ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН БИЕЛЭЛТЭД ХИЙСЭН ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТАНИЛЦУУЛГА

2026 оны 01 дүгээр сарын 13-ны өдөр Улаанбаатар хот

1. Зорилго

Салбарын хэмжээнд хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж, биелэлтийн түвшинг тогтоох, үр дүнг дүгнэх, удирдлагыг үнэн зөв, бодит мэдээллээр хангахад оршино.

2. Арга зүй

Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолоор баталсан "Байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлж дүгнэх нийтлэг журам", Засгийн газрын 2025 оны 183 дугаар тогтоолоор баталсан "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын дагуу салбарын хэмжээнд мөрдөгдөж байгаа Монгол Улсын хууль, Улсын Их Хурлын байнгын хорооны тогтоол, Засгийн газрын тогтоол, Ерөнхий сайдын захирамж, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Ерөнхий сайдын албан даалгавар, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолын хэрэгжилтийн 2025 оны жилийн эцсийн тайланд үндэслэн хийв.

3. Ерөнхий мэдээлэл

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хяналтад авсан Монгол Улсын хууль, Засгийн газрын тогтоол, Ерөнхий сайдын захирамж, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Ерөнхий сайдын албан даалгавар, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолын нийт 37 шийдвэрийн 68 заалт байна.

№	Шийдвэрийн нэр	Шийдвэрийн тоо	Заалтын тоо
1	Монгол Улсын хууль	2	2
2	Улсын Их Хурлын байнгын хорооны тогтоол	1	1
3	Засгийн газрын тогтоол	5	5
4	Ерөнхий сайдын захирамж	1	2
5	Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл	14	23
6	Ерөнхий сайдын албан даалгавар	2	22
7	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол	12	13
	Нийт	**37**	**68**

4. Үр дүн

4.1. Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлт:

Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлт дараах байдалтай байна.

- ***Монгол Улсын хууль***: Нийт 2 шийдвэрийн 2 заалтын биелэлт "бүрэн хэрэгжсэн" буюу 100 хувь;
- ***Улсын Их Хурлын байнгын хорооны тогтоол***: Нийт 1 шийдвэрийн 1 заалтын биелэлт "Хэрэгжих шатанд" буюу 50 хувь;

- ***Засгийн газрын тогтоол***: Нийт 5 шийдвэрийн 5 заалтаас "хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй" 2 шийдвэр, "бүрэн хэрэгжсэн" буюу 100 хувийн биелэлттэй 2 шийдвэр, "хэрэгжих шатанд" буюу 50 хувийн биелэлттэй 1 шийдвэр байна. Биелэлтийн дундаж 83.3 хувь;
- ***Ерөнхий сайдын захирамж***: Нийт 1 шийдвэрийн 2 заалт "бүрэн хэрэгжсэн" буюу 100 хувийн биелэлттэй. Биелэлтийн дундаж 100 хувь;
- ***Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл***: Нийт 14 шийдвэрийн 23 заалт байна. *"хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй"* 4 шийдвэр, *"бүрэн хэрэгжсэн"* буюу 100 хувийн биелэлттэй 17 шийдвэр, *"хэрэгжих шатанд"* буюу 50 хувийн биелэлттэй 2 шийдвэр байна. Биелэлтийн дундаж 94.7хувь;
- ***Ерөнхий сайдын албан даалгавар***: Нийт 2 шийдвэрийн 22 заалт байна. *"бүрэн хэрэгжсэн"* буюу 100 хувийн биелэлттэй 20 шийдвэр, *"хэрэгжих шатанд"* буюу 50 хувийн биелэлттэй 3 шийдвэр байна. Биелэлтийн дундаж 95.5 хувь;
- ***Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл***: Нийт 12 шийдвэрийн 13 заалт байна. *"хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй"* 2 шийдвэр, *"бүрэн хэрэгжсэн"* буюу 100 хувийн биелэлттэй 10 шийдвэр, *"хэрэгжих шатанд"* буюу 50 хувийн биелэлттэй 1 шийдвэр байна. Биелэлтийн дундаж 95.5 хувь;

Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлтэд хийсэн хяналт-шинжилгээний дүнг харуулбал:

			Бүгд	Үүнээс						
				1.в.Улсын Их Хурлын байнгын хорооны тогтоол	1.е.Засгийн газрын тогтоол	1.ё.Ерөнхий сайдын захирамж	1.ж.Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл	1.з.Ерөнхий сайдын албан даалгавар	2.в.Монгол Улсын хууль	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол
Хяналтад авсан нийт шийдвэрийн тоо			37	1	5	1	14	2	2	12
Хяналтад авсан нийт зүйл, заалтын тоо			68	1	5	2	23	22	2	13
Үнэлгээ	Хэрэгжсэн		53		2	2	17	20	2	10
	Хэрэгжих шатанд	Тодорхой үр дүнд хүрсэн	7	1	1		2	2		1
		Удаашралтай /эрчимжүүлэх шаардлагатай/								
	Хэрэгжээгүй	Зохион байгуулалтаас								
		Хөрөнгө дутагдсанаас								
	Хугацаа болоогүй		8		2		4			2
	Хэрэгжих боломжгүй									
Хяналтаас хасуулах санал /хүчингүй болсон эсэх/			24		2		4	6	2	10
Дүн /хувь/			**94.2**	**50.0**	**83.3**	**100**	**94.7**	**95.5**	**100**	**95.5**

Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хийсэн хяналт-шинжилгээгээр:

- "Хэрэгжсэн" буюу биелэлт бүрэн хангагдсан 53 заалт;

- "Хэрэгжих шатанд" буюу зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан, холбогдох шийдвэр гарсан, дээд шатны байгууллагад хүргүүлсэн "тодорхой үр дүнд хүрсэн" 7 заалт байна.
- "Хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй" 8 заалт;
- "Тухайн шийдвэрт заасан хугацаа дууссан", "бүрэн хэрэгжсэн" хяналтаас хасуулах 5 шийдвэрийн 24 заалт тус тус байна.

4.2. Хэрэгжих шатанд байгаа шийдвэр, заалтыг харуулбал:

№	Шийдвэрийн нэр, огноо	Зүйл, заалтын дугаар, агуулга
1.в.Улсын Их Хурлын байнгын хорооны тогтоол		
1	2025.05.24 №03 Газрын тосны бүтээгдэхүүн хуваах гэрээнээс Монгол Улсын хүртэх үр өгөөжийг нэмэгдүүлэх тухай	1.6. Нийгмийн даатгалын шимтгэлтэй холбоотой үүссэн маргааныг хууль тогтоомжийн дагуу эцэслэн шийдвэрлэх, шаардлагатай бол холбогдох хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах;
1.е.Засгийн газрын тогтоол		
2	2025.04.16 №192 Засгийн газрын болон Монголбанкны үнэт цаас худалдан авах хөрөнгийн хэмжээг батлах тухай	1.Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс Засгийн газрын урт хугацаат /нэг жил болон түүнээс дээш/ бонд, Монголбанкны үнэт цаас худалдан авахад зарцуулах хөрөнгийн хэмжээг 2025 онд 300.0 /гурван зуун/ тэрбум хүртэлх төгрөгөөр баталсугай. 2. Хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах;
1.ж.Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл		
3	2025.08.06 №11 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 29.1 дэх хэсгийн хэрэгжилтийн талаар	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 29.1 дэх хэсгийн хэрэгжилттэй холбоотой нийтийн мэдээллийн систем үүсгэхийн өмнө, төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулахад цахим хөгжил, харилцаа холбооны асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагаар зөвлөмж, дүгнэлт гаргуулж байх;
4	2025.09.24 №18 Төсвийн сахилга бат, хариуцлагыг чангатгах, төсвийн зарцуулалтын хяналтыг сайжруулах зорилгоор Монгол Улсын 2024 оны нэгдсэн төсвийн гүйцэтгэл, Засгийн газрын 2024 оны санхүүгийн нэгтгэсэн тайланд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлтийн мөрөөр	3.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд ил тод, нээлттэй байхаар заасныг болон Төрийн болон албаны нууцын тухай хууль, журмыг зөрчин үндэслэлгүйгээр нууцалсан мэдээллийг ил болгох ажлыг шуурхай зохион байгуулах.
1.з.Ерөнхий сайдын албан даалгавар		
5	2025.06.18 №01 Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай	2.2.Төрийн болон албаны нууцын тухай хуулийн дагуу нууцад хамааруулах шаардлагагүй мэдээллийг зохих журмын дагуу ил болгох арга хэмжээг арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх;
6		2.3.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн дагуу мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгах үүргийн биелэлтэд харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн хэмжээнд хяналт тавьж, зөрчсөн этгээдэд хариуцлага тооцох;
Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол		
7	2025.07.23 №10 Нэрийн дансны 2024 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох тухай	2.Баталсан хүүгийн хэмжээг үндэслэн даатгуулагчдын тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансны 2023 оны үлдэгдэл, 2024 оны орлогод тус тус хүү тооцох ажлыг 2025 оны 3 дугаар улиралд багтаан зохион байгуулж, даатгуулагчдыг шаардлагатай мэдээллээр хангаж ажиллах;

4.3."Хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй" шийдвэр, заалтыг харуулбал:

№	Шийдвэрийн нэр, огноо	Зүйл, заалтын дугаар, агуулга
	1.е.Засгийн газрын тогтоол	
1	2025.12.03 №183 Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам батлах тухай	Журмыг хэрэгжүүлж ажиллах;
2	2025.12.03 №184 Хяналт шалгалтын 2026 оны төлөвлөгөө батлах тухай	2. Энэ тогтоолын 1 дүгээр зүйлд заасан төлөвлөгөөнд нийцүүлэн салбарын хяналт шалгалтад хамрагдах объектын жагсаалтыг батлан, холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу хяналт шалгалт хийж ажиллах;
	1.ж.Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл	
3	2025.12.17 №33 Захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгэлтэй шийдвэрт хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсэн үр дүнгийн тайлан цаашид авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар	1.1.захиргааны хэм хэмжээний актад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсэн үр дүнгийн тайланг үндэслэн эч холбогдлоо алдаж, дагаж мөрдөхгүй болсон шийдвэрүүдийг хүчингүй болгох, хууль тогтоомжид нийцүүлэх арга хэмжээг 2026 оны 1 дүгээр улиралд багтаан хэрэгжүүлж, Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлэн, захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд холбогдох өөрчлөлтийг хийх;
4		1.2.хуулиар тусгайлан эрх олгосон захиргааны байгууллага өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарах захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгэлтэй шийдвэрүүдийг шинэчлэн батлан, захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн бүртгэлд бүртгүүлэх;
5		1.3.хуулиар тусгайлан захиргааны хэм хэмжээний акт батлах эрх олгосны дагуу баталсан боловч захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгүүлээгүй шийдвэрийг 2026 оны 1 дүгээр улиралд багтаан бүртгүүлэх;
6		1.4.захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгэлтэй зөвшөөрөл олгох, сунгах, түдгэлзүүлэх, сэргээх, хүчингүй болгохтой холбоотой зохицуулалт агуулсан захиргааны хэм хэмжээний актыг хуульд нийцүүлэх, хүчингүй болгох арга хэмжээ авах;
	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол	
7	2025.12.22 №19 "Нийгмийн даатгалын сангийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулах журам" батлах тухай	2.Батлагдсан журмын хэрэгжилтийг хангаж, биелэлтийг улирал бүр Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд тайлагнаж байх;
8	2025.12.22 №21 Мөнгөн хадгаламжийн гэрээний загвар шинэчлэн батлах тухай	2.Энэхүү тогтоолоор баталсан "Мөнгөн хадгаламжийн гэрээ"-ний загварыг арилжааны банктай шинээр гэрээ байгуулахад мөрдөж ажиллах;

5. Алдаа зөрчил:

Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтэд хийсэн хяналт-шинжилгээгээр дараах алдаа зөрчил байна. Үүнд:

- Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийг хугацаа хоцроож ирүүлсэн;
- Холбогдох шийдвэр заалтын биелэлтийг дутуу гаргаж ирүүлсэн;
- Өмнө гаргаж ирүүлсэн биелэлтийг шинэчилж ирүүлээгүй;
- Тогтоол шийдвэрийн биелэлтийн тайланг нэгтгэн гаргахад ирүүлсэн тайлан, мэдээлэлд боловсруулалт хийгээгүй;

- Хэрэгжилт, биелэлтийг тайлагнахад тухайн шийдвэрийн заалтад тохирох, хамаарах хэрэгжилт, биелэлтийг тайлагнаагүй;
- Хамтран хэрэгжүүлэхээр өгөгдсөн заалтыг нэгтгэж гаргаагүй, тухайн заалтад хамааралгүй ажил тайлагнасан;
- Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийг батлагдсан маягт, загварын дагуу тайлагнаагүй гэх мэт.

Дээрх алдаа зөрчил нь хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлт гаргах хугацаа хоцрох, өгөгдсөн үүрэг даалгавар биелэгдэхгүй байх, "хэрэгжээгүй" байдлаар үнэлэгдэх эрсдлийг бий болгож байна.

6. Дүгнэлт

6.1. Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хяналтад авсан Монгол Улсын хууль, УИХ-ын байнгын хорооны тогтоол, Засгийн газрын тогтоол, Ерөнхий сайдын захирамж, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Ерөнхий сайдын албан даалгавар, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол зэрэг нийт 37 хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн 68 заалтын биелэлтийг 2025 оны жилийн эцсийн байдлаар 53 (88.3 хувь) нь "Хэрэгжсэн", 7(5.83 хувь) нь "Хэрэгжих шатанд", 8(11.8 хувь) нь "Хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй"-гээр тус тус дүгнэж, биелэлт (дунджаар)-ийг 94.2 хувиар үнэлэв.

6.2. Цаашид "Хэрэгжих шатанд", "Хугацаа болоогүй", заалтуудаар өгөгдсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлж, зорилтот түвшинд бүрэн хүргэх, зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч ажиллах шаардлагатай байна.

6.3. Мөн "хяналтаас хасуулах санал" хүргүүлсэн буюу журмын 6.4.1-д заасан "бүрэн хэрэгжсэн", 6.4.5-д заасан "шийдвэрт заасан хугацаа дууссан"-аас бусад шийдвэр заалтуудыг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлэх нь зүйтэй.

6.4. Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр харьцангүй шуурхай хэрэгжиж байгаа боловч үүрэг болгосон заалт бүрийг чиг үүргийн дагуу хяналтад тухай бүр авч хэрэгжүүлэх, биелэлтийг тайлагнахад ажлын гол үр дүнг товч тодорхой, баримт нотолгоонд үндэслэн хугацаанд нь тайлагнах шаардлагатай байна.

7.Зөвлөмж

Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийн тайлан гаргахад хариуцлагатай хандаж, биелэлтийг албажуулах, бүртгэл, тайлагналтыг сайжруулахад дараах зөвлөмжийг үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллах шаардлагатай байна. Үүнд:

7.1.Зохион байгуулалтын нэгжийн дарга нарт:

7.1.1.Засгийн газрын 2025 оны 183 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам" болон Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны "Үүрэг даалгавар хэрэгжүүлж ажиллах тухай" 01/3075 дугаар зөвлөмжийг үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлж ажиллах;

7.1.2.Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн тухайн зүйл, заалтаар өгөгдсөн үүрэгт хамаарах хэрэгжилт, биелэлтийг оновчтой, тодорхой байдлаар гаргах, холбогдох тушаал, шийдвэр болон албан бичгийн огноо, дугаарыг тодорхой бичиж хугацаанд нь тайлагнаж хэвших;

7.1.3.Тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлтийг тайлагнахад холбогдох заалтад хамааралгүй ажил бичихгүй байх, хүрсэн үр дүнг товч тодорхой, үнэн, зөв тайлагнах, хэрэгжээгүй бол шалтгааныг бичих;

7.1.4.Хэрэгжилт, биелэлтийг судалгаа, нотолгоо, баримтад тулгуурлан тоо ба чанарын үзүүлэлтээр тайлагнах;

7.2.Захиргаа удирдлагын газарт:

7.2.1.Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийн тайланг (нэгжүүдээс гаргуулж) нэгтгэхэд тухайн зүйл, заалтаар өгөгдсөн үүрэгт хамаарах биелэлтийг оновчтой, тодорхой байдлаар бүрэн гаргуулах, холбогдох тушаал, шийдвэр болон албан бичгийн огноо, дугаарыг тодорхой бичүүлж хэвших, ирүүлсэн биелэлтэд боловсруулалт хийх;

7.2.2.Засгийн газрын 2025 оны 183 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-д заасан (жилийн эцсийн биелэлтийг 01 дүгээр сарын 05-ны өдрийн дотор, хагас жилийн биелэлтийг 06 дугаар сарын 10-ны өдрийн дотор) хугацаанаас 5 хоногийн өмнө хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлтийн тайланг батлагдсан маягт, загварын дагуу нэгтгэн, боловсруулсан тайланг албажуулж Дотоод аудит, мониторингийн газарт ирүүлж хэвших;

7.2.3.Цаашид авах арга хэмжээний санал:

Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1-д заасан "бүрэн хэрэгжсэн", 6.4.5-д заасан "тухайн шийдвэрт заасан хугацаа дууссан", нийт 5 шийдвэрийн 24 заалтыг хяналтаас хасуулах саналыг Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэх (Жагсаалтыг хавсаргав.);

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын тогтоол, шийдвэрийн 2025 оны жилийн эцсийн биелэлтийг хавсаргав.

ДОТООД АУДИТ, МОНИТОРИНГИЙН ГАЗАР

Хяналтаас хасуулах тухай санал

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

№	Шийдвэрийн нэр, огноо	Зүйл, заалтын дугаар, агуулга	Хяналтаас хасуулах санал
2.а.Монгол Улсын хууль			
1	2023.07.07 Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль	38.9.Энэ хуулийн 38.2-т заасан хяналт шалгалт хийх журмыг нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага батална.	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
2	2023.07.07 Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль	15.4.Энэ хуулийн 15.1.2-т заасан сул зогсолтын хугацааг ажил олгогчийн санал, холбогдох мэдээлэл, хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллагын дүгнэлтийг үндэслэн нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага тогтооно.	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
1.е.Засгийн газрын тогтоол			
3	2025.02.26 №109 Ажил, амралтын цагийн зохицуулалтын тухай	1.Монгол үндэстний уламжлалт баяр цагаан сар: билгийн тооллын хаврын тэргүүн сарын шинийн 1 тасарч, шинийн 2, 3-ны өдөр бямба, ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 03 дугаар сарын 03, 04, 05-ны өдрийн даваа, мягмар, лхагва гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амрааж, 2025 оны ажлын жилд багтаан нөхөж ажиллуулах зохицуулалт хийх;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
4	2025.06.04 №279 Ажил, амралтын цагийн зохицуулалтын тухай	1.Үндэсний их баяр наадам, Ардын хувьсгалын ойн баярын 2025 оны 07 дугаар сарын 12, 13-ны өдрүүд нь бямба, ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 07 дугаар сарын 16, 17-ны өдрийн лхагва, пүрэв гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амрааж, 2025 онд багтаан нөхөн ажиллуулах зохицуулалт хийх;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
1.ж.Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл			
5	2025.01.14 №03 "Монгол бичгийн үндэсний хөтөлбөр-III" – ын хэрэгжилтийн талаар	Монгол хэлний тухай хуулийн 7.2-т заасны дагуу 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн төрийн болон нутгийн өөрөө удирдах байгууллага албан хэрэг кирилл болон үндэсний бичгээр хөтлөн явуулах болсон тул уг асуудлаар холбогдох байгууллагуудад "Зөвлөмж" хүргүүлж, хэрэгжилтийг нэгтгэн удирдлага, зохицуулалтаар хангаж, хяналт тавьж ажиллах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
6	2025.08.06 №11 Төрийн жинхэнэ албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн тайлан, үнэлгээг олон нийтэд ил тод, нээлттэй болгох талаар	1.Төрийн жинхэнэ албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн 2024 он болон 2025 оны эхний хагас жилийн тайлан, үнэлгээг байгууллагын цахим хуудсанд 2025 оны 08 дугаар сарын 20-ны өдрийн дотор байршуулан олон нийтэд ил тод, нээлттэй болгох;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
7	2025.09.02 №15 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд заасан нээлттэй	1.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсандаа болон нээлттэй мэдээллийн системд 2025	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг

	мэдээллийн ил тод байдлын хэрэгжилтэд хийсэн 2024 оны үнэлгээний нэгдсэн тайлан	оны 10 дугаар сарын 01-ний дотор бүрэн байршуулах;	журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
8	2025.09.24 №18 Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн талаар	1. "Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөө"-ний хэрэгжилтийг төлөвлөсөн зорилтот түвшинд хүргэх, эрчимжүүлэх, нөөцийг оновчтой хуваарилах арга хэмжээг шуурхай авч хэрэгжүүлэх;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
1.з.Ерөнхий сайдын албан даалгавар			
9	2025.06.16 №01 Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай	1.7.Салбарын хэмжээнд нэн тулгамдсан шийдвэрлэх зайлшгүй шаардлагатай асуудлыг Засгийн газрын 100 хоногийн төлөвлөгөөнд тусгуулан шуурхай шийдвэрлэх;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
10	2025.07.25 Засгийн газраас шуурхай авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай	1.4 Төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороог 2025 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор гүйцээн байгуулж ажиллуулах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
11		1.6.Ажлын байрны нээлттэй мэдээлэлд үндэслэн төрийн албан хаагчдыг хувийн хэвшилд шилжүүлэн ажиллуулах санал боловсруулж, цалин хөлс, нийгмийн баталгааны талаарх мэдээллийг төрийн албан хаагчдад хүргэх уулзалт, арга хэмжээг Монголын Үндэсний худалдаа, аж үйлдвэрийн танхим болон холбогдох бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
12		13.1 Капитал, Чингис хаан банкуудад байршуулаад авч чадаагүй нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт хөрөнгийг эргүүлж авах талаар хуулийн байгууллагуудтай хамтран ажиллаж, хэрэгжилтийг 2025 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн дотор Засгийн газрын хуралдаанд танилцуулах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
13		13.2.Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгийн зарцуулалтыг олон нийтэд ил тод, цэлгэр болгох арга хэмжээг 2025 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн дотор авах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
14		13.6.Нас барсан даатгуулагчийн ар гэрт нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа тэтгэмжийн хэмжээг нэмэгдүүлэх саналыг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд 2025 оны 08 дугаар сарын 30-ны өдрийн дотор танилцуулж, шийдвэрлүүлэх;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол			
15	2025.01.27 №01 Нэрийн данс нээх, бүртгэх, хөтлөх, даатгуулагчийн гараасны үндэглийг тооцох журам" батлах тухай	1. Тогтоолыг хэрэгжүүлж ажиллах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт

16	2025.02.27 №06 "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжүүлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөө" батлах тухай	2.Төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээг Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хууль болон холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд үр дүнтэй зохион байгуулахыг хариуцан хэрэгжүүлэх байгууллагуудад үүрэг болгосугай.	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
17		3. ҮОМШӨ-өөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний төсвийн нарийвчилсан хуваарийг баталж, батлагдсан төсвийн хүрээнд төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээг санхүүжүүлэх, гүйцэтгэлд хяналт тавьж ажиллах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
18	2025.02.24 №07 Хөрөнгийн хэмжээг тогтоох тухай	2.Монголбанкны тухайн үеийн бодлогын хүү, арилжааны банкуудын байгууллагын хугацаатай хадгаламжийн хүүгийн дундаж хэмжээ, арилжааны банк хоорондын захын хүүгийн дундаж хэмжээний өөрчлөлттэй уялдуулан энэ тогтоолын 1 дэх хэсэгт заасан хувийг өөрчлөх тухай саналыг тухай бүр танилцуулан энэ тогтоолыг хэрэгжүүлж ажиллах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
19	2025.03.24 №08 Мөнгөн хадгаламжийн 2025 оны хүүгийн доод хэмжээ шинэчлэн батлах тухай	2.Монголбанкны тухайн үеийн бодлогын хүү, арилжааны банкуудын байгууллагын хугацаатай хадгаламжийн хүүгийн дундаж хэмжээ, арилжааны банк хоорондын захын хүүгийн дундаж хэмжээний өөрчлөлттэй уялдуулан энэ тогтоолын 1 дэх хэсэгт заасан хувийг өөрчлөх тухай саналыг тухай бүр танилцуулан энэ тогтоолыг хэрэгжүүлж ажиллах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.5 дахь заалт
20	2025.07.23 №11 Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай	Энэ тогтоолыг хэрэгжүүлж ажиллах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
21	2025.07.23№12 Сэргээн засах болон сувиллын тусламж,үйлчилгээний төлбөрийн ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас олгох хэмжээг тогтоох тухай	2.Энэхүү тогтоолын хэрэгжилтийг зохион байгуулж, ҮОМШӨДС-аас сэргээн засах болон сувиллын байгууллагуудад олгож буй санхүүжилт, үйлчилгээний чанарт тогтмол хяналт тавьж ажиллах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
22	2025.07.23 №13 Өр төлбөрт хөрөнгө хүлээн авах тухай	3.НДҮЗ-ийн 2021 оны 18 дугаар тогтоолоор батлагдсан "НДС-ийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгийг хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулах журам"-ын хэрэгжилтийг хангаж, өр төлбөрт үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авахтай холбоотой ажлыг шуурхай зохион байгуулж, хэрэгжилтийг улирал тутам НДҮЗ-д тайлагнах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт
23	2025.12.22 №20 Өр төлбөрт хөрөнгө хүлээн авах тухай	1.Капитал банк ХХК-ийн 5,317,310,696.0 (таван тэрбум гурван зуун арван долоон сая гурван зуун арван мянга зургаан зуун ерэн зургаа) төгрөгийн үнэлгээтэй хавсралтад дурдсан 2 (хоёр) ширхэг үл хөдлөх хөрөнгийг нийгмийн даатгалын сангийн нэхэмжилсэн өр төлбөрт тооцон авахыг зөвшөөрсүгэй.	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт

		2.Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 19 дүгээр тогтоолоор баталсан "Нийгмийн даатгалын сангийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгийг хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулах журам"-ын хэрэгжилтийг хангах, өр төлбөрт үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авахтай холбоотой ажлыг шуурхай зохион байгуулж, хэрэгжилтийг улирал тутам Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд танилцуулах;	
24	2025.12.22№22 Мөнгөн хадгаламжийн гэрээний загвар батлах тухай.	2.Энэхүү тогтоолоор баталсан "Мөнгөн хадгаламжийн гэрээ"-ний загварыг арилжааны банктай гэрээ байгуулахад мөрдөж ажиллах;	Засгийн газрын 2025 оны "Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам"-ын 6.4.1 дэх заалт

--oOo--

ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ, ШИЙДВЭРИЙГ САЛБАР, ЧИГЛЭЛЭЭР ҮНЭЛЖ, ДҮГНЭХ ХҮСНЭГТ

(2025 оны жилийн эцсийн биелэлт)

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

	Бүгд	Үүнээс: УИХ-ын тогтоол	УИХ-ын Байнгын хорооны тогтоол	Ерөнхийлөгчийн зарлиг	УАБЗ-ийн зөвлөмж	УАБЗ-ийн хуралдааны тэмдэглэл	Засгийн газрын тогтоол	Ерөнхий сайдын захирамж	Засгийн газрын Хуралдааны тэмдэглэл	Албан даалгавар	2.а Монгол Улсын хууль	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол
НЭГ.ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭ												
Нийгмийн даатгал												
Хяналтад авсан нийт шийдвэрийн тоо	37		1				5	1	14	2	2	12
Хяналтад авсан нийт зүйл, заалтын тоо	68		1				5	2	23	22	2	13
Үнэлгээ: Хэрэгжсэн	53						2	2	17	20	2	10
Үнэлгээ: Хэрэгжих шатандаа: Тодорхой үр дүнд хүрсэн	7		1				1		2	2		1
Үнэлгээ: Хэрэгжих шатандаа: Удаашралтай/ эрчимжүүлэх шаардлагатай												
Үнэлгээ: Хэрэгжээгүй: Зохион байгуулалтаас												
Үнэлгээ: Хэрэгжээгүй: Хөрөнгө дутагдсанаас												
Үнэлгээ: Хугацаа болоогүй	8						2		4			2
Үнэлгээ: Хэрэгжих боломжгүй												
Хяналтаас хасуулах санал /хүчингүй болсон эсэх/	24						2		4	6	2	10
Дүн /хувь/	**94.2**		**50.0**				**83.3**	**100**	**94.7**	**95.5**	**100**	**95.5**

--оОо--

ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ
(2025 оны жилийн эцсийн биелэлт)

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Д/д	Шийдвэрийн нэр, огноо, дугаар агуулга	Шийдвэрийн дэс дугаар	Зүйл заалтын дэс дугаар	Биелэлт	Үнэлгээ /Шалтгаан/						Хэрэгжих боломжгүй	Хяналтаас хасуулах тухай санал /Хүчингүй болсон эсэх/
					Хэрэгжсэн	Хэрэгжих шатанд		Хэрэгжээгүй		Хугацаа болоогүй		
						Тодорхой үр дүнд хүрсэн	Удаашралтай /Эрчимжүүлэх	Зохион байгуулалтаас	Хөрөнгө дутагдсанаас			
1.в.Улсын Их Хурлын байнгын хорооны тогтоол												
1	2025.05.24 Газрын тосны бүтээгдэхүүн хуваах гэрээнээс Монгол Улсын хүртэх үр ашгийг нэмэгдүүлэх тухай 1.6.Нийгмийн даатгалын шимтгэлтэй холбоотой үүсгэн маргааныг хууль тогтоомжийн дагуу эцэслэн шийдвэрлэх, шаардлагатай бол холбогдох хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах.	№03	1.6	Тус компани нь Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт 2006 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн "Петрочайна дачин тамсаг" ХХК нэрээр нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөгч байгууллагаар бүртгүүлэн өнөөдрийг хүртэл нийгмийн даатгалын шимтгэл төлж байна. "Петрочайна дачин тамсаг" ХХК нь 2016-2024 онд 5,338 монгол ажилтан, 2,542 гадаад ажилтан, нийт 7,880 ажилтныг албан журмын нийгмийн даатгалд хамруулан 164.5 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос нийгмийн даатгалын шимтгэлийг тооцож, нийт 36.3 тэрбум төгрөгийг нийгмийн даатгалын санд төвлөрүүлсэн. Түүнчлэн Улсын Их Хурлаас 2020 оны 04 дүгээр сарын 09-ний өдөр баталсан "Нийгмийн даатгалын шимтгэлээс чөлөөлөх, ажилгүйдлийн даатгалын сангаас дэмжлэг үзүүлэх тухай" хуулийн дагуу тус компани нь 2020-2021 онд 2.6 тэрбум төгрөгийн шимтгэлээс чөлөөлөгдсөн.		50						

				Тус компанид 2015-2022 оны хооронд Нийслэлийн Нийгмийн даатгалын газар, Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Цагдаагийн ерөнхий газрын Эрүүгийн цагдаагийн албаас хийсэн хяналт шалгалтаар дараах зөрчлүүд илэрсэн байна. - 2015 онд Нийслэлийн Нийгмийн даатгалын газрын даргын баталсан "Хяналт шалгалтын аклын удирдамж"-ийн дагуу хийсэн төлөвлөгөөт хяналт шалгалтаар "Петрочайна дачин тамсаг" ХХК-ийн 2013-2014 оны санхүүгийн баримтад Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж улсын байцаагчийн актаар нэр бүхий ажилтнуудад олгосон 4.2 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос дутуу тооцсон 979.1 сая төгрөгийн шимтгэл, 489.5 сая төгрөгийн алдангийг нөхөн төлүүлж илэрсэн төлбөр зөрчлийг бүрэн барагдуулсан. - 2016 онд Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын даргын баталсан "Хяналт шалгалтын аклын удирдамж"-ийн дагуу хийсэн төлөвлөгөөт хяналт шалгалтаар "Петрочайна дачин тамсаг" ХХК-ийн 2005-2012 оны санхүүгийн баримтад Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж улсын байцаагчийн актаар нэр бүхий 125 ажилтанд олгосон 3.3 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос дутуу тооцсон 793.7 сая төгрөгийн шимтгэлийг нөхөн төлүүлж илэрсэн төлбөр зөрчлийг бүрэн барагдуулсан. - 2019 онд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан "Хяналт шалгалтын аклын удирдамж"-ийн дагуу хийсэн хяналт шалгалтаар "Петрочайна дачин тамсаг" ХХК-ийн 2016-2018 оны санхүүгийн баримтад Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж								

				улсын байцаагчийн актаар нэр бүхий 4,404 ажилтанд олгосон 13.3 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос дутуу тооцсон 3.1 тэрбум төгрөгийн шимтгэл, 1.5 тэрбум төгрөгийн алдангийг нөхөн төлүүлж иларсан төлбөр зөрчлийг бүрэн барагдуулсан. - 2020 онд Цагдаагийн ерөнхий газрын Эрүүгийн цагдаагийн албаны шалгалтаар эрүүгийн хэрэг үүсгэж яллагдагчаар татаж "Петрочайна дачин тамсаг" ХХК-ийн 2019-2020 оны санхүүгийн баримтад Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж нэр бүхий 1,701 ажилтанд олгосон 6.3 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос дутуу тооцсон 1.6 тэрбум төгрөгийн шимтгэл нөхөн төлүүлэх шийдвэр гарч Зөрчлийн хэрэг нээн харьяаллын дагуу Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт шилжүүлсэн ба өнөөдрийн байдлаар шүүхийн шатанд хянагдаж байна.								
1.e.Засгийн газрын тогтоол												
2	2025.02.26 Ажил, амралтын цагийн зохицуулалтын тухай 1.Монгол үндэстний уламжлалт баяр цагаан сар: билгийн тооллын хаврын тэргүүн сарын шинийн 1 тасарч, шинийн 2, 3-ны өдөр бямба, ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 03 дугаар сарын 03, 04, 05-ны өдрийн даваа, мягмар, лхагва гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амраах, 2025 оны ажлын жилд багтаан нөхөж ажиллуулах зохицуулалт хийх;	№109	Бүх заалт	Монголын үндэсний уламжлалт Цагаан сарын баярын өдрүүдээр амарсан 2025 оны 03 дугаар сарын 03-ны Даваа гарагийн ажлын өдрийг, 03 дугаар сарын 04-ний Мягмар гарагийн ажлын өдрийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 14-ний өдрийн А/57 дугаар тушаалаар 03 дугаар сарын 16-ны өдрийн Ням гараг, 03 дугаар сарын 25-ны өдрийн А/71 дугаар тушаалаар 03 дугаар сарын 29-ний өдрийн Бямба гараг, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/371 дугаар тушаалаар 2025 оны 03 дугаар сарын 05-ны Лхагва гарагийн ажлын өдрийг 12 дугаар сарын 27-ны өдрийн Бямба гараг тус тус аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд шилжүүлэн ажиллуулав.	100							6.4.1
3	2025.04.16	№192		Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны Төсвийн тухай хууль, Засгийн газрын 2025								

	Засгийн газрын болон Монголбанкны үнэт цаас худалдан авах хэрэгслийн хэмжээг батлах тухай 1.Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс Засгийн газрын урт хугацаат /нэг жил болон түүнээс дээш/ бонд, Монголбанкны үнэт цаас худалдан авахад зарцуулах хэрэгслийн хэмжээг 2025 онд 300.0 /гурван зуун/ тэрбум хүртэлх төгрөгөөр батлагдсугай. 2. Хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах;			оны "Засгийн газрын болон Монголбанкны үнэт цаас худалдан авах хэрэгслийн хэмжээг батлах тухай" 192 дугаар тогтоолоор нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс Засгийн газрын урт хугацаат (нэг жил болон түүнээс дээш) бонд, Монголбанкны үнэт цаас худалдан авахад зарцуулах хэрэгслийн дээд хэмжээг 2025 онд 300.0 (гурван зуун) тэрбум хүртэлх төгрөгөөр тус тус баталсан. 2025 онд хөрөнгийн зах зээлийг дэмжих зорилгоор Засгийн газрын дотоод үнэт цаасыг хөрөнгийн биржээр нээлттэй худалдаж байгаа тул Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар уг арилжаанд үнэт цаасны компаниар зуучлуулан оролцох шаардлагатай болсон тул Засгийн газрын 2024 оны "Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг санхүүгийн хэрэгсэлд хөрөнгө оруулах журам"-д нэмэлт өөрчлөлт оруулах саналыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 16-ны өдрийн 01/1228 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.		50						
4	2025.06.04 Ажил, амралтын цагийн зохицуулалтын тухай 1.Үндэстний их баяр наадам, Ардын хувьсгалын ойн баярын 2025 оны 07 дугаар сарын 12, 13-ны өдрүүд нь Бямба, Ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 07 дугаар сарын 16, 17-ны өдрийн лхагва, пүрэв гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амраж, 2025 онд багтаан нөхөн ажиллуулах зохицуулалт хийх;	№279		Үндэсний их баяр наадам, Ардын хувьсгалын ойн баярын 2025 оны 07 дугаар сарын 12, 13-ны өдрүүд нь Бямба, Ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 07 дугаар сарын 16.17-ны өдрийн Лхагва, Пүрэв гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амрааж, 2025 онд багтаан нөхөн ажиллуулах зохицуулалт хийх тухай Засгийн газрын 279 дугаар тогтоолын дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 07 дугаар сарын 03-ны өдрийн "Ажил, амралтын өдөрт зохицуулалт хийх тухай" А/188 дугаар тушаалаар 07 дугаар сарын 05, 06-ны өдрүүдэд нөхөн ажиллав.	100							6.4.1.
		№183	Бүх заалт	Тус журмаар хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих, хяналт-						ХБ		

	Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтэд хяналт тавих нийтлэг журам батлах тухай				шинжилгээ хийх ажлыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.								
6	2025.12.03 Хяналт шалгалтын 2026 оны төлөвлөгөө батлах тухай 2. Төлөвлөгөөнд нийцүүлэн салбарын хяналт шалгалтад хамрагдах объектын жагсаалтыг баталж, холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу хяналт шалгалт хийж ажиллах;		№184		Уул уурхай, барилга, замын бүтээн байгуулалтын ажилд туслан гүйцэтгэх ажил үйлчилгээ эрхэлдэг аж ахуй нэгж, байгууллагуудад нийгмийн хамгааллын чиглэлээр урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалт хийх объектын жагсаалт батлагдаж ирээгүй бөгөөд Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний тэтгэвэр тогтоолт, олголт, Асаргааны тэтгэмж, амьжиргааг дэмжих мөнгөн тэтгэмжийн тогтоолт, олголт, Протез, ортопед, тусгай хэрэгслийн нийлүүлэлт, олголт, Ахмадын амралт, сувилал, магадлан итгэмжлэгдсэн рашаан, сувиллын үйл ажиллагаа, холбогдох хууль тогтоомж, стандартын хэрэгжилтэд урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалтыг II,IV улиралд хийж гүйцэтгэнэ.						ХБ		
1.6 Ерөнхий сайдын захирамж													
7	2025.08.13 Нийгэмд шударга ёсыг бэхжүүлэх, авлига, албан тушаалын гэмт хэрэгтэй тэмцэх талаар авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай	3.9.Олон нийтэд ил тод болгохоор хуульд заасан мэдээллийг тухай бүр байгууллагын цахим хуудсанд нээлттэй байршуулж, тогтмол шинэчилж байгаа эсэхэд хяналт тавих ажлыг зохион байгуулах;	№64	3.9	Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамаарах нээлттэй мэдээллийг олон нийтэд хүргэх, тэдний мэдээлэл авах эрхийг хангах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2024 оны "Нээлттэй өгөгдөл байршуулах төлөвлөгөө, хуваарь батлах тухай" А/20 дугаар тушаалыг баталсан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т нээлттэй мэдээллийг хугацаанд нь үнэн зөв, хуулийн хугацаанд бодитой байршуулж, шинэчилж байгаа эсэх (нээлттэй мэдээллийн ил тод байдал)-д Дотоод аудит, мониторингийн газар тогтмол хяналт тавьж ажилладаг бөгөөд мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдалд улирал бүр хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийдэг. Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 6 дугаар зүйлд заасан нээлттэй	100							

					мэдээллийг үнэн зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсан байршуулж илгээдэг бөгөөд салбарын хэмжээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т нээлттэй мэдээллийг хугацаанд нь үнэн зөв, хуулийн хугацаанд бодитой байршуулж байгаа эсэх (нээлттэй мэдээллийн ил тод байдал)-д тогтмол хяналт тавьж, улирал бүр хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийж байна. Нийгмийн даатгалын байгууллагын мэдээллийн ил тод нээлттэй байдалд 2025 оны 3 дугаар улирлын байдлаар хийсэн хяналт-шинжилгээгээр салбарын хэмжээнд байгууллагын цахим хуудасны мэдээлэл нийтлэж байршуулсан байдал Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар 94.3 хувь, салбарын хэмжээнд 81.4 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. Үүнд: - Чиг үүрэг, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 82.4 хувь; - Хүний нөөц талаар мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 79.2 хувь; - Төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 82.6 хувь; - Үзүүлж байгаа үйлчилгээний талаарх мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 79.6 хувь; - Бусад мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 83.1 хувьтай байна. Мөн мэдээлэл байршуулалтыг Засгийн газрын 2022 оны 352 дугаар тогтоолоор баталсан "Нээлттэй мэдээллийг ил тод байлгах болон ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлт тогтоох, үнэлгээ хийх журам"-д заасны дагуу мэдээллийн ил тод байдлыг үнэлэх 4 шалгуур үзүүлэлт (мэдээллийн хүртээмжтэй байдал, хугацаандаа								

					нийтлэгдсэн байдал, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал, эх сурвалжийн тодорхой байдал)-ээр үнэлэхэд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар 92.3 хувь, салбарын хэмжээнд 81.0 хувьтай байна. Нээлттэй мэдээллийн нэгдсэн систем (Shilen.gov.mn)-д байршуулах нээлттэй мэдээллийг 2025 оны 09 дүгээр сарын 10-ны өдрийн дотор байршуулах талаарх албан бичгийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны "Ажил зохион байгуулж, тайлан мэдээ ирүүлэх тухай" 02/2092 дугаар албан бичгээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлж ажиллав.								
		5. Авлигатай тэмцэх хүсэл зориг, хүчин чармайлтыг манлайлж, ил тод байдлыг бэхжүүлэн, бүх түвшинд шударга ёсыг эрхэмлэж, авлига, албан тушаалын гэмт хэрэг, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллах;		5	Нийгмийн даатгалын байгууллагын авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/109 дүгээр тушаалаар 3 зорилт, 18 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр баталж, хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна. Төлөвлөгөөнд Авлигатай тэмцэх хүсэл зориг, хүчин чармайлтыг манлайлах, бүх түвшинд шударга ёсыг эрхэмлэж, авлига, албан тушаалын гэмт хэрэг, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллах талаар дараах арга хэмжээг зохион байгуулан ажиллав. Үүнд: - Авлигатай тэмцэх газраас авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх талаар бэлтгэн тараасан видео контент, нийтлэл, зурагт хуудас, нэвтрүүлэг, мэдээ бүхий 42 (давхардсан тоогоор) мэдээллийг тухай бүр нь Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын мэдээллийн самбар, албан ёсны цахим хуудсаар дамжуулан нийгмийн даатгалын салбарын албан хаагчид болон иргэд, даатгуулагчдад сурталчлан ажиллав. - Авлигын эсрэг үйл ажиллагаагаар мэдээлэн сурталчлах "Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110" мэдээллийн самбарын тухай бүр	100							

					шинэчилж, тогтмол ажиллуулах арга хэмжээний хүрээнд Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд 31 самбарыг ажиллуулан самбарын мэдээллийг тухай бүр шинэчилж ажиллав. - *Шүгэл үлээхийг дэмжих зорилгоор мэдээлэл авах, хамгаалалтын арга хэлбэр, ач холбогдлын талаар албан хаагч, олон нийтэд сурталчлах арга хэмжээний хүрээнд* ✓ "Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110" мэдээллийн самбар Авлигын талаарх мэдээлэл өгөх сувгууд буюу Нийгмийн даатгалын байгууллагын дугаар, Авлигатай тэмцэх газрын 110 дугаар, Нийгмийн даатгалын байгууллагын Эрх бүхий албан тушаалтны мэдээллийг тус бүр байршуулав; ✓ Газрын албан хаагч нарт зориулсан санал хүлээн авах хайрцаг, албан хаагчдад зориулсан дотоод сургалтаар шүгэл үлээхийг дэмжих, аливаа хэлбэрээр хавчин гадуурхахгүй байх талаар томилох эрхий бүхий албан тушаалтан нар уриалан шүгэл үлээхийг дэмжихээ илэрхийлэв; ✓ Иргэд, даатгуулагчдад зориулсан Нийгмийн даатгалын байгууллагын цахим хуудас, цахим сүлжээгээр дамжуулан шүгэл үлээх боломжтой талаар богино хэмжээний видео бичлэг, постерыг бэлтгэн олон нийтийн сүлжээнд байршуулан ажиллав. - *Нийгмийн даатгалын байгууллага болон хувийн хэвшлийн байгууллага хооронд байгуулж буй аливаа гэрээ, хэлэлцээрт авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх талаар зохицуулалт тусгах арга хэмжээний хүрээнд.*Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын арилжааны банкуудтай 2025 онд байгуулсан "Хамтран ажиллах гэрээ, бусад								

					байгууллагатай хийсэн Хамтран ажиллах гэрээ, Санамж бичиг, Хөдөлмөрийн гэрээ, Ажил гүйцэтгэх гэрээ, Хөлсөөр ажиллах, Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс 2025 онд банкны системд нөлөө бүхий арилжааны банканд 700.0 тэрбум төгрөгийн мөнгөн хадгаламж байршуулах гэрээ зэрэг бусад байгууллага, албан тушаалтантай байгуулсан 83 гэрээ, хэлцэл, санамж бичигт "Талууд авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байна" гэх заалтыг тусган Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар авлигаас ангид байхаа илэрхийлэн ажиллав. - Нийгмийн даатгалын цахим үйлчилгээг өргөжүүлэх замаар албан тушаалтнаас хамаарах нөлөөллийг багасгах, эрсдэлд өртөх магадлал, боломжийг бууруулах арга хэмжээний хүрээн дараах ажлыг хэрэгжүүлээд байна. Үүнд: - *Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг даатгуулагчийн эрэлт, хэрэгцээнд нийцүүлэн, их өгөгдөлд тулгуурлан, цаг хугацаа, орон зайнаас үл хамааран цахимаар авах боломжийг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд* "Цахим шилжилт, их өгөгдөлд суурилсан нийгмийн даатгалын үйлчилгээний цахимжуулалтын дунд хугацааны хөтөлбөр"-ийг боловсруулан Газрын даргын зөвлөлийн хурлаар 2 удаа хэлэлцүүлэн, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/138 дугаар тушаалаар батлав. - Тухайн жилд Нийгмийн даатгалын байгууллагаас авлига ашиг сонирхлын зөрчил үүсэн тухай эрх бүхий байгууллагаас шаардлага хүргүүлсэн, ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэсэн, үүссэн байж болзошгүй тохиолдолд зөрчлийг таслан зогсоох арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллах арга хэмжээний хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдрийн 01/1081 дугаар албан								

					бичгээр "Улсын байцаагч нарын хувийн ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэсэн байж болзошгүй үйлдлийг шалгуулах тухай" албан бичиг, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 14-ний өдрийн 01/1201 дугаар албан бичгээр "Баримт шалгуулах, хууль зөрчсөн байж болзошгүй тухай" албан бичгийг тус тус Авлигатай тэмцэх газарт, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 19-ний өдрийн "Хуурамч бичиг баримт үйлдсэн эсэхийг тогтоолгох тухай" 01/1237 дугаар албан бичгийг Чингэлтэй дүүргийн Цагдаагийн газарт шалгуулахаар хүргүүлэн ажиллав. - "Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2025 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"-ний биелэлтийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 06 дугаар сарын 25-ны өдрийн 01/743 дугаар албан бичгээр Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлэн ажиллав. - Нийгмийн даатгалын байгууллага, Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран Аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүд, Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын магадлагч эмч нарт зориулан "Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, авлигын гэмт хэрэг, түүний ойлголт", "Авлигын гэмт хэрэг ба авлигын хор хөнөөл" сэдэвт сургалтыг 2025 оны 05 дугаар сарын 12, 28-ны өдрүүдэд зохион байгуулав. Сургалтад нийт 285, танхимаар 35, цахимаар 250 албан хаагч хамрагдав. - Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран "Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх нь" сэдэвт сургалтыг 2025 оны 10								

					дугаар сарын 03-ны өдөр зохион байгуулсан бөгөөд сургалтад Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын удирдлага болон нягтлан бодогч нийт 18 албан хаагч хамрагдав.								
1.ж.Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл													
8	2025.01.14 "Монгол бичгийн үндэсний хөтөлбөр-III" –ын хэрэгжилтийн талаар 12.5. Монгол хэлний тухай хуулийн 7.2-т заасны дагуу 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн төрийн болон нутгийн өөрөө удирдах байгууллага албан хэрэг кирилл болон үндэсний бичгээр хөтлөн явуулах болсон тул уг асуудлаар холбогдох байгууллагуудад "Зөвлөмж" хүргүүлж, хэрэгжилтийг нягтлан удирдлага, зохицуулалтаар хангаж, хяналт тавьж ажиллах;		№03	12.5.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын "Сургалт зохион байгуулах тухай" 2025 оны А/07 дугаар тушаал, НД-10/25 дугаартай "Сургалтын гэрээ"-нд үндэслэн үндэсний Монгол бичгийн сургалтыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 93 албан хаагчийг хамруулан, 2025 оны 01 дүгээр сарын 13-наас 02 дугаар сарын 26-ны өдрийн хооронд танхимаар зохион байгуулав. Сургалтыг "Тэрэлжин хийд"-ийн дэргэдэх шашины сургуулийн үндэсний монгол бичгийн багш Б.Базаррагчаа заан, нийт 20 удаагийн хичээл буюу 40 академик цагийн сургалтаар Монгол бичгийн үүсэл, үндсэн болон нэмэлт зурлага, тоо бичих, эгшиг үсэг, эгшиг зохицох ёсон, зөөлөн, хатуу дэвсгэр үсгийн дүрэм, үсэг холбох, тэсгэх дүрэм, гадаад үг тэмдэглэх, дагавар, тийн яллын нөхцөл, монгол бичгийн фонт суулгах, ашиглах, дадлага ажлуудыг гараар бичих, компьютерээр бичих, гэрийн даалгавар, бөгөөр ажиллуулан, тухай бүр шалган үнэлгээ өгч ажиллав. Нийт албан хаагчид дундаас дээш түвшинд Монгол бичигтэй болсон. НДЕГ-аас албан бичиг, тушаалыг 2025 оны 01 дүгээр сараас эхлэн Монгол бичгээр давхар хөтлөн явуулж байна.	100							6.4.1
9	2025.07.23 Улсын хэмжээнд хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөрийн салбар дундын уялдааг хангах талаар 2026 оны төсвийн төсөлд тусгах саналын тухай 5.Төрийн үйлчилгээг хүнд суртал, чирэгдэлгүй, шуурхай үзүүлэх, цахимжуулж ажиллах.		№09	5	1.Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/138 дугаар тушаалаар "Цахим шилжилт, их өгөгдөлд суурилсан нийгмийн даатгалын үйлчилгээний цахимжуулалтын дунд хугацааны хөтөлбөр", 2025-2028 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг баталсан. Дээрх хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд "Нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн системд 2025 онд хийгдэх	100							

				хэрэгжүүлэлтийн ажлын төлөвлөгөө"-г баталж хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Нийгмийн даатгалын байгууллагаас иргэд, ажил олгогч, даатгуулагчдад нийт 75 төрлийн үйлчилгээ үзүүлж байгаагаас 47 төрлийн үйлчилгээг бүрэн цахимжуулаад байна. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны "Цахим үйлчилгээ нэвтрүүлэх тухай" А/253 дугаар тушаалаар хөдөлмөрийн чадвар алдсаны /мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний/ тэтгэвэр тогтоолгох цахим хүсэлт авах боломжийг даатгуулагчийн програм /https://portal.ndaatgal.mn/#/landing/-д бүрдүүлэн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэвтрүүлж хүсэлтийг хүлээн авч тэтгэвэр тогтоох үйл явцыг хэрэгжүүлж байна. Мөн байцаагч ажилтнуудын ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, үйлчилгээг шуурхай, чирэгдэлгүй хүргэх зорилгоор 330 сумын нийгмийн даатгалын байцаагч, ажилтнуудын үйл ажиллагаанд SICOS системийг нэвтрүүлж, мэдээллийн нэгдсэн системээр дамжуулан иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчдод үйлчилгээ үзүүлэх боломжийг бүрдүүлсэн. Цаашид нийгмийн даатгалын үйлчилгээг даатгуулагчийн эрэлт, хэрэгцээнд нийцүүлэн, их өгөгдөлд тулгуурлан, цаг хугацаа, орон зайнаас үл хамааран цахимаар авах боломжийг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд олон хүүхэдтэй эхийн нөхцөлөөр тогтоох өндөр нас, тахир дутуугийн (?) алдсаны тэтгэвэр, нас барсан даатгуулагчийн ар гэрт олгох тэтгэмжийг иргэнээс баримт бичиг шаардахгүйгээр цахимжуулах бэлтгэл ажлыг ханган ажиллаж байна.								
10	2025.08.06 Төрийн жинхэнэ албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн тайлан, үнэлгээг олон нийтэд ил тод, нээлттэй болгох талаар	№11	9.1	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрууд төрийн жинхэнэ албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн 2024 оны хагас, бүтэн жил, 2025 оны эхний	100							6.4.5

	1.Төрийн жинхэнэ албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн 2024 он болон 2025 оны эхний хагас жилийн тайлан, үнэлгээг байгууллагын цахим хуудсанд 2025 оны 08 дугаар сарын 20-ны өдрийн дотор байршуулан олон нийтэд ил тод, нээлттэй болгох;				хагас жилийн тайлан, үнэлгээг байгууллагын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т 2025 оны 08 дугаар сарын 20-ны дотор бүрэн байршуулсан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хэмжээнд 2024 оны эхний хагас жилээр 57 албан хаагч, 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 78 албан хаагч, 2025 оны хагас жилийн байдлаар 85 төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийн тайлан болон үнэлгээг олон нийтэд ил тод, нээлттэй байршуулж ажиллав.								
11	2025.08.06 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 29.1 дэх хэсгийн хэрэгжилтийн талаар 9.7 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 29.1 дэх хэсгийн хэрэгжилттэй холбоотой нийтийн мэдээллийн систем үүсгэхийн өмнө, төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулахад цахим хөгжил, харилцаа холбооны асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагаар зөвлөмж, дүгнэлт гаргуулж байх;		№11	9.7	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулахтай холбоотой ажил үйлчилгээ 2025 онд гараагүй бөгөөд гарсан тохиолдолд Цахим хөгжил, инноваци, харилцаа холбооны яамны холбогдох газраас зөвлөмж, дүгнэлт гаргуулж ажиллана.	60							
12	2025.09.02 Ерөнхий сайдын 2025 оны 1, 2, 3, 4 дүгээр албан даалгаврын хэрэгжилтийн явц, үр дүнгийн талаар	1.2.Удаашралтай, гүйцэтгэл нь хангалттүй байгаа үүрэг, даалгаврын хэрэгжилтийг эрчимжүүлж, шуурхай зохион байгуулах;	№15	1.2	Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны 07 дугаар сарын 25-ны өдрийн 04 дүгээр албан даалгаврын дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 08 дугаар сарын 27-ны өдрийн "Төлөвлөгөө батлах тухай" А/221 дугаар тушаалаар "Ерөнхий сайдын албан даалгаврыг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө"-г батлуулан хэрэгжилтийг сар бүрийн 25-ны өдрийн дотор ирүүлж байхаар Хяналт шалгалтын газрын даргын 2025 оны 08 дугаар сарын 27-ны өдрийн 08/1981 дугаар албан бичгийг аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлсэн. Тус төлөвлөгөөнд 2 чиглэлээр 9 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан байна.	100							

					Дээрх албан даалгаврын хэрэгжилтийг эрчимжүүлж, тухайн өгөгдсөн үүрэг даалгаварт чиглэсэн ажлыг зохион байгуулж байгаа боловч зарим нэгжүүдэд хэрэгжилт хангалтгүй байгаа үүрэг даалгаврууд байна. Иймд өгөгдсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр зохион байгуулалтын нэгжийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нэрт үүрэг даалгавар өгч ажиллаж байна.								
		1.2.Хамтран хэрэгжүүлэхээр даалгасан үүрэг, даалгаврыг биелүүлэхдээ ажлын уялдаа, холбоог сайжруулж, харилцан мэдээлэл солилцон, нэгт хамтран ажиллах;		1.3	Ерөнхий сайдын 2025 оны 06 дугаар сарын 18-ны өдрийн 01 дүгээр албан даалгавар нь 2 хэсэг, 13 заалт; Ерөнхий сайдын 2025 оны 07 дугаар сарын 25-ны өдрийн 04 дүгээр албан даалгавар нь "Иргэн, төвтэй, чадварлаг, мэргэшсэн, бүтээмжтэй төрийн албыг төлөвшүүлэх, төрийн албаны шинэтгэлийг эрчимжүүлэх чиглэл"-ийн хүрээнд 5 заалт, мөн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд өгөгдсөн даалгавар нийгмийн даатгалын салбарт хамаарах асуудлаар тусгагдсан 3 заалт байна. Дээрх албан даалгаврын хэрэгжилтийн хувьд нэгжүүд хамтран хийх, мэдээлэл солилцох чиглэлээр ажиллаж, тухайн арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн тодорхой арга хэмжээнүүдийг авч хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	100							
13	**2025.09.02** **Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд Заасан нээлттэй мэдээллийн ил тод байдлын хэрэгжилтэд хийсэн 2024 оны үнэлгээний нэгдсэн тайлан** 1.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсандаа болон нээлттэй мэдээллийн системд 2025		№15	1	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсандаа 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор бүрэн байршуулж илгээсэн бөгөөд салбарын хэмжээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т нээлттэй мэдээллийг хугацаанд нь үнэн зөв, хуулийн хугацаанд бодитой байршуулж байгаа эсэх (нээлттэй мэдээллийн ил тод байдал)-д	100							6.4.5.

	оны 10 дугаар сарын 01-ний дотор бүрэн байршуулах;			тогтмол хяналт тавьж, улирал бүр хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийдэг. Нийгмийн даатгалын байгууллагын мэдээллийн ил тод нээлттэй байдалд 2025 оны 3 дугаар улирлын байдлаар хийсэн хяналт-шинжилгээгээр салбарын хэмжээнд байгууллагын цахим хуудасны мэдээлэл нийтэлж байршуулсан байдал Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар 94.3 хувь, салбарын хэмжээнд 81.4 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. Үүнд: - Чиг үүрэг, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 82.4 хувь; - Хүний нөөц талаар мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 79.2 хувь; - Төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 82.6 хувь; - Үзүүлж байгаа үйлчилгээний талаарх мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 79.8 хувь; - Бусад мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 83.1 хувьтай байна. Мөн мэдээлэл байршуулалтыг Засгийн газрын 2022 оны 352 дугаар тогтоолоор баталсан "Нээлттэй мэдээллийг ил тод байлгах болон ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлт тогтоох, үнэлгээ хийх журам"-д заасны дагуу мэдээллийн ил тод байдлыг үнэлэх 4 шалгуур үзүүлэлт (мэдээллийн хүртээмжтэй байдал, хугацаандаа нийтлэгдсэн байдал, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал, эх сурвалжийн тодорхой байдал)-ээр үнэлэхэд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар 92.3 хувь, салбарын хэмжээнд 81.0 хувьтай байна. Мөн Нээлттэй мэдээллийн нэгдсэн систем (Shilen.gov.mn)-д байршуулах нээлттэй мэдээллийг 2025 оны 09 дугаар сарын 10-ны өдрийн дотор байршуулах талаарх албан								

				бичгийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны "Ажил зохион байгуулж, тайлан мэдээ ирүүлэх тухай" 02/2092 дугаар албан бичгээр Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлсэн.								
	Иргэдээс төрийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлтийн 2025 оны эхний хагас жилийн тайлангийн талаар 3.Иргэдээс гаргасан өргөдөл, гомдлын бүртгэл, ангилал, шийдвэрлэлтийг нэгдсэн мэдээллийн санд тухай бүр бүртгүүлж байх;	№16	3	1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газарт 1,3 дугаар улирал, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар, албан тушаалтанд 2025 оны 1 дүгээр улиралд, аймгийн Нийгмийн даатгалын газар, албан тушаалтанд 2024 оны 4 дүгээр улирал, 2025 оны 3 дугаар улиралд иргэдээс ирүүлсэн, мөн Засгийн газрын Иргэд, олон нийттэй харилцах төв 11-11 утсанд 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 06 дугаар сарын 06-ны өдөр хүртэлх хугацаанд иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын бүртгэл, түүнд ашиглаж байгаа программ, өргөдөл, гомдлын агуулга, шийдвэрлэлтийн байдал, өргөдөл гомдолд тусгагдсан асуудлуудад судалгаа хийж, үр дүнг тооцож, шийдвэрлэлтийн үйл ажиллагаа, дээд газарт хүргүүлж байгаа өргөдөл гомдлын мэдээ зэрэгт 3 удаа хяналт-шинжилгээ хийв. Хяналт-шинжилгээ хийх явцад аймаг, дүүргийн Нийгмийн Нийгмийн даатгалын газруудын албан хэрэг хөтлөлтийн үйл ажиллагаанд ашиглаж байгаа мэдээллийн систем, программын талаарх судалгааг гаргасан бөгөөд газрууд албан хэрэг хөтлөлтийн үйл ажиллагаанд Able, ERP, E-Doc, E-office зэрэг 1-3 программ хангамжийг ашиглаж байгаа хэдий ч Булган, Говьсүмбэр, Дорноговь, Өвөрхангай аймгийн Нийгмийн даатгалын газрууд өргөдөл гомдлын бүртгэлд программ ашигладаггүй, өргөдөл, гомдлын бүртгэлийн дэвтэрт бүртгэж хяналтын карт хөтөлсөн байна. Хяналт-шинжилгээгээр илэрсэн алдаа дутагдал, зөрчил, дүгнэлтийг гаргаж, цаашид авах арга хэмжээний саналыг удирдлагад танилцуулж хяналт-шинжилгээний дүн мэдээ,	100							

				тайланг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны 02/1216, 02/1680 дугаар албан бичгээр болон цахимаар Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлж байгууллагын цахим хуудаст мэдээлсэн. Мөн Хяналт-шинжилгээний тайлан, үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэх зөвлөмжийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны 02/1681 дугаар албан бичгээр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дотоод зохион байгуулалтын нэгжийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлсэн. Тус зөвлөмжийн 2.2-т өргөдөл, гомдлыг Able программаар бүртгэлжүүлж, ашиглалтыг сайжруулахыг үүрэг болгосон. 2.Нийгмийн даатгалын сангийн хэмжээнд 2025 оны жилийн эцсийн байдлаар иргэд, даатгуулагчдаас нийтдээ 6,510 санал хүсэлт, асуулт, үүнээс www.ndaatgal.mn аппликейшний "Санал хүсэлт" булангаар дамжуулан 1,096 санал хүсэлт, sanal@ndaatgal.mn вэб хуудсаар 438, Засгийн газрын Иргэд олон нийттэй харилцах 11-11 төвд 4,976 асуулт ирснийг ажлын 5 хоногт багтаан хариуг иргэд, даатгуулагчид утсаар болон цахим хаягаар нь хүргүүлэн ажилласан. 2025 оны жилийн эцсийн байдлаар аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудын "Callpro" утсанд нийтдээ 703,243 дуудлага ирснээс 537,618 дуудлагад хариулж, алдсан дуудлага 165,624 байна. Аймгийн Нийгмийн даатгалын газруудын хувьд дуудлага алдалт 12.4 хувьтай, нийслэлийн дүүргүүдийн хувьд 26.9 хувьтай, нийт дунджаар 24 хувийн дуудлага алдалттай байна. Нийгмийн даатгалын Дуудлагын төвийн 7777-1289 утсаар нийт 79 477 дуудлага хүлээн авснаас 52 914 нь мэдээллийн								

					ажилтантай холбогдсон, 26563 нь автомат хариулагчаас мэдээлэл авсан байна. Мөн иргэд, даатгуулагчдын санал хүсэлтэд шуурхай хариулах, эргэх холбоог хангах зорилгоор ажиллуулж буй @sigomongolia хуудасны чатбот мессенжерт нийт 81 020 иргэн хандсанаас, автомат хариулагчаас 49 942, зөвлөгөө мэдээлэл авсан 27 163, холбоос руу нэвтэрсэн 3 540, санал, хүсэлт 375 ирсэн байна. Түүнчлэн "Иргэдээс төрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэх тухай" хуулийн дагуу нийгмийн даатгалын байгууллагад 2025 онд ирсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн тайланг 2025 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдөр Гэр бүл, хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.								
15	2025.09.10 Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн 2025 оны эхний хагас жилийн хэрэгжилтэд хийсэн хяналт-шинжилгээний тайлангийн дүнгийн талаар	1.1.Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн төслийг боловсруулахдаа тухайн асуудлаар өмнө нь гарсан шийдвэртэй утга агуулгын хувьд давхардуулан гаргахгүй байх, санхүү, төсвийн асуудлыг тусгасан, шалгуур үзүүлэлттэй, хэрэгжихүйц байхад анхаарах;	№16	1.1	Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын 2025 оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн ХЭГ/2738 дугаар албан бичгийн дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 14-ний өдрийн А/277 дугаар тушаалаар салбарын хэмжээнд мөрдөгдөж байгаа тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлтэд судалгаа хийж давхардал, хийдэл, зөрчлийг арилгах, уялдаа холбоог сайжруулах арга хэмжээ авах үүрэг бүхий Ажлын хэсэг байгуулан ажиллаж тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлтэд судалгаа хийж давхардал, хийдлийг илрүүлж, дүгнэлт, зөвлөмжийг боловсруулж тайланг тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/2959 дугаар албан бичгээр Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газарт хүргүүлэв. Хяналт-шинжилгээгээр илэрсэн алдаа дутагдалд үндэслэн үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллах зөвлөмжийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны "Үүрэг даалгавар хэрэгжүүлж ажиллах	100							

					тухай"01/3075 дугаар албан бичгээр Зохион байгуулалтын нэгжийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар, Мэдээллийн технологийн төв, БНСУ дахь ХНХҮТ-ийн нийгмийн даатгалын тасгийн дарга нарт хүргүүлэв.								
		1.2.Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн хэрэгжилтийг өмнөх тайлант хугацааны биелэлттэй харьцуулж, салбарын хэмжээнд нэгтгэн, хүрсэн үр дүнг товч тодорхой, үнэн, зөв тайлагнах;		1.2	Монгол Улсын Засгийн газрын тогтоол, Ерөнхий сайдын захирамж, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Монгол Улсын Ерөнхий сайдын албан даалгавар, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол шийдвэрийн нийгмийн даатгалын салбарт хэрэгжүүлэхээр заасан хяналтад авсан зүйл, заалтуудын хэрэгжилтэд 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийв. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хяналтад Монгол Улсын Засгийн газрын тогтоол, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол нийт 18 шийдвэрийн 18 заалт байна. Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжиж буй хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг 96.5 хувиар үнэлж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн 01/1732 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийг тухай бүр хяналтад авч бүртгэх, мөн зохион байгуулалтын нэгжийн дарга, албан хаагчдад танилцуулж биелэлтийг журамд заасан хугацаанд ирүүлж байхыг тус зөвлөмж болгов.	100							
		1.3.Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, үйл ажиллагааны зохицуулалтад шаардагдах төсөв хөрөнгийг шийдвэрлэх;		1.3	Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, үйл ажиллагаанд шаардагдах төсөв хөрөнгийг батлагдсан төсвийн хүрээнд тухай бүр шийдвэрлэж байна.	100							

		1.4.Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн 2025 оны жилийн эцсийн хэрэгжилтийг тайлагнахдаа салбар хоорондын уялдаа холбоог сайжруулж, хэрэгжилтийг тогтмол хянаж, үр дүнг нэмэгдүүлж ажиллах.		1.4	Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн 2025 оны жилийн эцсийн хэрэгжилтийг тайлагнахдаа салбар хоорондын уялдаа холбоог сайжруулж, хэрэгжилтийг тогтмол хянаж, үр дүнг нэмэгдүүлж ажиллахыг нэгжийн бүх удирдлагуудад үүрэг болгон ажиллаж байна. Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн хэрэгжилтэд хийсэн хяналт-шинжилгээгээр илэрсэн алдаа дутагдалд үндэслэн үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллах зөвлөмжийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны "Үүрэг даалгавар хэрэгжүүлж ажиллах тухай"01/3075 дугаар албан бичгээр Зохион байгуулалтын нэгжийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар, Мэдээллийн технологийн төв, БНСУ дахь ХНХҮТ-ийн нийгмийн даатгалын тасгийн дарга нарт хүргүүлэв.	100							
	2025.09.24 Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн талаар 1. "Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөө"-ний хэрэгжилтийг төлөвлөсөн зорилтот түвшинд хүргэх, эрчимжүүлэх, нөөцийг оновчтой хуваарилах арга хэмжээг шуурхай авч хэрэгжүүлэх.		№18	1	Улсын Их Хурлын 2024 оны 35 дугаар тогтоолоор баталсан "Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөн"-д нийгмийн даатгалын чиглэлээр хэрэгжүүлэхээр "Хүний хөгжлийн бодлого" бүлгийн Зорилго 3.4.1-д "Тэтгэврийн насны хүн амын нийгмийн баталгааг дээшлүүлнэ" зорилтын хүрээнд 3.4.1.1-д "Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн хэмжээг инфляцын түвшинтэй уялдуулан үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх" гэсэн 1 арга хэмжээ тусгагдсан. Энэхүү арга хэмжээний хүрээнд Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуулийн 27 дугаар зүйлийн 27.1 дэх хэсэгт "Тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн хэмжээг өмнөх оны инфляцын жилийн дундаж түвшинтэй уялдуулж жил бүрийн 1 дүгээр сарын 1-ний өдрөөс эхлэн нэмэгдүүлнэ" гэж заасны дагуу Засгийн газрын 2024 оны "Тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх, тэтгэврийн доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай" 221 дугаар	100							6.4.1

				тогтоолоор нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа болон цэргийн тэтгэвэр авагчийн авч байгаа тэтгэврийн хэмжээг 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 6 хувиар нэмэгдүүлж, бүрэн тэтгэврийн доод хэмжээг 689.0 мянган төгрөгөөр, хувь тэнцүүлэн тогтоосон тэтгэврийн доод хэмжээг 572.4 мянган төгрөгөөр тус тус шинэчлэн тогтоов. Уг тогтоолыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний хүрээнд тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэхэд шаардагдах 300.1 тэрбум төгрөгийн төсвийг Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны Төсвийн тухай хуулиар батлуулж 505.6 мянган тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийг нэмэгдүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулсны дүнд дундаж тэтгэвэр 832.7 мянган төгрөгт хүрч 6 хувиар өссөн бөгөөд хэрэгжилт 2025 оны төлөвлөсөн зорилтот түвшинд 100 хувь хүрсэн.									
	Монгол Улсын Засгийн газрын газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хийсэн хяналт шинжилгээний дүнгийн талаар 1.Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх;	№18	1	Улсын Их Хурлын 2024 оны 21 дүгээр тогтоолоор баталсан "Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр", Засгийн газрын 2024 оны 218 дугаар тогтоолоор баталсан "Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө"-д нийгмийн даатгалын чиглэлээр хэрэгжүүлэхээр: 2 бүлэг, 3 зорилго, 10 зорилт, 16 арга хэмжээ тусгагдсанаас Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамааралгүй буюу Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам хэрэгжүүлэх 5 арга хэмжээ, Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамаарах 2 зорилт бүхий 11 арга хэмжээ байна. Хяналт шинжилгээгээр: - Хэрэгжиж дууссан 100 хувийн хэрэгжилттэй "***Үр дүн гарсан***" 1 арга хэмжээ; - Хугацаа дуусаагүй буюу хэрэгжиж байгаа 10 арга хэмжээ;	100								

				Хугацаа дуусаагүй буюу хэрэгжиж байгаа цаашид үргэлжлүүлэн хэрэгжих 10 арга хэмжээний хэрэгжилтийг авч үзвэл: **"Үр дүнтэй"** буюу 87.8-100 хувийн хэрэгжилттэй 10 арга хэмжээ байна. Үүнд: - 100 хувийн хэрэгжилттэй 6 арга хэмжээ; - 90 хувийн хэрэгжилттэй 3 арга хэмжээ; - 87.8 хувийн хэрэгжилттэй 1 арга хэмжээ; Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд 2025 онд хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийн дундажийг жилийн эцсийн байдлаар 95.78 хувь буюу "Үр дүнтэй" гэж дүгнэгдсэн.								
18	2025.09.24 Төсвийн сахилга бат, хариуцлагыг чангатгах, төсвийн зарцуулалтын хяналтыг сайжруулах зорилгоор Монгол Улсын 2024 оны нэгдсэн төсвийн гүйцэтгэл, Засгийн газрын 2024 оны санхүүгийн нэгтгэсэн тайланд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлтийн мөрөөр 3.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд ил тод, нээлттэй байхаар заасныг болон Төрийн болон албаны нууцын тухай хууль, журмыг зөрчин үндэслэлгүйгээр нууцалсан мэдээллийг ил болгох ажлыг шуурхай зохион байгуулах	№18	3	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2018 оны А/48 дугаар тушаалын 4 дүгээр хавсралтаар батлагдсан Нийгмийн даатгалын байгууллагын албаны нууцад хамаарах 12 төрлийн мэдээллийг албаны нууцад хамааруулсан үндэслэл, мэдээллийн хүрээнд үүсч хөтлөгдөж буй баримт бичгийн тоо, задруулах үргэдүүлэх тохиолдолд салбарын болон төрийн байгууллагын ашиг сонирхол, үйл ажиллагаанд хэрхэн хохирол учруулах, төрийн нууцад хамаарах мэдээллийг задруулах нөхцөл хэрхэн бий болох талаарх тайлбар бүхий дэлгэрэнгүй судалгааг гаргаж Тагнуулын ерөнхий газарт Нийгмийн даатгалын газрын даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 08-ны өдрийн 01/1962 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн. Мөн уг жагсаалтад шинжилгээ хийж, шинэчлэн боловсруулах, бусад хууль тогтоомжоор хамгаалагдсан мэдээ, мэдээллийг ил болгох талаар дүгнэлт гаргах үүрэг бүхий Ажлын хэсгийг Нийгмийн		50						

					даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 10-ны өдрийн А/266 дугаар тушаалаар байгуулан ажиллаж, Ажлын хэсгээс гаргасан дүгнэлт, танилцуулгыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 17-ны өдрийн 01/2667 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.								
19	2025.10.08 Төрийн байгууллагууд ашиглагдаж байгаа цахим систем, мэдээллийн санд дүн шинжилгээ хийсэн ажлын хэрэгжилт	1.Эрхлэх асуудлын хүрээнд бүрдүүлсэн төрөлжсөн мэдээллийн сангийн мета-өгөгдлийг "Төрийн мета-өгөгдлийн нэгдсэн сан"-д бүртгүүлэх;	№20	1	Нийгмийн даатгалын мэдээллийн сангийн мета өгөгдлийг Үндэсний статистикийн хороонд холбогдох журмын дагуу хүргүүлэн metadata.nso.mn хуудсанд байршуулсан. Үүнд "Нийгмийн даатгалын орлогын бүтээгдэхүүн" 32 үзүүлэлт, "Нийгмийн даатгалын зардлын бүтээгдэхүүн" 14 үзүүлэлт бүхий мэдээллийг статистикийн нэгдсэн бүртгэлд бүртгүүлсэн.	100							
		2.Төрийн байгууллагуудын ашиглаж байгаа цахим систем болон мэдээллийн сан: цахим систем (System.gov.mn)-д бүртгүүлэх;		2	Мэдээллийн системийн бүртгэл, дүгнэлт, зөвлөмжийн систем (system.gov.mn) -д нийгмийн даатгалын салбарт ашиглагдаж буй "Нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн систем", "Able" - Албан бичиг" системүүдийг бүртгүүлж, холбогдох мэдээллийг байршуулсан.	100							
		3.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.2 дахь хэсэгт заасны дагуу цахим хэлбэрээр үзүүлэх төрийн үйлчилгээг Төрийн үйлчилгээний нэгдсэн систем (e-mongolia.mn)-ээр үзүүлэх;		3	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.2 дахь хэсэгт заасны дагуу төрийн үйлчилгээ цахим хэлбэрээр үзүүлэх, Төрийн үйлчилгээний нэгдсэн систем (e-mongolia.mn)-ээр дамжуулан иргэдэд хүртээмжтэй хүргэх зорилтын хүрээнд нийгмийн даатгалын байгууллага нь иргэд, даатгуулагч, ажил олгогч болон харилцагч байгууллагуудад нийгмийн даатгалын үйлчилгээг өргөжүүлэх, бодит цагийн горимоор цахимаар хүргэх ажлыг тогтмол хэрэгжүүлж байна. Энэхүү ажлын хүрээнд төрийн үйлчилгээний E-Mongolia нэгдсэн системээр дамжуулан нийгмийн даатгалтай холбоотой нэг цэгтлэлт 12 төрлийн үйлчилгээг цахимаар үзүүлж байна. Үүний үр дүнд 2025 онд:	100							

					- Иргэд, даатгуулагч болон ажил олгогчид нийт 5.9 сая удаагийн лавлагаа, тодорхойлолтыг E-Mongolia системээр дамжуулан цахимаар авсан; - Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн талаарх тодорхойлолт /англи, монгол хэл/-ыг 5.5 сая удаа; - Нийгмийн даатгал төлж байсан эсэх тодорхойлолтыг 273.5 мянган удаа; - Өндөр нас, хөдөлмөрийн чадвар алдсаны, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр тогтоолтын хуудас /англи, монгол хэл/-ыг 86.2 мянган удаа; - Иргэн /даатгуулагч/-д нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авах эрх үүсээгүй тухай тодорхойлолтыг 61.2 мянган удаа; - Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа тогтоосон актыг 51.2 мянган удаа; - Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны лавлагааг 55.6 мянган удаа; - Ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тодорхойлолтыг 204 удаа тус тус авсан байна. Түүнчлэн нийгмийн даатгалын хоёр шатлалт үйлчилгээнүүд болох ажилгүйдлийн тэтгэмж, хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмж, жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж, хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр авах хүсэлтийг E-Mongolia системээр дамжуулан хүлээн авахтай холбоотой мэдээллийг И-Монгол УТҮГ-т хүргүүлээд байна.								
20	2025.11.05 Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны 01, 02, 03, 04 Албан даалгавраар өгсөн хугацаатай үүрэг даалгаврын талаар		№26		Монгол Улсын сайд, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2025 оны "Хугацаатай үүрэг, даалгавар өгөх тухай" ХЭГ/3155 дугаар албан бичиг, Гэр бүл, хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны "Хугацаатай үүрэг, даалгавар хүргүүлэх тухай" 02/3631 албан бичгийн дагуу Ерөнхий сайдын Албан даалгавар, Засгийн	100							6.4.1

					газрын 26 дугаар хуралдааны тэмдэглэлээр өгсөн үүрэг даалгаврын хэрэгжилтийн тайлан, биелэлтийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/3137 дугаар албан бичгээр 15 хуудас бүхий хавсралтаар Гэр бүл, хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн								
21	2025.12.17 Захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгэлтэй шийдвэрт хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсэн үр дүнгийн тайлан цаашид авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар	1.1.захиргааны хэм хэмжээний актад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсэн үр дүнгийн тайланг үндэслэн ач холбогдлоо алдаж, дагаж мөрдөхгүй болсон шийдвэрүүдийг хүчингүй болгох, хууль тогтоомжид нийцүүлэх арга хэмжээг 2026 оны 1 дүгээр улиралд багтаан хэрэгжүүлж, Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлэн, захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд холбогдох хөдөлгөөн хийх;	№33	1.1.	Хугацаа болоогүй						ХБ		
		1.2.хуулиар тусгайлан эрх олгосон захиргааны байгууллага өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарах захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгэлтэй шийдвэрүүдийг шинэчлэн батлах, захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн бүртгэлд бүртгүүлэх;		1.2.	Хугацаа болоогүй						ХБ		
		1.3.хуулиар тусгайлан захиргааны хэм хэмжээний акт батлах, эрх олгосны дагуу батлагдсан болон захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд		1.3	Хугацаа болоогүй						ХБ		

		бүртгүүлээгүй шийдвэрийг 2026 оны 1 дүгээр улиралд багтаан бүртгүүлэх;											
		1.4.захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгэлтэй зөвшөөрөл олгох, сунгах, түдгэлзүүлэх, сэргээх, хүчингүй болгохтой холбоотой зохицуулалт агуулсан захиргааны хэм хэмжээний актыг хуульд нийцүүлэх, хүчингүй болгох арга хэмжээ авах;		1.4	Хугацаа болоогүй						ХБ		
1.з.Ерөнхий сайдын албан даалгавар													
22.	2025.06.18 №01 Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай	1.1.Шинэлэг ухааны судалгаа, нотолгоонд суурилсан шийдвэр гаргаж, ард иргэдээ сонсож, итгэл, хүлээлт, шаардлагад нь нийцэж ажиллах	№01	1.1	Нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны төсвийн төсөл, 2027-2028 оны төсвийн төсөөллийн саналыг холбогдох хууль, тогтоомж, судалгаа, тооцоололд үндэслэн /тэтгэврийн хэмжээг 2026 онд 10.3 хувиар нэмэгдүүлэхээр тусгасан/ боловсруулж, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2025 оны "Төсвийн төсөл, төсөөллийн санал хүргүүлэх тухай" 01/1740 тоот албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэв. Монгол Улсын Засгийн газраас 2026 оны төсвийн төсөлд тэтгэврийн хэмжээг 6.0 хувиар нэмэгдүүлэх, тэтгэврийн нэмэгдэлд 333.6 тэрбум төгрөг зарцуулах тооцооллын хамт Улсын Их Хуралд өргөн барьсан. Улсын Их Хурлын чуулганы нэгдсэн хуралдаанаар 2026 оны төсвийн төслийг хэлэлцэх үеэр ард иргэдээс тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлж 1,500.0 мянган төгрөг болгох шаардлага тавьсны дагуу тэтгэврийн доод хэмжээг 1,000.0 болон 1,500.0 мянган төгрөг болгон нэмэгдүүлэх, тэтгэврийг тогтмол дүнгээр буюу 73.0 мянган төгрөг, 100.0 мянган төгрөгөөр нэмэгдүүлэх, тэтгэврийг 6.0, 8.6, 10.3 хувиар нэмэгдүүлэх зэрэг	100							

					хувилбаруудаар тооцооллуудыг тус тус хийж, тухай бүр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлж ажиллав. Дээрх тооцооллуудад үндэслэн Улсын Их Хурлын чуулганы нэгдсэн хуралдаанаар Нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны төсөвт тэтгэврийг 6.6 хувиар нэмэгдүүлэх, тэтгэврийн нэмэгдэлд 478.0 тэрбум төгрөгийг зарцуулахаар эцэслэн батлав. Засгийн газрын 2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн хуралдаанаар нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа болон цэргийн тэтгэвэр авч байгаа тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн хэмжээг 80.0 мянган төгрөгөөр нэмэгдүүлэхээр шийдвэрлэсний дагуу тэтгэврийг нэмэгдүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулж, 2026 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдөр 524.7 мянган тэтгэвэр авагчид 496.1 тэрбум төгрөгийн тэтгэврийг хугацаанд нь олгов.								
		1.2.Төрийн бодлогын залгамж чанар, тогтвортой байдлыг хангах, салбарын удирдлагын манлайллыг мэргэжлийн түвшинд хариуцлагатай хэрэгжүүлж, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахиж ажиллах.		1.2	Төрийн бодлогын залгамж чанар, тогтвортой байдлыг хангах бодлогын хүрээнд нийгмийн даатгалын байгууллага байцаагч, ажилтнуудыг мэргэшүүлэх, иргэд, даатгуулагчдад чирэгдэлгүй, түргэн шуурхай, мэргэжлийн түвшинд үйлчилгээ үзүүлэх, мэргэшсэн төрийн албан хаагчдыг бэлтгэх, нийгмийн баталгааг нь хангах зорилгоор нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн эрх олгох, баталгаажуулах шалгалтыг жил бүр зохион байгуулан ажиллаж байна. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 11 дүгээр сарын 05-ны өдрийн "Ажлын хэсэг байгуулах, удирдамж батлах тухай" А/208 дугаар тушаал, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 11 дүгээр сарын 05-ны өдрийн "Улсын байцаагчийн шалгалт зохион байгуулах Дэд ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүн, шалгалтын хуудасны загвар батлах тухай" А/303 дугаар тушаалын дагуу улсын байцаагчийн	100							

					шалгалтыг 2025 оны 12 дугаар сарын 12-ны өдөр багтаан зохион байгуулав. Салбарын удирдлагын манлайллыг мэргэжлийн түвшинд хариуцлагатай хэрэгжүүлж, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахиж ажиллах арга хэмжээний хүрээнд дараах арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллав. Үүнд: - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын "Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөө"-г 2025 оны 03 дугаар сард хэлэлцэн баталж уг төлөвлөгөөнд Нийгмийн даатгалын салбарын "Ёс зүйн дүрэм"-ийг шинэчлэн батлах, сургалт зохион байгуулах, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ зэрэг 10 арга хэмжээг зохион байгуулахаар тусгаж, Төрийн албаны зөвлөлийн "Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналт" дэд системд байршуулав. - Төлөвлөгөөнд тусгасны дагуу Нийгмийн даатгалын салбарын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагч нар, Нийгмийн даатгалын даргын зөвлөлийн гишүүд, Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын албан хаагч нарт нийт 7 удаагийн "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ" сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж танхимаар 380, цахимаар 950 гаруй албан хаагчийг хамруулав. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хороонд 2025 онд ирүүлсэн 6 гомдол мэдээллийг шалгаж, 2 албан хаагч зөрчил гаргасан талаарх дүгнэлтийг Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны 04, 06 дугаар дүгнэлтээр томилох эрх бүхий албан тушаалтанд хүргүүлэн ажиллав. - Сургалт, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хорооны нэг гишүүн сургагч багшаар, Дэд хорооны дарга болон нэг гишүүн Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан								

					"Төрийн албаны шинэчлэл" хэлэлцүүлэгт оролцов. - Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан Төрийн албан хаагчийн зарчмаар "Төрийн албан хаагч бид" гэх постер хийж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын цахим хуудас, 30 нэгжийн цахим хуудаст байршуулан түгээн ажиллав.								
		1.3.Сахилга, хариуцлагыг өндөржүүлж, бүх шатанд төсвийн хэмнэлтийн горимыг сахин, үр ашиггүй зардлыг танах, төрийн байгууллагын бүтэц, чиг үүргийн давхардлыг арилгах, орон тоог үе шаттай цөөлөх		1.3.	1.Улсын Их Хурлын чуулганы 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн нэгдсэн хуралдаанаар Төсвийн тухай хуулийн 70 дугаар зүйлд нэмэлт оруулсантай холбогдуулан төсвийн төвлөрүүлэн болон төсвийн шууд захирагч нарыг батлагдсан төсөв, орон тооны дээд хязгаарт багтаан зарлагыг санхүүжүүлэн өр, авлага үүсгэхгүй ажиллахыг үүрэг болгосон. Уг хуулийн заалтыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт Төсвийн тухай хууль, Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, нийгмийн даатгалын сангийн болон үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийн сар, улирлын хуваарийг баримтлан төсөвтөө багтаан тухайн сардаа зориулалтын дагуу зарцуулж, өр авлага үүсгэхгүй, төсвийн сахилга бат, санхүүгийн хариуцлагыг хангаж ажиллах чиглэлийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2025 оны "Чиглэл хүргүүлэх тухай" 01/2361 дугаар албан бичгээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав. 2.Засгийн газраас хэрэгжүүлж буй бодлого, шийдвэр, Монгол Улсын хөгжлийн 2026 оны төлөвлөгөөнд заасны дагуу төрийн албаны шинэчлэлийг хийж, чиг үүргийн давхардлыг арилгах зорилгоор бага, эмч нараас бусад төрийн албан хаагчдын тоог 9.0 хувиар бууруулах замаар чадварлаг, цомхон, бүтээмжид суурилсан төрийн албыг бэхжүүлэх бодлогын хүрээнд Гар бүл,	100							

					хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 09 дүгээр сарын 03-ны өдрийн "Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагын орон тооны дээд хязгаар, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын бүтэц, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрийг шинэчлэн батлах тухай" А/163 дугаар тушаалаар нийгмийн даатгалын байгууллагын 1477 орон тоог 136-аар бууруулан 1341 тоотой байхаар шинэчлэн баталсны дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны "Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын зохион байгуулалтын бүтцийн орон тоо, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн батлах тухай" А/237, "Дүүргийн нийгмийн даатгалын газрын зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоо, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн батлах тухай" А/238, "Аймгийн нийгмийн даатгалын газрын зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоо, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн батлах тухай" А/239 дугаар тушаалуудаар нийгмийн даатгалын байгууллагуудын бүтэц, зохион байгуулалтын өөрчлөлтийг батлан, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав.								
		1.4.Ажлын байрыг бүтээмжийг нэмэгдүүлэх төлөвлөгөө гарган, цахим шилжилтийг эрчимжүүлэх, салбарын онцлогт нийцсэн инноваци, шинэ технологийг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн, шийдвэр гаргалтад хиймэл оюун ухаан, их өгөгдлийг ашиглах		1.4	Ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх төлөвлөгөө гарган, цахим шилжилтийг эрчимжүүлэх, салбарын онцлогт нийцсэн инноваци, шинэ технологийг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн, шийдвэр гаргалтад хиймэл оюун ухаан, их өгөгдлийг ашиглах чиглэлээр дараах ажлуудыг хийж байна. Үүнд: 1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/138 дугаар тушаалаар "Цахим шилжилт, их өгөгдөлд суурилсан нийгмийн даатгалын үйлчилгээний цахимжуулалтын дунд хугацааны хөтөлбөр"," 2025-2028 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"-г баталсан. Дээрх хөтөлбөрийг	100							

					хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд "Нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн системд 2025 онд хийгдэх хөгжүүлэлтийн ажлын төлөвлөгөө"-г баталж хэрэгжилтийг хангаж ажиллаж байна. 2. Нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн цогц системийг 2024 оны 1 дүгээр сараас эхлэн үе шаттайгаар шинэчлэн нэвтрүүлж байна. Энэхүү систем нь уян хатан, динамик технологид суурилсан бүтээмж өндөртэй систем бөгөөд бодит цагийн (real-time online) өгөгдлийн санг бүрдүүлж, иргэд, даатгуулагчид, ажил олгогч болон харилцагч байгууллагуудад шуурхай, найдвартай үйлчилгээг бодит цагийн горимоор үзүүлэх боломжийг бүрдүүлсэн Монгол Улсын хэмжээнд ашиглагдаж буй томоохон мэдээллийн систем юм. 3. Нийгмийн даатгалын байгууллагаас иргэд, ажил олгогч, даатгуулагчдад нийтдээ 75 төрлийн үйлчилгээ үзүүлж байгаагаас 46 төрлийн үйлчилгээг бүрэн цахимжуулаад байна. 4. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны "Цахим үйлчилгээ нэвтрүүлэх тухай" А/253 дугаар тушаалаар хөдөлмөрийн чадвар алдсаны /мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний/ тэтгэвэр тогтоолгох цахим хүсэлт авах боломжийг даатгуулагчийн программ /https://portal.ndaatgal.mn/#/landing/-д бүрдүүлэн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэвтрүүлж хүсэлтийг хүлээн авч тэтгэвэр тогтоох үйл явцыг хялбарчилав. 5. Байцаагч ажилтнуудын ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, үйлчилгээг шуурхай, чирэгдэлгүй хүргэх зорилгоор 330 сумын нийгмийн даатгалын байцаагч, ажилтнуудын үйл ажиллагаанд SICOS системийг нэвтрүүлж, мэдээллийн нэгдсэн системээр дамжуулан иргэд, даатгуулагч,								

					ажил олгогчдод үйлчилгээ үзүүлэх боломжийг бүрдүүлэв. 6. Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд "Тесөв, гүйцэтгэл" төрлийн "Цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий зарлагын мөнгөн гүйлгээ" цэс дэх мэдээллийг мэдээлэхэд цаг хугацаа их шаардагддаг тул албан хаагчдын ажлын ачааллыг бууруулах, ажил олгогч, даатгуулагч, иргэдийг үнэн зөв бодит мэдээллийг үнэн зөв, цаг хугацаанд түргэн шуурхай хүргэх зорилгоор дээрх мэдээллийг Шилэн дансны цахим хуудаст автоматаар оруулах (роботжуулах) үйл ажиллагааг нэвтрүүлсэн.								
		1.5.Улс төрөөс ангид чадахуйн зарчимд суурилсан хүртээмжтэй, шуурхай, хариуцлагатай төрийн албыг бэхжүүлж, хүнд суртал, шат дамжлагыг эрс бууруулах. Бодитой ажлыг зохион байгуулан, тодорхой ахиц гаргаж, үр дүнг тайлагнах		1.5	Төрийн албыг бэхжүүлж, хүнд суртал, шат дамжлагыг бууруулах ажлын хүрээнд иргэд даатгуулагч, ажил олгогчдод цахимаар мэдээллээ хурдан шуурхай авах, үйлчлүүлэх боломжийг бүрдүүлэн цахим үйлчилгээнүүдийг нэвтрүүлэн ажиллав. Үүнд: - Иргэд, ажил олгогч, даатгуулагчдад нийт 75 төрлийн үйлчилгээ үзүүлж байгаагаас 46 төрлийн үйлчилгээг бүрэн цахимжуулав. <u>Тухайлбал:</u> ✓Иргэд даатгуулагч, ажил олгогчид зориулсан "Иргэний болон ажил олгогчийн портал систем" /Portal.ndaatgal.mn/"-ээр сайн дураар даатгуулагч нь сайн дурын гэрээ байгуулах /5 төрөл/; ✓Шимтгэл төлөх, жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж, хөдөлмөрийн чадвараа түр алдсаны тэтгэмж болон тэтгэвэр, ҮОМШӨ хөдөлмөрийн чадвараа түр алдсаны тэтгэмжийн хүсэлтийг илгээх; ✓Лавлагаа тодорхойлолт авах, мөнгөжүүлсэн орлогын дүнгээ харах зэрэг үйлчилгээнүүдийг цахимаар авч байна. ✓Мөн Portal.ndaatgal.mn системээр ажил олгогч нь ажилтны тушаалын мэдээллийг бүртгэх, нийгмийн даатгалын шимтгэлийн	100							

					тайлангаа илгээх, шимтгэл төлөлтийн лавлагаа тодорхойлолтоо авах, албан журмаар даатгуулагчийн хөдөлмөрийн чадвараа түр алдсаны тэтгэмжийн хүсэлт илгээх зэрэг үйлчилгээг цахимаар авч байна. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны "Цахим үйлчилгээ нэвтрүүлэх тухай" А/253 дугаар тушаалаар хөдөлмөрийн чадвар алдсаны /мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний/ тэтгэвэр тогтоолгох цахим хүсэлт авах боломжийг даатгуулагчийн програм /https://portal.ndaatgal.mn/#/landing/-д бүрдүүлэн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэвтрүүлэх хүсэлтийг хүлээн авч тэтгэвэр тогтоож байна. Төрийн үйлчилгээний E-Mongolia нэгдсэн порталаар иргэд даатгуулагч, ажил олгогч нийгмийн даатгалын 12 төрлийн лавлагаа тодорхойлолтыг цахимаар авч байна.								
		1.6.Эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарах зарим чиг үүрэг, ажил үйлчилгээг хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлэх бодитой арга хэмжээг авч, хэрэгжүүлэх		1.6	1.Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны "Төсөвлөгөө батлах тухай" 06 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжүүлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2025 оны төсөвлөгөө"-г хэрэгжүүлэх зорилгоор холбогдох журамд заасны дагуу сонгон шалгаруулалтыг зохион байгуулж, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын үйл ажиллагаа, хууль тогтоомжтой холбоотой мэдээлэл, зөвлөгөө өгөх сургалт, сурталчилгааны 8 арга хэмжээг хувийн хэвшлээр, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх талаар даатгуулагч, ажил олгогчид зориулсан хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалтын 6 арга хэмжээг хувийн хэвшлээр, 3	100							

					арга хэмжээг төрийн бус байгууллагаар, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн арга хэмжээ авч хэрэгжүүлсэн, шинэ техник, технологи, инновац нэвтрүүлсэн ажил олгогчийн шилдэг туршлага, ололт, амжилтыг олон нийтэд сурталчлах 1 арга хэмжээг хувийн хэвшлээр, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний чиглэлээр хийх тандан судалгаа, эрсдэлийн болон хяналт шинжилгээ, үнэлгээний 4 арга хэмжээг хувийн хэвшлээр, 4 арга хэмжээг төрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлэхээр гэрээ байгуулан, хэрэгжилтэд хяналт тавьж, гэрээг дүгнэж ажиллав. 2. Капитал банк ХХК дахь Банкны эрх хүлээн авагч болон Чингис хаан банкаас авах нийгмийн даатгалын сангийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгө тооцон хүлээн авч борлуулан авлага барагдуулах ажлыг зохион байгуулсан. Энэхүү ажлын хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар нь Капитал банк болон Чингис хаан банкны нийгмийн даатгалын санд төлөх өр төлбөрийг барагдуулах чиглэлээр мэргэжлийн хууль зүйн туслалцаа үзүүлэх "Даатгарангүй хууль" НҮТББ-тай НДЕГ/20250103001 дугаартай гэрээг 2025 оны 10 дугаар сарын 06-ны өдөр байгуулан, ажлын төлөвлөгөө гарган ажилласан ба тайлант онд 16 ажил гүйцэтгэж, гэрээг дүгнэсэн.								
		1.7.Салбарын хэмжээнд нэн тулгамдсан шийдвэрлэх зайлшгүй шаардлагатай асуудлыг Засгийн газрын 100 хоногийн төлөвлөгөөнд тусгуулан шуурхай шийдвэрлэх		1.7	Засгийн газрын 100 хоногийн ажлын төлөвлөгөөнд нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг нэмэгдүүлэх асуудлыг шийдвэрлүүлэх ажлыг тусгуулав. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны "Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай" 11 дугаар тогтоолоор нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 3,000,000 /гурван сая/ төгрөг, амьгүй донор болж эс, эд, эрхтнээ	100							6.4.5.

					бусдад шилжүүлсэн даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 4,500,000 /дөрвөн сая таван зуун мянга/ төгрөгөөр тус тус тогтоож, 2026 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс мөрдөж ажиллахаар шийдвэрлэв. Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмж, амьгүй донор болж эс, эд, эрхтэнээ бусдад шилжүүлсэн даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжид 2026 онд зарцуулах зардлын төсвийн дээрх батлагдсан дүнгээр тооцож, Нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны төсвийн төсөлд тусгасан бөгөөд 14.8 тэрбум төгрөгөөр батлагдсан болно.								
		1.8.Улсын Их Хурлын чуулганы үйл ажиллагаанд оролцох журмыг чанд мөрдөж, Улсын Их Хурал дахь нам, эвслийн бүлгүүдтэй нягт уялдаатай ажиллах, хүндэтгэлтэй хандах		1.8	1.Улсын Их Хурлын гишүүн О.Амгаланбаатар, Х.Баасанжаргал, Б.Түвшин, Ө.Шижир, Д.Энхтүвшин нараас тус тус ирүүлсэн албан бичгийн дагуу нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, даатгуулагчид, тэтгэвэр, тэтгэмж авагчид, хөнгөлөлтийн бэрхшээлтэй иргэдийн судалгаа, Хууль зүй, дотоод хэргийн сайд П.Мөнхбаатараас ирүүлсэн Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төсөл болон уг хуулийн төслийг дагалдуулан боловсруулсан хуулийн төсөлд өгөх саналаа Засгийн газрын агентлагийн эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.2 дахь хэсэг заасны дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1111, 04/1373, 01/1526, 01/1782, 01/2597, 01/2864 дугаар албан бичгүүдээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамаар уламжлан хүргүүлэв. 2.Улсын Их Хурлын Тамгын газрын Парламентын судалгаа, хөгжлийн хүрээлэнгээс ирүүлсэн албан бичгийн дагуу нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, ажил олгогч, даатгуулагчид, тэтгэмж	100							

					албан хаагчдын судалгааг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2025 оны 01/1656 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв.								
		2.1.Монгол Улсын Үндсэн хууль, Үндэсний аюулгүй байдлын үзэл баримтлал, гадаад бодлогын үзэл баримтлал болон бусад хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж, зөрчсөн үйлдэл гаргахгүй байх		2.1	1."Нийгмийн хамгааллын тухай Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Австри Улс хоорондын хэлэлцээр"-ийн хэрэгжилтийг хангах, ослын даатгалын тогтолцоог судлах ажлын хүрээнд 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-19-ний өдрүүдэд Бүгд Найрамдах Австри Улсын Вена хотод байрлах тус улсын нийгмийн даатгалын холбоонд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын удирдах, гүйцэтгэх 4 албан хаагч ажиллав. Албан томилолтын хүрээнд Нийгмийн хамгааллын тухай Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Австри Улс хоорондын хэлэлцээрийн хэрэгжилтийн хүрээнд солилцох Холбогдох хууль тогтоомжийн гарчилгаа, Мэдэгдэл, Тэтгэвэр тогтоолгох өргөдөл, Монгол Улсад/ Австри Улсад даатгуулсан бүртгэлийн гарчилгаа, Эмнэлгийн дэлгэрэнгүй дүгнэлт, Бодит зардлын мэдэгдэл, Статистик мэдээлэл, Холбогдох зүйл, заалтын хэрэгжилтийн статистик мэдээлэл зэрэг талууд хооронд мэдээлэл солилцох 16 маягтыг хэлэлцэж нэгдмэл санаанд хүрлээ. 2.Засгийн газар Бүгд Найрамдах Казахстан Улсын Засгийн газар хоорондын тэтгэврийн асуудлаар хамтран ажиллах тухай хэлэлцээрийг батлуулах хоёр улсын шинжээчдийн хамтарсан ажлын хэсэгт Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2 албан хаагч томилогдон ажиллав. Уг ажлын хэсэг 2017 онд байгуулагдсанаас хойш 18 удаагийн хэлэлцээ хийж, хэлэлцээрийн төслийг эцэслэн боловсруулсан. Уг хэлэлцээрийг Улсын Их Хурлын чуулганы 2025 оны 11 дүгээр сарын 05-ны өдрийн нэгдсэн хуралдаанаар хэлэлцэж соёрхон баталлаа. 3.Монгол Улс, Оросын Холбооны Улсын хооронд нийгмийн хамгааллын салбарт	100							

					хамтран ажиллах тухай хэлэлцээрийн төслийг хэлэлцэх шинжээчдийн 5 дах удаагийн уулзалтад 2025 оны 05 дугаар сарын 29-ний өдөр оролцов. Уулзалтаар 2023 оны 12 дугаар сарын 08-ны өдөр зохион байгуулсан 4 дах шатны уулзалтын мөрөөр авсан арга хэмжээг хэлэлцэж, цаашид авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар санал солилцов. 4.Австралийн Холбооны Улстай "Нийгмийн хамгааллын хэлэлцээр" байгуулахаар 2024 оноос ажиллаж байгаа бөгөөд талууд 2025. Оны 11 дугаар сарын 10-ны өдрөөс 13-ны өдрүүдэд Улаанбаатар хотноо биечлэсэн уулзаж хэлэлцээг зохион байгуулав. 5.Гадаад улсад ажиллаж амьдарч буй Монгол Иргэдэд нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг танилцуулах ажлын хүрээнд Бүгд Найрамдах Унгар Улсад ажиллаж, амьдарч байгаа Монгол Улсын иргэдэд Нийгмийн хамгааллын олон улсын хэлэлцээрийн талаар 2025 оны 07 дугаар сарын 06-ны өдөр, Бүгд Найрамдах Австри Улсад оршин суугаа Монгол Улсын иргэдэд Нийгмийн хамгааллын олон улсын хэлэлцээрийн талаар 2025 оны 10 дугаар сарын 12-ны өдөр, Бүгд Найрамдах Чех Улсад оршин суугаа Монгол Улсын иргэдэд Нийгмийн хамгааллын олон улсын хэлэлцээрийн талаар 2025 оны 10 дугаар сарын 25-ны өдөр тус тус биечлэн болон цахимаар мэдээлэл өгч, иргэдийн асуултад хариулж, санал хүсэлтийг хүлээн авч ажиллав.								
		2.2.Төрийн болон албаны нууцын тухай хуулийн дагуу нууцад хамааруулах шаардлагагүй мэдээллийг зохих журмын дагуу ил болгох арга хэмжээг арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх		2.2	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2018 оны А/48 дугаар тушаалын 4 дүгээр хавсралтаар баталсан Нийгмийн даатгалын байгууллагын албаны нууцад хамаарах 12 төрлийн мэдээллийг албаны нууцад хамааруулсан үндэслэл, мэдээллийн хүрээнд үүсч хөтлөгдөж буй баримт бичгийн тоо, задруулах үрэгдүүлэх тохиолдолд		50						

					салбарын болон төрийн байгууллагын ашиг сонирхол, үйл ажиллагаанд хэрхэн хохирол учруулах, төрийн нууцад хамаарах мэдээллийг задруулах нөхцөл хэрхэн бий болох талаарх тайлбар бүхий дэлгэрэнгүй судалгаа гаргаж Тагнуулын ерөнхий газарт Нийгмийн даатгалын газрын даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 08-ны өдрийн 01/1962 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн. Мөн үг жагсаалтад шинжилгээ хийж, шинэчлэн боловсруулах, бусад хууль тогтоомжоор хамгаалагдсан мэдээ, мэдээллийг ил болгох талаар дүгнэлт гаргах үүрэг бүхий Ажлын хэсгийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 10-ны өдрийн А/266 дугаар тушаалаар байгуулан ажиллаж, Ажлын хэсгээс гаргасан дүгнэлт, танилцуулгыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын17-ны өдрийн 01/2667 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.								
		2.3 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн дагуу мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгах үүргийн биелэлтэд харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн хэмжээнд хяналт тавьж, зөрчсөн этгээдэд хариуцлага тооцох		2.3	Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамаарах нээлттэй мэдээллийг олон нийтэд хүргэх, тэдний мэдээлэл авах эрхийг хангах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2024 оны "Нээлттэй өгөгдөл байршуулах төлөвлөгөө, хуваарь батлах тухай" А/20 дугаар тушаалыг баталсан. Нийгмийн даатгалын байгууллагын ил тод байдлыг хангах зорилгоор нээлттэй мэдээллийг тогтмол шинэчилж, shilen.gov.mn системд байршуулж байгаа бөгөөд мэдээллийн үнэн зөв, заасан хугацаанд мэдээлж байгаа эсэхэд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Дотоод аудит, мониторингийн газар тогтмол хяналт тавьж мэдээлэл, зөвлөмжөөр хангаж ажиллаж байна		50						

					Байгууллагын цахим хуудаст мэдээллийг хугацаанд нь байршуулж мэдээлээгүй, хугацаа хоцроож мэдээлсэн, дутуу мэдээлсэн, мэдээллийг шинэчлээгүй, мэдээлэл хариуцагчаас тавьсан мэдээллийн эх сурвалж тодорхойгүй, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал хангалтгүй, хамааралгүй мэдээлэл байршуулсан зэрэг нийтлэг алдаа дутагдал давтагдсаар байна. Иймд илэрсэн алдаа дутагдалд дүгнэлт хийж, мэдээлэл байршуулах үйл ажиллагааг сайжруулж, мэдээллийн ил тод байдлыг хангаж ажиллах талаарх зөвлөмжийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны "Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж ажиллах тухай" 02/259 дугаар Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлсэн. Мөн Нээлттэй мэдээллийн нэгдсэн систем (Shilen.gov.mn)-д байршуулах нээлттэй мэдээллийг 2025 оны 09 дүгээр сарын 10-ны өдрийн дотор байршуулах талаарх албан бичгийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны "Ажил зохион байгуулж, тайлан мэдээ ирүүлэх тухай" 02/2092 дугаар албан бичгээр Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлсэн.								
		2.4 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Авилгын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн дагуу ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллаж, авилга, албан тушаалын гэмт хэрэг, хүнд суртал, шударга бус байдалтай тууштай тэмцэж,		2.4	*Ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллаж, авилга, албан тушаалын гэмт хэрэг, хүнд суртал, шударга бус байдалтай тууштай тэмцэх, таслан зогсоох, албан тушаал, эрх мэдлээ урвуулан ашиглахгүй байх арга хэмжээний хүрээнд:* - Нийгмийн даатгалын байгууллага, Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран Аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүд, Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын	100							

		таслан зогсоох, албан тушаал, эрх мэдлээ урвуулан ашиглахгүй байх, төрийн байгууллагын даргадах Ёс зүйн дэд хороодын үйл ажиллагааг идэвхжүүлэх			газрын магадлагч эмч нарт зориулан "Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, авлигын гэмт хэрэг, түүний ойлголт", "Авлигын гэмт хэрэг ба авлигын хор хөнөөл" сэдэвт сургалтыг 2025 оны 05 дугаар сарын 12, 28-ны өдрүүдэд зохион байгуулав. Сургалтад нийт 285, танхимаар 35, цахимаар 250 албан хаагч хамрагдав. - Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран "Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх нь" сэдэвт сургалтыг 2025 оны 10 дугаар сарын 03-ны өдөр зохион байгуулсан. Сургалтад Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын удирдлага, нягтлан бодогч нийт 18 албан хаагч хамрагдав. - Чингэлтэй дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хийсэн төлөвлөгөөт шалгалтаар эрх бүхий нийтийн албан тушаалтан өөрийн эрх мэдэл, албан тушаалын байдлаа урвуулан ашиглаж бусдад давуу байдал бий болгосон байх магадлалтай, гэмт хэргийн шинжтэй үйлдлийг шалгуулахаар Авлигатай тэмцэх газар, Чингэлтэй дүүргийн Цагдаагийн газар, Нийслэлийн прокурорын газарт 2025 оны 05 дугаар сарын 19-ний өдрийн 01/1237, 06 дугаар сарын 24-ний өдрийн 01/1540 дугаар албан бичгүүдээр хандаж, нотлох баримтыг хүргүүлэн ажиллав. Үүний хүрээнд Чингэлтэй дүүргийн Цагдаагийн газарт хуурамч баримт бичиг үйлдсэн үйлдэлд Чингэлтэй дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт ажиллаж байсан Д.Бат-Эрдэнийг яллагдагчаар татаж, Авлигатай тэмцэх газарт бусдад давуу байдал олгосон Н.Ариунаад холбогдуулан хэрэг үүсгэж мөрдөн шалгах ажиллагаа үргэлжилж байна. - Завхан аймгийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга С.Нямжав өөрийн удирдлага								

					доор ажиллаж байгаа албан хаагчид хөндлөнгөөс нөлөөлж өөрийн хамаарал бүхий этгээдэд давуу байдал олгосон үйлдлийн талаах Авлигатай тэмцэх газарт 2024 оны 07 дугаар сарын 19-ний өдрийн 01/1545 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн. Эрх бүхий байгууллагаас хэрэг үүсгэн шалгаж, С.Нямжавыг яллагдагчаар татаж, 2025 оны 09 дүгээр сарын 18-ны өдөр Эрүүгийн хэрэг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн 8.1 болон 8.5 дугаар зүйлд заасны дагуу хохирогч, иргэний нэхэмжлэгчээр тогтоосон тул 2025 оны 10 дугаар сарын 16-ны өдөр Завхан аймгийн прокурорын газарт хохирогч, иргэний нэхэмжлэгчээр мэдүүлэг өгч ажиллав. - 2025 онд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгчийн 2025 оны 02 дугаар сарын 14-ний өдрийн "Аж ахуйн нэгж, байгууллагад нийгмийн даатгалын багц хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгах нэгдсэн удирдамж"-ийн дагуу "Томъёо сургууль цэцэрлэгийн цогцолбор" аж ахуйн нэгж, байгууллагад хяналт шалгалт хийх явцад Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын эрх бүхий албан тушаалтнууд хахууль нэхсэн талаар мэдээллийг Томъёо сургуулийн нягтлангаас ирүүлснийг Авлигатай тэмцэх газарт шалгуулах хүсэлт хүргүүлж хэрэг бүртгэлийн хэрэг нээж шалгалт явагдаж байна. Мөн Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан Төрийн албан хаагчийн зарчмаар "Төрийн албан хаагч бид" гэх постер хийж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын цахим хуудас, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын 30 газрын цахим хуудаст байршуулан түгээв.								

					Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргадаж Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлөөс Авлигатай тэмцэх газрын урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран жил бүр зохион байгуулдаг авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, авлигын гэмт хэргийн талаарх ээлжит сургалтыг цахим хэлбэрээр 2025 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдөр зохион байгуулж сургалтад салбар болон аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн 250 гаруй дарга, гишүүд хамрагдав. Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор ЭММЗ-д 6 жилээс дээш ажиллаж байгаа төрөлжсөн мэргэжлийн эмч нарыг өөрчлөх тухай чиглэлийг Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 10-ны өдөр 09/2110 дугаар албан бичгийг салбар болон аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дарга нарт хүргүүлэв.								
		2.5.Төрийн албан хаагчийн хууль бусаар томилж, чөлөөлөх, аливаа хэлбэрээр дарамт шахалт үзүүлэхгүй байх		2.5	1.Нийгмийн даатгалын байгууллага нь мерит зарчмыг эрхэмлэн ажилладаг бөгөөд анхан шатны байгууллагад идэвх санаачлагатай ажилласан албан хаагчдыг шилжүүлэн дээд шатны байгууллагад томилон ажиллуулж байна. Нийгмийн даатгалын байгууллага нь мерит зарчмыг эрхэмлэн ажилладаг бөгөөд анхан шатны байгууллагад идэвх санаачлагатай ажилласан албан хаагчдыг шилжүүлэн дээд шатны байгууллагад томилон ажиллуулж байна. 2025 онд 8 төрийн жижүүр албан хаагчид тус газраас дээшин дээд шатны байгууллагад ажилласан бөгөөд 11 төрийн албан хаагчид албан тушаалын адил ангилал, зэрэглэлд хууль, журамд нийцүүлэн шилжин ажилласан байна. Нийгмийн даатгалын байгууллагын албан хаагчдыг Төрийн албаны хууль болон бусад	100							

					хууль, журмын дагуу шилжүүлэн томилж, чөлөөлж байна. 2.Монгол Улсын Хүний Эрхийн үндэсний Комиссоос ирүүлсэн 2025 оны 06/08 дугаар "Зөвлөмж"-ийн дагуу арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллах талаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/473 дугаар албан бичиг, "Хөдөлмөрийн тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль болон бусад хуулиар тогтоосон хүний ажил хөдөлмөр эрхлэх эрхийг хязгаарлахгүй байх, ажлын байрны дарамтаас урьдчилан сэргийлэх зөвлөгөө өгч, сургалтыг үе шаттай зохион байгуулж нийт ажилтнуудыг хамруулах, удирдлагын манлайлал үзүүлэн ажиллах, дурдсан асуудлаар арга хэмжээ зохион байгуулах талаар зөвлөмжийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны Тус газрын 2025 оны 01/399 дугаар албан бичгийг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлсэн. 3. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч, Бодлогын хэрэгжилт, төлөвлөлийн газрын даргын баталсан "Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2025 онд зохион байгуулах сургалтын төлөвлөгөө"-ний 3.1-д "Хөдөлмөрийн тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль болон холбогдох хуулиудыг хүний эрхийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлэх, мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалт"-ыг танхим болон цахим хосолсон байдлаар зохион байгуулахаар тусгасны дагуу сургалтыг 2025 оны 3 дугаар сарын 07-ны өдөр зохион байгуулав. Монгол Улсын Хүний Эрхийн үндэсний Комиссоос ирүүлсэн 2025 оны 01 дугаар сарын 31-ний өдрийн 06/08 дугаар "Зөвлөмж"-ийн дагуу дараах арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллав.								

					-Тус газрын 2025 оны 01/399 дугаар албан бичгээр "Хөдөлмөрийн тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль болон бусад хуулиар тогтоосон хүний ажил хөдөлмөр эрхлэх эрхийг хязгаарлахгүй байх, ажлын байрны дарамтаас урьдчилан сэргийлэх зөвлөгөө өгч, сургалтыг үе шаттай зохион байгуулж нийт ажилтнуудыг хамруулах, удирдлагын манлайлал үзүүлэн ажиллах, зөвлөмжид дурдсан асуудлаар арга хэмжээ зохион байгуулах талаар Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт тухай Зөвлөмж хүргүүлсэн. -Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч, Бодлогын хэрэгжилт, төлөвлөлийн газрын даргын баталсан "Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2025 онд зохион байгуулах сургалтын төлөвлөгөө"-ний 3.1-д "Хөдөлмөрийн тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль болон холбогдох хуулиудыг хүний эрхийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлэх, мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалт"-ыг танхим болон цахим хосолсон байдлаар зохион байгуулахаар тусгасан. Энэхүү сургалтыг 2025 оны 3 дугаар сарын 07-ны өдөр зохион байгуулав. -Нийгмийн даатгалын байгууллага нь мерит зарчмыг эрхэмлэн ажилладаг бөгөөд анхан шатны байгууллагад идэвх санаачлагатай ажилласан албан хаагчдыг шилжүүлэн дээд шатны байгууллагад томилон ажиллуулж байна. 2025 оны байдлаар 8 төрийн жинхэнэ албан хаагч тус газраас дээшин дээд шатны байгууллагад ажиллаж, 11 төрийн албан хаагч албан тушаалын адил ангилал, зэрэглэлд хууль, журамд нийцүүлэн шилжин ажилласан.								
		2.6.Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу төсвийн урсгал байдал, хэрэгцээгүй		2.6	1. Улсын Их Хурлын 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн хуралдаанаар Төсвийн тухай хуулийн 70 дугаар зүйлд нэмэлт	100							

		худалдан авалт, гадаад томилолтыг хязгаарлах, тэнсэглэлийг тэслэн зогсоох талаар харьяа байгууллага, хүүлийн этгээдийн удирдлагад үүрэг өгч, үр дүнг тооцож ажиллах			оруулсантай холбогдуулан төсвийн төвлөрүүлэн болон төсвийн шууд захирагч нарыг батлагдсан төсөв, орон тооны дээд хязгаарт багтаан зарлагыг санхүүжүүлэн өр, авлага үүсгэхгүй ажиллахыг үүрэг болгосон. Уг хуулийн заалтыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 24-ний өдрийн "Чиглэл хүргүүлэх тухай" 01/2361 дүгээр албан бичгийг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлж, Төсвийн тухай хууль, Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, нийгмийн даатгалын сангийн болон үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийн сар, улирлын хуваарийг баримтлан төсөвтөө багтаан тухайн сардаа зориулалтын дагуу зарцуулж, өр авлага үүсгэхгүй, төсвийн сахилга бат, хариуцлагыг сайжруулж ажиллах чиглэл хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна. Мөн Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын даргын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу "Батлагдсан зардлын төсөв, хөрөнгө оруулалтын зардлын үр ашгийг дээшлүүлж, хэмнэлтийн зарчмыг баримтлан ажиллах" гэсэн заалтыг тусгасан бөгөөд хэрэгжилтийг хангаж ажиллаж байна. 2.Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу 2025 онд хэрэгцээгүй худалдан авалт болон гадаад томилолтын зардал гараагүй болно.								
23	2025.07.25 Засгийн газраас шуурхай авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай	1.2.Төрийн албан тушаалын чиг үүргийн давхардлыг арилгах, удирдах албан тушаалтны тоог бууруулах арга хэмжээ авч, байгууллагын орон тоог нэмэгдүүлэхтэй холбоотой аливаа шийдвэр гаргахгүй байх, өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгож	№04	1.2.	Монгол Улсын 2025 оны Төсвийн тухай хуульд өөрчлөлт орж, улсын хэмжээнд нийт төрийн байгууллагуудын тоог орон тоог 9 хувиар хасаж, нийгмийн даатгалын байгууллагын хэмжээнд 136 орон тоогоор бууруулсантай холбогдуулан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 09 дүгээр сарын 03-ны өдрийн "Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагын орон тооны дээд хязгаар,	100							

		чөлөөлөгдсөн ажилтан, албан тушаалтны орон тоо болон сул орон тоог цөөрүүлж, нөхөн томилгоо хийхгүй байх			Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын бүтэц, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрийг шинэчлэн батлах тухай" А/163 дугаар тушаалаар нийгмийн даатгалын байгууллагын 1477 орон тоог 136-аар бууруулан 1341 тоотой байхаар шинэчлэн баталсны дагуу 33 албан тушаалын тодорхойлолтыг 2025 оны Төрийн албаны зөвлөлийн залжит 33 дугаар хуралдаанаар үзүүлж болон гүйцэтгэх 33 албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн батлах зөвшөөрөл олгосон.								
		1.3.Иргэдэд ээ чин шударгаар үйлчилдэг, ёс зүйтэй төрийн албыг бэхжүүлэх зорилгод нийцүүлэн Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг чанд мөрдүүлэх, хуулийг сурталчлан таниулах үйл ажиллагааг зохион байгуулж ажиллахыг төрийн бүх шатны удирдлагад;		1.3	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг чанд мөрдүүлэх, хуулийг сурталчлан таниулах үйл ажиллагааг зохион байгуулж ажиллах арга хэмжээний хүрээнд дараах арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллав. Үүнд: - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын "Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөө"-г 2025 оны 03 дугаар сард хэлэлцэн баталж уг төлөвлөгөөнд Нийгмийн даатгалын салбарын "Ёс зүйн дүрэм"-ийг шинэчлэн батлах, сургалт зохион байгуулах, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ зэрэг 10 арга хэмжээг зохион байгуулахаар тусгаж, Төрийн албаны зөвлөлийн "Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналт" дэд системд байршуулав. - Нийгмийн даатгалын салбарын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагч нар, Нийгмийн даатгалын даргын зөвлөлийн гишүүд, Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын албан хаагч нарт "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ" сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж, сургалтад танхимаар 380, цахимаар 950 гаруй албан хаагч хамрагдаж, сургалтаар дараах чиглэлээр мэдлэг, мэдээлэл өгч,	100							

					дадлагаар баталгаасан үр дүнтэй 7 удаагийн сургалтыг зохион байгуулав. Үүнд: ✓ Дэд хорооны гишүүдэд ёс зүйн зөрчлийг бусад зөрчлөөс ялгах, хурал зохион байгуулах, гомдол мэдээлэл шийдвэрлэх хугацаа, албан хаагч нарт сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээг байнга зохион байгуулж байх талаар; ✓ Дарга нарын зөвлөлийн гишүүдэд Ёс зүйн тухай хууль тогтоомж, томилох эрх бүхий албан тушаалтны эрх, үүргийн талаар; ✓ Албан хаагч нарт Ёс зүйн тухай хууль, хэм хэмжээний талаар, албан хаагчийн ёс зүй, эдлэх эрх, хүлээх үүргийн талаар; - Сургалт, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хорооны нэг гишүүн сургагч багшаар, Дэд хорооны дарга болон нэг гишүүн Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан "Төрийн албаны шинэчлэл" хэлэлцүүлэгт оролцов. - Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан Төрийн албан хаагчийн зарчмаар "Төрийн албан хаагч бид" гэх постер хийж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын цахим хуудас, 30 нэгжийн цахим хуудаст байршуулан түгээн ажиллав. Нийгмийн даатгалын албан хаагчдын чадавхжуулах сургалтыг албан хаагчдын дунд зохион байгуулах, хууль сурталчлах аянуудыг хийж гүйцэтгэн ажиллаж байна.								
		1.4 Төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороог 2025 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор гүйцэтгэн байгуулж ажиллуулах.		1.4	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйтэй төрийн албыг бэхжүүлэх зорилгод нийцүүлэн Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, 21 аймаг, 9 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт ёс зүйн дэд хороог бүрэн байгуулав.	100							6.4.5.
		1.7.Төрийн албаны тухай хуульд заасныг бусад үндэслэлээр төрийн албан хаагчдыг төрийн албанаас		1.7	Засгийн газраас хэрэгжүүлж буй бодлого, шийдвэр, Монгол Улсын хөгжлийн 2026 оны төлөвлөгөөнд заасны дагуу төрийн албаны шинэчлэлийг хийж, чиг үүргийн давхардлыг	100							

		чөлөөлөхгүй, халахгүй, хуулиар чиг үүрэг нь өөрчлөлт оroогүй тохиолдолд төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолтод өөрчлөлт оруулахгүй байх, төрийн байгууллагын зохион байгуулалтын бүтэц өөрчлөгдсөн боловч албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүрэг нь хэвээр хадгалагдан үлдсэн төрийн жинхэнэ албан хаагчдыг чөлөөлөх, халах, албан тушаал бууруулах, шилжүүлэх шийдвэр гаргахгүй байх			арилгах зорилгоор багш, эмч нараас бусад төрийн албан хаагчдын тоог 9.0 хувиар бууруулах замаар чадварлаг, цомхон, бүтээмжид суурилсан төрийн албыг бэхжүүлах бодлогын хүрээнд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 09 дүгээр сарын 03-ны өдрийн "Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагын орон тооны дээд хязгаар, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын бүтэц, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрийг шинэчлэн батлах тухай" А/163 дугаар тушаалаар нийгмийн даатгалын байгууллагын 1477 орон тоог 136-аар бууруулан 1341 тоотой байхаар шинэчлэн баталсны дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны "Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын зохион байгуулалтын бүтцийн орон тоо, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн батлах тухай" А/237, "Дүүргийн нийгмийн даатгалын газрын зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоо, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн батлах тухай" А/238, "Аймгийн нийгмийн даатгалын газрын зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоо, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн батлах тухай" А/239 дүгээр тушаалуудаар нийгмийн даатгалын байгууллагуудын бүтэц, зохион байгуулалтын өөрчлөлтийг батлан, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллаж байна.								
		1.8.Ажлын байрны нээлттэй мэдээлэлд үндэслэн төрийн албан хаагчдыг хувийн хэвшилд шилжүүлэн ажиллуулах санал боловсруулж, цалин хөлс, нийгмийн баталгааны талаарх мэдээллийг төрийн албан хаагчдад хүргэх		1.8	Нийгмийн даатгалын байгууллага нь төрийн албаны мерит зарчмаар ахлах шатны байгууллагад идэх санаачлагатай ажилласан 2025 оны байдлаар 8 төрийн жинхэнэ албан хаагч тус газраас дээшлэн дээд шатны байгууллагад ажиллаж, 11 төрийн албан хаагч албан тушаалын адил ангилал, зэрэглэлд хууль, журамд нийцүүлэн шилжин ажилласан.	100							6.4.1

		уулзалт, арга хэмжээг Монголын Үндэсний худалдаа, аж үйлдвэрийн танхим болон холбогдох бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулах;			Төрийн албаны зөвлөлөөс "Төрийн байгууллагаас хувийн хэвшилд шилжин ажиллахыг дэмжих өдөрлөг"-ийг 2025 оны 09 дугаар сарын 29-ний өдөр МҮХАҮТ-ын их танхимд зохион байгуулсан сургалтад төвийн 6 дүүргээс нийт 15 албан хаагч оролцсон.								
		13.1. Капитал, Чингис хаан банкуудад байршуулаад авч чадаагүй нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт хөрөнгийг эргүүлж авах талаар хуулийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах; хэрэгжилтийг 2025 оны 09 дугаар сарын 30-ны өдрийн дотор Засгийн газрын хуралдаанд танилцуулах;		13.1	Капитал банк ХХК дахь Банкны эрх хүлээн авагч болон Чингис хаан банкнаас авах нийгмийн даатгалын сангийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгө тооцон хүлээн авч борлуулан авлага барагдуулах ажлыг зохион байгуулж байна. Энэхүү ажлын хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар нь Капитал банк болон Чингис хаан банкны нийгмийн даатгалын санд төлөх өр төлбөрийг барагдуулах чиглэлээр мэргэжлийн хууль зүйн туслалцаа үзүүлэх "Дэлгэрэнгүй хууль" НҮТББ-тай НДЕГ/20250103001 дугаартай гэрээг 2025 оны 10 дугаар сарын 06-ны өдөр байгуулан, ажлын төлөвлөгөө гарган ажиллаж байна. 1.Чингис хаан банкнаас нэхэмжилсэн 103.5 тэрбум төгрөгнөөс 19.9 тэрбум (мөнгөөр 12.4 тэрбум төгрөг, хөрөнгөөр 7.5 тэрбум төгрөг) тэрбум төгрөгийн төлбөр барагдаж 83.6 тэрбум төгрөгийн үлдэгдэлтэй байна. 2.Капитал банк ХХК дахь Банкны эрх хүлээн авагчаас нэхэмжилсэн 104.2 тэрбум төгрөгнөөс 46.6 тэрбум (мөнгөөр 15.0 тэрбум төгрөг, хөрөнгөөр 31.6 тэрбум төгрөг) төгрөгийн төлбөр барагдаж 57.6 тэрбум төгрөгийн үлдэгдэлтэй байна.	100							6.4.5.
		13.2.Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгийн зарцуулалтыг олон нийтэд ил тод, шилэн болгох арга хэмжээг 2025 оны 09 дугаар сарын 30-ны өдрийн дотор авах;		13.2	Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангаж 2025 оны 12 сарын 31-ний өдрийн байдлаар нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээг www.shilendans.gov.mn<http://www.shilendans.gov.mn> сайтад 12 удаа хуулийн хугацаанд байршуулан ажилласан. Үүнд	100							6.4.5.

					- Тэтгэврийн даатгалын сангаас нийт 521,511 даатгуулагчид 5,340,612,635,560 төгрөгийн тэтгэвэр; - Тэтгэмжийн даатгалын сангаас нийт 161,305 даатгуулагчид 291,458,969,330 төгрөгийн тэтгэмж; - ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас нийт 8,121 даатгуулагчид 51,982,366,700 төгрөгийн тэтгэвэр, тэтгэмж, эрүүл мэндийн нөхөн сэргээлтийн төлбөр; - Ажилгүйдлийн даатгалын сангаас нийт 34,053 даатгуулагчид 163,720,933,580 төгрөгийн тэтгэмж тус тус зарцуулав. Мөн төсвийн хуваарийн дагуу: - Олон нийтийн хяналтын зардалд 78,110,940 төгрөг; - Ажил олгогч, даатгуулагч, олон нийтэд чиглэсэн, сурталчилгаа, зөвлөн туслах үйлчилгээний зардалд 539,059,870 төгрөгийг тус тус зарцуулж зардлыг http://www.shilendans.gov.mn> цахим хуудаст мэдээлсэн.								
		13.6.Нас барсан даатгуулагчийн өр гэрт нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа тэтгэмжийн хэмжээг нэмэгдүүлэх саналыг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд 2025 оны 08 дугаар сарын 30-ны өдрийн дотор танилцуулж, шийдвэрлүүлэх;		13.6	1.Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.1 дэх хэсэгт заасан нөхцөлийг хангасан нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг нэмэгдүүлэх саналыг холбогдох тооцооллын хамт Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2025 оны 01/1545 дугаар албан бичгээр Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн Ажлын албанд хүргүүлэв. Уг асуудлыг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 07 дугаар сарын 23-ны өдрийн хуралдаанаар хэлэлцэж, "Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай" 11 дугаар тогтоолоор нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 3,000,000 /гурван сая/	100							6.4.5.

					төгрөг, амьгүй донор болж эс, эд, эрхтнээ бусдад шилжүүлсэн даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 4,500,000 /дөрвөн сая таван зуун мянга/ төгрөгөөр тус тус тогтоож, 2026 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс хэрэгжүүлэхээр шийдвэрлэв. 2.Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмж, амьгүй донор болж эс, эд, эрхтнээ бусдад шилжүүлсэн даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжид 2026 онд зарцуулах зардлын төсвийн дээрх батлагдсан дүнгээр тооцож, Нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны төсвийн төсөлд тусгасан бөгөөд 14.8 тэрбум төгрөгөөр батлагдсан болно.								
2.а.Монгол Улсын хууль													
24	2023.07.07 Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль 38.9.Энэ хуулийн 38.2-т заасан хяналт шалгалт хийх журмыг нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага батална.		38.9		Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн 38 дугаар зүйлийн 38.9-д "Энэ хуулийн 38.2-т заасан хяналт шалгалт хийх журмыг нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага батална" гэж заасны дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/298 дугаар тушаалаар "Нийгмийн даатгалын хяналт шалгалтын нэгдсэн журам"-ыг баталсан. Мөн газрын даргын 2025 оны А/299 дугаар тушаалаар 2024 оны "Маягтуудын загварыг шинэчлэн батлах тухай" А/199 дүгээр тушаалын хавсралтад "Нийгмийн даатгалын хяналт шалгалт хийх томилолт", "Хяналт шалгалтын баримт бичгийг танилцуулж гардуулан өгсөн тухай тэмдэглэл", "Хяналт шалгалтын баримт бичгийг ирүүлэх хүсэлт", "Хяналт шалгалтын баримт бичгийг хүлээлгэн өгсөн бүртгэл"-ийн загваруудыг нэмж шинэчлэн баталсан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/298 дугаар тушаалыг Захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн сангийн 7433 дугаарт бүртгэсэн.	100							6.4.1

25	2023.07.07 Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай 15.4.Энэ хуулийн 15.1.2-т заасан сул зогсолтын хугацааг ажил олгогчийн санал, холбогдох мэдээлэл, хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллагын дүгнэлтийг үндэслэн нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага тогтооно.		15.4	Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуулийн 15 дугаар зүйлийн 15.4 дэх хэсэгт заасны дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн "Журам батлах тухай" А/338 дугаар тушаалаар "Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогын улмаас сул зогсох хугацааг тогтоох журам"-ыг баталж, захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгүүлэхээр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2025 оны "Захиргааны хэм хэмжээний акт бүртгүүлэх тухай" 01/3221 дугаар албан бичгээр Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлэв. Энэхүү журам батлагдсанаар ажил олгогчийн үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогын улмаас сул зогссон хугацаанд үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын шимтгэлээс чөлөөлөх, ажил олгогчдод санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх боломж бүрдэх юм.	100							6.4.1
Хэсгийн дундаж 100 хувь												
НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ЗӨВЛӨЛИЙН ТОГТООЛ												
	Нэрийн данс нээх, бүртгэх, хөтлөх, даатгуулагчийн гараашны үлдэгдлийг тооцох журам" батлах тухай 1. Тогтоолыг хэрэгжүүлж ажиллах;	№01	1	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны өдрийн 01 дугаар тогтоолоор баталсан "Нэрийн данс нээх, бүртгэх, хөтлөх, даатгуулагчийн гараашны үлдэгдэл тооцох журам"-ын дагуу даатгуулагчид нэрийн данс нээх, бүртгэх, гараашны үлдэгдэл, нэрийн дансны эцсийн үлдэгдэл тооцох бодлогын баримтлалыг байгуулах чиглэлийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Бодлогын хэрэгжилт, төлөвлөлтийн газрын даргын 2025 оны 04/3431 дугаар албан бичгээр Мэдээллийн технологийн төвд хүргүүлснээр нийт 1.7 сая гаруй даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны 2024 оны жилийн эцсийн байдлаарх үлдэгдлийг	100							6.4.1

					тооцоолж, тооцооллыг шалгах ажлыг гүйцэтгэж байна.								
27	2025.02.27 "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжүүлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөө" батлах тухай	2.Төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээг Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хууль болон холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд үр дүнтэй зохион байгуулахыг хариуцан хэрэгжүүлэх байгууллагуудад үүрэг болгосугай.	№06	2	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны "Төлөвлөгөө батлах тухай" 06 дугаар тогтоолоор "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжүүлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөө"-нд нийт 62 арга хэмжээ зохион байгуулахаар тусгагдсан бөгөөд Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2024 оны 07 дугаар тогтоолоор баталсан "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг зохион байгуулах байгууллагыг сонгох, арга хэмжээний зардлын төлбөрийг санхүүжүүлэх, хяналт тавих журам"-ын дагуу 43 арга хэмжээг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулав. Төлөвлөгөөнд тусгагдсан бусад 19 арга хэмжээг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2024 оны 07 дугаар тогтоолоор баталсан "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг зохион байгуулах байгууллагыг сонгох, арга хэмжээний зардлын төлбөрийг санхүүжүүлэх, хяналт тавих журам"-ын 2.1-д "... төлөвлөгөөнд туссан урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг зохион байгуулах байгууллагыг Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн дагуу сонгон шалгаруулна." гэж заасны дагуу тендер шалгаруулалтыг зарласан болон хамтран зохион байгуулах мэргэжлийн байгууллагууд үг шалгаруулалтад оролцоогүй болно.	100							6.4.5.
		3. ҮОМЦӨ-өөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний төсвийн нарийвчилсан хуваарийг баталж, батлагдсан төсвийн хүрээнд төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээг		3	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны "Төлөвлөгөө батлах тухай" 06 дугаар тогтоолоор "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжүүлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөө"-нд тусгагдсан 43 арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	100							6.4.5.

		санхүүжүүлэх, гүйцэтгэлд хяналт тавьж ажиллах;			ажлыг зохион байгуулж, 1,625.0 сая төгрөгийн санхүүжилтийг олгов								
28	2025.02.24 Хөрөнгийн хэмжээг тогтоох тухай	1.Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг банкны системд нээлттэй бүхий арилжааны банканд байршуулах мөнгөн хадгаламжийн 2025 оны хүүгийн доод хэмжээг жилийн 14.20 хувиар шинэчлэн баталсугай. 2.Монголбанкны тухайн үеийн бодлогын хүү, арилжааны банкуудын байгууллагын хугацаатай хадгаламжийн хүүгийн дундаж хэмжээ, арилжааны банк хоорондын захын хүүгийн дундаж хэмжээний өөрчлөлттэй уялдуулан энэ тогтоолын 1 дэх хэсэгт заасан хувийг өөрчлөх тухай саналыг тухай бүр танилцуулан энэ тогтоолыг хэрэгжүүлж ажиллах;	№07	1	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дэргэдэх орон тооны бус Мэргэжлийн хороо, Олон нийтийн хяналтын зөвлөлийн санал, дүгнэлтийг үндэслэн системийн нээлттэй бүхий арилжааны 4 банканд 2025 оны 05 дугаар сард 700.0 тэрбум төгрөгийг мөнгөн хадгаламж хэлбэрээр нэг жилийн хугацаатай байршуулан, хүүг сар бүр тогтмол нийгмийн даатгалын сангийн холбогдох дансанд төвлөрүүлж, тогтоолын хэрэгжилтийг бүрэн хангасан. Энэ талаарх мэдээллийг олон нийтэд цахим хуудас болон пэйж хуудсаар мөн https://shilendans.gov.mn/ хуудаст байршуулан ил тод мэдээлсэн. Мөнгөн хадгаламжийн гэрээний дагуу тайлант оны 05-12 дугаар сарын хүү болох 70.1 тэрбум төгрөгийг хүлээн авч нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгийг өсгөв. Энэхүү хадгаламжийн хугацаанд нийтдээ 105.0 тэрбум төгрөгийн хүүгийн орлогоор сангийн хөрөнгө өсөх арвижих боломжийг бүрдүүлсэн.	100							6.4.5.
29	2025.03.24 Мөнгөн хадгаламжийн 2025 оны хүүгийн доод хэмжээ шинэчлэн батлах тухай	1.Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг банкны системд нээлттэй бүхий арилжааны банканд байршуулах мөнгөн хадгаламжийн 2025 оны хүүгийн доод хэмжээг жилийн 14.20 хувиар шинэчлэн баталсугай. 2.Монголбанкны тухайн үеийн бодлогын хүү, арилжааны банкуудын байгууллагын хугацаатай хадгаламжийн хүүгийн дундаж хэмжээ,	№08	2	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дэргэдэх орон тооны бус Мэргэжлийн хороо, Олон нийтийн хяналтын зөвлөлийн дүгнэлтийг үндэслэн системийн нээлттэй бүхий арилжааны 4 банканд 2025 оны 05 дугаар сард 700.0 тэрбум төгрөгийг жилийн 15.0 хувийн хүүтэй, нэг жилийн хугацаатай мөнгөн хадгаламж хэлбэрээр байршуулсан. Энэ талаарх мэдээллийг олон нийтэд цахим хуудас болон пэйж хуудсаар мөн https://shilendans.gov.mn/ хуудаст байршуулан ил тод мэдээлэн ажилласан. Мөнгөн хадгаламжийн гэрээний дагуу тайлант оны 05-12 дугаар сарын хүү болох 70.1 тэрбум төгрөгийг хүлээн авч нийгмийн	100							6.4.5.

		арилжааны банк хоорондын захын хүүгийн дундаж хэмжээний өөрчлөлттэй уялдуулан энэ тогтоолын 1 дэх хэсэгт заасан хувийг өөрчлөх тухай саналыг тухай бүр танилцуулан энэ тогтоолыг хэрэгжүүлж ажиллах.			даатгалын сангийн хөрөнгийг өсгөв. Энэхүү хадгаламжийн хугацаанд нийтдээ 105.0 тэрбум төгрөгийн хүүгийн орлогоор сангийн хөрөнгө өсөж арвижих боломжийг бүрдүүлсэн. Монголбанкны тухайн үеийн бодлогын хүү, арилжааны банкуудын байгууллагын хугацаатай хадгаламжийн хүүгийн дундаж хэмжээ, арилжааны банк хоорондын захын хүүгийн дундаж хэмжээ өөрчлөгдөөгүй тул Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл баталсан хадгаламжийн хүүгийн доод хэмжээг өөрчлөх хэрэгцээ шаардлага үүсээгүй.								
30		2025.07.23 Нэрийн дансны 2024 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох тухай 1.Даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансны 2024 оны орлогод тооцох жилийн хүүгийн хэмжээг 11.34 хувиар тогтоосугай. 2.Баталсан хүүгийн хэмжээг үндэслэн даатгуулагчдын тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансны 2023 оны үлдэгдэл, 2024 оны орлогод тус тус хүү тооцох ажлыг 2025 оны 3 дугаар улиралд багтаан зохион байгуулж, даатгуулагчдыг шаардлагатай мэдээллээр хангаж ажиллах.	№10	2	Даатгуулагчдын тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансны 2024 оны эхний үлдэгдэл болон 2024 онд бүртгэсэн шимтгэлийн орлогод 11.34 хувиар хүү тооцож, нэрийн дансны 2024 оны орлогын эцсийн үлдэгдлийг тодорхойлж, цахим үйлчилгээний нэгдсэн портал E-Mongolia, "Нийгмийн даатгал" аппликэйшн болон portal.ndaatgal.mn цахим хуудсаар дамжуулан даатгуулагчдад мэдээлэл хүргэх ажлыг зохион байгуулах чиглэлийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Бодлогын хэрэгжилт, төлөвлөлтийн газрын даргын 2025 оны 04/3431 дугаар албан бичгээр Мэдээллийн технологийн тасагт хүргүүлсэн		50						
31		2025.07.23 Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай 1.Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 3,000,000 /гурван сая/, амьгүй донор болж эс, эд эрхтнээ бусдад шилжүүлсэн даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 4,500,000 /дөрвөн сая таван зуун мянга/ төгрөгөөр тус тус шинэчлэн тогтоосугай.	№11	1	1. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 07 дугаар сарын 23-ны өдрийн хуралдаанаар хэлэлцэж, "Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай" 11 дүгээр тогтоолоор нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 3,000,000 /гурван сая/ төгрөг, амьгүй донор болж эс, эд, эрхтнээ бусдад шилжүүлсэн даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 4,500,000 /дөрвөн сая таван зуун мянга/ төгрөгөөр тус тус тогтоож, 2020 оны 01 дүгээр	100							6.4.1

					сарын 01-нийн өдрөөс хэрэгжүүлэхээр шийдвэрлэв. 2.Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмж, амьгүй донор болж эс, эд, эрхтэнээ бусдад шилжүүлсэн даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжид 2026 онд зарцуулах зардлын төсвийн дээрх батлагдсан дүнгээр тооцож, Нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны төсвийн төсөлд тусгасан бөгөөд 14.8 тэрбум төгрөгөөр батлагдсан болно.								
32	2025.07.23 Сэргээн засах болон сувиллын тусламж,үйлчилгээний төлбөрийн ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас олгох хэмжээг тогтоох тухай	1.Сэргээн засах болон сувиллын тусламж, үйлчилгээний төлбөрийн ҮОМШӨДС-аас олгох хэмжээг нэг ор хоногт 110,000 /нэг зуун арван мянга/ төгрөгөөр тогтоосугай. 2.Энэхүү тогтоолын хэрэгжилтийг зохион байгуулж, ҮОМШӨДС-аас сэргээн засах болон сувиллын байгууллагуудад олгох буй санхүүжилт, үйлчилгээний чанарт тогтмол хяналт тавьж ажиллах;	№12	2	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2024 оны "Журам батлах тухай" 02 дугаар тогтоолоор баталсан "Даатгуулагчид тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх сэргээн засах төв болон сувиллыг сонгох, гэрээ байгуулах, санхүүжүүлэх, тусламж, үйлчилгээний чанарт хяналт тавих журам"-ын дагуу Сонгон шалгаруулалтаар Орхон аймгийн "Эрдэнэт сувиллын цогцолбор", Улаанбаатар хотын "Өргил рашаан сувилал" ХХК, Багануур дүүргийн "Багануур сувилал" ХХК, Дархан-Уул аймгийн "Тулга сувилал" ОНӨААТҮГ, Улаанбаатар хотын "Сэргээн засах клиник эмнэлэг" ХХК, Уламжлалт анагаах ухаан технологийн хүрээлэнгийн "Ургамал сувилал", "Альфамедикал центр" ХХК, "Хос шинэс" ХХК, Төв аймгийн "Си Си хатан" ХХК, Хөвсгөл аймгийн "Галт халуун рашаан" ХХК, Өвөрхангай аймгийн "Ананд хужирт" ХХК тус тус шалгарч Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар нь эдгээр сувиллуудтай "Даатгуулагчид сэргээн засах тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх гэрээ"-г нэг жилийн хугацаатай байгуулан ажиллаж байна. Эдгээр сэргээн засах төв болон сувиллуудын үйл ажиллагаанд хяналт тавих зорилгоор НДЕГ-ын даргын 2025 оны А/283, А/287 дугаар тушаалаар ажлын хэсэг байгуулан Өвөрхангай аймгийн Хужирт сумын дахь "Ананд хужирт", Орхон аймаг дахь	100							6.4.1.

					"Эрдэнэт", Дархан-Уул аймаг дахь "Тулга" сувиллуудын үйл ажиллагаатай танилцах, зөвлөмж, чиглэл өгөх ажлыг зохион байгуулан ажиллав.								
33	2025.07.23 Өр төлбөрт хөрөнгө хүлээн авах тухай	1.Чингис хаан банк ХХК-ийн 2,422,081,050 /хоёр тэрбум дөрвөн зуун хорин сая наян нэгэн мянга тавин/ төгрөгийн үнэлгээтэй 8 /найм/ ширхэг үл хөдлөх хөрөнгийг, Капитал банк ХХК-ийн 1,213,363,600 /нэг тэрбум хоёр зуун арван гурван сая гурван зуун жаран гурван мянга зургаан зуун/ төгрөгийн үнэлгээтэй 9 /ес/ ширхэг үл хөдлөх хөрөнгийг тус тус НДС-ийн нэхэмжилсэн өр төлбөрт тооцон авахыг зөвшөөрсугай. 2.Чингис хаан банк ХХК-аас өр төлбөрт тооцон авах үл хөдлөх хөрөнгийн жагсаалтыг 1 дүгээр хавсралтаар, Капитал банк ХХК-аас өр төлбөрт тооцон авах үл хөдлөх хөрөнгийн жагсаалтыг 2 дугаар хавсралтаар тус тус баталсугай. 3.НДУЗ-ийн 2021 оны 18 дугаар тогтоолоор баталсан "НДС-ийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгийг хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулах журам"-ын хэрэгжилтийг хангаж, өр төлбөрт үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авахтай холбоотой	№13	2.3	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 13 дугаар тогтоолын дагуу Капитал банкнаас орон сууц, авто зогсоолын зориулалттай 9 нэр төрлийн 1.2 тэрбум төгрөгийн үнэлгээтэй, Чингис хаан банкнаас 8 нэр төрлийн орон сууц, үйлчилгээ, оффисын зориулалттай 2.4 тэрбум төгрөгийн үнэлгээтэй үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авсан. Эдгээр хөрөнгийн улсын бүртгэлийн хэрэг шилжүүлэх ажлыг бүртгэлийн байгууллагад хүсэлт тавин шийдвэрлүүлж, тогтоолын хэрэгжилтийг бүрэн хангасан. Журмын хүрээнд өр төлбөр барагдуулах хөрөнгийн саналыг Газрын зөвлөл болон НДУЗ-д танилцуулснаар дээрх хөрөнгүүдийг хүлээн авч өр төлбөрийг барагдуулсан	100							6.4.1

	ажлыг шуурхай зохион байгуулж, хэрэгжилтийг улирал тутам НДҮЗ-д тайлагнах;											
34	2025.12.22 "Нийгмийн даатгалын сангийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулах журам" батлах тухай 2.Батлагдсан журмын хэрэгжилтийг хангаж, биелэлтийг улирал бүр Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд тайлагнаж байх;	№19		Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн хүрээнд "Нийгмийн даатгалын сангийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулах журам"-ыг шинэчлэн боловсруулж, батлуулсан. Журмыг шинэчлэн батлуулснаар нийгмийн даатгалын сангийн авлага, өр төлбөрт үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулахад баримтлах зарчим тодорхой болж, нийгмийн даатгалын сангийн авлагыг бууруулах, мөнгөн хөрөнгийг санд төвлөрүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлсэн.						ХБ		
35	2025.12.22 Өр төлбөрт хөрөнгө хүлээн авах тухай 1.Капитал банк ХХК-ийн 5,317,310,695.0 (таван тэрбум гурван зуун арван долоон сая гурван зуун арван мянга зургаан зуун ерэн тав) төгрөгийн үнэлгээтэй хавсралтад дурдсан 2 (хоёр) ширхэг үл хөдлөх хөрөнгийг нийгмийн даатгалын сангийн нэхэмжилсэн өр төлбөрт тооцон авахыг зөвшөөрсүгэй. 2.Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 19 дүгээр тогтоолоор баталсан "Нийгмийн даатгалын сангийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгийг хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулах журам"-ын хэрэгжилтийг хангаж, өр төлбөрт үл хөдлөх хөрөнгө хүлээн авахтай холбоотой ажлыг шуурхай зохион байгуулж, хэрэгжилтийг улирал тутам Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд тайлагнах;	№20		Тогтоолын дагуу Баянгол дүүргийн 9-р хороо, 3 дугаар хороолол, Ард аюушийн өргөн чөлөө, 35-3 тоот хаяг байршилтай 5.3 тэрбум төгрөгийн үнэлгээтэй үйлчилгээний зориулалттай үл хөдлөх хөрөнгийг эзэмших эрхтэй газрын хамт хүлээн авч, улсын бүртгэлийн нэр шилжүүлэхээр Баянгол дүүргийн улсын бүртгэлийн хэлтэст хүсэлт хүргүүлэн шийдвэрлүүлсэн.	100							6.4.1.
36	2025.12.22	№21		Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн хүрээнд нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт						ХБ		

	Мөнгөн хадгаламжийн гэрээний загвар шинэчлэн батлах тухай 2.Энэхүү тогтоолоор баталсан "Мөнгөн хадгаламжийн гэрээ"-ний загварыг арилжааны банктай шинээр гэрээ байгуулахад мөрдөж ажиллах;			үндэсний банкны системд нэгээ бүхий арилжааны банканд байршуулах "Мөнгөн хадгаламжийн гэрээ"-ний загварыг шинэчлэн боловсруулж, батлуулсан. Энэхүү гэрээний загварыг батлуулснаар нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үндэсний банкны системд нэгээ бүхий арилжааны банканд сар бүр хүү олгох нөхцөлтэйгээр мөнгөн хадгаламж байршуулах санал хүргүүлэн НДҮЗ-ийн даргадах Маргаклийн хороо, Олон нийтийн хяналтын зөвлөлийн санал дүгнэлтийг үндэслэн Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн баталсан хүүгийн хэмжээнээс доошгүй санал ирүүлсэн банктай гэрээ байгуулан мөнгөн хадгаламж хэлбэрээр байршуулах боломжийг эрх зүйн хувьд бүрдүүлсэн.								
37	2025.12.22 Мөнгөн хадгаламжийн гэрээний загвар батлах тухай 2.Энэхүү тогтоолоор баталсан "Мөнгөн хадгаламжийн гэрээ"-ний загварыг арилжааны банктай гэрээ байгуулахад мөрдөж ажиллах;	№22		Татаврийн нөөц сангийн 215.3 тэрбум төгрөгийг банкны системд нэгээ бүхий 4 банк (Төр, ХААН, Голомт, Худалдаа хөгжил) -нд хадгаламж хэлбэрээр нэг жилийн хугацаатай, сар бүр хүү олгох нөхцөлтэй, жилийн 15.11 хувийн хүүгийн өгөөжтэйгээр 2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдөр гэрээ байгуулан байршуулав. Энэхүү ажлын үр дүнд татаврийн нөөц сангийн хөрөнгө жилдээ 32.5 тэрбум төгрөгөөр өсөх ба 2025 оны хүү болох 89.1 сая төгрөгийг хүлээн авсан. Мөнгөн хадгаламж байршуулсан талаарх мэдээллийг олон нийтэд цахим хуудас болон https://shilendans.gov.mn/ хуудаст байршуулан ил тод мэдээлсэн.	100							6.4.1.

Хэсгийн дундаж 95.5 хувь

Нийт дундаж 94.2 хувь

--oOo--