

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН 2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ

(2025 оны жилийн эцсийн байдлаар)

Д/д	Стратеги төлөвлөгөө болон үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин буюу хэрэгжилт /хүрээгүй бол тайлбар оруулах/	Гүйцэтгэлийн хувь
1	2	3	4	5	6	7	8
Нэг. Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт.							
Зорилт 1: “Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, нийгмийн даатгалын талаар төрөөс баримтлах бодлогын хэрэгжилтийг хангуулах, нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагыг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах, нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын дунд хугацааны төсвийн төсөл, төсөөлөл болон төсвийн нарийвчилсан хуваарийн санал боловсруулах, гүйцэтгэлд хяналт тавих, судалгаа хийх, ирээдүйн төлөв байдал, урт хугацааны урьдчилсан (актуар) тооцоолол хийх, үнэлэлт дүгнэлт өгөх, санал боловсруулах, нийгмийн хамгааллын чиглэлээр байгуулсан олон улсын хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
1.1.	“Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого, Засгийн газрын газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл, Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөө зэрэг бодлогын баримт бичиг, холбогдох хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангуулах, биелэлтийг хугацаанд нь гаргаж холбогдох нэгж,	-	-Хугацаанд нь хүргүүлсэн Бодлогын баримт бичиг болон холбогдох хууль, тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн биелэлтийн тоогоор;	Бодлогын баримт бичгийг хэрэгжүүлэхтэй холбогдуулан 2024 онд 5 биелэлт гаргаж, Захиргаа, удирдлагын газарт хүргүүлсэн.	Бодлогын баримт бичгийн зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилт хангагдсан байна.	“Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын баримт бичигт нийгмийн даатгалын чиглэлээр тусгагдсан 2 зорилт, 9 арга хэмжээ, Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрт тусгагдсан нийгмийн даатгалын холбогдолтой 5 зорилт, арга хэмжээ, Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөнд тусгагдсан 4 зорилт, арга хэмжээ, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлд тусгагдсан 2 зорилт, 5 арга хэмжээний 2025 оны биелэлтийг тус тус хугацаанд нь гаргаж, Захиргаа, удирдлагын газарт хүргүүлэв.	100

	албан тушаалтанд хүргүүлэх;						
1.2.	Хувийн нэмэлт тэтгэврийн тухай хуулийн төсөл, Нийгмийн даатгалын багц хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төслийг боловсруулахад холбогдох тооцоо судалгаа хийх;	-	-Боловсруулсан хуулийн төсөл; -Хийгдсэн тооцоолол, судалгааны тоогоор;	Хувийн нэмэлт тэтгэврийн тухай хуулийн үзэл баримтлал, төсөл, танилцуулга бэлтгэх Ажлын хэсэгт тус газраас 1 албан хаагч ажилласан.	Хууль батлуулахад шаардлагатай тооцооллыг хугацаанд нь гаргаж ГБХНХЯ-нд хүргүүлсэн байна.	Нэг. Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах саналыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/763 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. Хоёр. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөл боловсруулах ажлын хүрээнд тус хуулийн төсөл болон Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийн саналыг тус тус боловсруулан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. Гурав. Батлан хамгаалахын сайдын 2025 оны А/36 дугаар тушаалаар баталсан Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төсөл боловсруулах үүрэг бүхий Ажлын хэсэгт ажиллаж, хуулийн төсөлд холбогдох саналаа өгөв. Дөрөв. Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төслийг боловсруулах ажлын хүрээнд дараах тооцооллуудыг хийв. Үүнд: 1.Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг бууруулах: Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг 1 хувиар бууруулахад 261.0 тэрбум төгрөгөөр, 2 хувиар бууруулахад 523.0 тэрбум төгрөгөөр тус тус тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн орлого буурах тооцооллыг гаргав. 2.Ажил олгогчийн ажилтанд олгосон цалин хөлсөнд дээд хэмжээг баримтлах: Ажил олгогчийн ажилтанд олгосон цалин хөлснөөс	100

					тооцох шимтгэлийн дээд хэмжээг хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 10 дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцүү байхаар тогтоовол нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлого 174.9 тэрбум төгрөгөөр буурах тооцооллыг гаргав. <i>3.Ажил гүйцэтгэх, хөлсөөр ажиллах гэрээгээр тохирсон цалин хөлснөөс тооцох шимтгэлийг уян хатан тогтоох:</i> Ажил гүйцэтгэх гэрээ, хөлсөөр ажиллах гэрээгээр ажиллаж байгаа даатгуулагчийг тэтгэврийн даатгалын шимтгэл төлөхгүй байхаар тогтоовол уг хуулийн өөрчлөлтөд 28.9 мянган даатгуулагч хамрагдаж, тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн орлого 25.3 тэрбум төгрөгөөр буурах тооцооллыг гаргав. <i>4.ҮОМШӨ-ний даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг 0.2-1.0 хувиар бууруулах:</i> Уг арга хэмжээний хүрээнд ҮОМШӨ-ний даатгалын шимтгэлийн хувийг 0.1-0.9 хувиар бууруулахад шимтгэлийн орлого 89.3 тэрбум төгрөгөөр буурах, 0.1 хувийг ажилгүйдлийн даатгалын санд шилжүүлэхээр тооцоход ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийн орлого 25.8 тэрбум төгрөгөөр нэмэгдэх, ҮОМШӨ-ний даатгалын сангийн орлого нийт 115.1 тэрбум төгрөгөөр буурах тооцооллыг гаргав. <i>5.Ажилгүйдлийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын зохистой харьцааг барих</i> зорилгоор ҮОМШӨ-ний даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг 0.1 пунктээр бууруулахад шимтгэлийн орлого 30.0 тэрбум төгрөгөөр буурах, ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг 0.1 пунктээр нэмэгдүүлэхэд шимтгэлийн орлого 30.0 тэрбум төгрөгөөр нэмэгдэх тооцооллыг гаргав. Тав. Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төслийг боловсруулах ажлын хүрээнд дараах тооцооллуудыг хийв. Үүнд: <i>1.Хөнгөлөлттэй нөхцөлөөр тэтгэвэр тогтоолгох насыг нэмэгдүүлэх:</i> Эмэгтэй даатгуулагч (55-60), 4 ба түүнээс дээш хүүхэд төрүүлж, өсгөсөн эх (50-55), газрын дор, хортой,	
--	--	--	--	--	--	--

					халуун (эрэгтэй 50-55, эмэгтэй 45-50), хүнд (эрэгтэй 55-60, эмэгтэй 50-55) нөхцөлд ажиллагч, малчны (эрэгтэй 55-60, эмэгтэй 50-55) тэтгэвэр тогтоолгох насыг жил бүр 3 сараар нэмэгдүүлэхэд тэтгэврийн даатгалын сангийн зарлага буюу тэтгэвэрт зарцуулах хөрөнгө 28.7 тэрбум төгрөгөөр хэмнэгдэх тооцооллыг гаргав. <i>2.Тэтгэвэр бодох дундаж цалинг тооцох жилийг нэмэгдүүлэх:</i> Тэтгэвэр бодох дундаж цалинг тооцох дараалсан 5 жилийг 10 жил болгон нэмэгдүүлбэл тэтгэврийн даатгалын сангийн зарлага буюу тэтгэвэрт зарцуулах хөрөнгө 32.7 тэрбум төгрөгөөр хэмнэгдэх тооцооллыг гаргав. <i>3.Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны болон тэжээгчээ алдсаны тэтгэврийн эрх үүсэх хугацааг нэмэгдүүлэх:</i> Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны бүрэн тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэх хугацааг “сүүлийн 10 жилд нийтдээ 60 ба түүнээс дээш сар” гэж, хувь тэнцүүлсэн тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэх хугацааг “нийтдээ 60 сар ба түүнээс дээш сар” гэж, Тэжээгчээ алдсаны бүрэн тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэх хугацааг “сүүлийн 10 жилд нийтдээ 60 ба түүнээс дээш сар” гэж, хувь тэнцүүлсэн тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэх хугацааг “нийтдээ 60-аас доошгүй сар, үүнээс тасралтгүй 36 сар” гэж тус тус нэмэгдүүлбэл тэтгэврийн даатгалын сангийн зарлага буюу тэтгэвэрт зарцуулах хөрөнгө 18.8 тэрбум төгрөгөөр хэмнэгдэх тооцооллыг гаргав. 4.Өндөр насны тэтгэврийг 2018 оноос өмнө тогтоолгосон 206.6 мянган эмэгтэй тэтгэвэр авагчийн ажилласан жилийг хүүхдийн тоогоор нэмэгдүүлэхэд тэтгэврийн зардалд 111.0 тэрбум төгрөг нэмж шаардагдах тооцооллыг гаргав. Зургаа. Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төслийг боловсруулах ажлын хүрээнд дараах тооцооллыг хийв. Үүнд: 1.Өөрийн хүсэлтээр ажлаас чөлөөлөгдсөн даатгуулагчид ажилгүйдлийн тэтгэмжийг 55 хоногоор тооцож олгоход сангийн зардал 20.6	
--	--	--	--	--	--	--

						тэрбум төгрөгөөр буурах тооцооллыг гаргав. Долоо. Тэтгэвэр, ҮОМШӨ-ний даатгалын сангийн орлого, зарлагын хэтийн тооцооллыг хийв. Найм. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны “Ажлын хэсэг байгуулах тухай” А/48 дугаар тушаалын дагуу Хувийн нэмэлт тэтгэврийн тухай хуулийн төсөл боловсруулах ажлын хэсэгт ажиллав.	
1.3.	Нийгмийн даатгалын багц хууль /шинэчилсэн найруулга/ болон Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой шинээр батлагдсан дүрэм, журмын хэрэгжилтийг зохион байгуулах, холбогдох заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийг боловсруулах, батлуулах, нийгмийн даатгалын байгууллагыг мэргэжил, арга зүйгээр ханган ажиллах;	-	Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад өгсөн заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийг тухай бүр хүргүүлсэн байна.	Хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой 2024 онд 15 чиглэл, 14 зөвлөмжийг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлэн, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажилласан.	Дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж, мэргэжил, арга зүйгээр ханган ажилласан байна.	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой 2025 онд дараах 9 зөвлөмж, зааврыг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлэн, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав. Үүнд: 1.Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжийг 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс дагаж мөрдөхтэй холбоотой анхаарах асуудлын талаарх зөвлөмж; 2.Бүгд Найрамдах Монгол Ард Улс, Зөвлөлт Социалист Бүгд Найрамдах Холбоот Улстай “Нийгэм хангамжийн салбарт хамтран ажиллах тухай хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг хангах, ОХУ-ын иргэдийн тэтгэвэр, тэтгэмжийг цаг хугацаанд нь чирэгдэлгүй, шуурхай олгож ажиллах зөвлөмж; 3.Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудаас ирүүлсэн асуулга, тодруулгад холбогдох хууль, журам, дүрэм, зааврыг үндэслэн өгсөн зөвлөмж; 4.Батлан хамгаалахын сайд, Гэр бүл хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны “Заавар батлах тухай” А/95, А/81 дүгээр хамтарсан тушаалын хавсралтаар баталсан “Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэхэд баримтлах заавар”-ыг хэрэгжүүлэх зөвлөмж;	100

						5.Цэргийн алба хаагчийн эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.3 дахь заалтад "... алслагдсанд тооцогдсон цэргийн анги, салбарт, алба хаасан зургаан сар тутмыг найман сард дүйцүүлэн тооцох", Үй олноор хөнөөх зэвсэг дэлгэрүүлэх болон терроризмтой тэмцэх тухай хуулийн 22 дугаар зүйлийн 22.5 дахь хэсэгт "Террорист үйлдлийн сөрөг тусгай ажиллагааны нэгжид ажилласан алба хаагчийн ажилласан нэг жилийг нэг жил дөрвөн сартай дүйцүүлэн тооцно" гэсэн хуулийн заалтыг хэрэгжүүлэх зөвлөмж; 6.Өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлт гаргасан төрийн албан хаагчаас бусад даатгуулагчийн давхар ажил хөдөлмөр эрхэлж, ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайлангийн цалин хөлсөнд өөрчлөлт орохгүй тохиолдолд даатгуулагчийн төрлийн кодыг өөрчлөхгүй байх зөвлөмж; 7.Тэтгэмж бодох заавар; 8.Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах хэлэлцээртэй орнуудын гадаадын иргэнд өндөр насны тэтгэвэр тогтооход баримтлах заавар; 9."Үйлдвэрлэлийн ослын сул зогсох хугацааг тогтоох журам"-ыг хэрэгжүүлэх зөвлөмж зэрэг болно.	
1.4.	Тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансны 2024 оны орлогод хүү тооцон эцсийн үлдэгдлийн талаарх мэдээллийг даатгуулагчдад хүргэх;	-	Тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансны 2024 оны үлдэгдлийн хэмжээ	Тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансанд 2023 оны жилийн эцсийн байдлаар 1.6 сая даатгуулагчийн 33.2 их наяд төгрөгийн шимтгэл болон шимтгэлд тооцсон хүүг бүртгэсэн.	Тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансны 2024 оны эцсийн үлдэгдлийг тооцон даатгуулагчдад мэдээлсэн байна.	Даатгуулагчдын тэтгэврийн даатгалын нэрийн дансны 2024 оны эхний үлдэгдэл болон бүртгэсэн шимтгэлийн орлогод 11.34 хувиар хүү тооцож, нэрийн дансны 2024 оны орлогын эцсийн үлдэгдлийг тодорхойлж, цахим үйлчилгээний нэгдсэн портал E-Mongolia, "Нийгмийн даатгал" аппликэйшн болон portal.ndaatgal.mn цахим хуудсаар дамжуулан даатгуулагчдад мэдээлэл хүргэх ажлыг зохион байгуулах чиглэлийг Мэдээллийн технологийн төвд хүргүүлж, 12 сард мэдээлэхээр ажиллаж байна.	90
1.5.	Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан	-	-Төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажлуудыг хэрэгжүүлэхээр	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2024	Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны "Төлөвлөгөө батлах тухай" 06 дугаар тогтоолоор "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас	

	сэргийлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөөг НДҮЗ-өөр батлуулах, хэрэгжилтийг ханган ажиллах;		байгуулсан гэрээний тоо, -Санхүүжүүлсэн хөрөнгийн хэмжээ	оны 09 дүгээр тогтоолын хавсралтаар баталсан “Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжүүлэх урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2024 оны төлөвлөгөө”-нд тусгагдсан ажлуудыг хэрэгжүүлэх төсвийн нарийвчилсан хуваарийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын тушаалаар батлуулж, хэрэгжүүлэх чиглэлийн хамт аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлэв.	сэргийлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний хэрэгжилт хангагдсан байна.	санхүүжүүлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөө”-г батлуулав. Төлөвлөгөөнд нийт 62 арга хэмжээ зохион байгуулахаар тусгагдсан бөгөөд Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2024 оны 07 дугаар тогтоолоор баталсан “Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг зохион байгуулах байгууллагыг сонгох, арга хэмжээний зардлын төлбөрийг санхүүжүүлэх, хяналт тавих журам”-ын дагуу 43 арга хэмжээг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулж, 1,625.0 сая төгрөгийн санхүүжилтийг олгов. Төлөвлөгөөнд тусгагдсан бусад 19 арга хэмжээг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2024 оны 07 дугаар тогтоолоор баталсан “Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг зохион байгуулах байгууллагыг сонгох, арга хэмжээний зардлын төлбөрийг санхүүжүүлэх, хяналт тавих журам”-ын 2.1-д “...төлөвлөгөөнд туссан урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг зохион байгуулах байгууллагыг Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн дагуу сонгон шалгаруулна.” гэж заасны дагуу тендер шалгаруулалтыг зарласан боловч хамтран зохион байгуулах мэргэжлийн байгууллагууд уг шалгаруулалтад оролцоогүй болно.	100
1.6.	Төрийн болон төрийн бус байгууллага, хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудтай хамтран хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн	-	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн чиглэлээр зохион байгуулсан сургалт, сурталчилгааны тоо	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн чиглэлээр 2 арга хэмжээг зохион байгуулж, ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас 45.8 сая төгрөгийн	Төрийн болон төрийн бус байгууллага, хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудтай хамтран ажилласан байна.	1.Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны “Төлөвлөгөө батлах тухай” 06 дугаар тогтоолоор баталсан “Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжүүлэх урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2025 оны төлөвлөгөө”-ний 1.2-т тусгагдсан “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн Үндэсний III чуулган” зохион байгуулах ажлыг Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн ивээл дор	90

	чиглэлээр сургалт, сурталчилгааны ажил зохион байгуулах;			санхүүжилт олгосон.		“Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн үндэсний тогтолцоог бэхжүүлѐе” уриан дор Төрийн ордны Их Монгол танхимд 2025 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдөр зохион байгуулав. Чуулганд яамдын хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн салбар хороо, 9 дүүрэг, 21 аймгийн ХАБЭА-н зөвлөл, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар, ажил олгогч, салбарын хяналтын байцаагч нар, аж ахуйн нэгж байгууллагуудын ХАБЭА-н зөвлөлийн гишүүд, ХАБЭА-н чиглэлээр үйл ажиллагаа эрхэлдэг их, дээд сургууль, сургалтын байгууллагууд, салбарын судлаачид, нийгмийн түншүүд зэрэг нийт 850 гаруй төлөөлөгч оролцов. Уг арга хэмжээний үеэр улсын хэмжээнд хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн арга хэмжээг авч хэрэгжүүлсэн, шинэ техник, технологи, инновац нэвтрүүлсэн 9 ажил олгогчийг шалгаруулан шилдэг туршлага, ололт, амжилтыг олон нийтэд сурталчилав. Зохион байгуулсан арга хэмжээ болон холбогдох мэдээллүүдийг хэвлэл мэдээллийн цахим сайт, олон нийтийн телевизээр орон даяар түгээж ажиллав. 2. Мөн мэргэжлийн байгууллагатай хамтран дараах арга хэмжээг хэрэгжүүлж ажиллав. Үүнд: - Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалт, сурталчилгааны ажлын хүрээнд үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын үйл ажиллагаа, хууль тогтоомжтой холбоотой мэдээлэл, зөвлөгөө өгөх сургалт, сурталчилгааны 8 арга хэмжээ; - Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх талаар даатгуулагч, ажил олгогчид зориулсан хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалтын 6 арга арга хэмжээ; - Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн арга хэмжээ авч хэрэгжүүлсэн, шинэ техник, технологи, инновац нэвтрүүлсэн ажил олгогчийн шилдэг туршлага, ололт, амжилтыг олон нийтэд	
--	--	--	--	---------------------	--	--	--

						сурталчлах 5 арга хэмжээ;	
1.7.	Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах олон улсын хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах;	-	Хэрэгжилтийг хангуулсан хэлэлцээрийн тоо	Монгол Улс болон Оросын Холбооны Улс, Бүгд Найрамдах Солонгос Улс, Бүгд Найрамдах Унгар Улс, Бүгд Найрамдах Чех Улс, Бүгд Найрамдах Польш Улс, Бүгд Найрамдах Турк Улсын Засгийн газрын хооронд байгуулсан "Нийгмийн хамгааллын тухай хэлэлцээр"-ийн хэрэгжилтийг ханган ажилласан.	Хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг ханган ажилласан байна.	Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг ханган дараах үйл ажиллагааг зохион байгуулж ажиллав. Үүнд: 1. <i>БНМАУ, ЗСБНХУ-ын хооронд нийгэм хангамжийн салбарт хамтран ажиллах тухай хэлэлцээрийн хүрээнд:</i> ОХУ-д ажилласан хугацаагаа баталгаажуулах хүсэлт гаргасан 73 хүний хүсэлтийг ОХУ-ын тэтгэврийн санд албан бичгээр хүргүүлж, хоёр улсад ажилласан хугацаагаа баталгаажуулахаар хүсэлт гаргасан 48 хүний ажилласан жилийн тодорхойлолтыг баталгаажуулан холбогдох байгууллагад хүргүүлж, 54 хүнд хэлэлцээртэй холбоотой мэдээлэл, зөвлөгөө өгөв. 2. <i>БНСУ, Монгол Улсын Засгийн газар хооронд байгуулсан нийгмийн хамгааллын тухай хэлэлцээрийн хүрээнд:</i> БНСУ-ын Үндэсний тэтгэврийн албанд шимтгэл төлсөн 53 хүний 254.8 сая вонны шимтгэлийн буцаан олголтын нэхэмжлэх, баримт бичгийг хүлээн авч Үндэсний тэтгэврийн албанд хүргүүлэв. Мөн хөдөлмөрийн гэрээгээр БНСУ-д ажилласан иргэдийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн төлүүлэх чиглэлийг БНСУ дахь Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн Нийгмийн даатгалын тасагт хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав. 3. <i>Нийгмийн хамгааллын тухай Монгол Улс, Бүгд Найрамдах Чех Улс хоорондын хэлэлцээрийн хүрээнд:</i> Бүгд Найрамдах Чех Улсад тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлт гаргасан 95 хүний Монгол Улсад нийгмийн даатгалын шимтгэл төлж ажилласан тухай лавлагаа, 41 хүний Бүгд Найрамдах Чех Улсад даатгалд хамрагдсан хугацааны гэрчилгээний хүсэлтийг БНЧУ-ын талд хүргүүлэв. 4. <i>Нийгмийн хамгааллын тухай Монгол Улс, Унгар Улс хоорондын хэлэлцээрийн хүрээнд:</i> тус улсаас тэтгэвэр тогтоолгохоор хүсэлт гаргасан болон мэдээлэл солилцох 32 хүний, Монгол	100

						Улсад шимтгэл төлж ажилласан жилийг баталгаажуулах 30 хүний, 1 хүний сануулах маягт, 14 хүний дансны мэдээллийн маягт, Унгар улсаас өндөр насны тэтгэвэр авагч 25 хүний оршин суугаа газрын хаягийн баталгаажуулалтыг Унгар Улсын талд хүргүүлэв. 5.Нийгмийн хамгааллын тухай Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Польш Улс хоорондын хэлэлцээрийн хүрээнд: Бүгд Найрамдах Польш Улсад өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлт гаргасан 8 хүний мэдээллийг Польш Улсын талд хүргүүлэв. 6.Нийгмийн хамгааллын тухай Монгол Улс, Бүгд Найрамдах Турк Улс хоорондын хэлэлцээрийн хүрээнд: 1 хүний мэдээллийг Бүгд Найрамдах Турк Улсын Нийгмийн даатгалын байгууллагад хүргүүлэв.	
1.8.	Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах олон улсын хэлэлцээр шинээр байгуулах, хэлэлцээрийн төсөл боловсруулах ажлын хэсэгт ажиллах;	-	Хэлэлцээр шинээр байгуулахтай холбоотой ажилласан ажлын хэсгийн тоо	Монгол Улс Бүгд Найрамдах Австри Улс, Бүгд Найрамдах Казахстан Улс болон Австралийн Холбооны Улсын Засгийн газар хоорондын Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах хэлэлцээрийг шинэчлэхтэй холбоотой шинжээчдийн багийн уулзалтыг зохион байгуулан ажиллах ажлын хэсгийн багт орж ажилласан.	Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах олон улсын хэлэлцээр шинээр байгуулах ажлын хэсэгт ажилласан байна.	Нэг. Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Австри Улсын хооронд Нийгмийн хамгааллын хэлэлцээр байгуулах ажлын хүрээнд: 1.Хэлэлцээр байгуулах асуудлаар Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд 2025 оны 03 дугаар сарын 11-13-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан шинжээчдийн түвшний уулзалтад оролцов. Уулзалтаар Хэлэлцээрийн төслийг эцэслэн тохиролцож, харилцагч байгууллагуудын хооронд мэдээлэл солилцох маягтыг хэлэлцэх уулзалтыг 2025 оны 9 дүгээр сард Австри Улсын Вена хотод хийхээр харилцан тохиролцов. 2.Хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-19-ний өдрүүдэд БНАУ-ын Нийгмийн даатгалын холбоонд зохион байгуулагдсан уулзалтад тус газрын удирдах, гүйцэтгэх 4 албан хаагч оролцов. Хэлэлцээрийн хэрэгжилтийн хүрээнд солилцох холбогдох хууль тогтоомжийн гэрчилгээ, Мэдэгдэл, Тэтгэвэр тогтоолгох өргөдөл, Монгол Улсад/ Австри Улсад даатгуулсан бүртгэлийн гэрчилгээ, Эмнэлгийн дэлгэрэнгүй дүгнэлт, Бодит зардлын мэдэгдэл, Статистик мэдээлэл, Холбогдох зүйл, заалтын хэрэгжилтийн статистик	100

					мэдээлэл зэрэг талууд хооронд мэдээлэл солилцох 16 маягыг хэлэлцэж нэгдмэл саналд хүрсэн болно. Хоёр. Австралийн Холбооны Улстай нийгмийн хамгааллын хэлэлцээр байгуулах ажлын хүрээнд: 1.Хэлэлцээр байгуулах яриа хэлэлцээг эхлүүлэх 2 дахь удаагийн уулзалтыг 2025 оны 03 дугаар сарын 25-ны өдөр цахим хэлбэрээр зохион байгуулав. Уулзалтад Австралийн Нийгмийн үйлчилгээний яам, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Гадаад харилцааны яам, Монгол Улс дахь Австралийн Элчин сайдын яам, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын төлөөлөл оролцож, дараагийн шатны хэлэлцээг 2025 оны 9 дүгээр сард зохион байгуулах, хэлэлцээрийн төслийг боловсруулах талаар санал солилцож, нэгдсэн саналд хүрэв. 2.Австралийн Холбооны Улстай “Нийгмийн хамгааллын хэлэлцээр” байгуулах хамтын ажиллагааны хүрээнд 2025 оны 11 дүгээр сарын 10-13-ны өдрүүдэд Улаанбаатар хотноо биечилсэн уулзалт хэлэлцээнд оролцож, хэлэлцээрийн төсөл дээр ажиллаж, протокол үйлдэв. Гурав. Монгол Улсын Засгийн газар, Бүгд Найрамдах Казахстан Улсын Засгийн газар хоорондын тэтгэврийн асуудлаар хамтран ажиллах тухай хэлэлцээр байгуулах ажлын хүрээнд: 1.Хэлэлцээрийн төсөл боловсруулах ажлын хүрээнд Бүгд Найрамдах Казахстан Улсын Хөдөлмөр, хүн амын нийгмийн хамгааллын яамны Нийгмийн хангамж, нийгмийн даатгалын газрын Орлогч дарга Хасенова Баян Зарлыковнатай 2025.04.10-ны өдөр зохион байгуулсан цахим уулзалтад оролцов. Уулзалтаар талууд Хэлэлцээрийг соёрхон батлуулах явцын талаар харилцан мэдээлэл солилцов. 2.Хэлэлцээрийг батлуулах хоёр улсын шинжээчдийн хамтарсан ажлын хэсэгт Нийгмийн	
--	--	--	--	--	---	--

						даатгалын ерөнхий газрын 2 албан хаагч томилогдон ажиллав. Уг ажлын хэсэг 2017 онд байгуулагдсанаас хойш 18 удаагийн хэлэлцээ хийж, хэлэлцээрийн төслийг эцэслэн боловсруулсан. Уг хэлэлцээрийг Улсын Их хурлын чуулганы 2025 оны 11 дүгээр сарын 05-ны өдрийн нэгдсэн хуралдаанаар хэлэлцэж соёрхон баталлаа. Дөрөв. Бусад 1.Бүгд Найрамдах Киргиз Улсын Нийгмийн сангийн газрын төлөөлөлтэй 2025 оны 04 дүгээр сарын 30-ны өдөр зохион байгуулсан цахим уулзалтад оролцож, хоёр улсын нийгмийн хамгааллын тогтолцоо, тэтгэврийн бодлогын талаар харилцан туршлага солилцов. 2.Монгол Улс, Оросын Холбооны Улсын хооронд нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах тухай хэлэлцээрийн төслийг хэлэлцэх шинжээчдийн 2025 оны 05 дугаар сарын 29-ний өдөр зохион байгуулсан 5 дах удаагийн уулзалтад оролцов. Уулзалтаар 2023 оны 12 дугаар сарын 08-ны өдөр зохион байгуулагдсан 4 дэх шатны хэлэлцээний мөрөөр авсан арга хэмжээг хэлэлцэн дараагийн хэлэлцээний талаар санал солилцов.	
1.9.	Гадаад орны нийгмийн даатгалын байгууллага, олон улсын байгууллагатай хамтран ажиллах чиглэлийг тодорхойлж, үр ашигтай хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх;	-	Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тоо	2024 онд хамтран ажиллах тухай нийт 5 албан бичгийг хүргүүлж, 5 олон улсын байгууллагатай 6 удаагийн уулзалтыг зохион байгуулсан. Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагатай хамтран ажиллан 20,000 ам долларын санхүүжилт бүхий сургалт,	Олон улсын байгууллагатай хамтран ажиллаж үр дүнд хүрсэн байна.	Гадаад орны нийгмийн даатгалын байгууллага, олон улсын байгууллагатай хамтран ажиллах чиглэлээр дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэв. Үүнд: 1. Гадаад хамтын ажиллагааны хүрээнд 2025 онд хамтран ажиллах тухай найрсаг харилцааны нийт 7 албан захидлыг Холбооны Бүгд Найрамдах Герман Улсын Ослын нийгмийн даатгалын байгууллага, Бүгд Найрамдах Солонгос Улсын Ажилчдын нөхөн олголт, халамжийн үйлчилгээний газар, Унгар Улсын Будапешт хотын Тэтгэврийн даатгалын хэлтэс, Бүгд Найрамдах Чех Улсын Нийгмийн хамгааллын байгууллага, Бүгд Найрамдах Солонгос Улсын Үндэсний тэтгэврийн алба, Бүгд Найрамдах Польш Улсын Нийгмийн даатгалын байгууллага, Бүгд Найрамдах Турк Улсын Нийгмийн даатгалын байгууллагад цахимаар хүргүүлэв.	100

				хэлэлцүүлгийг амжилттай зохион байгуулсан.		2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон Хонконгийн Албан журмын хуримтлалын сангийн газар хооронд хамтран ажиллах Санамж бичгийн төслийг боловсруулан Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/785 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. 3. Бүгд Найрамдах Хятад Улсаас Монгол Улсад суугаа Элчин Сайдын Яам, Японы олон улсын хамтын ажиллагааны байгууллага, Холбооны Бүгд Найрамдах Герман Улсын Олон улсын хамтын ажиллагааны нийгэмлэгтэй хамтран ажиллах саналыг боловсруулж, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/722, 01/740, 01/766 дугаар албан бичгүүдээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд тус тус хүргүүлэв. 4. Бүгд Найрамдах Солонгос Улсын Ажилчдын нөхөн олголт, халамжийн үйлчилгээний газартай хамтран ажиллах санал боловсруулан Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/2386, 01/2764 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв. 5. Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Австри Улсын хооронд Нийгмийн хамгааллын хэлэлцээр байгуулах шинжээчдийн түвшний 3 дахь шатны уулзалтын хүрээнд Бүгд найрамдах Австри Улсын Европ болон олон улсын харилцааны яамны төлөөлөлтэй 2025 оны 03 дугаар 13-ны өдөр уулзалт зохион байгуулж, талууд нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэг, үйл ажиллагааны талаар танилцуулж, харилцан туршлага солилцож, хамтын ажиллагаагаа өргөжүүлэхээр болов. 6. Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын санхүүжилтээр 23,400 ам долларын үнэ бүхий Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний гарын авлага хэвлүүлэх, тоног төхөөрөмжөөр хангах, видео контент хийх зэрэг чиглэлээр хамтран ажиллав. Мөн Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын Албан бус эдийн засгийг албажуулах төсөлтэй хамтран “Нийгмийн даатгалын байгууллагын	
--	--	--	--	--	--	--	--

					албан хаагчдыг чадавхжуулах” сургалтыг 2025 оны 04 дүгээр сарын 28-29-ний өдрүүдэд зохион байгуулж, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын нийт 90 албан хаагч хамрагдав. 7. Японы олон улсын хамтын ажиллагааны байгууллага /ЖАЙКА/-аас 2025 оны санхүүгийн жилд хэрэгжүүлэх Техникийн хамтын ажиллагааны төсөд “Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өрийг барагдуулах арга хэрэгсэл, авлагын менежмент” төслийг хэрэгжүүлэх саналыг боловсруулан Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1289 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. 8. Нийгмийн даатгалын байгууллагын албан хаагчдыг чадавхжуулах, системийн шинэчлэл хийх, нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх, үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах зэрэг ажлыг Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын албан бус эдийн засгийг албажуулах төслийн хүрээнд хийж хэрэгжүүлсэн бөгөөд энэхүү төсөл хөтөлбөрийн хэрэгжилт, үр дүнд үнэлгээ хийхээр ирсэн Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын зөвлөх, үнэлгээний ахлах Лоес ван дер Графтай 2025.08.22-ны өдөр уулзалт зохион байгуулав. 9. Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын Байгаль орчин ба хөдөлмөрийн зохистой нөхцөлийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтэн Фредди Гуаякантай хийх уулзалтыг 2025 оны 10 дугаар .01-ний өдөр зохион байгуулж, ногоон эдийн засаг, ногоон ажлын байр, шилжилтийн үеийн нийгмийн даатгалын асуудлаар санал солилцов. 10. Бүгд Найрамдах Солонгос Улсын үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тогтолцоо, шилдэг туршлагыг судлах, Бүгд Найрамдах Солонгос Улс дахь Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын	
--	--	--	--	--	---	--

						үйлчилгээний төвийн Нийгмийн даатгалын тасгийн үйл ажиллагаатай танилцах, шалгалт хийх, холбогдох чиглэл зөвлөмж гаргах, тус ажиллаж амьдарч байгаа монголчуудтай уулзалт хийх, нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг сурталчлах зорилгоор Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүд болон Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын холбогдох ажилтнууд Бүгд Найрамдах Солонгос Улсад 2025 оны 12 дугаар сарын 01-04-ний өдрүүдэд ажиллав.	
1.10.	Нийгмийн даатгалын багц хууль болон Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой ажилтан, албан хаагчид болон ажил олгогч, иргэд, даатгуулагч, олон нийтэд танилцуулах, мэдээлэх, сурталчлах, сургалт зохион байгуулах;	-	Ажилтан, албан хаагчид болон ажил олгогч, иргэд, даатгуулагч, олон нийтэд танилцуулсан мэдээлэл, сурталчилгаа, сургалтын тоо	Нийгмийн даатгалын багц хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн талаар ажилтан, албан хаагчид болон ажил олгогч, даатгуулагч, олон нийтэд танилцуулах, мэдээлэх, сурталчлах, сургалтыг 2024 онд нийслэлийн 9 дүүрэг, 21 аймгийн хэмжээнд зохион байгуулж, 14 төрийн болон аж ахуйн нэгж, байгууллагын 650 гаруй иргэд, даатгуулагчдад хууль тогтоомжийг сурталчилсан.	Нийгмийн даатгалын багц хууль болон Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой ажилтан, албан хаагчид болон ажил олгогч, иргэд, даатгуулагч, олон нийтэд танилцуулах, мэдээлэх, сурталчлах, сургалт зохион байгуулсан байна.	Нийгмийн даатгалын багц хуулийг сурталчлах ажлын хүрээнд дараах ажлыг хийж гүйцэтгэв. Үүнд: 1. МҮОНТ, SBN телевизүүдэд “Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэл”, “Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр”, “Нийгмийн даатгалд даатгуулахын ач холбогдол”, “Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмж” зэрэг сэдвүүдээр тус тус мэдээлэл өгөв. 2. Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоо, Албан журмын даатгуулагчдын холбоо зэрэг байгууллагуудын 140 гаруй ажилтнуудад “Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэл” сэдвээр, Тагнуулын ерөнхий газар, Нийслэлийн онцгой байдлын газрын 60 гаруй албан хаагчдад “Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн хэрэгжилт” сэдвээр, нийт 200 гаруй даатгуулагчдад мэдээлэл өгөв. 3. Дорноговь, Дархан-Уул аймаг, Сонгинохайрхан, Сүхбаатар, Хан-Уул дүүргийн Нийгмийн даатгалын газраас зохион байгуулсан “Ажил олгогчийн зөвлөгөөн”-д оролцож, аймгийн 2,600 гаруй ажил олгогчийн дарга, захирал, нягтлан бодогч, хүний нөөцийн мэргэжилтнүүдэд “Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэлийн хэрэгжилт”, “Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийг хэрэгжүүлэхэд ажил олгогчийн анхаарах асуудал” сэдвүүдээр мэдээлэл өгч, 130 гаруй ажил олгогч, даатгуулагчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлт, тэтгэвэр, тэтгэмж, нийгмийн даатгалын шимтгэлийн тайлантай холбоотой асуултад	100

						хариулж, мэдээлэл, зөвлөгөө өгч ажиллав. 4. Хүний эрхийн үндэсний комиссоос зохион байгуулсан “Ахмад настны эрхийн талаарх амлалтаа бэхжүүлье” хэлэлцүүлэгт оролцож буй төрийн болон төрийн бус байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллагын 30 гаруй төлөөлөгчдөд “Ахмад настны нийгмийн баталгаа Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр” сэдвээр мэдээлэл өгөв. 5. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас 2025 оны 10 дугаар сарын 6,7-ны өдрүүдэд Баян-Өлгий аймагт зохион байгуулсан “Нээлттэй хаалганы өдөрлөг”-т оролцож, Баян-Өлгий аймгийн иргэд, ажил олгогч, даатуулагчид, Нийгмийн даатгалын газар, эрүүл мэндийн төвийн албан хаагчид болон зам дагуух Баянхонгор, Говь-Алтай, Өвөрхангай, Ховд аймгуудын Нийгмийн даатгалын газрын албан хаагчдад нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн талаарх сургалтыг зохион байгуулж, мэргэжил арга зүйгээр ханган ажиллав. 6. Унгар улс, Бүгд Найрамдах Чех улсад ажиллаж амьдарч байгаа 90 гаруй иргэд, даатгуулагчдад тэтгэвэр тогтоолтын талаар цахим сургалт зохион байгуулж, зөвлөгөө, мэдээлэл өгч ажиллав. 7. Монгол HD телевиз, ORI студитэй хамтран зохион байгуулсан “Бизнесээ томруулъя” арга хэмжээнд оролцож, 500 гаруй гарааны болон жижиг дунд бизнес эрхлэгчдэд “Нийгмийн даатгалын үйлчилгээ, боломж” сэдвээр мэдээлэл өгөв.	
1.11.	Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газар, холбогдох төрийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах гэрээ, санамж бичиг байгуулах, гэрээ, санамж бичгийн	-	Шинэчлэн байгуулсан гэрээний тоо	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Эрүүл мэндийн даатгалын газрын 2024 оны 34, НД04/24 дугаартай	Гэрээ, санамж бичгийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж, шинэчлэн байгуулах санал боловсруулж, батлуулсан байна.	1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газрын 2024 онд байгуулсан НД04/24 дугаартай “Хамтран ажиллах гэрээ”-г дүгнэж, 2025 оны НД09/25, ЭМДЕГ-25/27 дугаартай “Хамтран ажиллах гэрээ”-г шинэчлэн байгуулав. 2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Татварын мэргэшсэн зөвлөхийн нийгэмлэгийн хооронд 2025 оны НДСБ-02 дугаартай “Хамтын	100

	хэрэгжилтэд хяналт тавих, гэрээг шинэчлэх санал боловсруулах;			“Хамтран ажиллах гэрээ”-г шинэчлэн байгуулав.		ажиллагааны санамж бичиг”-ийг байгуулав. Санамж бичгийн хүрээнд Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, ач холбогдлын талаар ажил олгогч, иргэд даатгуулагчдад сурталчлан таниулах, хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхэд анхаарах асуудлууд, олон улсын туршлага сэдэвт сургалт зохион байгуулахаар 2025 оны НД-49/25 дугаар бүхий “Ажил гүйцэтгэх гэрээ”-г байгуулав. 3. Нийгмийн даатгалын багц хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, тогтоомжийг хэрэгжүүлэх, даатгуулагчдын эрх ашийг хамгаалах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны “Хамтын ажиллагааны санамж бичиг”-ийг 5 жилийн хугацаатай байгуулав. 4. Нийгмийн даатгалын багц хууль болон холбогдох, дүрэм, журмын хүрээнд түншлэл, хамтын ажиллагааг хөгжүүлж, ажил олгогч эздийн эрх ашгийг хамгаалах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбооны “Хамтын ажиллагааны санамж бичиг”-ийг 4 жилийн хугацаатай байгуулав. 5. Нийгмийн даатгалын багц хууль, Худалдаа аж үйлдвэрийн танхимын тухай хууль болон холбогдох дүрэм, журмын хүрээнд түншлэл, хамтын ажиллагааг хөгжүүлж, бизнес эрхлэгч ажил олгогч, даатгуулагчдын эрх ашгийг хамгаалах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон Монголын үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхимын “Хамтын ажиллагааны санамж бичиг”-ийг 3 жилийн хугацаатай байгуулав. 6. Монголын ахмадын холбооноос ирүүлсэн хүсэлтийн дагуу “Хамтран ажиллах санамж бичиг”-ийн төслийг боловсруулан Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1744 дүгээр албан бичгээр Монголын ахмадын холбоонд хүргүүлэв.	
--	---	--	--	---	--	--	--

1.12.	Цэргийн алба хаагчид тэтгэвэр тогтоох, олгох үйл ажиллагааг зохион байгуулах чиглэлээр цэргийн байгууллагуудтай байгуулсан гэрээний хэрэгжилтэд хяналт тавих, шинэчлэн байгуулах;	-	Шинэчлэн байгуулсан гэрээний тоо	Тагнуулын ерөнхий газартай НД-03/24, 08/24 дугаартай “Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Тагнуулын ерөнхий газар хоорондын цэргийн тэтгэврийн чиглэлээр хамтран ажиллах гэрээ”, Зэвсэгт хүчний Жанжин штабын Тагнуулын газартай нууцын зэрэглэлтэй хамтран ажиллах гэрээг тус тус шинэчлэн байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг ханган ажиллав.	Гэрээ, санамж бичгийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж, шинэчлэх санал боловсруулж, батлуулсан байна.	1. Цэргийн алба хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах, тэтгэврийн үйлчилгээг чирэгдэлгүй, шуурхай хүргэх зорилгоор цэргийн байгууллагуудтай байгуулсан гэрээнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах ажлын хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/735 дугаар албан бичгээр цэргийн 10 байгууллагатай байгуулсан гэрээнд өөрчлөлт оруулах саналаа ирүүлэх албан бичгийг хүргүүлэв. 2. Батлан хамгаалахын сайд, Гэр бүл хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны А/95, А/81 дүгээр хамтарсан тушаалаар баталсан “Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэхэд баримтлах заавар”-ыг хэрэгжүүлэх зөвлөмжийн хамт аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлэн, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав. 3. Цэргийн алба хаасны, цэргийн хөдөлмөрийн чадвар алдсаны, цэргийн тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр тогтоох үйл ажиллагааг цахимд шилжүүлэх ажлын хүрээнд цэргийн алба хаагчийн тушаал, шийдвэрийн лавлагаа, цэргийн алба хаасан тооцоолол болон холбогдох бусад мэдээллийг цахимаар солилцох зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар болон Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын хамтарсан тушаалаар байгуулсан Ажлын хэсэгт ажиллав. 4. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Зэвсэгт хүчний жанжин штабын даргын 2025 оны А/193, А/390 дугаар хамтарсан тушаалын дагуу Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулиар тэтгэвэр тогтоон олгох ажлын хүрээнд алба хаагчдын тушаал шийдвэрийн лавлагаа, тооцоолол мэдээллийг цахимаар солилцох ажлын хэсэгт ажиллав.	100
1.13.	Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны төсвийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын	НДС-ийн орлого 5,893.3	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын	Нийгмийн даатгалын сангийн 2024 оны төсвийн тухай	Аймаг, дүүргийн төсвийн нарийвчилсан хуваарь, сар,	Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны төсвийн тухай хуулиар сангийн орлого (улсын төсвийн санхүүжилт орсон дүнгээр)-ыг 6,908.1 тэрбум төгрөгөөр, зарлагыг 5,869.5 тэрбум төгрөгөөр	100

	ерөнхий газрын даргын баталсан нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын 2025 оны төсвийн аймаг, нийслэл, дүүргийн нарийвчилсан хуваарь, сар, улирлын хуваарийг нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах;	тэрбум төгрөг /Улсын төсвийн татаас орсон дүн/, Зарлага 5,188.4 тэрбум төгрөг	тушаалаар баталсан хуваарийн дагуу төсвийг олгосон байна.	хууль, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан аймаг, дүүргийн нарийвчилсан хуваарь, сар, улирлын хуваарийг нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажилласан.	улирлын хуваарийг нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хүргүүлэн, тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, зардлын төсвийг олгосон байна.	баталсан бөгөөд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны төсвийн хуваарь батлах тухай” А/01, “Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны төсвийн хуваарьт өөрчлөлт оруулах тухай” А/15, А/50, А/143, А/161, А/201, А/227, А/282, А/320 дугаар тушаалуудаар нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн аймаг, дүүргийн нарийвчилсан хуваарийг батлуулан, аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав.	
1.14.	Монгол Улсын 2025 оны төсвийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны урсгал зардлын 2025 оны төсвийн аймаг, нийслэл, дүүргийн нарийвчилсан хуваарь, сар, улирлын хуваарийг нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах;	Үйл ажиллагааны урсгал зардал 75.1 тэрбум төгрөг	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын тушаалаар баталсан хуваарийн дагуу төсвийг олгосон байна.	Монгол Улсын 2024 оны төсвийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан аймаг, дүүргийн нарийвчилсан хуваарь, сар, улирлын хуваарийг нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажилласан.	Аймаг, дүүргийн төсвийн нарийвчилсан хуваарь, сар, улирлын хуваарийг нийгмийн даатгалын байгууллагуудад үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийг олгосон байна.	Монгол Улсын 2025 оны Төсвийн тухай хуулиар нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийг 67.4 тэрбум төгрөгөөр баталсан бөгөөд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Үйл ажиллагааны урсгал зардлын 2025 оны төсвийн хуваарь батлах тухай” А/02, “Үйл ажиллагааны урсгал зардлын 2025 оны төсвийн хуваарьт өөрчлөлт оруулах тухай” А/16, А/49, А/129, А/154, А/200, А/243, А/276, А/302 дүгээр тушаалуудаар нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийн нарийвчилсан хуваарийг батлуулан, аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав.	100
1.15.	Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын 2026-2028 оны төсвийн хүрээний мэдэгдэл,	-	Хуулийн хугацаанд боловсруулж хүргүүлсэн төсвийн	Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын 2025-2027 оны төсвийн	Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын 2026-2028 оны төсвийн хүрээний	Нийгмийн даатгалын сангийн 2026-2028 оны төсвийн хүрээний мэдэгдлийн саналыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Санал хүргүүлэх тухай” 01/636 дугаар албан бичгээр, нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны	100

	2026 оны жилийн хязгаарын саналыг боловсруулж, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хуулиар тогтоосон хугацаанд хүргүүлэх;		хүрээний мэдэгдэл, жилийн хязгаарын санал	хүрээний мэдэгдэл, 2025 оны жилийн хязгаарын саналыг боловсруулж, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хуулиар тогтоосон хугацаанд хүргүүлсэн.	мэдэгдэл, 2026 оны жилийн хязгаарын саналыг боловсруулж, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хуулиар тогтоосон хугацаанд хүргүүлсэн байна.	жилийн хязгаарын саналыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Санал хүргүүлэх тухай” 04/1333 дугаар албан бичгээр тус тус Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. Уг саналд нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогыг хэвийн өсөлтөөр, тэтгэврийн хэмжээг инфляцийн түвшинтэй уялдуулан 8.0 хувиар нэмэгдүүлэх, тэтгэвэр бодох дундаж цалинг тооцох дараалсан 5 жилийн дээд хязгаарыг 2,400,000 төгрөг болгох зэрэг өөрчлөлтүүдийг тусган нийгмийн даатгалын сангийн орлогыг 8,794.4 тэрбум төгрөгөөр, үүнээс төр хариуцах иргэдийн тэтгэвэр болон шимтгэлийн хөнгөлөлтийг 2,774.8 тэрбум төгрөгөөр, сангийн нийт зарлагыг 6,963.5 тэрбум төгрөг байхаар тус тус тооцов.	
1.16.	Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, нийгмийн даатгалын байгууллын үйл ажиллагааны урсгал зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зардлын 2026 оны төсвийн төсөл, 2027-2028 оны төсвийн төсөөллийг жендерийн мэдрэмжтэй төлөвлөлт ба төсөвлөлтийн аргаар боловсруулж, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын зөвлөл, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр	-	-2025 оны 07 сарын 20-ны өдрийн дотор Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн төсөл, төсөөлөл	Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, нийгмийн даатгалын байгууллын үйл ажиллагааны урсгал зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зардлын 2025 оны төсвийн төсөл, 2026-2027 оны төсөөллийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын зөвлөл, Нийгмийн даатгалын үндэсний	Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, нийгмийн даатгалын байгууллын үйл ажиллагааны урсгал зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зардлын 2026 оны төсвийн төсөл, 2027-2028 оны төсвийн төсөөллийг 2025 оны 07 дугаар сарын 20-ний дотор Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Төсвийн төсөл, төсөөллийн санал ирүүлэх тухай” 1/1112 дугаар албан бичгээр нийгмийн даатгалын сангийн болон нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үйл ажиллагааны урсгал зардлын 2026-2028 оны төсвийн төсөл, төсөөллийг боловсруулж, ирүүлэх чиглэлийг аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хүргүүлж, ирүүлсэн саналыг хянан нэгтгэж, нэгтгэсэн төсвийн саналыг боловсруулж, Төсвийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.4.2-т заасан хугацаанд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Төсвийн төсөл, төсөөллийн санал хүргүүлэх тухай” 01/1740 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. Уг төсвийн төслийн саналд тэтгэвэр, тэтгэмж авагчдын тоо, сангийн зарлагыг нас, хүйсээр ангилан тооцож, тэтгэвэр бодох цалингийн дээд хязгаарыг 2,400.0 болгон нэмэгдүүлэхэд 333.8 тэрбум төгрөг, тэтгэврийн хэмжээг инфляцийн түвшинтэй уялдуулан 10.3 хувиар нэмэгдүүлэхэд 572.5 тэрбум төгрөг шаардагдах тооцооллыг	100

	тус тус хэлэлцүүлж, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хуулиар тогтоосон хугацаанд хүргүүлэх;			зөвлөлөөр тус тус хэлэлцүүлэн, Гэр бүл, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.		тусгав.	
1.17.	Монгол Улсын төсвийн тухай хууль болон Нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн тухай хуулийн дагуу нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны урсгал зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зардлын 2026 оны төсвийн аймаг, нийслэлийн нарийвчилсан хуваарь, сар, улирлын хуваарийн саналыг боловсруулан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хуулиар тогтоосон хугацаанд хүргүүлэх;	-	-Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн Аймаг, дүүргийн, сар, улирлын хуваарийн саналын тоо	2025 оны төсвийн аймаг, дүүргийн нарийвчилсан хуваарь, сар, улирлын хуваарийн саналыг боловсруулан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.	2026 оны төсвийн аймаг, нийслэлийн нарийвчилсан хуваарь, сар, улирлын хуваарийн саналыг боловсруулан 2025 оны 12 дугаар сарын 15-ны дотор Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	Монгол Улсын 2026 оны төсвийн тухай хуулиар нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийг 60.2 тэрбум төгрөгөөр, Нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны төсвийн тухай хуулиар нийгмийн даатгалын сангийн орлогыг 7,824.7 тэрбум, үүнээс улсын төсвийн татаасыг 1,624.6 тэрбум төгрөг, сангийн зарлагыг 6,584.8 тэрбум төгрөгөөр тус тус баталсан. Нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны төсвийн аймаг, дүүргийн болон сар, улирлын хуваарь, Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үйл ажиллагааны урсгал зардлын 2026 оны төсвийн аймаг, дүүргийн болон сар, улирлын хуваарийг боловсруулан, Төсвийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.6.1-д заасан хугацаанд буюу 12 дугаар сарын 15-ны дотор хүргүүлнэ.	100
1.18.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудыг нийгмийн даатгалын сангийн болон үйл ажиллагааны урсгал	-	Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад	Холбогдох асуудлаар 27 удаагийн зөвлөмж, чиглэлийг аймаг, дүүргийн	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын төсөв, төлөвлөгөө хуулийн хугацаанд	1. Нийгмийн даатгалын сангийн болон нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үйл ажиллагааны урсгал зардал, хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зардлын 2026 оны төсвийн төсөл, 2027-2028 оны дунд	100

[illegible]

2.1.	Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд даатгуулагчдад тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийг хуульд заасан хугацаанд олгох;	-	Төсвийн зардлыг 5,882,758.8 сая төгрөгөөс хэтрүүлэхгүй байна.	Нийгмийн даатгалын сангаас 5,087,002.64 сая төгрөгийн зардал олгосон.	Нийгмийн даатгалын сангаас 5,882,758.8 сая төгрөгийн тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр олгоно.	Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны Төсвийн тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай хуулиар нийгмийн даатгалын сангийн зарлагыг нийт 5,869.4 тэрбум төгрөгөөр тодотгон баталсан. Тодотгосон төсвийн хүрээнд нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, зардалд нийт 5,832.1 тэрбум төгрөг олгож, 99.4 хувийн биелэлттэй, зарлагын гүйцэтгэлийг хангуулав. Үүнд: - Тэтгэврийн даатгалын сангаас 5,360.5 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс 5,334.7 тэрбум төгрөг; - Тэтгэмжийн даатгалын сангаас 280.5 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс 281.9 тэрбум сая төгрөг; - ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас 66.6 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс 52.0 тэрбум төгрөг; - Ажилгүйдлийн даатгалын сангаас 161.8 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс 163,.5 тэрбум төгрөг тус тус зарцуулав. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2024 оны “Журам батлах тухай” А/183 дугаар тушаалаар баталсан “Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогыг төвлөрүүлэх, хуваарилах, санхүүжилт олгох, хяналт тавих журам”-ын дагуу Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын сангийн төвлөрсөн харилцах дансанд хуримтлуулсан ажил олгогч, даатгуулагчийн төлсөн шимтгэл, алданги, торгуулийн нийт 5,159.9 тэрбум төгрөгийн орлогыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын төв санд төвлөрүүлэх арга хэмжээ авсны үр дүнд батлагдсан төсөвт багтаан тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийг олгож, шалгуур үзүүлэлтийг ханган зорилтот түвшинд хүрсэн.	85.0
2.2.	Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн тайлан бэлтгэх, төсвийн гүйцэтгэлийг тайлагнах ажлыг	-	Тайлагнасан тоо	Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн тайлан бэлтгэх, төсвийн	Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн	1. Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад 2024 он, 2025 оны эхний хагас жилийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн тайлан гаргах хуваарийг хүргүүлэн мэргэжил арга зүйн зааварчилгаа өгч, нийгмийн даатгалын	90

	зохион байгуулах;			гүйцэтгэлийг тайлагнах ажлыг 2 удаа зохион байгуулсан.	тайланг 2 удаа нэгтгэн хугацаанд нь холбогдох байгууллагад хүргүүлнэ.	байгууллагын болон сангийн 2024 оны жилийн эцэс, 2025 оны эхний хагас жилийн тайлангуудыг хуульд заасан хугацаанд хянан нэгтгэж, Үндэсний аудитын газар, Сангийн яам, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн Ажлын алба, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд тус тус хүргүүлэв. 2. Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжид заасны дагуу Үндэсний аудитын газраар нийгмийн даатгалын байгууллагын болон сангийн 2024 оны санхүү, төсвийн гүйцэтгэлийн нэгтгэсэн тайлангуудад аудит хийлгэж, мөн аймаг, дүүргийн аудиторуудтай хамтран ажиллав. Засгийн газрын нэгтгэсэн тайлангийн аудитын хугацаанд Үндэсний аудитын газрын аудитын багт нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн тайлантай холбоотой нэмэлт мэдээлэл, судалгаа, тайлбар, тодруулгуудыг тухай бүр хугацаанд нь гарган өгөв. Хамтран ажилласны ажлын үр дүнд Үндэсний аудитын газраас Нийгмийн даатгалын сангийн 2024 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар санхүүгийн нэгтгэсэн тайлан, төсвийн гүйцэтгэлийг “Төсвийн тухай хууль, Нягтлан бодох бүртгэлийн тухай хууль, Улсын секторын нягтлан бодох бүртгэлийн олон улсын стандартад нийцүүлэн бүх материаллаг зүйлсийн хувьд үнэн зөв толилуулсан байна” гэж дүгнэсэн. Нийгмийн даатгалын байгууллагын болон сангийн 2024 оны жилийн эцэс, 2025 оны эхний хагас жилийн санхүү, төсвийн гүйцэтгэлийн нэгтгэсэн тайлангуудын дүнг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Даргын зөвлөлд танилцуулан Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн Ажлын албанд хуулийн хугацаанд хүргүүлэв. Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангаж, 2024 он, 2025 оны эхний хагас жилийн төсвийн гүйцэтгэлийн болон санхүүгийн нэгтгэсэн тайлан, аудитын дүгнэлт, биелэлт, сар бүрийн сангийн болон урсгал үйл ажиллагааны зардлын гүйцэтгэлийн мэдээг www.shilendans.gov.mn	
--	-------------------	--	--	--	---	---	--

						цахим хуудаст хуулийн хугацаанд байршуулав. Төсвийн тухай хуульд заасан цагалбарт багтаан нийгмийн даатгалын байгууллагын болон сангийн 2 удаагийн 4 төрлийн нэгтгэсэн тайланг дээд шатны 4 байгууллагад хүргүүлснээр шалгуур үзүүлэлтийг бүрэн хангаж, зорилтот түвшинд хүрсэн.	
2.3.	Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг санхүүгийн хэрэгсэлд хөрөнгө оруулах ажлыг зохион байгуулах, гэрээний биелэлтийг хангах;	-	Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг хууль, дүрэм, журмын дагуу удирдсан байна.	Засгийн газрын дотоод үнэт цаас 300,000.0 сая төгрөгөөр худалдан авсан.	Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс санхүүгийн хэрэгсэлд хөрөнгө оруулах ажлыг зохион байгуулж, гэрээний биелэлтийг хангана.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль болон Засгийн газрын 2024 оны 254 дүгээр тогтоолоор баталсан “Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг санхүүгийн хэрэгсэлд хөрөнгө оруулах журам”-д заасны дагуу нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийн тооцооллыг тэтгэмжийн даатгалын сан болон үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сан тус бүрээр, мөн мөнгөн хадгаламжийн хүүгийн хэмжээний тооцооллыг тус тус хийж, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам болон Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн Ажлын албанд хүргүүлсэн. Үүний дагуу Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 07 дугаар тогтоолоор нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс банкны системд нөлөө бүхий арилжааны банканд 2025 онд хадгаламж хэлбэрээр байршуулах мөнгөн хөрөнгийн дээд хэмжээг 700.0 тэрбум төгрөгөөр, 08 дугаар тогтоолоор мөнгөн хадгаламжийн 2025 оны хүүгийн доод хэмжээг жилийн 14.2 хувиар тус тус баталсан. Банкны системд нөлөө бүхий арилжааны банкнуудаас 2-3 удаа санал авч Монголбанкнаас тогтоосон банкны зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтийг хангасан, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 08 дугаар тогтоолоор баталсан хүүгийн хэмжээнээс доошгүй санал ирүүлсэн Хаан банк, Голомт банк, Худалдаа хөгжлийн банк болон Төрийн банканд сар бүр хүү олгох нөхцөлтэй, 1 жилийн хугацаатай мөнгөн хадгаламж байршуулах санал, гэрээний төслийн хамт Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дэргэдэх орон тооны бус Мэргэжлийн хороо болон	100

					Олон нийтийн хяналтын зөвлөлд хүргүүлэн санал, дүгнэлт авч ажилласан. Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл 700.0 тэрбум төгрөгийг жилийн 15.0 хувийн хүүтэй, сар бүрийн эцэст хүү тооцох нөхцөлтэй, нэг жилийн хугацаатай хадгалуулахаар мөнгөн хадгаламжийн гэрээг 2025 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдөр Хаан банк, Голомт банк, Худалдаа хөгжлийн банк болон Төрийн банктай тус тус байгуулан мөнгөн хөрөнгийг байршуулж мэдээллийг байгууллагын https://www.ndaatgal.mn/ цахим хуудасны шилэн данс хэсэг, https://shilendans.gov.mn/ цахим хуудаст хуулийн хугацаанд байршуулан даатгуулагч, иргэдэд мэдээлсэн. Банкуудтай байгуулсан гэрээний дагуу 05-11 дүгээр сарын хүү болох 61.2 тэрбум төгрөгийг холбогдох дансанд бүрэн хүлээн авч, сар бүр тооцоо нийлэн баталгаажуулав. Хадгаламжийн хүү хүлээн авсан тухай мэдээг сар бүр байгууллагын цахим хуудасны шилэн данс хэсэгт болон Facebook page хуудсаар олон нийтэд ил тод мэдээлэн ажиллав. Энэхүү хадгаламжийн хугацаанд нийт 105.0 тэрбум төгрөгийн хүүгийн орлогоор нийгмийн даатгалын сангийн мөнгөн хөрөнгийг өсгөх боломжтой болсон. Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны төсвийн тухай хууль болон Засгийн газрын 2025 оны “Засгийн газрын болон Монголбанкны үнэт цаас худалдан авах хөрөнгийн хэмжээг батлах тухай” 192 дугаар тогтоолоор нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс Засгийн газрын урт хугацаат (нэг жил болон түүнээс дээш) бонд, Монголбанкны үнэт цаас худалдан авахад зарцуулах хөрөнгийн хэмжээг 2025 онд 300.0 (гурван зуун) тэрбум хүртэлх төгрөгөөр тус тус баталсан. Засгийн газрын бонд худалдан авсан 2024 оны гэрээний эхний 100.0 тэрбум төгрөгийн үнэт цаасны хугацаа дууссан тул худалдан авах	
--	--	--	--	--	---	--

						гэрээнд нэмэлт өөрчлөлт оруулах 179/НД-106/25 дугаар гэрээг Сангийн яамтай 2025 оны 11 дүгээр сарын 15-ны өдөр байгуулан 9.5 хувийн хүүтэйгээр 3 жилийн хугацаатайгаар сунгаж өгөөжийг нэмэгдүүлэв. Сангийн чөлөөт үлдэгдлээс 2024 онд 300.0 тэрбум төгрөгөөр Засгийн газрын бонд худалдан авах гэрээг Сангийн яамтай байгуулснаар санхүүгийн сахилга баттай, үр ашигтай, эрсдэлгүй, найдвартай зөв хөрөнгө оруулалтыг хийснээр үнэт цаасны хүүгийн орлогоор 27 тэрбум төгрөгийг хүлээн авч нийгмийн даатгалын санг арвижууллаа. Сангийн яам хөрөнгийн зах зээлийг дэмжих зорилгоор 2025 оноос Засгийн газрын дотоод үнэт цаасыг хөрөнгийн биржээр нээлттэй худалдаж байгаа тул уг арилжаанд үнэт цаасны компаниар зуучлуулан оролцох шаардлагын үүднээс Засгийн газрын 2024 оны “Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг санхүүгийн хэрэгсэлд хөрөнгө оруулах журам”-д нэмэлт өөрчлөлт оруулахаар төслийг бэлтгэн Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1228 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлснээр Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлэхэд бэлэн болгосон.	
2.4.	Тэтгэврийн нөөц санг бүрдүүлэх, даатгуулагч тус бүрээр хуваарилах ажлыг зохион байгуулах, судалгаа, тооцоог хийж, холбогдох газарт хүргүүлэн, хэрэгжилтийг хангах;	-	Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг хууль, дүрэм, журмын дагуу удирдсан байна.	Тэтгэврийн нөөц санд 212.2 тэрбум төгрөгийг байршуулсан.	Мөнгөжүүлэхэд бэлэн орлогын мэдээллийг сар бүр Мэдээллийн технологийн төвөөс авч тэтгэврийн нөөц санд байршуулж, мэдээлнэ.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн 29 дүгээр зүйлд тэтгэврийн хуваарилалтын тогтолцооноос хуримтлалын тогтолцоонд үе шаттай шилжих зорилгоор даатгуулагчийн нэрийн дансны мөнгөжүүлсэн орлогыг байршуулах тэтгэврийн нөөц сантай байхаар заасны дагуу 80.0 тэрбум төгрөгийг нэмж, байршуулснаар 2025 оны 11 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар нөөц сангийн мөнгөн хөрөнгийн үлдэгдэл нийт 301.8 тэрбум төгрөг болсон. Тэтгэврийн мөнгөн хуримтлалын мэдээллийг даатгуулагчдад гар утасны нийгмийн даатгал аппликейшн, https://portal.ndaatgal.mn/ систем, И-Монголиа системээр тогтмол мэдээлэв. Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Засгийн	90

						газрын 2024 оны 256 дугаар тогтоолоор баталсан “Тэтгэврийн нөөц санд хөрөнгө төвлөрүүлэх, бүртгэх, хуваарилах, байршуулах, мэдээлэх, хөрөнгө оруулах, өвлүүлэх, хяналт тавих журам”-д заасны дагуу тэтгэврийн нөөц сангийн хөрөнгийг даатгуулагчийн саналд үндэслэн хөрөнгө оруулж болох зохицуулалтыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд дараах ажлыг зохион байгуулан ажиллаж бэлтгэл ажлыг хангаад байна. Үүнд: Тэтгэврийн нөөц санд байршсан мөнгөн хөрөнгийг санхүүгийн хэрэгсэлд хөрөнгө оруулах даатгуулагчийн саналыг И-Монгол цахим платформ болон гар утасны Ndaatgal аппликэйшн, www.portal.ndaatgal.mn цахим хуудсаар дамжуулан авах ажлыг 2025 оны 07 дугаар сараас эхлүүлсэн. Зөвшөөрөгдсөн санхүүгийн хэрэгслүүдэд хөрөнгө оруулах боломжтой эсэх талаар холбогдох байгууллагуудаас саналыг авч ажилласан ба сар бүр хүү олгох нөхцөлтэй, нэг жилийн хугацаатай хадгаламж байршуулах тохиолдолд Төрийн банк, ХААН банк, Голомт банк, Худалдаа хөгжлийн банкнаас 15.11 хувь, Хас банкнаас 12.5 хувийн хүүг олгох саналыг тус тус ирүүлээд байна. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн Ажлын албанд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/3109 дугаар албан бичгээр мэдээллийг хүргүүлсэн.	
2.5.	Капитал банк ХХК дахь Банкны эрх хүлээн авагч болон Чингис хаан банк ХХК-аас нэхэмжилсэн өр төлбөрийг барагдуулах зорилгоор мэргэшсэн өмгөөлөгч, мэргэжлийн хуулийн	300.0 сая төгрөг	Өр төлбөрийн бууралт	Капитал банкны өр төлбөрийн үлдэгдэл 65.7 тэрбум төгрөг, Чингис хаан банкны өр төлбөрийн үлдэгдэл 95.2 тэрбум төгрөг байна.	Капитал банк болон Чингис хаан банкны өр төлбөрийн үлдэгдлийг бууруулсан байна.	Капитал банк ХХК дахь Банкны эрх хүлээн авагчаас нэхэмжилсэн 104.2 тэрбум төгрөгийн авлагаас 2025 оны 12 дугаар сарын 02-ны өдрийн байдлаар нийт 41.1 тэрбум төгрөг (мөнгөөр 14.8 тэрбум төгрөг, хөрөнгөөр 26.2 тэрбум төгрөг) 2025 онд 2.6 тэрбум төгрөгийн төлбөр барагдаж, 63.1 тэрбум төгрөгийн үлдэгдэлтэй байна. Чингис хаан банк ХХК-иас нэхэмжилсэн 103.6 тэрбум төгрөгийн авлагаас 2025 оны 12 дугаар сарын 02-ны өдрийн байдлаар нийт 18.6 тэрбум төгрөг (мөнгөөр 11.1 тэрбум төгрөг, хөрөнгөөр 7.5 тэрбум төгрөг) 2025 онд 10.2 тэрбум төгрөгийн	90

	байгууллагатай хамтран ажиллах;					төлбөр барагдаж, 84.9 тэрбум төгрөгийн үлдэгдэлтэй байна. Өр төлбөрийг 2025 онд нийт 12.8 тэрбум төгрөгөөр бууруулсан үр дүнтэй ажиллав. Урсгал үйл ажиллагааны 2025 оны батлагдсан төсвийн хүрээнд Чингис хаан банк ХХК, Капитал банк ХХК-иас авах нийгмийн даатгалын сангийн авлагыг бүрэн барагдуулахад төлбөр авагчийн хууль ёсны эрх, ашиг сонирхлыг хамгаалан эрүү, иргэн, захиргааны анхан болон давж заалдах шатны шүүх, улсын дээд шүүх, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагаанд болон төрийн бусад байгууллагад төлөөлөх хуулийн этгээдээс хууль зүйн туслалцаа авахаар 300.0 сая төгрөгийн төсөвт өртөгтэй хууль зүйн мэргэжлийн туслалцаа үзүүлэх хуулийн этгээдийг сонгон шалгаруулах тендерийг 3 удаа зарлаж хамгийн бага үнийн саналаар шалгарсан “Дэлгэрэнгүй хууль” ТББ-тай гэрээ байгуулан хамтран ажиллаж байна. Гэрээ байгуулсан хугацаанаас хойш Капитал банк ХХК дахь Банкны эрх хүлээн авагчаас 1.1 тэрбум төгрөгийг нийгмийн даатгалын санд төлж барагдуулан, 30.0 орчим тэрбум төгрөгийн үл хөдлөх хөрөнгийг олж илрүүлэн өр төлбөрт шилжүүлэн авахаар судалж байна.	
Зорилт 2.1: “Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжид заасны дагуу шимтгэлийн орлогыг төвлөрүүлэх, сан бүрдүүлэх, ажил олгогч, даатгуулагч, сайн дураар даатгуулагчдыг нийгмийн даатгалд хамруулах, шимтгэлийн өр барагдуулах ажлыг зохион байгуулах, аж ахуйн нэгж, байгууллага, төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран ажиллах, нийгмийн даатгалын байгууллагуудыг мэргэжил, арга зүгээр хангах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
2.1.1	Сайн дурын даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор малчид болон албан бус хөдөлмөр эрхлэгч иргэдийг сайн дурын даатгалд шинээр хамруулах төлөвлөгөө баталж, хэрэгжилтэд хяналт	-	Сайн дурын даатгалд шинээр хамруулсан даатгуулагч (малчин)-ийн тоо, -Өсөлтийн хувь, төлөвлөгөөний биелэлтийн хувь	2024 онд 28.1 мянган хүнийг сайн дурын даатгалд шинээр, үүнээс 9.0 мянган малчин шинээр хамруулав.	Сайн дурын даатгуулагч (малчин)-ийн тоог өмнөх оны суурь түвшин 60,6 хувиас зорилтот түвшин 61.75 хувь, үүнээс малчин даатгуулагчийг 24 хувиар нэмэгдүүлж, төлөвлөгөөг биелүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/10 дугаар тушаалаар “2025 онд нийгмийн даатгалд шинээр хамруулах ажил олгогч, албан журмаар даатгуулагч, сайн дурын даатгуулагчийн орон тооны төлөвлөгөө”-г батлан уг төлөвлөгөөнд сайн дурын даатгалд нийт 199.7 мянган даатгуулагч, үүнээс 26.9 мянган даатгуулагчийг шинээр хамруулахаар тусгаж Шимтгэл хураалт, мэргэжил, арга зүйн газрын даргын 2025 оны 01 сарын 28-ны өдрийн “Төлөвлөгөө хүргүүлэх тухай” 06/213 дугаар албан	100

	тавьж ажиллах;					бичгээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлэн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. 2025 оны 12 дугаар сарын 08-ны өдрийн байдлаар сайн дурын даатгалд шинээр 2025 онд хүрэх түвшингээс 85.7 хувь буюу 23.1 мянган хүнийг сайн дурын даатгалд шинээр, нийт хамрагдвал зохих малчдын тоог 125.6 хувь буюу 10.7 мянгаар нэмэгдүүлж ажиллав. Сайн дурын даатгалын ач холбогдлыг сурталчилан таниулах мэдээлэл хүргэх, хамралтыг нэмэгдүүлэх чиглэлээр дараах үйл ажиллагааг зохион байгуулж ажиллав. Үүнд: - Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын “Албан бус эдийн засгийг албажуулах төсөл”-тэй хамтран “Нийгмийн даатгалын албан хаагчдыг чадавхжуулах” сургалтыг зохион байгуулав. Мөн “Зохистой хөдөлмөрийн хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилтийн хүрээнд Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллага болон холбогдох байгууллагуудтай уулзаж санал солилцон ажилласан. - “Шинэ хоршоо хөдөлгөөн”-ий салбар дундын уялдааг хангах үндэсний хороонд бүртгэлтэй хоршооноос давхардсан тоогоор 2,379 гишүүн малчдыг сайн дурын даатгалд хамруулсан. - Олон нийтэд нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, сайн дурын даатгалын ач холбогдлыг сурталчилан таниулах мэдээлэл хүргэх зорилгоор С1 телевиз, Монголын үндэсний Олон нийтийн радиод ярилцлага өгч, иргэд даатгуулагчдад тус газраас зохион байгуулдаг ээлжит лайваар мэдээлэл хүргэн иргэдийн сонирхсон асуултад хариулт өгч ажиллав. - Гадаад улсад ажиллаж амьдарч байгаа Монгол улсын иргэдийн нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх ажлын хүрээнд хилийн чанад дахь монголчуудын зөвлөлтэй хамтран АНУ, Австрали, Ази, Европ тивийн төлөөлөлтэй хамтран Блегицахим мэдээлэл, уулзалт зохион байгуулсан. Энэхүү ажлын хүрээнд Унгар,	
--	----------------	--	--	--	--	--	--

						Бельги, Чех, Австри улсад ажиллаж амьдарч байгаа Монголчуудад Нийгмийн даатгалын ач холбогдол, сайн дурын даатгалын талаар мэдээлэл, зөвлөгөөг хүргэн ажиллаж байна. - БНСУ дахь Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн алба хаагч нарт, Сайн дурын даатгал, даатгалд хамрагдахын ач холбогдлыг иргэд даатгуулагч нарт хэрхэн хүргэх арга зүйн талаар мэдээлэл хийв. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан 2025 оны ажил олгогч, албан журмын болон сайн дурын даатгуулагчдыг хамруулах тоон төлөвлөгөө, мөн 01 дүгээр албан даалгаврын хэрэгжилтийг ханган ажиллах, нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргатай байгуулсан 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэхдээ хамралтын төлөвлөгөөний биелэлтийг гол үзүүлэлт болгох талаар Бодлогын хэрэгжилт, төлөвлөлтийн газрын даргын 2025 оны "Ажил эрчимжүүлэх тухай" 04/2383, 04/3061 дугаар албан бичгийг Аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлсэн. - Төр хувийн хэвшлийн түншлэлийг хөгжүүлэх, хамтын ажиллагааны хүрээнд "Бизнесээ томруулъя" ТББ-тай хамтран ажиллах санамж бичгийн хүрээнд жижиг дунд бизнес эрхлэгчдэд сайн дурын даатгалын ач холбогдлыг таниулах зөвлөгөө мэдээлэл хүргэн ажиллаж байна. - Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас зохион байгуулсан 2 удаагийн Нээлттэй хаалганы өдөрлөгт оролцон 130 иргэд даатгуулагч нарт, мөн МУИС-ийн багш оюутнууд, МОХ-оос зохион байгуулсан "Ботго эвент"-д оролцож сайн дурын даатгалын мэдээлэл зөвлөгөөг хүргэж ажилласан.	
2.1.2	Албан журмын даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх	-	-Албан журмын даатгалд шинээр хамрагдсан ажил олгогч, албан	2024 онд 4.4 мянган ажил олгогч, 134.1 мянган хүнийг	2025 оны төсвийн тухай хуулийн 31.1.1.1-т заасны дагуу өмнөх оны	Албан журмын даатгалд шинээр 2025 оны 12 дугаар сарын 08-ны байдлаар Төсвийн тухай хуулийн 31.1.1.1-т заасны дагуу өмнөх оны суурь түвшингөөс 93.4 хувь буюу 7.6 мянган ажил	100

	зорилгоор нийгмийн даатгалд хамрагдаагүй ажил олгогч, даатгуулагчдыг шинээр хамруулах төлөвлөгөө баталж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах;		журмын даатгуулагчийн тоо, -Өсөлтийн хувь, -Төлөвлөгөөний биелэлтийн хувь	албан журмын даатгалд шинээр хамруулав.	суурь түвшингөөс 93.4 хувьд хүргэж төлөвлөгөөг биелүүлсэн байна.	олгогч, 122.1 мянган хүнийг албан журмын даатгалд шинээр хамруулж ажиллав. Албан журмын даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх чиглэлээр дараах үйл ажиллагааг зохион байгуулж ажиллав. Үүнд: - Малчдын нийгмийн баталгааг хангах, хамралтыг нэмэгдүүлэх талаар “Шинэ хоршоо хөдөлгөөн”-ний дарга, нягтлан бодогчдыг албан журмын даатгалд хамруулах талаар Үндэсний хорооны ажлын албатай хамтран ажиллаж мэдээлэл солилцох ажлыг эхлүүлсэн. - Шинээр бүртгүүлсэн ажил олгогчийн мэдээллийг цахимаар солилцох хамтран ажиллах хүсэлтийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Хүсэлт тавих тухай” 01/398 дугаар албан бичгийг Улсын бүртгэлийн ерөнхий газарт хүргүүлэв. - <i>Монголын Үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхим, Монголын Үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, Монголын Ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоотой байгуулсан хамтын ажиллагааны “Санамж бичиг”-ийн хүрээнд</i> Нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх, Нийгмийн даатгалын хууль, тогтоомж, ач холбогдлыг сурталчилан таниулах чиглэлээр хамтран ажиллаж байна. Мөн салбарын хэмжээнд нийгмийн даатгалын талаар 1,778 удаа сургалт зохион байгуулж давхардсан тоогоор 104,957 ажил олгогчид мэдээлэл хүргэн ажилласан.	
2.1.3	Нийгмийн даатгалын сангийн шимтгэлийн авлагыг оны эхний үлдэгдлээс 15-аас доошгүй хувиар бууруулах;	-	Ажил олгогчоос авах нийгмийн даатгалын шимтгэлийн оны эхний үлдэгдлээс 15-аас доошгүй бууруулсан авлагын хувиар	Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага оны эхнээс 19.3 хувиар нэмэгдсэн.	Ажил олгогчоос авах нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагыг оны эхний үлдэгдлээс 15-аас доошгүй хувиар бууруулна.	Нийгмийн даатгалын сангийн шимтгэлийн авлагыг бууруулах талаар дараах авч хэрэгжүүлсэн ажлын үр дүнд 2025 оны эхний үлдэгдэл 520.1 тэрбум төгрөгийн шимтгэлийн өрнөөс 12 дугаар сарын 08-ны өдрийн байдлаар 262.9 тэрбум төгрөгийн авлагыг 50.5 хувиар бууруулсан боловч шимтгэлийн өр 663.0 тэрбум төгрөгт хүрч урсгал авлага буюу энэ онд шинээр үүссэн өр 405.8 тэрбум төгрөг байна. Нэг. Шимтгэлийн авлагыг бууруулах чиглэлээр төлөвлөгөө гарган ажилласан	70

					талаар: Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд 2025 оныг “Даатгуулагчдыг дэмжих, нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өрийг барагдуулах жил” болгон зарласан. Зорилтот жилийн хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Төлөвлөгөө батлах тухай” А/47 дугаар тушаалаар жилийн хүрээнд хийх ажлын төлөвлөгөөг батлан аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлэн шимтгэлийн өрийг бууруулах талаар дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэж байна. Үүнд: - Шимтгэлийн авлага барагдуулах арга замыг судлах, цаашид өрийг барагдуулах, холбогдох арга хэмжээг үр дүнтэй зохион байгуулах чиглэлээр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 7 дугаар сарын 09-ний өдрийн А/197 дугаар тушаалаар “Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагын менежментийн төлөвлөгөө батлах тухай” төлөвлөгөөг баталж аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлэн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 3 дугаар сарын 13-ны өдрийн баталсан удирдамжийн дагуу ажил олгогчийн шимтгэлийн өрийг барагдуулах ажлыг эрчимжүүлэх зорилгоор өндөр өртэй аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлагуудтай уулзалт зохион байгуулж, даатгуулагчдад учирч болох санхүүгийн болон нийгмийн эрсдлийн талаар ойлгуулах, хууль тогтоомжийг сурталчлан таниулах, нийгмийн даатгалын байцаагч ажилтнуудад чиглэл өгөх, мэргэжил арга зүйгээр ханган ажиллах үүрэг бүхий ажлын хэсэг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын тушаалаар баталж ажлын хэсэг Орхон, Булган аймаг, Нийслэлийн Баянгол, Баянзүрх, Чингэлтэй, Сонгинохайрхан, Сүхбаатар, Хан-Уул дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад ажиллаж хуримтлагдсан шимтгэлийн авлага үүсгэсэн 4,760 ажил олгогчийн 32.2 тэрбум	
--	--	--	--	--	---	--

					төгрөгийн өрийг барагдуулсан. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/306 дугаар тушаалаар баталсан удирдамжийн дагуу ажлын хэсэг 2025 оны 11 дүгээр сарын 07-ны өдрөөс 11 дүгээр сарын 20-ны өдрийг дуусталх хугацаанд Баянгол, Баянзүрх, Хан-Уул, Сүхбаатар, Чингэлтэй, Сонгинохайрхан дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөний биелэлт, шимтгэлийн авлагыг барагдуулах талаар зохион байгуулан ажлын үр дүнг тооцох, дүгнэлт өгөх, шимтгэлийн хуримтлагдсан өрийг барагдуулах талаар ажил олгогчийн удирдлагатай уулзалт зохион байгуулж тэмдэглэл хөтлөх, улсын байцаагчийн албан шаардлага, харилцах дансны зарлагын гүйлгээг түр зогсоох мэдэгдэл хүргүүлэх, данс хаах, шимтгэлийн өр барагдуулах гэрээ байгуулсан ажил олгогчдын эргэн төлөлтийг тулган шалгах ажлыг зохион байгуулав. - Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын сайдын 2023 онд баталсан А/199 дүгээр тушаалын дагуу нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагыг бууруулах ажлын хүрээнд дараах ажлуудыг зохион байгуулж, хуримтлагдсан 223.8 тэрбум төгрөгийн авлагыг барагдуулсан.																																							
					/тэрбум. төгрөгөөр/ <table><tr><th rowspan="2">Авсан арга хэмжээ</th><th colspan="2">Авсан арга хэмжээ</th><th colspan="2">НДША барагдсан</th></tr><tr><th>АО тоо</th><th>Мөнгөн дүн</th><th>АО тоо</th><th>Мөнгөн дүн</th></tr><tr><td>Албан шаардлага хүргүүлсэн</td><td>2,568</td><td>107.8</td><td>1,149</td><td>39.5</td></tr><tr><td>Данс хаасан</td><td>15,525</td><td>230.0</td><td>4,570</td><td>56.9</td></tr><tr><td>Уулзалт хийсэн</td><td>2,924</td><td>133.3</td><td>1,685</td><td>43.3</td></tr><tr><td>Гэрээ байгуулсан</td><td>2,103</td><td>201.6</td><td>1,215</td><td>79.8</td></tr><tr><td>Шүүхэд шилжүүлсэн</td><td>361</td><td>27.8</td><td>235</td><td>4.3</td></tr><tr><td>Дүн</td><td>23,481</td><td>700.5</td><td>8,134</td><td>223.8</td></tr></table>	Авсан арга хэмжээ	Авсан арга хэмжээ		НДША барагдсан		АО тоо	Мөнгөн дүн	АО тоо	Мөнгөн дүн	Албан шаардлага хүргүүлсэн	2,568	107.8	1,149	39.5	Данс хаасан	15,525	230.0	4,570	56.9	Уулзалт хийсэн	2,924	133.3	1,685	43.3	Гэрээ байгуулсан	2,103	201.6	1,215	79.8	Шүүхэд шилжүүлсэн	361	27.8	235	4.3	Дүн	23,481	700.5	8,134	223.8
Авсан арга хэмжээ	Авсан арга хэмжээ		НДША барагдсан																																									
	АО тоо	Мөнгөн дүн	АО тоо	Мөнгөн дүн																																								
Албан шаардлага хүргүүлсэн	2,568	107.8	1,149	39.5																																								
Данс хаасан	15,525	230.0	4,570	56.9																																								
Уулзалт хийсэн	2,924	133.3	1,685	43.3																																								
Гэрээ байгуулсан	2,103	201.6	1,215	79.8																																								
Шүүхэд шилжүүлсэн	361	27.8	235	4.3																																								
Дүн	23,481	700.5	8,134	223.8																																								

					<i>/Тайлбар: авлага барагдуулах арга хэмжээ нь дээрх журмын дагуу шат дараалан авч байгаа тул авлагын мөнгөн дүн, ажил олгогчийн тоо нь давхардсан дүнгээр илэрхийлэгдсэн болно/.</i> -Аймаг дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудаас шимтгэлийн өрийн хэмжээ өндөр, насжилт ихтэй, анхаарал татах хэмжээнд хүрсэн 113.4 тэрбум төгрөгийн өртэй 147 ажил олгогчийн эрх бүхий албан тушаалтнуудтай утсаар холбогдон, шимтгэлийн өрийг барагдуулах чиглэлээр уулзалт зохион байгуулан ажиллаж байна. Үүний үр дүнд 1.9 тэрбум төгрөгийн шимтгэлийн өр нийгмийн даатгалын санд төвлөрсөн байна. Хоёр. Шимтгэлийн өр барагдуулах чиглэлээр төрийн байгууллагуудтай хамтран ажилласан талаар: - Шимтгэлийн өр үүсгэсэн ажил олгогчийн мэдээллийг Сангийн яам, Боловсролын яам, Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам, Эрүүл мэндийн яам, Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газар, Улаанбаатар төмөр зам хувь нийлүүлсэн нийгэмлэг, Гадаадын иргэн, харьяатын газар зэрэг газруудад албан бичиг хүргүүлж ажиллав. Гурав. Хуулийн байгууллагуудтай хамтран ажилласан талаар: - Удирдлагын түвшинд уулзалт зохион байгуулж санал солилцох хүсэлтийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1252 дугаар албан бичгээр Цагдаагийн ерөнхий газарт хүргүүлснээр 2025 оны 06 дугаар сард холбогдох удирдлагууд уулзалт хийн, санал солилцож, шимтгэлийн өртэй 287 хариуцагчаар оролцох хуулийн этгээдийг эрэн сурвалжлах, оршин суугаа газрыг тогтоох ажиллагааг орон нутагт зохион байгуулахад харьяа Цагдаагийн газар, хэлтсүүдийг нийгмийн даатгалын газруудтай хамтран ажиллах тухай хүсэлтийг Нийгмийн	
--	--	--	--	--	---	--

					даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/2647 дугаар албан бичгээр Эрүүгийн цагдаагийн албаны эрэн сурвалжлах хэлтэст хүргүүлэв. - Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газартай нийгмийн даатгалын байгууллагад холбогдох гүйцэтгэх баримт бичгийн шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааг эрчимжүүлэх талаар хамтын ажиллагааны “Санамж бичиг”-ийг байгуулсан. Уг ажлын хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дарга, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын хамтарсан 2025 оны А/142-А/147 дугаар тушаалаар ажлын хэсэг байгуулан шимтгэлийн болон сангийн өр төлбөр, барагдуулахад хамтран ажиллах 2025 оны төлөвлөгөөг батлан төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газартай хамтын ажиллагааны “Санамж бичиг”-ийн хүрээнд 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн байдлаар 149 аж ахуйн нэгж, байгууллагын 9.3 тэрбум төгрөгийн шимтгэл, 294.7 мянган төгрөгийн алдангийг барагдуулсан. - Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газарт шилжүүлсэн аж ахуйн нэгж, байгууллагын шимтгэлийн өрийг барагдуулах ажлыг эрчимжүүлэх зорилгоор 2025 оны 09 дүгээр сарын 08-ны өдөр НД-85/25 дугаартай “Ажил гүйцэтгэх гэрээ”-г 3 сарын хугацаатай байгуулан “Өмгөөллийн цэгц хүч” ХХН-тэй хамтран ажилласны үр дүнд тус хуулийн фирм нь Банкны төлбөр барагдуулах албаны шийдвэр гүйцэтгэгч нартай хамтран ажиллаж тодорхой хаяггүй, нэр дээр нь хөрөнгөгүй нь тогтоогдсон, түдгэлзүүлсэн болон шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааны журмаар хийгдсэн нийт 11 хуулийн этгээдийн 289.4 мянган төгрөгийн хуримтлагдсан шимтгэлийн өрийг төлүүлэв. <i>Дөрөв. Итгэлцлийн аян зохион байгуулсан ажлын талаар:</i>	
--	--	--	--	--	---	--

					- Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөгч аж ахуйн нэгж, байгууллагын үйл ажиллагааг дэмжих, хамтран ажиллах, нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өрийг бууруулах, ажил олгогч, даатгуулагчдыг санхүүгийн эрсдэлээс хамгаалах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын А/244 дүгээр тушаалаар “Итгэлцлийн аян”-ыг 2025 оны 09 дүгээр сарын 15-ны өдрөөс 2025 оны 10 дугаар сарын 15-ны өдрийг дуустал 1 сарын хугацаатай зохион байгуулсан. Аяны хугацаанд 105.8 тэрбум төгрөгийн шимтгэлийн өрийг барагдуулснаас 5,808 аж ахуйн нэгж байгууллагын 63.8 тэрбум төгрөгийн хуримтлагдсан шимтгэлийн өр барагдсан. - МҮЭХ, МҮХАҮТ, МАОЭНХ-нд гишүүн ажил олгогч нарт “Итгэлцлийн аян”-ны холбогдох мэдээллийг хүргэн, сурталчилан таниулах, түгээх ажлыг зохион байгуулж хамтран ажиллах хүсэлтийг хүргүүлж ажиллав Тав. Сургалт сурталчилгаа хийсэн талаар: - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Нийгмийн даатгалын Үндэсний зөвлөлийн ажлын албатай хамтран Нийгмийн даатгалын байгууллагын удирдлага, байцаагч, ажилтнуудад авлагын удирдлага, барагдуулах арга зам, хууль эрх зүйн мэдлэгийг нэмэгдүүлэх зорилгоор Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дэргэдэх орон тооны бус Мэргэжлийн хороо, Олон нийтийн хяналтын зөвлөлийн гишүүд “Нийгмийн даатгалын байгууллагын авлагын менежмент, авлагыг барагдуулах арга зам” сэдэв сургалтад танхимаар 81, цахимаар 324 нийт 405 байцаагч ажилтнууд хамрагдав. - Өмгөөллийн цэгц хүч хуулийн фирмтэй хамтран 10 дугаар сарын 14-ний өдөр “Шүүхээр шийдвэрлэж буй хэрэг, маргаан, хэрэгжилтийн өнөөгийн байдал”, 10 дугаар сарын 22-ны өдөр “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааны нийтлэг журам”, 10 дугаар сарын 31-ний өдөр	
--	--	--	--	--	--	--

						“Төлбөр төлөгч хуулийн этгээд болон төлбөр төлөгч иргэнээс төлбөр гаргуулах ажиллагаа” сэдэвт 3 удаагийн сургалтыг зохион байгуулж, сургалтад давхардсан танхимаар 186, цахимаар 426 тоогоор төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагын холбогдох чиг үүргийн албан хаагчид хамрагдав. - Хуримтлагдсан шимтгэлийн өрийг барагдуулах зорилгоор 2025 оны 9 дүгээр сард зохион байгуулсан “Итгэлцлийн аян”-ы хүрээнд аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрууд байгууллагын албан ёсны фэйсбүүк хуудас болон цахим орчинд богино хэмжээний бичлэг буюу рийл бэлтгэн байршуулах, орон нутгийн тв радио, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр удирдлагын манлайлал үзүүлэн ярилцлага өгөх зэргээр ажил олгогч, даатгуулагчдад зориулсан сургалт сурталчилгааны ажлыг 1,761 удаа зохион байгуулж нийт 4.9 мянган ажил олгогч болон 33.8 мянган даатгуулагчдад мэдээлэл хүргэв. Уг аяны талаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас нийгмийн даатгалын албан хаагчдыг мэргэжил арга зүйн удирдлагаар хангах, ажил олгогч, даатгуулагчдын эрх зүйн мэдлэг, мэдээллийг сайжруулах шимтгэл төлөлтийн идэвхийг нэмэгдүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх зорилгоор “МҮОНТ”, “Тэнгэр телевиз”, “Time.mn”, “SBN телевиз”, “Ийгл телевиз” Өдрийн сонин зэрэг олон нийтийн мэдээллийн сувгаар видео ярилцлагад 5 удаа оролцов. - Ажил олгогч болон даатгуулагчид шимтгэлээ хугацаанд нь төлөөгүйгээс үүсэх эрсдэл болон ажил олгогч, даатгуулагчийн хүлээх эрх, үүрэг, нийгмийн даатгалд даатгуулсны ач холбогдлыг сурталчилсан 5 мэдээ, 36 постер, 5 рийл, 2 анимэйшн контент, 2 видео ярилцлагыг бэлтгэн түгээв.	
2.1.4	Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн дагуу нийгмийн даатгалын	-	Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны төсвийн	Нийгмийн даатгалын санд 4,369,7 тэрбум төгрөгийн орлого	Нийгмийн даатгалын санд 5,474,7 тэрбум төгрөгийн орлого	Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны Төсвийн тухай хуулиар орлогын хэмжээг 6,943.7 тэрбум төгрөгөөр баталсан бөгөөд 21 аймаг, 9 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын удирдлага,	94.6

	сангийн орлогыг бүрдүүлэх ажил зохион байгуулах;		тухай хуулийн дагуу орлогын гүйцэтгэл 100 % хангуулна.	хуримтлуулав.	төвлөрүүлнэ.	шимтгэлийн орлого хариуцсан ажилтнуудтай сар бүр цахимаар болон биечлэн уулзалт зохион байгуулан тодорхой хугацаатай үүрэг даалгавар өгч ажилласны үр дүнд 12 дугаар сарын 08-ны өдрийн байдлаар 4,872.7 тэрбум төгрөгийн орлого хуримтлуулахаас 4,608.7 тэрбум төгрөгийн орлого хуримтлуулж, төлөвлөгөөг 94.6 хувиар биелүүлэв. Үүнд: - Тэтгэврийн даатгалын санд 4,112.8 тэрбум төгрөгийн орлого оруулахаас 3,731.9 тэрбум төгрөг буюу төлөвлөгөөг 90,7 хувиар; - Тэтгэмжийн даатгалын санд 370.6 сая.төгрөг оруулахаас 421.7 тэрбум төгрөг буюу төлөвлөгөөг 113.8 хувиар; - YOMШӨ-ний даатгалын санд 251.8 тэрбум төгрөг оруулахаас 315.2 тэрбум төгрөг буюу төлөвлөгөөг 125.2 хувиар; - Ажилгүйдлийн даатгалын санд 137,4 тэрбум төгрөг оруулахаас 139,8 тэрбум төгрөгийн орлогыг төвлөрүүлж төлөвлөгөөг 101.7 хувиар тус тус биелүүлсэн байна. 2025 оны 12 дугаар сарын хүлээгдэж буй гүйцэтгэл 582.6 сая.төгрөг байна.	
Гурав. Хуулиар олгосон нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт							
Зорилт 3: “Нийгмийн даатгалын бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлт, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хийх, сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын зарцуулалтад аудит хийх, дүгнэлт зөвлөмж гаргах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
3.1.	“Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого, Засгийн газрын газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл, Монгол Улсын хөгжлийн	-	Хугацаанд нь Гэр бүл, хөдөлмөр. Нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн 7 хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний тайлан	2024 оны 09 дүгээр сарын 01-ний өдрийн байдлаарх зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийг 90 хувиар, Монгол улсыг хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлд тусгагдсан зорилт арга хэмжээний хэрэгжилтийг 97.5	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хугацаанд нь хийж тайланг Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	1. “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын баримт бичгийн 2021-2030 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаанд нийгмийн даатгалын салбарт хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийн явцыг 2025 оны эхний 8 сарын байдлаар 92.0 хувь буюу “Үр дүн гарсан” гэж дүгнэж Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд Дотоод аудит, мониторингийн газрын 2025 оны 09 дүгээр сарын 30-ний өдрийн 02/2433 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв. 2. Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга	100

	2025 оны төлөвлөгөө зэрэг бодлогын баримт бичиг, холбогдох хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх;			хувь, Засгийн газрын /2020-2024/ үйл ажиллагааны хөтөлбөрт тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний 91.2 хувь, Монгол Улсын хөгжлийн 2024 оны төлөвлөгөөнд Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжүүлэхэр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийг 100 хувиар үнэлж, үнэлгээний тайланг хугацаанд нь Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманл хүргүүлсэн.		хэмжээний төлөвлөгөөнд нийгмийн даатгалын салбарт хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийн явцыг 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар 90.4 хувь буюу “Үр дүнтэй” гэж дүгнэж үнэлгээний тайланг Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1611 дүгээр албан бичгээр, Монгол Улсын Хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөнд нийгмийн даатгалын салбарт хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийн явцыг 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар 100 хувь буюу “Үр дүнтэй” гэж дүгнэж үнэлгээний тайланг Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1611 дүгээр албан бичгээр тус тус хүргүүлэв 3. Монгол Улсын хууль, Улсын Их Хурлын тогтоол, Ерөнхийлөгчийн зарлиг, ҮАБЗ-ийн зөвлөмж, Засгийн газрын тогтоол, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Монгол Улсын Ерөнхий сайдын албан даалгавар, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ хийж 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 100 хувь буюу “Бүрэн хэрэгжсэн” гэж үнэлж, үнэлгээний тайланг Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/337 дугаар албан бичгээр, 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар 96.5 хувиар үнэлж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1732 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв	
3.2.	Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд нийгмийн даатгалын	-	2025 оны 02 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор хүргүүлсэн 1 хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ	2024 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны ажлын төлөвлөгөөны биелэлтийг 94.8 хувьтай үнэлсэн.	Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд нийгмийн	2025 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдрийн дотор хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хийнэ	Хугацаа болоогүй

	чиглэлээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх;				даатгалын чиглэлээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээ бүрэн биелж, албан хаагч нар авлигаас ангид байж авлигагүй салбар болсон байна.		
3.3.	Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж, хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийх;	-	Улирал бүрийн дараа сарын 15-ны өдрийн дотор хийсэн 4 шилэн дансны хөтлөлтийн тайлан	Шилэн дансны хөтлөлтийн 2024 оны нэгдсэн тайлангаар мэдээлэл байршуулалтыг 98 хувьтай үнэлсэн.	- Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангуулан мэдээллийг ил тод бүрэн байршуулж, иргэдийн мэдээлэл авах эрхийг хангаж ажилласан байна.	1.Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Мэдээллийн технологийн төв, БНСУ дахь ХНХҮ-ний төвийн Нийгмийн даатгалын тасаг, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын байгууллагын үйл ажиллагааны болон нийгмийн даатгалын сангийн мэдээллийг шилэн дансны цахим хуудас (shilendans.gov.mn)-т хуулийн хугацаанд үнэн зөв, бодитой мэдээлсэн эсэхэд 2025 оны 1 болон 3 дугаар улирлын байдлаар, мөн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс 11 дүгээр сарын 12-ны өдрийг хүртэлх хугацааг хамруулан нийт 3 удаа хяналт-шинжилгээ хийж холбогдох баримт бичигтэй тулган шалгав. Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд 2025 оны 3 дугаар улирлын байдлаар шилэн дансны цахим хуудаст Нийгмийн даатгалын байгууллагын болон нийгмийн даатгалын сангийн нийт 166,791.5 тэрбум төгрөгийн 8,745 мэдээлэл байршуулахаас 8,202 мэдээллийг хугацаанд мэдээлж мэдээлэл байршуулалт 97 хувь, мэдээллийг хугацаанд нь байршуулсан байдал 93 хувьтай байна. Хяналт шинжилгээгээр нийт 14,410.0 тэрбум төгрөгийн зөрчил илэрснээс: - 20,039 шийдвэр гүйлгээний 6,819.8 тэрбум төгрөгийн 233 мэдээллийг мэдээлээгүй; - 3,233 шийдвэр гүйлгээний 3,174.6 тэрбум төгрөгийн мэдээллийг илүү мэдээлсэн; - 778,530 шийдвэр гүйлгээний 4,415.5 тэрбум төгрөгийн 310 мэдээллийг хугацаа хоцроож мэдээлсэн ба хяналт шинжилгээний явцад	95

					зөрчлийг залруулж нөхөн мэдээлсэн 2,012 шийдвэр гүйлгээний 472.8 тэрбум төгрөгийн мэдээлэл байна. Хяналт шинжилгээг хийх явцад Нийт мэдээлээгүй буюу 2,012 шийдвэр гүйлгээний 472.8 тэрбум төгрөгийн мэдээллийг нөхөн мэдээлж зөрчлийг залруулж, мэдээлэл оруулах албан тушаалтан (Сангийн болон үйл ажиллагааны нягтлан бодогч), Санхүү бүртгэлийн хэлтсийн дарга нарыг мэргэжил арга зүйгээр ханган дахин илэрсэн алдаа, зөрчлийг гаргахгүй ажиллахыг анхааруулж зөвлөн туслах үйлчилгээг үзүүлсэн. Хяналт-шинжилгээгээр дээрх алдаа дутагдлаас гадна дараах нийтлэг зөрчлүүд давтагдан гарсаар байна. Үүнд: - “Оруулах мэдээлэл байхгүй” төлөвөөр мэдээлсэн; - Хэтрэлт, хэмнэлтийн шалтгааны тайлбарыг бичээгүй; - Мэдээллийг маягтын дагуу бүрэн гүйцэд оруулаагүй; - Хавсралтад мэдээллийг pdf, excel файлаар байршуулаагүй, хөтөлбөр зориулалтыг хоосон мэдээлсэн; - Хөтөлбөр зориулалтыг дансны дугаар, эдийн засгийн ангиллын кодоор (эдийн засгийн ангиллын нэршлээр мэдээлээгүй) мэдээлж мэдээллийг хэрэглэгчдэд зориулаагүй байх; - Баталгаажсан тайлан, мэдээг оруулаагүй; - Батлагдсан төсвийг орлого, зарлагын нийт дүнгээр мэдээлсэн буюу орлого, зарлагын ангиллаар мэдээлээгүй, батлагдсан төсвийн нийт дүнг харах боломжгүйгээр мэдээлсэн; - Сан болон үйл ажиллагааны мэдээллийг зөрүүлж мэдээлэх; - Батлагдсан төсвийн нийт дүнг харах боломжгүйгээр мэдээлсэн; - Тухайн төсвийг бүрэн эхээр нь мэдээлэхгүйгээр зөрүүгээр мэдээлсэн; - Өөрчлөлт ороогүй саруудад батлагдсан төсвийг	
--	--	--	--	--	--	--

					дахин мэдээлсэн; - Мэдээлсэн мэдээллийн мөнгөн дүн зөрүүтэй; - 5 сая төгрөгөөс дээш худалдан авалт хийх байгууллагатай хийсэн гэрээний дүнг мэдээлээгүй, буруу мэдээлэх; - Худалдан авалт хийсэн сар бүрийн мөнгөн дүнг өссөн дүнгээр мэдээлээгүй, буруу мэдээлэх; - Худалдан авалтад газрын төлбөр, буцалтгүй тусламж зэрэг мэдээлэх ёсгүй мэдээллийг илүү мэдээлсэн; - Мөнгө, хөрөнгө захиран зарцуулах шийдвэрийн огноог засаж оруулах (мэдээлэхдээ 2025 оны 07 дугаар сарын 25-ны өдрийн шийдвэр мэтээр мэдээлсэн байхад PDF файлыг нээхэд 2025 оны 06 дугаар сарын 15-ны өдөр гаргасан тушаал байх); - Бонд цэст холбогдох газруудтай хийсэн гэрээг мэдээлээгүй; - Хөрөнгө мөнгө зарцуулахтай холбоогүй буюу мэдээлэх ёсгүй тушаал шийдвэрийг мэдээлсэн (ажилд томилсон, чөлөөлсөн, цалин шинэчлэн тогтоосон, цалинтай чөлөө олгосон тухай, мэргэшлийн зэргийн нэмэгдэл олгох, ээлжийн амралт олгох тухай, Ёс зүйн хороо, эцэг эхийн зөвлөл, тооллогын комисс байгуулах тухай гэх мэт); - Хавсралт цэсэнд сарын мэдээг мэдээлээгүй; - Бонд төрөлд мэдээлэх тушаал, шийдвэрийг “Бусад төрөл” цэсийн “Хавсралт файл” төрөлд мэдээлсэн гэх мэт Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд хийсэн хяналт-шинжилгээний дүн, танилцуулга, дүгнэлт, цаашид авах арга хэмжээний саналыг удирдлагад танилцуулан Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны 02/912, 02/2768, 02/3152 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд, 02/1090, 02/2819 дүгээр албан бичгээр Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт тус тус хүргүүлсэн. 2.Монгол Улсын Засгийн газрын 2016 оны 29	
--	--	--	--	--	---	--

					дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Шилэн дансны цахим хуудсанд тавигдах мэдээллийн агуулга, нийтлэг стандартыг тогтоох тухай журам”-ын 8.1-т зааснаар Нийгмийн даатгалын харьяа байгууллагуудын 2024 оны 4 дүгээр улирал, 2025 оны 1,2,3 дугаар улирлын байдлаарх шилэн дансны хөтлөлтийн тайланг шилэн дансны цахим хуудсанд байршуулсан мэдээлэлд үндэслэн хяналт тавьж нэгтгэлийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/81, 02/2670 дугаар албан бичгээр дүгээр албан бичгээр тус тус Гэр бүл, хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн 3. Гэр бүл хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын даргын 2025 оны 07/676 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны “Шилэн дансны тухай хууль болон холбогдох журмыг хэрэгжүүлж ажиллах тухай” 03 дугаар албан даалгаврыг ирүүлсэн. Дээрх албан даалгаварт тусгагдсан үүрэг даалгаврыг заалт нэг бүрчлэн биелүүлж ажиллахыг Дотоод аудит, мониторингийн газрын 2025 оны “Албан даалгавар хүргүүлэх тухай” 02/529 дүгээр албан бичгээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар, Мэдээллийн технологийн төв, БНСУ дахь ХНХҮ-ний төвийн Нийгмийн даатгалын тасгийн дарга нарт үүрэг болгосон. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны “Шилэн дансны тухай хууль болон холбогдох журмыг хэрэгжүүлж ажиллах тухай” 03 дугаар албан даалгаврын 1 дүгээр улирлын биелэлтийг цахимаар, 2, 3 дугаар улирлын биелэлтийг гаргаж, Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны 02/1719, 02/2670 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд тус тус хүргүүлсэн. Шилэн дансны тухай хууль холбогдох журмын	
--	--	--	--	--	---	--

						хэрэгжилтэд хийсэн аудитаар илэрсэн зөрчлийг арилгах, цаашид давтан гаргахгүй байх, дотоод хяналтыг сайжруулж үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллах талаарх зөвлөмжийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны “Шилэн дансны зөвлөмж хүргүүлэх тухай” 02/262 дугаар албан бичгээр Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлэв.	
3.4.	Байгууллагын мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдалд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх;	-	2025 оны 07 дугаар сарын 10, 12 дугаар сарын 25-ний өдрийн дотор хийсэн 2 хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ	Байгууллагын цахим хуудсанд мэдээлэл байршуулалт 2024 оны эхний 11 сарын байдлаар 79.3 хувийн гүйцэтгэлтэй байна.	- Байгууллагын мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал хангагдан, мэдээллийг бүрэн байршуулж, иргэдийн мэдээлэл авах эрхийг хангаж ажилласан байна.	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд заасны дагуу олон нийтэд ил тод, нээлттэй мэдээлэх мэдээллүүдийг Шил ажиллагаа (www.shilen.gov.mn), Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын (www.ndaatgal.mn) цахим хуудаст, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын сошиал хаяг буюу фэйсбүүк хаягт, мэдээллийн самбарт мэдээлж олон нийтэд хүргэж байна. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т нээлттэй мэдээллийг хугацаанд нь үнэн зөв, хуулийн хугацаанд бодитой байршуулж байгаа эсэх (нээлттэй мэдээллийн ил тод байдал)-д тогтмол хяналт тавьж, улирал бүр хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийж байна. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын мэдээллийн ил тод нээлттэй байдалд 2025 оны 3 дугаар улирлын байдлаар хийсэн хяналт-шинжилгээгээр цахим хуудасны мэдээлэл нийтэлж байршуулсан байдал 94.3 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. Мөн мэдээлэл байршуулалтыг Засгийн газрын 2022 оны 352 дугаар тогтоолоор баталсан “Нээлттэй мэдээллийг ил тод байлгах болон ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлт тогтоох, үнэлгээ хийх журам”-д заасны дагуу мэдээллийн ил тод байдлыг үнэлэх 4 шалгуур үзүүлэлт (мэдээллийн хүртээмжтэй байдал, хугацаандаа нийтлэгдсэн байдал, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал, эх сурвалжийн тодорхой байдал)-ээр үнэлэхэд 92.3 хувьтай байна. Мөн мэдээлэл байршуулах үйл ажиллагааг	93.3

						сайжруулж, мэдээллийн ил тод байдлыг хангаж ажиллах талаарх зөвлөмжийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны “Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж ажиллах тухай” 02/259 дүгээр Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлсэн.	
3.5.	“Капитал банкны эрх хүлээн авагчаас Нийгмийн даатгалын санд хүлээн авсан хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалт, худалдан борлуулалт, түрээсийн гэрээний биелэлтэд аудит хийх;	-	Төлөвлөгөөт хугацаанд хийсэн 1 удаагийн аудит, хяналт тавьж, үр дүнг тооцсон ажлын тайлан /Цаашид хагас, бүтэн жилээр хяналт тавих/	-	Нийгмийн даатгалын санд хүлээн авсан хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалт, худалдан борлуулалт, түрээсийн гэрээний биелэлтэд тогтмол хяналт тавьж, үр дүнг тооцсон байна. Аудитыг хийж, аудитын тайланг бэлтгэж, санал, зөвлөмж боловсруулж удирдлагад танилцуулсан байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Капитал банкны эрх хүлээн авагчаас Нийгмийн даатгалын санд хүлээн авсан хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалт, худалдан борлуулалт, түрээсийн гэрээний биелэлтэд хийх” дотоод аудитын ажлын 02/01 дугаар удирдамжийг баталж Капитал банкны эрх хүлээн авагчаас Нийгмийн даатгалын санд хүлээн авсан хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалт, худалдан борлуулалт, түрээсийн гэрээний биелэлтийг 2021 оноос 2024 оныг дуустал хугацааг хамруулан шалгав. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол, шийдвэрийг үндэслэн Капитал банк ХХК дахь банкны эрх хүлээн авагчаас Нийгмийн даатгалын сангийн нэхэмжилсэн өр төлбөрт 25.0 тэрбум төгрөгийн үнэ бүхий 78 хөрөнгийг 2021, 2022 онуудад хүлээн авсан бөгөөд өр төлбөрт тооцон хүлээн авсан хөрөнгийн үлдэгдэл 13.5 тэрбум төгрөгийн 17 ширхэг хөрөнгө байна. 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар тус банкнаас нэхэмжилсэн өр төлбөрт хүлээн авсан үл хөдлөх хөрөнгөнөөс 8 ширхэг үл хөдлөх хөрөнгийг үйлдвэрлэл, үйлчилгээ явуулж байгаа 30 иргэн, аж ахуй нэгж байгууллагад түрээслүүлж байна. Аудитыг дараах асуудлын хүрээнд хийж гүйцэтгэсэн. Үүнд: - Нийгмийн даатгалын санд хөрөнгө хүлээн авсан шийдвэр, акт; - Худалдан борлуулсан хөрөнгийн бүртгэл, гэрээ, гэрээний биелэлт; - Түрээсийн гэрээ, гэрээний биелэлт; - Хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалтын байдал; - Өмнөх аудит болон санхүүгийн хяналт	100

						шалгалтаар илэрсэн алдаа, зөрчил, түүний барагдуулалт, хэрэгжилт; Аудитын дүн мэдээг нэгтгэн тайланг удирдлагад танилцуулж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/3222 албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв.	
Зорилт 3.1: “Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг ажил олгогч, даатгуулагч, иргэн болон нийгмийн даатгалын орон нутгийн нэгжид хяналт шалгалт хийж шийдвэр гаргах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх, соён гэгээрүүлэх, урьдчилан сэргийлэх, үр дүнг сайжруулах чиглэлээр санал боловсруулах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
3.1.1	Нийгмийн даатгалын тухай хуулиуд, Зөрчлийн тухай хууль болон холбогдох хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг батлагдсан удирдамжийн дагуу нэр бүхий аймгуудын нийгмийн даатгалын газарт шалгаж, өмнөх шалгалтын үр дүнг тооцож, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх;	56,5 сая төг	-Улсын байцаагчийн акт тогтоож, төлбөрийн 70-аас дээш хувь -Хийсэн хяналт шалгалтын тоо	Нийгмийн даатгалын тухай хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг Ховд, Хэнтий, Хөвсгөл, Баян-Өлгий, Дорнод, Дундговь, Говьсүмбэр аймгуудын нийгмийн даатгалын хэлтэст шалгалт хийж илэрсэн зөрчилд Улсын байцаагчийн акт тогтоож, 68,9 хувийг барагдуулж ажилласан.	Дундговь, Дархан-Уул, Орхон, Баянхонгор аймгуудын, Багануур, Налайх, Багахангай аймгуудын Нийгмийн даатгалын газарт шалгалт хийж, илэрсэн зөрчилд Улсын байцаагчийн акт тогтоож, төлбөрийн 70-аас дээш хувь барагдуулж ажиллана.	1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан удирдамжийн дагуу Багахангай, Чингэлтэй дүүрэг, Дундговь, Завхан, Орхон аймгийн Нийгмийн даатгалын газар, Мэдээллийн технологийн төвд Нийгмийн даатгалын багц хуулийн хэрэгжилт, өмнөх шалгалтын мөрөөр зохион байгуулж, хэрэгжүүлсэн ажлын гүйцэтгэл, үр дүнд төлөвлөгөөт хяналт, шалгалт хийж илэрсэн зөрчил, дутагдлыг арилгуулж, мэргэжил, арга зүйн туслалцаа үзүүлж ажиллав. Дээрх 2 дүүрэг, 3 аймгийн Нийгмийн даатгалын газарт хийсэн шалгалтаар нийт 676 хүнтэй холбоотой 3,088.4 сая төгрөгийн төлбөр, зөрчил илрүүлж улсын ахлах байцаагчийн 18 акт тогтоож шийдвэрлэв. Үүнд: - Тэтгэврийн олголттой холбоотой 74 хүнд илүү олгосон тэтгэврийн зөрүү 203.2 сая төгрөг, дутуу олгосон 201 хүнд 61.5 сая төгрөгийн тэтгэвэр, 14 хүнд 8.3 сая төгрөгийн тэтгэмж, төлбөрийг илүү авсан иргэнээр нөхөн төлүүлэх, дутуу олгосон тэтгэврийг нөхөн олгуулахаар улсын байцаагчийн акт; - Тэтгэврийн тогтоолттой холбоотой нэр бүхий 119 хүний тэтгэврийн дутуу бүрдүүлсэн баримтыг нөхөн бүрдүүлэхээр; - Хуурамч баримт бүрдүүлэн хөнгөлөлттэй нөхцөлөөр тэтгэвэр тогтоолгосон 123 хүний тэтгэврийн олголтыг түр түдгэлзүүлэн зогсоохоор 2,775.2 сая төгрөгийн улсын байцаагчийн актыг тус тус тогтоосон. - Чингэлтэй дүүрэгт нэр бүхий 40 албан хаагчид	90

					44.1 сая төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлого, илүү цагийн хөлс, үр дүнгийн урамшуулал илүү тооцож олгосон зөрчилд Санхүүгийн хяналтын улсын байцаагчийн акт тогтоосон; - Сэлэнгэ аймгийн Мандал сум дахь сум дундын шүүхийн 2024 оны 01 дүгээр сарын 25-ны өдрийн 2024/ШЦТ/16 дугаар шийтгэх тогтоолын дагуу Б.Эрдэнэхишиг 2023 оны 06 дугаар сарын 30-ны өдөр анхан шатны шүүхийн шийдвэрээр 68 удаагийн үйлдлээр хөдөлмөрийн чадвар түр алдсан, жирэмсэн болон амаржсан, ажилгүйдлийн тэтгэмж 193.5 сая төгрөг, дээрх дүнд банкны хүү 9.2 сая төгрөгийг тооцож, бүгд 202.8 сая төгрөгийг төлүүлэхээр шийдвэр гарсан байна. Дээрх шийдвэрийг санд авлагаар бүртгэхдээ тэтгэмжийн даатгалын санд нэр бүхий 13 даатгуулагчийн 39.8 сая төгрөг, ажилгүйдлийн даатгалын санд нэр бүхий 12 даатгуулагчийн 22.9 сая төгрөг, бүгд нэр бүхий 25 даатгуулагчийн 62.7 төгрөгийн авлагыг санд бүртгэсэн, 2024 онд Д. Эрдэнэхишиг нэрээр 5.0 сая төгрөг бүртгэсэн боловч 125.7 төгрөгийн авлага болон 9.2 төгрөгийн сангийн хүүгийн авлагыг холбогдох санд дутуу бүртгэснийг санд бүртгүүлэн ажилласан. 2. 2025 оны 08 дугаар сарын 15-ны өдрийн “Сүхбаатар дүүргийн болон бусад Нийгмийн даатгалын газарт нөхөн тайлагнасан нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайлангийн үндэслэл, Мэдээллийн технологийн төвийг шалгах”, 05 дугаар удирдамж, мөн 2025 оны 11 дүгээр сарын 05-ны өдрийн “Баянгол, Баянзүрх, Сүхбаатар, Чингэлтэй, Сонгинохайрхан, дүүргийн нийгмийн даатгалын газарт хийх төлөвлөгөөт бус хяналт шалгалт” 09 дүгээр удирдамжийн дагуу аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт нөхөн тайлагнасан нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайлангийн үндэслэлийг шалгаж дүгнэлт, мэргэжил арга зүйн удирдлагаар хангаж	
--	--	--	--	--	--	--

						ажиллав. Төвийн 6 дүүргийн хэмжээнд үйл ажиллагаа явуулж буй төрийн болон хувийн хэвшлийн нийт 31,194 аж ахуйн нэгж байгууллагын нөхөн тайлан өгсөн, цалин зассан, хүн нэмсэн, хүн хассан, хүн устгасан 17,219 шимтгэл төлөлтийн тайлан хүлээн авч баталгаажуулсан байдлыг шалгав. Шалгалтаар Сүхбаатар дүүргийн болон бусад Нийгмийн даатгалын газарт нөхөн тайлагнасан нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайлангийн үндэслэлийг шалгаж ажилтанд олгоогүй байх магадлалтай цалин хөлсийг нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайланд тусган үндэслэлгүйгээр, хуурамчаар тайлагнасан 3 аймаг, 7 дүүргийн нийгмийн даатгалын газарт 58 ажил олгогчтой холбоотой 851 хүний 34.2 тэр бум төгрөгийн цалин хөлсийг мэдээллийн сан бүртгэсэн зөрчлийг илрүүлэв. Зөрчилтэй байх магадлалтай 32 ажил олгогчийн жагсаалтыг Эрүүгийн цагдаагийн албаны Эдийн засгийн гэмт хэрэгтэй тэмцэх газарт, Тагнуулын ерөнхий газарт, мөн 26 ажил олгогчийн жагсаалтыг Эрүүгийн цагдаагийн албаны Эдийн засгийн гэмт хэрэгтэй тэмцэх газарт тус тус мэдээллийг хүргүүлсэн. Дээрх шалгалтын дүн мэдээг, тайланг Газрын даргын зөвлөлийн хурлаар танилцуулсан. Тайлбар: Баянхонгор, Дархан-Уул аймгийн Нийгмийн даатгалын газарт хяналт шалгалт хийх албан томилолтын төсвийн зардал байхгүй тул хойшлуулсан.	
3.1.2	Нийгмийн даатгалын багц хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг зарим аж ахуйн нэгж, байгууллагын үйл ажиллагаанд шалгаж, үр дүнг тооцож ажиллах;	-	-Шалгасан ажил олгогчийн тоо, -Илэрсэн зөрчил, төлбөрийн барагдуулалтын хувь, -Нэгтгэж танилцуулсан танилцуулгын тоо, үр дүн	Нэр бүхий 95 аж ахуйн нэгж, байгууллагын үйл ажиллагаанд Нийгмийн даатгалын тухай хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж 12,7 тэрбум төгрөгийн	Хувийн хэвшлийн Их, дээд болон дунд сургуулиуд, эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ үзүүлдэг ахуйн нэгж, байгууллагын үйл ажиллагаанд Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч, Бодлогын хэрэгжилт төлөвлөлтийн газрын даргын 2025 оны “Аж ахуйн нэгж, байгууллагад Нийгмийн даатгалын багц хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгах нэгдсэн удирдамж”-ийн дагуу Их, дээд сургууль болон коллеж, түүнчлэн ерөнхий боловсролын үйл ажиллагаа эрхэлдэг хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгж, байгууллагад Нийгмийн даатгалын багц хууль болон холбогдох хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж, мэргэжил арга	100

				цалингийн сангаас 2985,7 сая төгрөгийн шимтгэл дутуу тооцсон зөрчил илрүүлэн, 50,0 саяас дээш төгрөгийн зөрчилтэй нэр бүхий 9 байгууллагад Эрүүгийн тухай хуулиар, бусад 10 байгууллагад Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн дагуу хариуцлага тооцсон.	хэрэгжилтийг шалгаж илэрсэн зөрчлийг арилгаж, хуулийн дагуу хариуцлага тооцож ажиллана.	зүйн туслалцаа үзүүлж ажиллав. Шалгалтад хувийн хэвшлийн 180 аж ахуйн нэгж, байгууллага хамрагдаж зөрчилгүй 97 ажил олгогчид зөвлөмж өгч 83 аж ахуйн нэгж, байгууллагад 2,950.1 сая төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос 750.9 сая төгрөгийн улсын байцаагчийн акт, 367.6 сая төгрөгийн алданги, бүгд 1,118.5 сая төгрөгийн акт, алданги тогтоон арга хэмжээ авч 100 хувь барагдуулж ажиллав.	
3.1.3	Төлөвлөгөөт шалгалтын хүрээнд аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудад ажиллах явцад Нийгмийн даатгалын хамрах хүрээг нэмэгдүүлэх, 120 буюу түүнээс дээш хоногийн насжилттай хуримтлагдсан авлагыг барагдуулах;	-	-Шинээр хамруулсан ажил олгогч, даатгуулагчийн тоо, -Барагдуулсан авлагын хувь	Төлөвлөгөөт шалгалтын ажлын хүрээнд Дундговь, Дархан-Уул, Орхон, Баянхонгор, Багануур, Налайх, Багахангай аймгуудын нийгмийн даатгалын хэлтэст хийгдсэн шалгалтаар 120 буюу түүнээс дээш хоногийн насжилттай 3007,2 сая төгрөгийн хуримтлагдсан авлагыг барагдуулж ажилласан.	Төлөвлөгөөт хяналт шалгалтын хугацаанд нийгмийн даатгалын хамрах хүрээг нэмэгдүүлж, өр авлагыг бууруулах ажлыг зохион байгуулж, авлагыг бууруулсан байна	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан удирдамжийн дагуу Багахангай, Чингэлтэй дүүрэг, Дундговь, Завхан, Орхон аймгийн Нийгмийн даатгалын газарт Нийгмийн даатгалын багц хуулийн хэрэгжилтэд хяналт, шалгалт хийх явцад Нийгмийн даатгалын хуримтлагдсан өр барагдуулах ажлын хүрээнд 1 байгууллагад албан шаардлага өгч, 116 байгууллагатай өр авлага барагдуулах гэрээ байгуулсан, 172 байгууллагын дансыг хааж, 126 ажил олгогчийн өрийг бүрэн болон хэсэгчлэн барагдуулж нийт 2.8 тэрбум төгрөгийг шимтгэлийн өрийг төлүүлж ажиллав.	90
3.1.4	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас		-Хөндлөнгийн хяналт,	Нийгмийн даатгалын	Хяналт шалгалтаар илэрсэн төлбөрийн	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2010 оны 38 дугаар тушаалаар баталсан	

	болон хөндлөнгийн хяналт, шалгалтаар илэрсэн төлбөр, зөрчил, түүний барагдуулалтын мэдээ тайланг сан тус бүрээр, (Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, хөндлөнгийн хяналт шалгалт, дотоод хяналт шалгалт) нэгтгэн гаргаж, шалгалтын мөрөөр зохион байгуулж хэрэгжүүлсэн ажлын тайлан, биелэлтэд хяналт тавих;	-	шалгалтаар илэрсэн төлбөр, зөрчлийн барагдуулалт, -Нэгтгэсэн тайлангийн тоо, үр дүн	ерөнхий газраас болон хөндлөнгийн хяналт, шалгалтаар илэрсэн төлбөр, зөрчлийн барагдуулалтад хяналт тавьж үр дүнг тооцож ажилласан.	акт, албан шаардлагын хэрэгжилтэд хяналт тавьж, үр дүнг тайлагнаж удирдлагыг мэдээллээр хангасан байна.	“Дотоодын хяналт шалгалтын тайлан мэдээ гаргах аргачлал заавар”-ын дагуу 21 аймаг, 9 дүүргийн нийгмийн даатгалын газрын 2024 онд хийсэн дотоодын хяналт, шалгалтын ажлын тайланг нэгтгэж Санхүү бүртгэл, хөрөнгө оруулалтын газарт хүргүүлэв. Дотоодын хяналт шалгалтаар илсэрсэн зөрчил, төлбөрийн барагдуулалтыг 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн байдлаар нэгтгэхэд оны эхэнд 2,788.4 сая төгрөгийн үлдэгдэлтэй байсан бөгөөд тайлант хугацаанд дотоодын хяналт, шалгалтаар нийт 3,557.1 сая төгрөгийн төлбөр, зөрчил илрүүлэн улсын байцаагчийн акт тогтоосон. Тайлант хугацаанд актаар тогтоосон болон урьд оны барагдаагүй үлдэгдэл 6,345.5 сая төгрөгөөс 47.5 буюу 3,013.7 сая төгрөгийг нийгмийн даатгалын санд төвлөрүүлж 3,331.9 сая төгрөгийн үлдэгдэлтэй байна.	90
3.1.5	Нийгмийн хамгааллын салбарын хяналтын чиглэлээр их, дунд эрсдэлтэй үнэлэгдсэн 351 объектод төлөвлөгөөт шалгалт хийх, мэдээ тайланг нэгтгэх;	-	-Шалгалт хийсэн объектын тоо, гүйцэтгэлийн хувь, -Улсын байцаагчийн шийдвэрийн биелэлт -Хууль сахин мөрдөлтийн түвшин, -Хүргүүлсэн мэдээ тайлангийн тоо	2024 онд 307 объектод хяналт шалтгалт хийж, 969 зөрчил илрүүлж, 133 албан шаардлага хүргүүлж ажилласан.	Их, дунд эрсдэл бүхий аж ахуйн нэгж байгууллагын 80 хүртэл хувийг шалгаж, илэрсэн зөрчлийн 70-аас доошгүй хувийг барагдуулж, шалгалтын мэдээ тайланг нэгтгэн удирдлагад танилцуулан холбогдох газарт хүргүүлсэн байна.	Монгол Улсын Хяналт, үнэлгээний үндэсний хорооны 2024 оны 02 дугаар тогтоолоор баталсан “Салбарын хяналт шалгалтын 2025 оны төлөвлөгөө”-ний дагуу Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны А/78 дугаар тушаалаар их, дунд эрсдэлтэй үнэлэгдсэн нийгмийн хамгааллын хяналтын чиглэлээр цахилгаан, эрчим хүч, дулаан үйлдвэрлэх, түгээх, дамжуулах болон боловсруулах үйлдвэрлэл зэрэг салбаруудын 351 объектод хяналт шалгалт хийхээс 273 аж ахуй нэгж байгууллага буюу 78.8 хувь хамрагдсан. Шалгалтаар нийт 1,456 зөрчил илрүүлснээс: - 636 заалт бүхий улсын байцаагчийн 146 хугацаатай албан шаардлагыг хүргүүлж, 544 заалт буюу 85.5 хувийн биелэлттэй - 114 даатгуулагчтай холбоотой 63.6 сая төгрөгийн нийгмийн даатгалын шимтгэл, алданги нөхөн төлүүлэхээр улсын байцаагчийн 91 акт тогтоож, нийт төлбөр зөрчлийн 67.5 хувь буюу 42.9 сая	84.3

					төгрөгийг нийгмийн даатгалын санд нөхөн төлүүлсэн; -Зөрчлийн тухай хуулийн холбогдох заалтын дагуу 19 байгууллагад 23.0 сая төгрөгийн торгуулийн арга хэмжээ авч 100 хувь барагдуулж ажиллав. Шалгалтын дүн мэдээ, танилцуулгыг Гэр бүл хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэхээр бэлтгэж байна. Тайлбар: 78 аж ахуй нэгж, байгууллага нь үйл ажиллагаа зогссон, хариуцсан байцаагч байхгүй зэрэг шалтгаанаар шалгалтад хамрагдаагүй.	
3.1.6	Ажилгүйдлийн даатгалын сан 2022-2024 оны орлого бүрдүүлэлт, зарцуулалтад урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалт хийх;		-Шалгалт хийсэн объектын гүйцэтгэлийн хувь -Илрүүлсэн зөрчил, арилгалтын хувь, -Улсын байцаагчийн шийдвэрийн биелэлт	-	Ажилгүйдлийн даатгалын сангийн бүрдүүлэлт, зарцуулалтыг мэдээллийн нэгдсэн сангийн өгөгдөл болон анхан шатны баримтад тулгуурлан 21 аймаг, 9 дүүргийн хэмжээнд шалгаж, илэрсэн зөрчлийн 70 хүртэл хувийг барагдуулж ажиллана. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Салбарын ерөнхий байцаагчийн баталсан 2025 оны “Ажилгүйдлийн даатгалын санд урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалт хийх тухай” 03-07/06 дугаартай удирдамжийн хүрээнд 2022-2024 оны орлого бүрдүүлэлт, зарцуулалтын гүйцэтгэлд Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох ажилгүйдлийн тэтгэмжийн тухай хууль (хуучин), Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2021 оны 09 дүгээр тогтоолоор баталсан “Ажилгүйдлийн даатгалын сангаас тэтгэмж олгох журам” (хуучин), Засгийн газрын 2023 оны 438 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Даатгуулагч тэтгэмж авахад бүрдүүлэх баримт бичгийн жагсаалт, тэтгэмж олгох журам”-ын хэрэгжилтийг 20 аймаг, 8 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт 2025 оны 03 дугаар сарын 10-ны өдрөөс 05 дугаар сарын 12-ны хүртэлх хугацаанд шалгалтыг хийж гүйцэтгэв. Урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалтаар ажилгүйдлийн тэтгэмжийг илүү олгосон 591 даатгуулагчийн 550.6 сая төгрөгийн тэтгэмжийг санд буцаан төвлөрүүлэх тухай улсын байцаагчийн 27 акт тогтоож, дутуу олгосон 262 даатгуулагчийн 141.9 сая төгрөгийг даатгуулагчдад сангаас нөхөн олгох тухай улсын байцаагчийн 18 акт тогтоож, хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллах тухай давхардсан тоогоор 55	70

						заалттай улсын байцаагчийн 18 албан шаардлагыг 13 аймаг, 5 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлсэн. Шалгалтаар илэрсэн нийт 692.5 сая төгрөгийн төлбөр зөрчлөөс барагдуулалт 301.1 сая төгрөг буюу 43.5 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. Хяналт шалгалтыг удирдамжид заасан хугацаанд нь хийж гүйцэтгэн, тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1152 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Салбарын хяналтын газарт хүргүүлсэн. Тайлбар: Булган аймгийн нийгмийн даатгалын газарт нийгмийн хамгааллын хяналтын улсын байцаагчгүй, Багахангай дүүрэгт дотоодын төлөвлөгөөт хяналт шалгалтын хугацаа давхацсан тул хяналт шалгалт хийгдээгүй	
Дөрөв. Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт.							
Зорилт 4: “Төрийн захиргааны удирдлагын манлайллыг хангах, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн эрх зүйн үндэслэлийг судалж, хэрэгжилтийг хангах, төлөвлөх, тайлагнах, хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлтийг оновчтой зохион байгуулах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
4.1.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон дүүргүүдийн Нийгмийн даатгалын газрын хэмжээнд гарч буй сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны салбар зөвлөлд захиалга хүргүүлэх, шийдвэрлүүлэх;		Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлж шийдвэрлүүлсэн сул орон тооны захиалгын тоо	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны дэргэдэх салбар зөвлөлд 2024 онд нийт 8 удаагийн албан бичгээр нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын болон дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын удирдах болон гүйцэтгэх 88 сул орон тооны захилгыг хүргүүлээд байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын болон дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлж, шийдвэрлүүлсэн байна.	1.Төрийн албаны салбар зөвлөлийн тусгай шалгалтыг 2025 оны 03 дугаар сарын 19-ний өдөр зохион байгуулсан бөгөөд шалгалтад төрийн албаны удирдах 11 албан тушаалд 19 иргэн, төрийн жинхэнэ албаны гүйцэтгэх 23 албан тушаалд 36 иргэн бүртгүүлснээс 32 иргэд тэнцэж, албан тушаалд нэр дэвшүүлж, томилогдох эрх авсан. 2.Нийгмийн даатгалын байгууллагын сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны зөвлөлийн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны дэргэдэх салбар зөвлөлд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Сонгон шалгаруулалт явуулах захиалга хүргүүлэх тухай” 01/157 дугаар албан бичгээр 35, сул орон тоо, 01/1294 дүгээр албан бичгээр 3 сул орон тоог хүргүүлсэн боловч төрийн байгууллагуудын орон тоог 9 хувиар хассантай холбогдуулан тусгай шалгалт зохион байгуулагдаагүй. 3. Мөн Нийгмийн даатгалын байгууллагын сул	100

						орон тооны захиалгыг 2025 оны 10 сард Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 01/2733 дугаар албан бичгээр 36 орон тоо, 01/2966 дугаар албан бичгээр 2 сул орон тооны захилгыг Төрийн албаны зөвлөлийн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны дэргэдэх салбар зөвлөлд тус тус хүргүүлж төрийн албаны тусгай шалгалтыг 2025 оны 12 дугаар сарын 09-ний өдөр зохион байгуулж 36 сул орон тоонд 75 иргэн бүртгүүлсэн.	
4.2.	Нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтан албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлах, хэрэгжилтэд хяналт тавих;		-Ажилтан, албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах 1 хөтөлбөр	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах зорилгоор 7 ажил, үйлчилгээнд 223,3 сая төгрөгийн тусламж олгосон байна.	Нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтан албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангаж, бодит тусламжийг үзүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/346 дугаар тушаалаар “Нийгмийн даатгалын байгууллагын албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр”-ийг баталсан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангахад 6 ажил, үйлчилгээнд 3,560.9 сая төгрөгийн дэмжлэг, тусламж олгов. Үүнд: - Цалин, нэмэгдэл хөлс-3,203.1 сая төгрөг; - Үр дүн урамшуулалд 144.6 сая төгрөг; - Олон улсын эмэгтэйчүүдийн баярт зориулж 5.8 сая төгрөг; - Томилолтын зардалд 152.9 сая төгрөг; - Буцалтгүй тусламжид 31.6 сая төгрөг - Ахмад настнуудад 22.8 сая төгрөгийг тус тус олгов.	100
4.3.	“Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Ахмадын сангийн хөрөнгийг бүрдүүлэх, зарцуулах журам”-ыг шинэчлэн батлаж, тусламж дэмжлэг олгох;		-Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын тушаалаар 1 журам	Ахмад настны тухай хууль, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2019 оны А/09 дүгээр тушаалаар баталсан “Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Ахмадын сангийн хөрөнгийг	“Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Ахмадын сангийн хөрөнгийг бүрдүүлэх, зарцуулах журам”-ыг шинэчлэн батлуулж, ахмад настнуудын нийгмийн баталгааг хангаж, холбогдох хууль журмын дагуу дэмжлэг	1.Нийгмийн даатгалын салбарын ахмадын Төрийн бус байгууллага байгуулах, нэгдсэн уулзалт зохион байгуулахтай холбоотой салбарын ахмадын нэгдсэн судалгааг авч ахмадын хороонд хүргүүлсэн. 2025 оны эхний 11 сарын байдлаар нийгмийн даатгалын байгууллагад 694 ахмад настан бүртгэлтэй байна. 2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/34 дүгээр тушаалаар “Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Ахмадын сангийн хөрөнгийг бүрдүүлэх, зарцуулах журам”-ыг шинэчлэн батлав. Тус журамд заасны дагуу нийт ахмад настны	100

				бүрдүүлэх, зарцуулах журам"-ын дагуу нийт ахмад настны баталгааг хангахад 30.5 сая төгрөгийг зарцуулсан байна.	тусламжийг олгосон байна.	нийгмийн баталгааг хангахад зориулж 22.8 сая төгрөгийг олгов.Үүнд: - Буцалтгүй тусламжид 4 ахмад настанд 3.0 сая төгрөг; - Монгол үндэсний баяр 2025 оны цагаан сарын баярын өдрийг тохиолдуулан 81 ахмад настанд 10.9 сая төгрөг; - “Олон улсын ахмадын өдөр”-ийг тохиолдуулан 82 ахмад настанд 8.9 сая төгрөгийг олгосон байна.	
4.4	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг ханган Жендэрийн дэд зөвлөлийн 2025 оны төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, холбогдох газарт судалгаа мэдээг гарган ажиллах;		-Батлагдсан төлөвлөгөө 1; -Судалгаа 1;	-	Төлөвлөгөө батлуулж судалгаа, мэдээг гаргаж холбогдох газруудад хүргүүлсэн байна.	1.Хүн ам, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарт жендерийн талаар баримтлах бодлогыг (2018-2024) хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн 2024 оны жилийн эцсийн биелэлтийг гаргаж Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Жендерийн салбар зөвлөлд цахимаар хүргүүлэв. 2.Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Жендерийн салбар зөвлөлийг шинэчлэн байгуулах тухай” А/284 дүгээр тушаалаар “Жендерийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, Жендерийн салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны дүрэм”-ийг, Жендерийн салбар зөвлөлийн дарга “Нийгмийн даатгалын салбарт жендерийн тэгш байдлыг хангах талаар баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх жендэрийн салбар зөвлөлийн 2025-2026 оны төлөвлөгөө”-г тус тус батлав. Батлагдсан төлөвлөгөөний дагуу Жендэрийн Үндэсний Хороотой хамтран сургалт зохион байгуулах талаар албан бичиг хүргүүлэв. 3.2025 оны 11 дүгээр сарын 04-05-ны өдрүүдэд НҮБ-ын Хүүхдийн сан, Австралийн Засгийн газрын (DFAT) дэмжлэгтэйгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, НҮБ-ын Хүүхдийн сан, Австралийн Засгийн газрын хамтран зохион байгуулсан “Жендэрт суурилсан нийгмийн хамгаалал” сэдэвт сургалтад жендерийн хорооны 4 гишүүн сургалтад хамрагдсан.	70

4.5.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан тушаалтнуудын хувийн ашиг сонирхлын болон хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хүлээн авах, хянах, хадгалах, ХАСУМ, мэдэгдэл тайлбарыг гаргуулах, салбарын албан хаагчдын мэдүүлэг бүрдүүлэлтийн ажлын тайлан мэдээг Авлигатай тэмцэх газарт хуулийн хугацаанд хүргүүлэх;	-	-ХАСХОМ-1, ХАСХОМ-2, ХАСХОМ-3 тайланг 2025 оны 03 дугаар сарын 15-ны дотор АТГ-т хүргүүлэх, -Шинэчлэн гаргах ажлыг 2025 оны 02 сарын 15-ны дотор мэдүүлэх, -Шинээр томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн ХАСУМ, ХАСХОМ-ийг хуулийн хугацаанд гаргуулан хүргүүлсэн байна.	-2023 оны ХАСХОМ гаргавал зохих этгээдийн Нэрсийн жагсаалтыг АТГ-т хүргүүлсэн. Салбарын хэмжээнд ХАСХОМ мэдүүлэх 100 хувь буюу 720 албан хаагчийн ХАСХОМ гаргах ажлыг зохион байгуулж Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлсэн байна. -Тайлант хугацаад шинээр томилогдохоор нэр дэвшсэн 44 хүний ХАСУМ-ийг АТГ-т хүргүүлэн хянуулж, дүгнэлт гаргуулсан.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан тушаалтнуудын хувийн ашиг сонирхлын болон хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хүлээн авах, хянах, хадгалах, ХАСУМ, мэдэгдэл тайлбарыг гаргуулах, салбарын албан хаагчдын мэдүүлэг бүрдүүлэлтийн ажлын тайлан мэдээг Авлигатай тэмцэх газарт хуулийн хугацаанд хүргүүлэх ажлыг шалгуур үзүүлэлийн дагуу зохион байгуулсан байна.	1.Салбарын хэмжээнд 2024 оны хувийн ашиг сонирхол хөрөнгө, орлогын мэдүүлэг (ХАСХОМ) гаргах 692 албан хаагчийн нэрсийн жагсаалтыг 2025 оны 01 дүгээр сард нэгтгэн Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/79 дүгээр албан бичгээр Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлж, ХАСХОМ-ээ хуулиар тогтоосон хугацаанд нийт албан хаагчид 100 хувь гаргаж мэдүүлгийг хүлээн авах, хянах, хадгалах ажлыг зохион байгуулав. 2. 2025 оны эхний 11 сарын байдлаар 44 албан хаагч Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг (ХАСУМ)-ийг хянуулж дүгнэлт гаргуулав. 3. Шинээр томилогдсон 25 албан хаагчийн Хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө, орлогын мэдүүлэг (ХАСХОМ)-ийг хуулийн хугацаанд гаргуулан ажиллав.	100
4.6.	Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд гаргасан “Нийгмийн даатгалын байгууллагад тулгамдаж буй асуудал, үүсч болох эрсдэлийн судалгаа”-нд үндэслэн эрсдэлийг арилгах арга хэмжээг зохион байгуулах;	-	-“Хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажиллахад тулгамдаж буй асуудал”, “Байгууллагын үйл ажиллагааг хэвийн явуулахад үүсэж болох эрсдэл”-ээр авсан судалгааны асуудал, эрсдэл бүрд хариу арга хэмжээг авах,	Нийгмийн даатгалын салбарт байгаа “Нийгмийн даатгалын байгууллагад тулгамдаж буй асуудал, үүсэж болох эрсдэлийн судалгаа”-г 30 нэгжээс авч чиглэл бүрээр нэгтгэсэн.	Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд нэгтгэн гаргасан “Нийгмийн даатгалын байгууллагад тулгамдаж буй асуудал, үүсч болох эрсдэлийн судалгаа”-нд үндэслэн эрсдэлийг арилгах ажлыг хууль тогтоомжийн хүрээнд шийдвэрлэх арга	Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд 2024 онд нэгтгэн гаргасан Нийгмийн даатгалын салбарт байгаа “Нийгмийн даатгалын байгууллагад тулгамдаж буй асуудал, үүсэж болох эрсдэлийн судалгаа”-нд үндэслэн дараах ажлыг хийж гүйцэтгэв. Үүнд: - Нийгмийн даатгалын байгууллагыг төлөөлөн оролцсон хэрэг маргааны судалгааг эрүү, иргэн, захиргааны хэрэг бүрээр ангилан шүүхээс гарсан шийдвэрийн талаар цахим архив үүсгэн бусад газар нэгжийг мэдээллээр хангаснаар Нийгмийн даатгалын байгууллагыг төлөөлөн шүүх хуралд оролцох, байгууллагын үйл ажиллагааг хэвийн явуулахад үүсэж болох эрсдэлийг бусад нэгжийн оролцсон шүүх хурал түүний шийдвэрээс харах, урьдчилан сэргийлэх боломж бүрдүүлсэн.	70

			шийдлийг газруудад хууль тогтоомжид нийцүүлэн хүргүүлсэн байна. -“Шүүхийн судалгаа”-гаар авсан хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд эрх зүйн туслалцаа, зөвлөмж өгөх, шаардлагатай тохиолдолд хамран хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд оролцсон байна.		хэмжээ авсан байна.	- Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газраас хууль шүүхийн байгууллагад хянагдаж байгаа хэрэг, маргаан, түүнийг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд байгууллагыг төлөөлж, хууль ёсны эрх ашгийг хамгаалан оролцсон хэрэг маргааны шүүхийн шийдвэрийг тухай бүр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Хуулийн хэлтэст, жил бүр Нийгмийн даатгалын газрын архивт хадгаламжийн нэгж үүсгэн хадгалж байх тухай албан бичгийг Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлсэн. Үүний дагуу аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газраас тайлант хугацаанд нийт 76 шүүхийн шийдвэр ирүүлснийг цахим архив бүхий шийдвэрийн сан үүсгэж, шүүхийн шүүхийн шийдвэрт дүн шинжилгээ хийж нийгмийн даатгалын газрын шинээр гаргаж буй нэхэмжлэл, хариу тайлбар, давж заалдах болон хяналтын гомдолд бусад шүүхийн шийдвэрээс эш татан тухайн газрын Хуулийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэнд зөвлөгөө, эрх зүйн туслалцаа үзүүлэх замаар үүсч болох урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авав. - Эрсдэлийн судалгаанд үндэслэн Нийгмийн даатгалын багц хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхэд үүсч буй хууль тогтоомжийн хүрээнд шийдвэрлэх боломжгүй, хүндрэлтэй эрх зүйн зохицуулалтыг нэгтгэн эрсдэлийг арилгах арга хэмжээ зохион байгуулах үүднээс Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дотоод нэгжийн дарга нарт 2025 оны 12 дугаар сарын 02-ний өдрийн “Дотоод бичиг”-ээр өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээнд шийдвэрлэх боломжтой эсэх судлуулах санал хүргүүлсэн. - Нийгмийн даатгалын багц хуулийг хэрэгжүүлэхэд Нийгмийн даатгалын нэгжид тулгараад буй хууль хэрэглээ, хуулийн зөрчилтэй заалтыг хэрхэн хэрэгжүүлэх талаар 2025 оны 12 дугаар сарын 05-ны өдрийн “Зөвлөмж хүргүүлэх тухай” албан бичгээр Нийгмийн даатгалын хууль болон бусад хуулийг зөв хэрэглэх талаар зөвлөмж хүргүүлж	
--	--	--	---	--	----------------------------	--	--

						салбар нэгжид гаргах хууль хэрэглээний алдаа гаргах эрсдэлийг дахин гаргахгүй байх талаар арга хэмжээ авч ажиллав.	
4.7.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас гаргасан журам, дүрэм, зааврыг эрх бүхий байгууллагад бүртгүүлэх, хүчингүй болсон актыг хасуулах, дотоодод бүртгэл үүсгэх ажлыг зохион байгуулах;	-	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас гаргасан журам, дүрэм, зааврыг эрх бүхий байгууллагад бүртгүүлэх, -Захиргааны акт хүчингүй болсон тохиолдолд захиргааны актыг хасуулах, -Дотоодод бүртгэл үүсгэх шинээр нэмэгдсэн, хасагдсан захиргааны актыг бүртгэх ажлыг зохион байгуулсан байна.	Хууль зүйн яамны нэгдсэн бүртгэл буюу хэм хэмжээний актын нэгдсэн бүтгэлд 2024 онд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан 2 журмыг баталж шинээр бүртгүүлж нийт 7 хэм хэмжээний актыг бүртгүүлсэн.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас гаргасан журам, дүрэм, зааврыг эрх бүхий байгууллагад бүртгүүлэх, хүчингүй болсон актыг хасуулах, дотоодод бүртгэл үүсгэх ажлыг зохион байгуулсан байна.	1. Хууль зүй дотоод хэргийн яамнаас Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан 5 хэм хэмжээний актыг “Эрх зүй мэдээллийн нэгдсэн систем”-д бүртгэсэн байгаа тухай албан бичгийг ирүүлсэн бөгөөд эдгээр актаас хүчингүй болсон шинээр гаргасан акт байгаа эсэх, хуулийн заалтад өөрчлөлт орсон эсэх талаар албан бичиг ирүүлсний дагуу актын бүртгэлийн тулган шалгаж, захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгэлтэй, хүчингүй болгоогүй Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан захиргааны хэм хэмжээний 2 актыг хүчингүй болгуулахаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдрийн “Хариу хүргүүлэх тухай” 01/161 дүгээр албан бичгээр Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлсэн. 2.Захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн санд бүртгэлтэй Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан 5 шийдвэр нь иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчид чиглэсэн өдөр тутмын үйл ажиллагаанд мөрдөгдөж байгаа шийдвэрүүд бөгөөд биелэлтийн хувь “Бүрэн хангалттай” буюу 100 хувийн хэрэгжилттэй гэж үнэлж хяналт-шинжилгээний дүн, танилцуулга, дүгнэлт, цаашид авах арга хэмжээний саналыг Хууль зүй дотоод хэргийн яаманд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1263 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв. 3. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 10-ний өдрийн А/267 дугаар тушаалаар баталсан “Тэтгэмж бодох заавар”-ыг Хууль зүйн, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлж, Эрх зүйн мэдээллийн нэгдсэн системийн 7399 дугаарт бүртгүүлэн нийтээр дагаж мөрдөх эрх зүйн үндсийг бүрдүүлсэн. Ингэснээр Эрх зүйн мэдээллийн нэгдсэн санд нийт 6 хэм хэмжээний актыг бүртгүүлсэн байна.	100

4.8	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2025 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах арга хэмжээний төлөвлөгөөг тус тус боловсруулан батлуулж хэрэгжилтийг хангаж ажиллах;	-	-НДЕГ-ын даргын баталсан “Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах төлөвлөгөө” 1 -Тайланг хугацаанд нь хүргүүлж, үнэлгээний хувь нэмэгдсэн байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2024 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний биелэлтийг хүргүүлсэн. Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах арга хэмжээний төлөвлөгөөний биелэлтийг 74,5 хувиар үнэлсэн байна.	-Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах арга хэмжээний төлөвлөгөөний хэрэгжилт хангагдсан байна. -Төлөвлөгөөний биелэлтийг хагас бүтэн жилээр гаргаж Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлсэн байна.	1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Шударга байдлын үнэлгээ 2023 онд 69.5 хувь, 2024 онд 74.5 хувиар үнэлэгдэж 5 хувиар дээшлүүлсэн тул 2025 онд Шударга байдлын үнэлгээг дээшлүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхээр батлаагүй болно. Харин Нийгмийн даатгалын байгууллагын Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах үүднээс Нийгмийн даатгалын байгууллагын Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны 2025 оны төлөвлөгөөнд Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах 1 арга хэмжээ тусган Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/105 дугаар тушаалаар батлав. 2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2025 оны Шударга байдлын үнэлгээний судалгаанд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 30 албан хаагчийг түүврийн аргаар сонгон хамруулав. “Шинжээч”-д Гэр бүл, хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яамны 10 албан хаагч, хамран ажилладаг нэр бүхий 5 банкны албан хаагч, Эрүүл мэндийн магадлалын төв болон салбар зөвлөлийн шинжээч 5 эмч нийт 20 хүнийг хамруулахаар нэрсийг эрх бүхий судалгааны байгууллагад хүргүүлсэн. 3. “Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2025 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө”-ний биелэлтийг эхний хагас жилээр гаргаж <https://khutulbur.iaac.mn/> сайтад байршуулав. Авлигатай тэмцэх газар биелэлтийн үнэлгээг гаргаагүй байгаа болно.	90
4.9	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх;	-	-Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх; -Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл	2024 оны 05 дугаар сарын 31-ны өдөр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хороог байгуулсан 2024 оны үйл ажиллагааны тайланг Ёс зүйн	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх үүднээс Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хороо нь тайлант хугацаанд дараах ажлыг хийж хэрэгжүүлээд байна. Үүнд: 1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын “Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөө”-г 2025 оны 03 дугаар сард хэлэлцэн баталж уг төлөвлөгөөнд Нийгмийн даатгалын салбарын “Ёс зүйн дүрэм”-ийг шинэчлэн батлах, сургалт зохион байгуулах, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ зэрэг 10 арга хэмжээг зохион байгуулахаар тусгаж Нийгмийн	100

			ажиллагааны төлөвлөгөөг батлах, хэрэгжүүлэх; -Баталсан төлөвлөгөөнд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг 2 удаа хийсэн байна.	хороонд хүргүүлсэн, салбар байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны судалгааг гарган нэгтгэсэн.	хэрэгжилт хангагдсан байна.	даатгалын ерөнхий газрын “Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөө”-г Төрийн албаны зөвлөлийн “Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналт” дэд системд байршуулав. Төлөвлөгөөний хэрэгжилт 90 хувьтай байна. 2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын “Ёс зүйн дэд хороо”-нд 2025 онд нийт 9 гомдол, мэдээллийг иргэд, төрийн албан хаагчдаас ирүүлсэн ба үүнээс 3 гомдлыг харьяаллын дагуу Орхон, Дархан-Уул, Дундговь аймгийн Нийгмийн даатгалын газрын Ёс зүйн дэд хороодод шилжүүлэв. Харин 6 гомдол, мэдээллийг Нийгмийн даатгалын Ёс зүйн дэд хороо хүлээн авч, судлан дэд хорооны хуралдаанаар хэлэлцүүлж Ёс зүйн дэд хорооноос ёс зүйн зөрчилгүй гаргаагүй тухай 4 дүгнэлт, Ёс зүйн зөрчилтэй тухай 2 дүгнэлтийг томилох эрх бүхий албан тушаалтанд хүргүүлсэн бөгөөд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль болон Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу “төрийн албанаас халах” ёс зүйн болон сахилгын шийтгэл ногдуулан шийдвэрлэснийг тус тус Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналт системд бүртгэн, тайлагнав. 3. <i>Сургалт, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр</i> Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хорооны нэг гишүүн сургагч багшаар, Дэд хорооны дарга болон нэг гишүүн Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан “Төрийн албаны шинэчлэл” хэлэлцүүлэгт оролцов. 4. Төлөвлөгөөнд тусгасны дагуу Нийгмийн даатгалын салбарын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагч нар, Нийгмийн даатгалын даргын зөвлөлийн гишүүд, Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын албан хаагч нарт нийт 7 удаагийн “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж танхимаар 380, цахимаар 950 гаруй албан хаагчийг хамруулав. 5. Нийгмийн даатгалын салбарын нийт Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүд, томилох эрх бүхий
--	--	--	--	---	-----------------------------	--

						албан тушаалтнуудтай 2025 оны 11 дүгээр сарын 06-ны өдөр цахимаар уулзалт зохион байгуулж Нийгмийн даатгалын салбарт гарч байгаа ёс зүйн зөрчил, Ёс зүйн дэд хороодын нийтлэг гаргаж байгаа алдаа, түүнийг хэрхэн шийдвэрлэх, дотоод зохион байгуулалт хийж ажиллах талаар чиглэл өгөв. БНСУ-дахь Нийгмийн даатгалын албан хаагч нарт Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, хуульд заасан зөрчлийг ялгаж ойлгох талаар сургалтыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хорооноос зохион байгуулав. 6.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан Төрийн албан хаагчийн зарчмаар “Төрийн албан хаагч бид” гэх постер хийж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын цахим хуудас, 30 нэгжийн цахим хуудаст байршуулан түгээв.	
Зорилт 4.1: “Нийгмийн даатгалын байгууллагыг мэргэшсэн хүний нөөцөөр бүрдүүлэх, байцаагч, ажилтныг чадавхжуулах, мэргэжил, ур чадварыг дээшлүүлэх, мэргэшүүлэх, давтан сургалтыг системтэй, мэргэжлийн түвшинд байнга тасралтгүй явуулах, нөгөө талаар ажил олгогч, даатгуулагчдад нийгмийн даатгалын талаарх хууль эрх зүйн мэдлэг олгох хичээл сургалтыг нэгдсэн хөтөлбөрийн дагуу зохион байгуулах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
4.1.1	“Монгол бичгийн үндэсний хөтөлбөр-III”-ийг хэрэгжилтийг хангах үүднээс Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагчдад үндэсний монгол бичгийн сургалтыг зохион байгуулах;		-Сургалтад нийт ажилтнуудын 90-ээс дээш хувийг хамруулах, -дундаас дээш үнэлэгдсэн албан хаагчдын тоо	Монгол бичгийн анхан болон дунд шатны сургалтад 163 албан хаагчдыг цахимаар хамруулсан.	Сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөө боловсруулж, сургалт зохион байгуулах ажлыг удирдлагаар хангах, Сургалт зохион байгуулж, албан хаагчид мэдлэгээ дээшлүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Сургалт зохион байгуулах тухай” А/07 дугаар тушаал, НД-10/25 дугаартай “Сургалтын гэрээ”-нд үндэслэн 2025 оны 01 дүгээр сарын 13-наас 02 дугаар сарын 26-ны өдрүүдэд үндэсний Монгол бичгийн 20 удаагийн хичээл буюу 40 академик цагийн сургалтыг танхимаар зохион байгуулж сургалтад Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 93 албан хаагчийг хамруулав. Сургалтыг “Тарвалин хийд”-ийн дэргэдэх шашны сургуулийн үндэсний монгол бичгийн багш Б.Базаррагчаа заан, Монгол бичгийн үүсэл, үндсэн болон нэмэлт зурлага, тоо бичих, эгшиг үсэг, эгшиг зохицох ёсон, зөөлөн, хатуу дэвсгэр үсгийн дүрэм, үсэг холбох, төсгөх дүрэм, гадаад үг тэмдэглэх, дагавар, тийн ялгалын нөхцөл, монгол бичгийн фонт суулгах, ашиглах, дадлага ажлуудыг гараар бичих, компьютерээр бичих, гэрийн даалгавар, багаар ажиллуулан, тухай бүр шалган	100

						үнэлгээ өгч ажиллав. Нийт албан хаагчид дундаас дээш түвшинд Монгол бичигтэй болсон. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар албан бичиг, тушаалыг 2025 оны 01 дүгээр сараас эхлэн Монгол бичгээр давхар хөтлөн явуулж байна.	
4.1.2	Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн эрх олгох, баталгаажуулах, сэргээх шалгалт зохион байгуулах;		-2-оос доошгүй удаа зохион байгуулах, -Улсын байцаагчийн эрх олгогдсон албан хаагчдын тоо	Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн 2024 оны шалгалтад нийт 299 албан хаагч хамрагдаж, 162 албан хаагч тэнцэж, 137 албан хаагч хангалтгүй үнэлэгдсэн.	Улсын байцаагчийн шалгалт зохион байгуулах ажлыг удирдлага, арга зүйгээр хангах, нийгмийн даатгалын байгууллагын албан хаагчдад улсын байцаагчийн эрх олгогдсон байна.	1. Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн шалгалтын мэдээллийн нэгдсэн сантай болох ажлын хүрээнд 2014-2024 оны улсын байцаагчийн шалгалтад хамрагдсан албан хаагчдын мэдээллийг цаасан суурьтай баримтаас өхсөл рүү хөрвүүлж боловсруулах ажлыг эхлүүлээд байна 2. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны А/40 дүгээр тушаалаар баталсан “Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн журам”, 2023 оны А/170 дугаар тушаалаар баталсан “Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн эрх олгох, баталгаажуулах, түдгэлзүүлэх, цуцлах журам”-ын төсөлд саналыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Санал хүргүүлэх тухай” 01/2054 дүгээр албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. 2. Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн шалгалтыг 2025 оны 12 дугаар сарын 11-ний өдрүүдэд зохион байгуулж ажиллав. Үүнд: - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Захиргаа, удирдлагын газрын даргын 2025 оны “Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн шалгалт зохион байгуулах тухай” 3/2749 албан бичгийг Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам хүргүүлж мөн даргын 2025 оны “Улсын байцаагчийн шалгалтын зар хүргүүлэх тухай” 03/2925 дугаар албан бичгийг “Нийгмийн даатгалын албан хаагчдын судалбал зохих хууль тогтоомжийн жагсаалт”-ын хамт аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлсэн. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/304 дүгээр тушаалаар Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн шалгалтын сорилын сан бүрдүүлэх, хянах ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүн, сорилын сангийн жагсаалтыг	100

						баталж 36 хууль, журмын хүрээнд нийт 2 206, үүнээс ерөнхий мэдлэгийн 1 606, онол арга зүйн 600, албан хэрэг хөтлөлтийн 50 сорилын санг нягтлан, боловсруулав. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/303 дугаар тушаалаар “Улсын байцаагчийн шалгалт зохион байгуулах Дэд ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүн, шалгалтын хуудасны загвар”, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/310 дугаар тушаалаар Улсын байцаагчийн шалгалтын бэлтгэл ажлыг хангах үүрэг бүхий ажлын хэсгийг байгуулав, - Улсын байцаагчийн шалгалтад бэлтгэх сургалтыг 11 дүгээр сарын 12-27-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 5 640 албан хаагчийг хамруулав. - Шалгалт зохион байгуулахад шаардагдах зардлын төсвийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/323, А/324 дугаар тушаалаар батлан, нийслэлд улсын байцаагчийн шалгалтыг МУИС-ийн “Мэдээллийн технологи, электроник”-ийн сургуулийн 8 ангид зохион байгуулах гэрээ байгуулж шалгалтыг 2025 оны 12 дугаар сарын 06-ны өдөр зохион байгуулав. Салбарын хэмжээнд улсын байцаагчийн эрх олгох, баталгаажуулах, сэргээх шалгалтад нийт 436 албан хаагч улсын байцаагчийн шалгалтад хамрагдах бөгөөд шалгалтын үйл ажиллагаа орон нутагт үргэлжилж байна.	
4.1.3	Нийгмийн даатгалын байгууллагын хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх, ажилтнуудыг сургаж хөгжүүлэх;		-Салбарын хэмжээнд сургалтыг өмнөх оноос 10-аас доошгүй хувиар зохион байгуулах, -Албан хаагчдыг 100% хамруулсан	Албан хаагчдыг чадавхижуулах, ур чадварыг дээшлүүлэх 1,039 удаагийн сургалтад 18,261 албан хаагчийг танхим болон цахимаар хамруулсан.	Сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөө боловсруулж, албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх цахим болон танхимын сургалтыг зохион байгуулсан байна.	1. 2025 оны 12 дугаар сарын 05-ны өдрийн байдлаар салбарын хэмжээнд нийгмийн даатгалын албан хаагчдыг чадавхижуулах, ур чадварыг дээшлүүлэх чиглэлээр 3,153 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 46,908 албан хаагчдыг танхим болон цахимаар хамруулснаас Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар нь 32 удаагийн сургалт, хэлэлцүүлэгт танхимаар 2,083, цахимаар 2,712, давхардсан тоогоор 4,795 албан хаагчийг хамруулан, доорх сургалтыг зохион	100

			байна.			байгуулав. Үүнд: - БНСУ дахь Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн албан хаагчдын мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх болон хувь хүний хөгжлийн 6 удаагийн цахим сургалтад давхардсан тоогоор 96 албан хаагч хамрагдав. - Эблесофт ХХК-тай хамтран “Эбле программаар албан бичиг, тушаал төлөвлөх, батлуулах арга зүйн” сургалт, Сумын нийгмийн даатгалын байцаагч нарт зориулсан “SIGOS” сиситемийн сургалт, Архивчдын хөгжил сургалт, арга зүйн төвтэй хамтран “Архивын албан хэрэг хөтлөлтийн талаар” сургалт, Засгийн газрын хяналт хэрэгжүүлэх газартай хамтран "Хяналт шинжилгээ хийх журам, "Үнэлгээ хийх журам", "Байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлж, дүгнэх журам"-ын талаарх сургалт, Авлигатай тэмцэх газартай хамтран зохион байгуулсан “Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, авлигын гэмт хэрэг, түүний ойлголт” сэдэвт сургалт, Багшийн сургуулийн сургалт, судалгааны төвтэй хамтран “Багшлахуй” захиалгат сургалт зэрэг болно. 2. Сургалтын платформд 59 видео хичээл, 76 илтгэл (ppt)-ийг байршуулж албан хаагчид хичээлүүдийг бие даан судлах боломжийг бүрдүүлэв. 3. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагчдад цаг үеийн шинжтэй болон шинэ шинэлэг мэдээ, мэдээлэл хүргэх зорилгоор 20 удаагийн мэдээллийн цагийг зохион байгуулсан бөгөөд танхимаар 954, цахимаар 2,363 нийт 3,317 албан хаагчид хамрагдав.	
4.1.4	Ажил олгогч, даатгуулагч, иргэдийн нийгмийн даатгалын талаарх мэдлэгийг дээшлүүлэхэд чиглэсэн сургалт зохион байгуулах;		-Даатгуулагчид чиглэсэн сургалтыг салбарын хэмжээнд өмнөх оноос 10-аас доошгүй хувиар зохион	Ажил олгогч, иргэд, даатгуулагчид чиглэсэн 45 удаагийн сургалтад 6171 аж ахуйн нэгжийн 127544 иргэд,	Ажил олгогч, иргэд, даатгуулагчийн нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн ойлголтыг дээшлүүлэх сургалт, арга	Салбарын хэмжээнд иргэд, даатгуулагч ажил олгогчдод нийгмийн даатгалын багц хууль болон түүнтэй нийцүүлэн гаргасан дүрэм, журам, зааврыг сурталчилан таниулах, тэдний ойлголтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор 3,775 удаагийн танхимын болон цахим сургалтыг 18,473 аж ахуйн нэгжийн 208,458 иргэд, даатгуулагчийг хамруулан зохион байгуулснаас Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар	100

			байгуулах, - 30-аас доошгүй аж ахуйн нэгжийг хамруулах, -Ажил иргэд, даатгуулагчдын 150-иас доошгүй хувийг хамруулсан байна.	даатгуулагч, ажил олгогчийг хамруулав.	хэмжээг зохион байгуулж, иргэд даатгуулагчийг өргөнөөр хамруулсан байна.	нь 59 удаагийн сургалтад 5,328 иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчийг хамруулан, нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн талаарх зөвлөгөө, мэдээллийг түгээн ажиллав. Тухайлбал: -Тагнуулын ерөнхий газар, Гаалийн ерөнхий газар, Цагдаагийн ерөнхий газрын Мэдээлэл шуурхай удирдлагын төв, Мэдээллийн лавлах - 19001950, Залуусаа дэмжих үндэсний хөдөлгөөн ТББ, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар, ШШГЕГ-ын Шийдвэр гүйцэтгэх алба, Хорихоос өөр төрлийн ял эдлүүлэх алба, Тээвэр хөгжлийн банк, Голомт банк зэрэг болно. Тус газар нь хамтын ажиллагааны хүрээнд Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг, гуравдугаар шатлалын эмнэлэг, төрийн болон хувийн их, дээд сургууль, арилжааны даатгалын компани, банкуудтай хамтран ажиллаж байна. Энэхүү арга хэмжээний хүрээнд нийт 24 байгууллагын 1,421 ажилтан, албан хаагчдыг хамруулан “Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэл”-ийн талаар сургалт зохион байгуулав.	
4.1.5	“Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн улсын үзлэг”-ийн бэлтгэл ажлыг хангах;	-	-Салбарын хэмжээнд архив, бичиг хэргийн ажилтнуудад 1- ээс доошгүй удаа зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан албан хаагчдын тоо -Цахим баримтыг хадгалах, хамгаалах, ашиглах талаар зохион байгуулсан ажлын тоо	-Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 1998-2009 оны түр хадгалах архивын баримтаас хугацаа дууссан баримтыг устгалд оруулсан -Баримтын бүрэн бүтэн аюулгүй байдлыг хангах, галын аюулаас урьдчилан сэргийлэх үүднээс галын хор шинэчлэн стандартын дагуу галын хорийг шинээр	-Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын архивын өрөөнд засвар хийнэ. -Хадгалах хугацааны үлгэрчилсэн жагсаалтад өөрчлөлт оруулах тухай саналын Архивын ерөнхий газарт хүргүүлнэ. -Салбарын хэмжээнд архив, бичиг хэргийн ажилтнуудад сургалт зохион байгуулсан байна. -Цахим баримтыг	1. Архивын ерөнхий газраас “Архивын баримтын хадгалах хугацааны үлгэрчилсэн жагсаалт”-ыг шинэчлэхтэй холбогдуулан Нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагаанд хөтлөгдөж байгаа 17 төрлийн баримт бичгийн хадгалах хугацааг өөрчлөх, нэмэх саналыг Аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудаас авч нэгтгэн БНШК-оор хэлэлцүүлэн саналыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий Захиргаа удирдлагын газрын даргын 2025 оны 03/548 дугаар албан бичгээр Архивын ерөнхий газарт хүргүүлэв 2.Нийгмийн даатгалын ажилтнуудын мэдлэг, ур чадварыг сайжруулах зорилгоор 2025 оны 04 дүгээр сарын 25-ны өдөр “Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн стандарт”, 2025 оны 09 дүгээр сарын 18-ны өдөр “Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн стандартын хэрэгжилт” сэдэвт 2 удаагийн сургалтыг зохион байгуулав. 3. Цахим баримтыг хадгалах, хамгаалах ажлын хүрээнд хадгалалтыг сайжруулан МТТ-д сервер	100

				байрлуулсан. Хортон шавьж, мэрэгч амьтнаас урьдчилан сэргийлж архивын өрөөнд хулганы хор тавьсан.	хадгалах, хамгаалах, ашиглах ажлыг зохион байгуулсан байна.	үүсгэн нэмэлтээр хадгалж, хуулбар хувиудыг үүсгэн ажиллав. 4. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/199 дүгээр тушаалаар “Нийгмийн даатгалын байгууллагын архивын дүрэм”-ийг шинэчлэн батлав. 5. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 12-ны өдрийн А/246 дугаар тушаалаар Архивын улсын үзлэгт бэлтгэх ажлын хэсгийг байгуулав. 6. Мөн даргын 2025 оны “Архивын баримтын тооллого хийх тухай” А/256 дугаар тушаалаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын архивт хадгалагдаж байгаа 7 791 ширхэг цаасан суурьтай хадгаламжийн нэгжид тооллого хийх ажлыг зохион байгуулав. “Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хуулийн 13.6 д заасны дагуу Архивын ерөнхий газарт архивт хадгалагдаж байгаа баримтын тоо хэмжээ, өөрчлөлт хөдөлгөөний мэдээг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 01/3145 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв. 7.Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын А/328 дугаар тушаалаар “Онцгой байдлын үед архивын баримтыг нүүлгэн шилжүүлэх төлөвлөгөө”-г батлав. Онцгой байдлын ерөнхий газрын даргын 2023 оны А/63 дугаар тушаалаар баталсан “Архивын байгууллагын дагаж мөрдөх галын аюулгүй байдлын дүрэм”-ийн 2.3.3-т заасны дагуу ажлын байрны галын аюулгүй байдлын дүгнэлт гаргуулахаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Захиргаа, удирдлагын газрын даргын 03/3211 дүгээр албан бичгийг Чингэлтэй дүүргийн Онцгой байдлын хэлтэст хүргүүлсэн. 8. Архивын өрөөний чийг, дулаан хэмжигчийг Цаг уур орчны шинжилгээний газар байгаль орчин хэмжил зүйн төв лабораторийн газраар шалгуулж баталгаажуулан гэрчилгээ авав.	
4.1.6	Албан бичгийг “Цахимаар албан бичиг солилцооны дундын систем”-тэй	-	Нийгмийн даатгалын байгууллага “Цахимаар	Нийгмийн даатгалын байгууллага нь 2024 оны жилийн	Нийгмийн даатгалын байгууллага нь цахимаар албан	1. Тус газарт 2025 оны 12 дугаар сарын 05-ны нийт 5,268 албан бичиг ирсэн байна. Үүнд: - Хариутай 2,326 албан бичиг;	100

	холбогдсон бусад байгууллагуудтай 100 хувь цахимаар солилцох;		албан бичиг солилцооны дундын систем"-тэй холбогдсон байгууллагуудтай цахимаар албан бичиг илгээх, хүлээн авах ажлыг зохион байгуулж, тогтмолжуулсан байна.	эцсийн байдлаар цахимаар албан бичиг солилцох ажил 20 хувьтай байна.	бичиг солилцох ажлыг тогтмолжуулж, биелэлтийн хувийг өсгөсөн байна.	- Хариугүй 2,942; - Хариутай шийдвэрлэсэн 2,256; - Судалж байгаа 70; - Шийдвэрлэлтийн дундаж 96.9%; - Ирсэн бичиг шийдвэрлэлтийн дундаж 10.2 хоног байна. 2. Нийт 3 203 албан бичгийг стандартын дагуу боловсруулан хос бичгээр албан хэрэг хөтлөлтийн нэгдсэн систем /intranet.gov.mn/-д бүртгэн холбогдох байгууллагууд руу тоон гарын үсгээр баталгаажуулан илгээв. 3. Албан бичиг солилцооны дундын систем Эйбл программыг ашигладаг бөгөөд бусад байгууллагуудад 100 хувь цахимаар албан бичгийг солилцож байна.	
Зорилт 4.2: “Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгжүүлэх, сайжруулах, цахим, нэг цэгийн болон явуулын хэлбэрээр нийгмийн даатгалын үйлчилгээг явуулах, олон нийт, харилцагч болон харьяа байгууллагуудад мэдээлэл түгээх, гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
4.2.1	Нийгмийн даатгалын мэдээллийн шинэ системийн хэрэглээг сайжруулах зорилгоор иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчоос сэтгэл ханамжийн судалгаа авч нэгтгэн дүгнэх, сайжруулах санал боловсруулах;	-	-Зохион байгуулсан судалгааны тоо, -Оролцогчийн тоо	-	Сэтгэл ханамжийн судалгааг нийт 4 удаа авч дүгнэн, санал боловсруулсан байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 07 дугаар сарын 02-ны өдрийн А/184 дүгээр тушаалаар “Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний талаарх сэтгэл ханамжийн судалгаа авах журам”-ыг шинэчлэн баталж иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчдоос авах нийгмийн даатгалын цахим үйлчилгээний талаарх сэтгэл ханамжийн судалгааны асуумжийг иргэний болон ажил олгогчийн портал систем (portal.ndaatgal.mn)-д байршуулан сар бүр дүнг нэгтгэн ажиллав. Судалгаанд 1,874 ажил олгогч, 3,492 иргэд, даатгуулагч оролцоод байгаа ба дийлэнх нь системийн хурд, найдвартай ажиллагааг сайжруулах, техникийн алдааг багасгах, процессын шат дамжлагыг цөөлөх, программ ашиглах талаарх хэрэглэгчдэд зориулсан дэлгэрэнгүй, ойлгомжтой заавар, мэдээллийг тогтмол хүргэх зэрэг санал ирүүлсэн байна. Программ хангамжид гарч байгаа алдааг засах, хөгжүүлэлт, сайжруулалт хийх, тогтворжуулах, бодлогын даалгавар боловсруулах, зөвлөгөө	90

						мэдээлэл өгөх, мэргэжил арга зүйгээр хангах, сургалт зохион байгуулах үүрэг бүхий Ажлын хэсгийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 06-ны өдрийн А/130 дугаар тушаалаар байгуулж иргэд, байгууллагад үзүүлж байгаа бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний алдааг засах, үйл ажиллагааг жигдрүүлэх, нэвтрээгүй буюу дутуу нэвтрүүлсэн бүтээгдэхүүнийг нэвтрүүлэх, судалгааны дүнд гарсан саналыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр ажлын хэсгийн гишүүдийг баг болгон үүрэгжүүлж, системийн сайжруулалт хийн, өөрчлөлт орсон тухай бүр албан хаагч нарт мэдээлэл зөвлөгөө, сургалт хийж ажиллав.	
4.2.2	Нийгмийн даатгалын үйл ажиллагаа, үйлчилгээтэй холбоотой иргэдийн сэтгэл ханамжийг судалгаа авч дүгнэх, сайжруулах санал боловсруулах;	-	-Зохион байгуулсан судалгаа, -Оролцогчийн тоо	Нээлттэй өдөрлөгт 6742 иргэд, даатгуулагчдыг судалгаанд хамруулсан.	Сэтгэл ханамжийн судалгааг нийт 2 удаа авч дүгнэн, санал боловсруулсан байна.	Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний болон ажлын байрны стандартын хэрэгжилтэд тандалт, судалгаа хийх зорилгоор нийслэлийн төвийн 6 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газраар үйлчлүүлсэн 235 иргэн, нээлттэй хаалганы өдөрлөг, арга хэмжээнд оролцсон 70 иргэнээс тус тус үйлчилгээний талаарх сэтгэл ханамжийн судалгаа авав. Судалгаагаар оролцогчдын дийлэнх нь тэтгэвэр, сайн дурын даатгал, шимтгэл төлөлттэй холбоотой асуудлаар хандсан бөгөөд хууль тогтоомжийн талаарх мэдээллийг цахим орчинд олон нийтийн сүлжээгээр илүү хүртээмжтэй түгээх талаар санал ирүүлсэн. Мөн ажилтнуудын харилцаа хандлагад сэтгэл ханамж өндөр байгаа боловч иргэдэд өгч байгаа мэдээллээ ойлгомжтой, дэлгэрэнгүй тодорхой хүргэх, мэдээлэл дутуу авснаас иргэдэд хүндрэл учирч байгаа тухай саналыг ирүүлсэн. Тандалт, судалгааны дүгнэлтийг аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газрын нийт ажилтнуудад танхимын болон цахим хосолсон 4 удаагийн сургалтаар танилцуулж, цаашид анхаарах асуудлын талаар зөвлөмж өгөв.	90
4.2.3	Иргэд, даатгуулагчдад утсаар (CallPro) мэдээлэл зөвлөгөө	-	Хариулсан дуудлагын тоо, дуудлага алдалтын хувь	Нийт 114,164 дуудлага ирж, 21 аймаг, 9 дүүргийн Нийгмийн	Иргэд, даатгуулагчдад утсаар зөвлөгөө мэдээллийг	Иргэд, даатгуулагчдад утсаар (CallPro) мэдээлэл зөвлөгөө өгөх үйлчилгээнд тогтмол хяналт тавин, дуудлагын тайланг 7 хоног бүр нэгтгэн дүнг дотоод мэдээллийн системээр	70

	өгөх ажлыг зохион байгуулах;			даатгалын байгууллага дуудлага алдалтын тоог 20 хувиас хэтрүүлэхгүй ажилласан.	шуурхай өгч, дуудлага алдалтын тоог 18 хувиас хэтрүүлэхгүй ажиллана.	мэдээлж дуудлага алдалтын тоо өндөр байгаа аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад анхааруулга, зөвлөмж тухай бүр өгч ажиллав. Энэ оны эхний 11 сарын байдлаар нийт 703,243 дуудлага ирснээс 537,618 дуудлагад хариулж, алдсан дуудлага 165,624 байна. Аймгийн Нийгмийн даатгалын газруудад дуудлага алдалт 12.4 хувь, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газруудад 26.9 хувь, нийт дүнгээрээ дуудлага алдалт 24 хувьтай байна. Эхний хагас жилийн байдлаар дуудлага алдалтын хувь 6.6 байсан бол сүүлийн хагас жил огцом нэмэгдсэн нь ажилгүйдлийн даатгалын сангийн санхүүжилтээс хамааралтайгаар тэтгэмж хугацаандаа олгогдохгүй, олон хоногоор саатаж байгаатай холбоотой нийслэлийн төвийн дүүргүүдийн хувьд дуудлага ихээр нэмэгдэж, ачаалал ихэссэн байна. Утасны дуудлага алдалтыг бууруулах зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч ажиллахыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын Үйлчилгээ хөгжүүлэлт, олон нийттэй харилцах газрын даргын 2025 оны 11 дүгээр сарын 12-ны өдрийн 05/2989 албан бичгээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт үүрэг болгов. Мөн газрын даргын зөвлөлийн хурлаар дуудлагын мэдээг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт тогтмол мэдээлж анхааруулж байна.	
4.2.4	Нийгмийн даатгалын сангаас олгох зарим төрлийн тэтгэврийг цахимжуулах ажлыг зохион байгуулах;	-	Хэрэгжүүлсэн ажлын тоо	Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний 85%-ийг цахимжуулсан.	Олон хүүхэдтэй эхийн нөхцлөөр тогтоох өндөр нас, энгийн өндөр нас, хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэврийг цахимаар хүсэлт гаргах, тогтоох, олгох бэлтгэл ажил хангагдсан байна	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Хөтөлбөр батлах тухай” А/138 дугаар тушаалаар “Цахим шилжилт, их өгөгдөлд суурилсан нийгмийн даатгалын үйлчилгээний дунд хугацааны хөтөлбөр”-ийг батлав. Тус хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд зарим төрлийн тэтгэвэр түүний дотор олон хүүхэдтэй эхийн нөхцөлөөр тогтоох өндөр нас, энгийн өндөр нас, хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэврийг иргэнээс баримт бичиг шаардахгүйгээр цахимжуулах бэлтгэл ажлыг	90

						хангаж ажиллахаар тусгасан бөгөөд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Цахим үйлчилгээ нэвтрүүлэх тухай” А/253 дугаар тушаалаар хөдөлмөрийн чадвар алдсаны /мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний/ тэтгэвэр тогтоолгох цахим хүсэлт авах боломжийг даатгуулагчийн программ /https://portal.ndaatgal.mn/#/landing/-д бүрдүүлэн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэвтрүүлж хүсэлтийг хүлээн авч тэтгэвэр тогтоож олгох үйл ажиллагааг нэвтрүүлэв. Мөн Улсын бүртгэлийн ерөнхий газартай хамтран ажиллаж зарим мэдээллийг цахимаар солилцох, мэдээллийг нарийвчлан шуурхай оруулдаг болсноор олон хүүхэдтэй эхийн нөхцөлөөр тогтоох өндөр насны тэтгэврийг цахимжуулах боломж бүрдэх бөгөөд программын даалгавар боловсруулах ажил хийгдэж байна. Төрийн байгууллагад байгаа мэдээллийг цахимаар солилцох, цэргийн алба хаагчдын ажилласан жилийн талаарх тушаал шийдвэр, цалингийн тооцоо мэдээллийг цахимаар солилцох боломжийг бүрдүүлэх, улмаар Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн дагуу тогтоох тэтгэврийг цахимжуулах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дарга, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын хамтарсан 2025 оны А/111-А/121 дүгээр, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Цагдаагийн ерөнхий газар, Зэвсэгт хүчний жанжин штаб, Онцгой байдлын ерөнхий газрын даргын хамтарсан 2025 оны А/142-А/208, А/193-А/390, А/194-А/281 дүгээр тушаалаар тус тус хамтарсан ажлын хэсгийг байгуулсан ба эдгээр байгууллагуудтай уулзалт зохион байгуулж, хууль эрх зүйн болон программ хангамжийн түвшинд хийгдэх ажлуудын талаар ярилцан бэлтгэл ажлыг хангахаар ажиллаж байна.	
4.2.5	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, ач холбогдол, үйл	-	Шинээр бэлтгэсэн контентын тоо.	Рийл 16, постер мэдээлэл 112, контент 4. цаг	Шинэ контент бэлтгэж, олон нийтийн	Тайлант хугацаанд Рийл 42, Стори рийл 8, постер мэдээлэл 370, контент 16, 2D видео контент 2, 3D видео контет 2, мэдээ мэдээлэл	100

	ажиллагаа, үйлчилгээг иргэд, даатгуулагчдад ойлгомжтой, шинэлэг байдлаар тайлбарласан контент бэлтгэн хүргэх;		төрлийг 1-2 хувиар нэмэгдүүлсэн байна.	үеийн мэдээ, мэдээлэл 36, нэвтрүүлэг 3, подкаст 1, видео, танилцуулга, заавар 28, шторк 1 буюу 223 удаагийн мэдээллийг бэлтгэн түгээж, давхардсан тоогоор 8,945,678 хүнд хүрч 47,969 удаа түгээсэн.	мэдээллийн хэрэгсэл, сошиал сүлжээгээр дамжуулан сурталчилсан байна.	237, лайв 4 удаагийн мэдээллийг бэлтгэн түгээж, давхардсан тоогоор 25,191,552 хүнд хүрч 97,115 удаа түгээв.	
4.2.6	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг сурталчлах чиглэлээр төрийн болон олон нийтийн байгууллага, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагатай хамтран ажиллах;	-	-Хамтран ажилласан байгууллагын тоо, -Сурталчилгааны хувь, үр дүн	-	Төр болон хувийн хэвшил, олон нийтийн байгууллагатай хамтран ажиллаж үр дүнд хүрсэн байна.	Хэвлэл мэдээллийн 24 байгууллагатай хамтран ажиллах гэрээ байгуулан ажиллаж байна. Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг олон нийтэд сурталчлах ажлын хүрээнд 45 гаруй хэвлэл мэдээллийн байгууллагаар дамжуулан 470 (давхардсан тоогоор) удаагийн мэдээ, мэдээлэл, ярилцлага, тодруулга, хэлэлцүүлэгт оролцож нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг сурталчлан, түгээж ажилласан.	100
Зорилт 4.3: “Нийгмийн даатгалын харилцаанд оролцогч талуудад эрүүл мэндийн магадлалын чиглэлээр мэргэжил арга зүйн үйлчилгээ үзүүлэх” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
4.3.1	Эрүүл мэндийн магадлалтай холбоотой эрхзүйн баримт бичигт өөрчлөлт оруулах тухай санал боловсруулж, хүргүүлэх;	-	Саналыг боловсруулж, хүргүүлсэн байна.	2024 онд 2 санал боловсруулж, хүргүүлсэн.	Эрүүл мэндийн магадлалтай холбоотой 2 эрхзүйн баримт бичигт өөрчлөлт оруулах санал боловсруулж, ГБХНХЯ-нд хүргүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлөөс эрүүл мэндийн магадлалтай холбоотой эрхзүйн баримт бичигт өөрчлөлт оруулах саналыг боловсруулж, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. Үүнд: 1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуулийн өөрчлөлтөд тусгуулах санал боловсруулж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/763 дугаар албан бичгээр; 2. Даатгуулагч, хүний хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтоох, сунгах, цуцлах, ажлын цагийг	100

						богиносгох, хөдөлмөрийн нөхцөл өөрчлөх, сэргээн засах, сувиллын тусламж, үйлчилгээнд хамрагдсан байдал болон эмнэлгийн хуудасны бичилт, олголтын үндэслэлд хяналт тавихад эрүүл мэндийн байгууллагаас шаардлагатай мэдээллийг солилцох зорилгоор мэдээллийн жагсаалт болон Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлд цахимаар илгээх үечилсэн дүгнэлтийн загварыг тус тус боловсруулан Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/901 дүгээр албан бичгээр; 3. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэндийн сайдын 2023 оны “Журам, маягтын загвар батлах тухай” А/177, А/433 дугаар хамтарсан тушаалаар баталсан “Даатгуулагчид эмнэлгийн хуудас олгох журам” болон “Эмнэлгийн хуудасны маягтын загвар”-т өөрчлөлт оруулах саналыг нэгтгэн 2025 оны 01/1477 дугаар албан бичгээр; 4. "Даатгуулагчид тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх сэргээн засах төв болон сувиллыг сонгох, гэрээ байгуулах, санхүүжүүлэх, тусламж, үйлчилгээний чанарт хяналт тавих журам"-д оруулах өөрчлөлтийн саналыг 2025 оны 01/1483 дугаар албан бичгээр;	
4.3.2	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн шинээр нэвтрүүлж буй программын хөгжүүлэлтэд дэмжлэг үзүүлэх, хэвийн үйл ажиллагааг бүрдүүлэх зорилгоор санал, программын даалгаврыг Мэдээлэл технологийн төвд тухай бүрд хүргүүлэх;	-	-Хүргүүлсэн санал, -Программын даалгавар	-	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн шинээр нэвтрүүлэх, программын хэвийн үйл ажиллагаанд хяналт тавьж, хүргүүлсэн саналын хэрэгжилтийг ханган ажилласан байна.	Эрүүл мэндийн магадлалын үйл ажиллагааны цахим шилжилт болон программтай холбоотой дараах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэв. Үүнд: 1. Даатгуулагч, хүний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг магадлан шийдвэрлэх, эмнэлгийн хуудасны бичилт, олголтын болон эрүүл мэндийн нөхөн сэргээлтийн төлбөр, нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн үндэслэл зэрэгт цахимаар хяналт тавих боломжийг бүрдүүлэх зорилгоор Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн дарга, нарийн бичгийн дарга, магадлагч эмч, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын магадлагч эмч нартай “Хэрэглэгчийн мэдээллийн нууцлал, аюулгүй байдлыг хангах гэрээ” байгуулж хамтран ажиллах талаар Эрүүл мэндийн даатгалын	100

					ерөнхий газарт Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Мэдээлэл солилцох тухай” 01/557 дугаар албан бичгээр, мөн Иргэний эрүүл мэндтэй холбоотой мэдээлэл солилцох тухай Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/1705, 01/2671 дүгээр албан бичгийг Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газарт тус тус хүргүүлэв 2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/152 дугаар тушаалаар "Эрүүл мэндийн магадлалын үйл ажиллагаанд цахим шинэчлэл нэвтрүүлэх хөтөлбөр"-ийг баталж лан хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Үүнд: - Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн шинэчилсэн программыг хөгжүүлэх, тэтгэмжийн хяналтын дэд системд өөрчлөлт оруулах талаар программын даалгаврыг ЭММТЗ-ийн даргын 2025 оны 09/17 дугаар албан бичгээр, Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас олгох хөдөлмөрийн чадварыг нөхөн сэргээхтэй холбогдсон сэргээн засах болох сувиллын тусламж үйлчилгээний зардал, унааны зардлын төлбөр олгохтой холбоотой программын даалгаврыг ЭММТЗ-ийн даргын 2025 оны 09/2129 дүгээр албан бичгээр, Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн программын хөгжүүлэлттэй холбоотой дэд системийн сайжруулалт хийх программын даалгаврыг ЭММТЗ-ийн даргын 2025 оны 09/2239 дүгээр албан бичгийг Мэдээллийн технологийн төвд тус тус хүргүүлэв. - Эрүүл мэндийн магадлал болон эмнэлгийн хуудасны программын хөгжүүлэлттэй холбоотой Эрүүл мэндийн яамны холбогдох газрын дарга, мэргэжилтнүүдтэй 3, Мэдээллийн технологийн төвийн холбогдох ажилтнуудтай нийт 7 удаагийн уулзалт, ярилцлага зохион байгуулав. - Эрүүл мэндийн магадлалын программын ашиглалттай холбоотой сургалтыг аймаг, дүүргийн ЭММЗ-ийн магадлагч эмч нарт 2 удаа	
--	--	--	--	--	---	--

						зохион байгуулав. (2025.10 сар)	
4.3.3	Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн Хамтарсан болон Дахин магадлал зохион байгуулах;	-	Хяналт шалгалтын дүн, тайлан	Дахин магадлалыг Орхон, Говьсүмбэр, Төв аймаг, хамтарсан магадлалыг Дархан-Уул, Хөвсгөл, Булган, Дундговь аймаг, Хан-Уул дүүрэгт зохион байгуулсан.	Батлагдсан удирдамж, хуваарийн дагуу 8-аас доошгүй аймаг, дүүрэгт зохион байгуулсан байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан удирдамжийн дагуу Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн Дахин магадлалыг 5 удаа, Хамтарсан магадлалыг 1 удаа зохион байгуулав. Үүнд: 1.Дахин магадлалыг Баянгол, Баянзүрх, Сонгинохайрхан, Чингэлтэй дүүрэг болон Орхон аймагт зохион байгуулж, нийт 1,420 даатгуулагч, хүний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хугацааг магадалснаас 1,353 /95.3%/ иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг хэвээр магадалж, 32 /2.3%/ даатгуулагч, хүний заалт, хувь, хугацааг өөрчилж, онош эргэлзээтэй, заалт хувь, хугацаа зөрсөн, оношийн баталгаажилт хангалтгүй 51 /3.6%/ иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг цуцалж, 23 /1.6%/ иргэнийг онош баталгаажуулах шинжилгээнд илгээж, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын тэтгэврийг үндэслэлгүйгээр илүү олгосон 7.0 сая төгрөгийн хохирлыг Нийгмийн даатгалын санд буцаан төлүүлэхээр Улсын байцаагчийн акт тогтоож, биелэлтийг барагдуулж ажиллав. Хяналт шалгалтын хугацаанд Орхон аймгийн Бүсийн оношилгоо эмчилгээний төв, Сонгинохайрхан, Баянгол, Баянзүрх, Чингэлтэй дүүргийн Эрүүл мэндийн төв, Нэгдсэн эмнэлэг, Өрхийн эрүүл мэндийн төвийн 200 орчим эмч, мэргэжилтнүүдэд Эрүүл мэндийн магадлалын хууль эрх зүйн шинэчлэлт, түүнийг хэрэгжүүлэхэд анхаарах асуудлын талаар сургалт зохион байгуулав. /2025.02-05 сар/ 2.Хамтарсан магадлалыг Эрүүл мэндийн яамны дэргэдэх Сэтгэцийн болон Дотрын анагаах ухааны салбар зөвлөлийн гишүүдтэй хамтран Сэлэнгэ аймагт 2025 оны 06 дугаар сард зохион байгуулж сэтгэц, зүрх судас болон дотоод шүүрлийн өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа тогтоолгосон 1,005 иргэнийг түүврийн аргаар түүвэрлэв. Мөн удирдамжид заасны дагуу иргэд болон Нийгмийн даатгалын байцаагч	100

						нараас ирүүлсэн мэдээллийн дагуу 53, нийт 1,058 иргэнийг хамруулахаар төлөвлөснөөс 691 даатгуулагч, хүнд төрөлжсөн мэргэшлийн эмчийн үзлэг, оношилгоо, шинжилгээ хийж хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа тогтоосон шийдвэрийн үндэслэлийг магадалснаас 489 /70.8%/ иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг хэвээр, 243 /35.2%/ давхардсан байдлаар даатгуулагч, хүний заалт, хувь, хугацааг өөрчилж магадалснаас заалт өөрчилж сунгасан 66(9.6%), хувь нэмэгдүүлсэн 32 (4.6%), хувь бууруулсан-52 (7.5%), онош эргэлзээтэй, заалт хувь, хугацаа зөрсөн, оношийн баталгаажилт хангалтгүй 69 /10%/ иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг цуцалж шийдвэрлэв. Хяналт шалгалтын хугацаанд Сэлэнгэ аймгийн Эрүүл мэндийн төв, Нэгдсэн эмнэлэг, Өрхийн эрүүл мэндийн төв, сумын 40 орчим эмч, мэргэжилтнүүдэд Эрүүл мэндийн магадлалын хууль эрхзүйн шинэчлэлт түүнийг хэрэгжүүлэхэд анхаарах асуудал, хяналт шалгалтын хугацаанд илэрсэн алдаа зөрчлийн талаар сургалт зохион байгуулав. /2025-06 сар/ -Сэлэнгэ аймагт зохион байгуулсан хяналт шалгалтад хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр хамрагдаагүй нийт 323 иргэнийг 2025 оны 08-09 дүгээр сард ЭММТЗ-ийн өргөтгөсөн хурлаар 148 иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг хэлэлцэн, 119 иргэнийг хэвээр, 21 иргэний хувь, хугацааг өөрчилж, 8 иргэнийг цуцалж шийдвэрлэв. /2025.08-09 сар/	
4.3.4	Мэдээллийн технологийн төвтэй хамтран Эрүүл мэндийн магадлалын болон цахим эмнэлгийн хуудасны программд өөрчлөлт оруулах, программын даалгавар	-	-Боловсруулж хүргүүлсэн 1 программын даалгавар	-	Холбогдох программд өөрчлөлт хийгдэж, боловсронгуй болсон байна.	Засгийн газрын 2023 оны 448 дугаар тогтоолоор баталсан “Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дүрэм”-д заасан чиг үүргийн хүрээнд салбар болон аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөл нь даатгуулагч, хүнийг биеэр байлцуулахгүйгээр цахимаар болон баримт бичигт үндэслэн хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг магадлан шийдвэрлэх, эмнэлгийн хуудасны үндэслэлд хяналт тавих үйл ажиллагааг цахим хэлбэрээр зохион байгуулахад иргэний эрүүл	100

	боловсруулж, хэрэгжилтийг ханган ажиллах;				мэндийн мэдээллийг холбогдох байгууллагаас авах, мэдээлэл солилцох, магадлагч эмчийн зүгээс тавих хяналтыг сайжруулах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Эмнэлгийн хуудас хянан баталгаажуулах үйл ажиллагааг сайжруулах тухай” А/241 дүгээр тушаалаар магадлагч эмч нарын “Эмнэлгийн хуудас хянан баталгаажуулах эрх нэгтгэх хуваарь”-ийг батлуулав. Дээрх тушаалын хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны болон жирэмсэн, амаржсаны эмнэлгийн хуудсыг хянан баталгаажуулахтай холбоотой цахим программд нэмэлт өөрчлөлт оруулах программын даалгаврыг ЭММТЗ-ийн даргын 2025 оны 09/2058 дугаар албан бичгээр, цахим эмнэлгийн хуудасны программд өөрчлөлт оруулсантай холбоотойгоор 8 зүйл бүхий зөвлөмжийг ЭММТЗ-ийн даргын 09/2236 дугаар албан бичгээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дэргэдэх Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлүүдэд тус тус хүргүүлэв. (2025.09 сар) Магадлагч эмч нарын эмнэлгийн хуудас хянан баталгаажуулах эрхийг нэгтгэн, ачааллыг тэнцвэржүүлснээр 1 магадлагч эмч өдөрт дунджаар 40-50 эмнэлгийн хуудас хянан баталгаажуулж, хяналтын дундаж хоног 2-3 болж багассан байна.		
4.3.5	Даатгуулагч, хүний хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтоох сунгах, цуцлах үйл ажиллагааг бусад аймаг, дүүргийн ЭММЗ-өөр шийдвэрлэх боломжийг судлах, тогтолцооны санал боловсруулж хүргүүлэх;		-Боловсруулсан 1 санал	-	Санал боловсруулж, ГБХНХЯ-нд хүргүүлсэн байна.	<i>Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, УИХ-ын 2020 оны 216 дугаар тогтоолоор баталсан “Алсын хараа - 2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогод тусгасан “Төрийн үйлчилгээ цахим хэлбэрт шилжсэнээр цаг хугацаа, орон зайнаас үл хамааран төрийн үйлчилгээ шат дамжлагагүй, шуурхай болно” гэсэн зорилт, “Цахим Монгол” үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд:</i> -Даатгуулагч хүний хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг шийдвэрлэх үйл ажиллагааны процессыг	90

					цахимжуулах, чанарыг сайжруулах, чирэгдлийг багасгах, авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх арга замыг тодорхойлох, төрийн байгууллага хоорондын мэдээллийн солилцоог сайжруулах зорилгоор Засгийн газрын 2023 оны 448 дугаар тогтоолоор баталсан “Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дүрэм”-д нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тогтоолын төслийг боловсруулж, Гэр бүл хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яаманд танилцуулгын хамт хүргүүлэв. /2025.12 сар/ -Эрүүл мэндийн магадлалын процессын цахимжуулалтад тулгуурлан даатгуулагч, хүний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг тогтоох үйл ажиллагааны чанарыг сайжруулах, шуурхай шийдвэрлэх, аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн ачааллыг тэнцвэржүүлэх зорилгоор “Эрүүл мэндийн магадлалын үйл ажиллагаанд цахим шинэчлэл нэвтрүүлэх хөтөлбөр” боловсруулж, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Хөтөлбөр батлах тухай” А/152 дугаар тушаалаар баталж, 2025 оны “Хэрэгжилтийг хангаж ажиллах тухай” 04/1337 дугаар албан бичгээр Мэдээллийн технологийн төв болон аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлүүдэд тус тус хүргүүлэв. Тус тушаалын хэрэгжилтийг хангах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Ажлын хэсэг байгуулах тухай” А/164 дүгээр тушаалаар хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах чиг үүрэг бүхий ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг батлан, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн дэд төлөвлөгөө гарган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа шийдвэрлэх үйл ажиллагааг SICOS системд холбосноор хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг шийдвэрлэлтийн хуудсыг цахимжуулж хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлтийг цахимаар гаргаснаар тэтгэвэр тогтоолгох процесс хялбарчилж, өөрийн хөдөлмөрийн чадвар	
--	--	--	--	--	--	--

					алдалттай холбоотой мэдээлэл, лавлагааг www.portal.ndaatgal.mn болон мэдээлэл солилцооны “ХУР” системээс цаг алдалгүй, түргэн шуурхай авах боломжийг бүрдүүлж байна. (2025.05-10 сар)	
Зорилт 4.5: “Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг мэдээллийн технологийн үйл ажиллагаагаар дэмжих, мэдээллийн сан бүрдүүлэлт, хадгалалт хамгаалалт, гадаад, дотоод мэдээллийн урсгалын нэгдсэн хяналттай тогтолцоог төлөвшүүлэх, хөгжүүлэх” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:						
4.5.1	Салбарын хэмжээнд хууль тогтоомжийн өөрчлөлт болон шинээр батлагдсан хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлыг мэдээллийн технологиор дэмжин ажиллах;		Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг мэдээллийн дэвшилтэт технологид суурилан үзүүлэх үйлчилгээний хэвийн ажиллагааг хангасан байх.	-Нийгмийн даатгалын багц хуулийн 100 гаруй зүйл заалтын дагуу мэдээллийн нэгдсэн системд холбогдох өөрчлөлт хөгжүүлэлтийг хийж нэвтрүүлсэн. -Нийгмийн даатгалын багц хуулийн дагуу 4 бүтээгдэхүүн шинээр хөгжүүлэн нэвтрүүлсэн. -Засгийн Газрын 2024 оны “Тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх тухай” 120 тоот тогтоолын дагуу нийт 520.0 мянга орчим тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн хэмжээг 100.0 мянган төгрөгөөр нэмэгдүүлэх өөрчлөлтийг хийсэн. -“Нийгмийн	Салбарын хэмжээнд хэрэгжиж буй хууль, тогтоомж, шийдвэр, өөрчлөлтийн хүрээнд системд зохих хөгжүүлэлтийг хийж нийгмийн даатгалын үйлчилгээг мэдээллийн технологиор дэмжсэн байна.	Нэг. Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжиж буй хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг мэдээллийн технологиор дэмжих хүрээнд мэдээллийн нэгдсэн системд холбогдох өөрчлөлт, хөгжүүлэлтийг хийж, туршин нэвтрүүлэх ажлыг гүйцэтгэн ажиллав. Тухайлбал: 1.Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн НД7А тайланд ажил олгогчийн НДШ-ийн акт, алданги, торгуулийн мэдээллийг тусад нь хүснэгтэд харуулдаг болгож, эдгээр дүнг нийт шимтгэл төлөлтийн дүнд тооцон харуулах боломжийг бүрдүүлэв. 2.Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хууль, Гадаад харилцааны болон Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2022 оны “Адилтгах албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн батлах тухай” А/48, А/130 дугаар хамтарсан тушаалын дагуу: - Цэргийн атташе, атташегийн туслахаар ажиллаж байсан даатгуулагчийн төрлийн 01001 кодоор тайлагнасан хугацааг цэргийн алба хаасны тэтгэвэр дээр хамтад нь тооцох; - ТЕГ, АТГ зэрэг байгууллагаас даатгуулагчийн төрлийг 01001 кодоор тайлагнасан хугацааг цэргийн алба хаасны тэтгэвэр дээр хамтад нь тооцох болон бусад холбогдох өөрчлөлтүүдийг системд оруулж цэргийн атташе гэсэн нөхцөлөөр тэтгэвэр тогтоолгох боломжийг бүрдүүлсэн. 3.Үндсэн хуулийн цэцийн гишүүн өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгоход, хүсэлт гаргах үед мөрдөж байсан албан тушаалын болон НДЕХ-ийн 19 дүгээр зүйлд заасан цалин хөлс, түүнтэй

				даатгал” аппликейшнийг шинэчлэн нэвтрүүлсэн. -Төрийн байгууллагуудтай мэдээлэл солилцох ажлыг өргөжүүлэн шинээр 3 сервис нэвтрүүлсэн.		адилтгах орлогыг хамааруулан тооцохтой холбогдуулан УИХ-аас 1995-2023 онуудад баталсан цалингийн мэдээллийг системд оруулсан. 4.Сайн дурын даатгалын алдангийн мэдээллийг Зөрчил дэд системд бүртгэж нэгдсэн хэлбэрээр хөтлөх боломжийг бүрдүүлэв. Ингэснээр даатгуулагчийн мэдээлэл, алдангийн дүн болон нийгмийн даатгалын сангуудын задаргааг системд оруулж алданги тооцох, баталгаажуулах, нэхэмжлэл үүсгэх ажиллагаа бүрэн автоматжсан. 5.Нийгмийн даатгалын нийт бүтээгдэхүүн үйлчилгээний тоон мэдээллийг дэлгэрэнгүй харах боломж бүхий “Dashboard”-ыг шинэчлэн боловсруулж нэвтрүүлсэн. Уг “Dashboard”-оос нийгмийн даатгалын бүтээгдэхүүн үйлчилгээний нийт 25 төрлийн багц мэдээллийг харьяалагдах аймаг, дүүргээр задлан дэлгэрэнгүй харах боломжтой. Хоёр. Монгол улсын Засгийн Газрын тогтоол болон бусад шийдвэрийг хэрэгжүүлэв. 1.Засгийн газрын 2024 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдрийн “Итгэлцүүр батлах тухай” 231 дүгээр тогтоолын хэрэгжилтийг хангах хүрээнд даатгуулагчийн шимтгэл төлөх болон тэтгэвэр, тэтгэмж тогтоолгох цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогын өнөөгийн үнэ цэнийг тодорхойлоход хэрэглэх 2025 оны итгэлцүүрийг мэдээллийн системд оруулж, 2025 онд 35.7 мянган даатгуулагчийн тэтгэврийг шинээр тогтооход ашигласан байна. 2.Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний хорооны 2024 оны 03 тоот тогтоолын дагуу 2025 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ шинэчлэгдсэнтэй холбогдуулан дараах өөрчлөлтүүдийг хийв. Үүнд: - Бүх төрлийн сайн дураар даатгуулагчийн сард төлөх шимтгэлийг тооцох хөдөлмөрийн хөлсний
--	--	--	--	--	--	---

						доод хэмжээг 792,000, дээд хэмжээг 5,544.000 төгрөг байхаар; - Албан журмаар даатгуулагчийн шимтгэл төлөх сарын цалин хөлсний дээд хэмжээг 7920000 төгрөг байхаар; - Тэтгэвэр тогтоох, тэтгэмж тооцох хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогын дээд хэмжээг 7.920.000 төгрөг байхаар тус тус өөрчлөв. 2.Бүгд Найрамдах Солонгос Улсад хөдөлмөрийн гэрээгээр ажиллаж буй Монгол Улсын иргэдийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийг бүртгэх системийн хөгжүүлэлтийг хийж, туршин шалгав. Энэхүү ажлын хүрээнд 50,000 воны шимтгэлийг системд бүртгэн, гараас оруулсан ханшийн мэдээлэлд үндэслэн төгрөгт хөрвүүлэх боломжийг бүрдүүлэв. Мөн хөрвүүлсэн дүн дээр хуулийн дагуу 8.5 хувийн шимтгэлийг тооцох, шимтгэлээс үүсэх авлага болон төлөлтийн нөхөн ногдуулалтын мэдээллийг бүртгэх, тэтгэврийн шимтгэл болон цалингийн нэхэмжлэлийг автоматаар үүсгэн хаах хөгжүүлэлтийг хийлээ.	
4.5.2	Иргэд, даатгуулагчид руу чиглэсэн цахим үйлчилгээг өргөжүүлэх;		Иргэд, даатгуулагчид цахимаар үзүүлж буй үйлчилгээний төрөл нэмэгдсэн цахимжуулалтын хувь	Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний 85%-ийг цахимжуулсан.	Тэтгэврийн бүтээгдэхүүний хүсэлтийг цахимаар авах боломжийг үе шаттайгаар бүрдүүлсэн байна.	Иргэд, даатгуулагч, ажил олгогч руу чиглэсэн цахим үйлчилгээг өргөжүүлэх хүрээнд дараах боломжуудыг бүрдүүлэв. Тухайлбал: Нэг. Portal.ndaatgal.mn веб системд өөрчлөлт, хөгжүүлэлт хийж нэвтрүүлэв. - Даатгуулагч хөдөлмөрийн чадвар алдсаны бүрэн болон хувь тэнцүүлсэн тэтгэвэр, ҮОМШӨ-ний хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлтээ цахимаар гаргах нөхцөлийг бүрдүүллээ. Ингэснээр даатгуулагчаас цаасан баримт шаардахгүйгээр нийгмийн даатгалын мэдээллийн санд тулгуурлан даатгуулагчийн мэдээллийг цахимаар шалган тэтгэврийг цахимаар тогтоох боломж бүрдсэн. Энэхүү үйлчилгээг нэвтрүүлснээс хойш нийтдээ 210 даатгуулагч цахимаар хүсэлтээ гаргасны 72.5 хувийг шийдвэрлэсэн байна. - Ажил олгогчийн портал системийн хэрэглэгчийн	100

					эрхийн удирдлагыг сайжруулав. Байгууллагын дарга, нягтлан бодогч, хүний нөөцийн ажилтан өөрийн ажлын чиг үүрэгт тохирсон эрхээр нэвтрэх боломжтой болж, эрхийн хуваарилалт, хязгаарлалтыг илүү тодорхой болгов. - Нийгмийн даатгалын тайланг тоон гарын үсгээр баталгаажуулан илгээх боломжийг бүрдүүлэв. Ингэснээр ажил олгогчид илүү найдвартай, баталгаатай байдлаар тайлангаа илгээх нөхцөл бүрдсэн. - Ажил олгогчдод системийн шинэчлэлт, өөрчлөлт болон бусад шаардлагатай мэдээллийг шуурхай хүргэх зориулалтаар “Зар мэдээний булан” шинээр нэмэв. - ҮОМШӨ-ий даатгуулагчийн сэргээн засах төв болон сувилалд ирэх буцах унааны зардлын хүсэлтийг Portal.ndaatgal.mn вэб системээр цахимаар авах хөгжүүлэлтийг хийж туршин нэвтрүүлэхэд бэлэн болгов. Хоёр: Сумдад мэдээллийн нэгдсэн системийг нэвтрүүлэв. Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд ашиглаж буй мэдээллийн нэгдсэн системийг 320 сумын байцаагч ашиглах боломжийг бүрдүүлэв. Энэ ажлын хүрээнд сумдын байцаагчийг интернэтийн төхөөрөмж, интернэтээр хангах, программ хангамжид хандах холболт /VPN/ тохиргоо хийх ажлыг гүйцэтгэв. Ингэснээр сумын байцаагч өөрийн сумынхаа ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэлийн тайланг хүлээн авах, шинэ ажил олгогч бүртгэх, ажил олгогчийн шилжилт хөдөлгөөнийг бүртгэх, сайн дурын даатгалын гэрээ байгуулах, сайн дурын даатгуулагчийн шилжилт хөдөлгөөнийг бүртгэх, мөн тэтгэвэр, тэтгэмжийн хүсэлтийг үүсгэх, даатгуулагчийн хүсэлтээр нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн лавлагаа гаргаж өгөх боломжтой. Гурав. Шинээр бүтээгдэхүүн хөгжүүлэн	
--	--	--	--	--	---	--

					нэвтрүүлэв. - Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн хурлаар даатгуулагчийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа, шалтгааныг хэлэлцэн шийдвэрлэсэн мэдээллийг бүртгэх, хянах, баталгаажуулах үйл ажиллагааг программчлан шинээр дэд систем хөгжүүлэн нэвтрүүлэв. Ингэснээр хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа тогтоох үйл ажиллагаа орон зай хамаарахгүйгээр явагдах боломж бүрдлээ. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2024 оны А/107 дугаар тушаалаар шинэчлэн баталсан “Илүү төлсөн нийгмийн даатгалын шимтгэлийг буцаан олгох журам”-д заасан аргачлалын дагуу даатгуулагчийн 2024 он ба түүнээс өмнөх хугацаанд сард төлбөл зохих шимтгэлийн хэмжээнээс илүү төлсөн шимтгэлийг автоматаар тооцоолон буцаан олгох бүтээгдэхүүнийг хөгжүүлэн нэвтрүүлэв. Үр дүнд нь энэ оны 11 сарын байдлаар нийт 917 даатгуулагч илүү төлсөн шимтгэлээ буцаан авах хүсэлт гаргаснаас 875 даатгуулагчийн илүү төлсөн шимтгэлийн тооцооллыг системээр хийж буцаан олгосон байна. Дөрөв. Мэдээлэл солилцох сервис шинээр боловсруулан нэвтрүүлэв. Даатгуулагч жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж, мөн хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмж авах хүсэлтээ E-Mongolia порталаар дамжуулан цахимаар гаргах сервисийг боловсруулан И-Монгол академи УТҮГ-т хүргүүлэв. Тав. “Тэтгэврийн нөөц сан”-гийн мөнгөжүүлсэн орлогыг тооцон олон сувгаар цахимаар хүргэх ажлыг зохион байгуулав. - Даатгуулагч “Нийгмийн даатгал” аппликейшн,	
--	--	--	--	--	---	--

						Portal.ndaatgal.mn веб болон E-Mongolia системүүдээр “Мөнгөжүүлсэн хуримтлал”-ын мэдээллээ он, оноор сонгож харах боломжийг бүрдүүлэв. - 2025 оны 05 дугаар сард “Тэтгэврийн нөөц сан”-д байршуулсан 25.0 тэрбум төгрөг, 10 дугаар сард байршуулсан 40.0 тэрбум төгрөгийг даатгуулагчдад хуваарилан мөнгөжүүлсэн орлогоор бүртгэсэн бөгөөд мэдээллийг даатгуулагч “Нийгмийн даатгал” аппликейшн, “E-Mongolia” портал, Portal.ndaatgal.mn системээр дамжуулан цахимаар харах боломжийг бүрдүүлэв.	
4.5.3	Нийгмийн хамгааллын салбарын хэмжээнд их өгөгдөл/хиймэл оюун ухаан үүсгэх ажилд оролцох;		Нийгмийн хамгааллын салбарын их өгөгдөлд нийлүүлсэн мэдээллийн тоон үзүүлэлт	-	Нийгмийн хамгааллын салбарын их өгөгдөлд нийгмийн даатгалтай холбоотой мэдээллийг тогтмол нийлүүлсэн байна.	1.Нийгмийн хамгааллын салбарын хэмжээнд үүсгэх их өгөгдлийн (Big Data) системд шаардлагатай мэдээллийг хэрхэн нууцлан хамгаалах, мөн бусад байгууллагын өгөгдөлтэй хэрхэн уялдуулах талаарх аргачлалыг боловсруулах, батлах ажилд оролцов. Энэхүү аргачлалд суурилан мэдээлэл нийлүүлэхэд шаардлагатай өгөгдлийн сангийн бүтэц, өгөгдлийн талбарууд, формат, нууцлалын зэрэглэл зэргийг тодорхойлж нийгмийн даатгалтай холбоотой мэдээллийг /data/-ийг нийлүүлж, холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажилласан. 2.Мөн улсын хэмжээнд үүсгэж буй их өгөгдлийн экосистемд өгөгдөл нийлүүлэх боломж, техникийн хэрэгжилтийг турших зорилгоор “И-Монгол” УТҮГ-тай хамтран туршилтын өгөгдөл дамжуулах, API холболт, өгөгдлийн формат, найдвартай байдал, хамгаалалтын түвшнийг шалгах тестүүдийг хийсэн. Энэ хүрээнд харилцан тохирсон өгөгдлийн бүтэц, урсгалыг туршиж, шаардлагатай сайжруулалтыг хийж нийгмийн даатгалтай холбоотой мэдээллийг /data/-ийг нийлүүлсэн. 3.Түүнчлэн Засгийн газрын төвлөрсөн “Дашбоард систем”-д зориулсан салбарын холбогдох мэдээллийг тухай бүрд нь шинэчлэн бэлтгэж, тогтмол хүргүүлэн ажиллалаа.	90
4.5.4	Нийгмийн даатгалын	-	1.Нэгдсэн	1.Нэгдсэн	1.Нийгмийн	1. Нэгдсэн мэдээллийн санг бодит цагийн	

	нэгдсэн мэдээллийн сан үүсгэж, төрийн нэгдсэн мэдээллийн сангаас нийгмийн даатгалын үйлчилгээг тогтвортой үзүүлэх;		мэдээллийн санг баяжуулсан байх 2.Нэгдсэн мэдээллийн сангаас судалгаа мэдээллийн боловсруулалт хийсэн байх 3.Төрийн нэгдсэн мэдээлэл солилцооны ХУР системээр дамжуулан цахимаар мэдээлэл солилцох үйлчилгээг өргөжүүлэн хэвийн ажиллагааг хангасан байх.	мэдээллийн санг бодит цагийн горимоор цуглуулан ашиглах нөхцөлийг бүрдүүлсэн. 2.150 удаагийн мэдээллийн боловсруулалт хийсэн. 3.Нийгмийн даатгалын цахим үйлчилгээ: -135.2 мянган даатгуулагч, ажил олгогч QR кодтой шимтгэл төлөлтийн лавлагаа, тодорхойлолт цахимаар авсан. -149.0 мянган даатгуулагч сайн дураар даатгуулах гэрээ байгуулах, төлбөрөө төлөх үйлчилгээнд цахимаар хамрагдах боломжийг бүрдүүлсэн. -1150 эрүүл мэндийн байгууллагаас 183.3 мянган даатгуулагчийн хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны, 61.7 мянган	даатгалын нэгдсэн мэдээллийн сан үүсгэх, нөөцлөх, төрийн нэгдсэн мэдээллийн санд байршуулах, нэгдсэн мэдээллийн сангаас үйлчилгээ үзүүлэх ажил тогтвортой хийгдсэн байна. 2.Нэгдсэн мэдээллийн сангаас судалгаа мэдээллийн боловсруулалт хийх ажлыг цаг тухай бүр гүйцэтгэсэн байна. 3.Төрийн нэгдсэн мэдээлэл солилцооны ХУР системээр дамжуулан иргэд, даатгуулагч, төрийн болон бусад байгууллагуудад цахимаар мэдээлэл солилцох үйлчилгээг өргөжүүлж, тогтвортой ажиллагааг хангасан байна.	горимоор цуглуулан ашиглах боломжийг бүрдүүлэн ажиллав. Төв орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагад өдөр бүр үүсгэж буй иргэд даатгуулагч, ажил олгогчийн мэдээллийг цаг тухай бүр онлайнаар цуглуулан нэгдсэн мэдээллийн санг шинэчлэн баяжуулав. Ингэснээр төрийн нэгдсэн мэдээлэл солилцооны ХУР системээр дамжуулан иргэд даатгуулагч, ажил олгогч, төрийн болон бусад байгууллагад үзүүлэх нийгмийн даатгалын бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний цар хүрээ нэмэгдэж, хэрэглэгч бодит цагийн горимоор цахим үйлчилгээг тухай бүр хэвийн авах нөхцөл бүрдсэн. 2. Нэгдсэн мэдээллийн сангаас 200 орчим удаагийн мэдээллийн боловсруулалт, судалгаа гаргав. УИХГ, яам, агентлаг, төрийн болон бусад байгууллагын хүсэлтээр нийгмийн даатгалын нэгдсэн мэдээллийн сангаас нийтдээ 200 орчим удаагийн мэдээллийн боловсруулалт, судалгааг гарган хэрэглэгчийг мэдээллээр ханган ажиллав. Тухайлбал: *** УИХ-ын нэр бүхий 5 гишүүний хүсэлтээр: - 2015-аас 2025 оны 1 улирлын байдлаарх даатгуулагчийн цалин хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлого, төлсөн шимтгэлийн хэмжээ, даатгуулагчийн тоон мэдээллийг 4 удаа; - 2020-2025 оны байдлаарх Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлт, цалин хөлс болон салбарын тоон мэдээллийг; - Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуулийн 5-р зүйлийн 5.1.7-д заасан нөхцөлөөр өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгосон тэтгэвэр авагчдын тоо, зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээг 2021-2025.08 сарын байдлаар; *** Гэр бүл хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын	90
--	---	--	--	---	--	---	-----------

				даатгуулагчийн жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмжийн, нийт 245 мянган эмнэлгийн хуудас цахимаар хүлээн авч тэтгэмжийн тооцооллыг хийж үйлчилгээ үзүүлсэн. -Иргэд даатгуулагч, ажил олгогч E-Mongolia нэгдсэн порталаар нийт 14.8 сая удаагийн хандалт хийж нийгмийн даатгалын 12 төрлийн лавлагаа тодорхойлолтыг цахимаар авсан.		яамны хүсэлтээр: - Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авагчдын тоо, зарцуулсан хөрөнгө, дундаж тэтгэврийн хэмжээг өгөгдсөн интервалын дагуу тэтгэврийн төрөл болон хүйсээр; - Цэргийн ТА, ХЧА-ын тэтгэвэр авагчдын хөдөлмөрийн чадвараа алдсан жил, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хөдөлмөрийн чадваргүй иргэний тоон мэдээллийг; - Иргэний хуульд заасан ажил гүйцэтгэх, хөлсөөр ажиллах болон бусад гэрээгээр ажиллагсдын мэдээллийг; - Сүүлийн 5 жилд тэтгэвэр авсан тэтгэвэр авагчдын дэлгэрэнгүй мэдээлэл, нэрийн дансны мэдээлэл, нийт авсан тэтгэврийн дүн, тэжээгчээ алдсан үүссэн эсэх талаар мэдээллийг; - 2024 онд малчин, туслах малчин төрлөөр сайн дурын даатгалд даатгуулсан нийт даатгуулагчийн нас, хүйс, шимтгэл төлсөн сар, “Ажилласан жил, тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн тооцох тухай” болон “Малчин, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн төлүүлэх тухай” хуулиар нөхөн тооцсон эсэх мэдээллийг; - 10-аас дээш жил шимтгэл төлсөн, тэтгэврийн эрх үүсгээгүй, “Малчин, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн төлүүлэх тухай” хуулиар нөхөн даатгалд хамрагдсан нийт даатгуулагчийн нас, хүйс, нөхөн төлсөн сарын мэдээллийг; - Нийслэлийн 6 том дүүрэг, нэр бүхий 4 аймгийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа тогтоолгосон иргэдийн мэдээллийг, 2020-2025 оны байдлаар; *** Үндэсний статистикийн хороонд: - ҮСХ-ны даргын 2013 оны 1/158 тоот тушаалаар батлагдсан маягтын дагуу 2024 оны 4-р улирал, 2024 оны жилийн эцсийн байдлаарх ААНБ-ын даатгуулагчдын тоо, цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлого, сарын дундаж цалинг өгөгдсөн
--	--	--	--	--	--	---

					интервал, хүйс, аймаг болон бүс, эдийн засгийн ангилал, ажил мэргэжлийн код, өмчийн хэлбэр, хариуцлагын хэлбэрээр. /Нийт 34 хүснэгтэн мэдээллийг 2 удаа/ - ҮСХ-ны даргын 2024 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/175 тоот тушаалаар батлагдсан маягтын дагуу 2024 оны жилийн эцсийн байдлаарх нийгмийн даатгалын салбарын нийт 28 хүснэгтэн мэдээллийг; *** <i>Татварын ерөнхий газарт:</i> - 2024 оны байдлаарх нийт даатгуулагчдын цалин, хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилгах орлогын хэмжээ, төрлийн код, ногдуулсан шимтгэлийн хэмжээ зэрэг дэлгэрэнгүй мэдээллийг *** <i>Боловсрол, шинжлэх ухааны яаманд:</i> - Жагсаалтаар ирүүлсэн, Боловсролын зээлийн сангаас зээл авсан иргэдээс төрийн байгууллагад ажилласан даатгуулагчдын тоон мэдээллийг; *** <i>Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газарт:</i> - Халамжийн тэтгэвэр авдаг 65.0 мянган иргэнийг тэтгэвэр авдаг эсэх мэдээллийг; *** <i>Шинэ хоршоо салбар дундын уялдааг хангах үндэсний хороонд:</i> - УБЕГ-т хоршоогоор шинээр бүртгүүлсэн 9.3 мянган хоршооноос нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөгчөөр бүртгүүлсэн хоршооны даатгуулагчдын тоон мэдээллийг; *** <i>Авлигатай тэмцэх газарт:</i> - Нэр бүхий ААНБ-ын шимтгэл төлөлтийн мэдээллийг 9 удаа; *** <i>ЦЕГ-ын Эрүүгийн цагдаагийн алба, Мөрдөн шалгах алба, Экологийн цагдаагийн албанд:</i> - Нэр бүхий ААНБ-ын шимтгэл төлөлтийн мэдээллийг нийтдээ 60 удаа. Түүнчлэн Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн 29 дүгээр зүйл, Засгийн газрын 2024 оны 256 дугаар тогтоолоор баталсан “Тэтгэврийн нөөц санд
--	--	--	--	--	--

					хөрөнгө төвлөрүүлэх, бүртгэх, хуваарилах, байршуулах, мэдээлэх, хөрөнгө оруулах, өвлүүлэх, хяналт тавих журам”-ын дагуу даатгуулагчийн мөнгөжүүлэхээр тооцсон болон мөнгөжүүлэхэд бэлэн орлогын хэмжээг сар бүр тооцоолж, иргэд даатгуулагчид “Нийгмийн даатгал” аппликейшн, Portal.ndaatgal.mn вэб систем, E-Mongolia порталаар авах боломжийг бүрдүүлсэн. гэх мэт. - Өндөр нас, ХЧА-ны, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр шинээр тогтоолгох, мөн тэтгэвэрээ өөрчлөн тогтоолгох 80.8 мянган иргэний хүсэлтийг хүлээн авч 96.9%-ийг шийдвэрлэсэн байна. - <i>Тэтгэвэр олголт:</i> *сар бүр дунджаар 556.5 мянган тэтгэвэр авагч (давхардсан тоогоор нийтдээ 6.1 сая)-ийн тэтгэвэр олголтын тооцооллыг системээр тооцоолон цаг хугацаанд нь холбогдох банк руу илгээсэн байна. - <i>Ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэлийн тайлан:</i> *нийт 61.9 мянган ажил олгогчийн сар бүр илгээсэн 681.1 мянган удаагийн, давхардсан тоогоор 8.8 сая албан журмын даатгуулагчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайланг 100% цахимаар хүлээн авч шийдвэрлэсэн байна. *ажил олгогчоос цахимаар илгээсэн 81.1 мянган албан журмаар даатгуулагчийн хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны эмнэлгийн хуудсыг хүлээн авч тэтгэмжийн тооцооллыг хийж үйлчилгээ үзүүлсэн байна. - <i>Эмнэлгийн хуудас:</i> *992 эрүүл мэндийн байгууллагаас 176.7 мянган албан журмын болон сайн дурын даатгуулагчийн, хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны, 58.5 мянган даатгуулагчийн жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмжийн, нийт 235.2 мянган эмнэлгийн хуудас цахимаар хүлээн авч тэтгэмжийн тооцооллыг хийж үйлчилгээ үзүүлсэн байна.	
--	--	--	--	--	--	--

					- Лавлагаа тодорхойлолт: *нийгмийн даатгалын портал системээр 79.3 мянган даатгуулагч, 92.7 мянган ажил олгогч QR кодтой шимтгэл төлөлтийн лавлагаа, тодорхойлолт цахимаар авсан байна. - E-Mongolia нэгдсэн портал: *иргэд даатгуулагч, ажил олгогч 5.9 сая удаагийн лавлагаа тодорхойлолтыг цахимаар авсан байна. Үүнд: *Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн талаарх тодорхойлолт /англи, монгол хэл/: 5.5 сая *Нийгмийн даатгал төлж байсан эсэх тодорхойлолт: 273.5 мянга *Өндөр нас, ХЧА, Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр тогтоолтын хуудас /англи, монгол хэл/: 86.2 мянга *Иргэн/даатгуулагч/-д НДС-гаас тэтгэвэр авах эрх үүсээгүй тухай тодорхойлолт: 61.2 мянга *ХЧА-ын хувь, хугацаа тогтоосон акт: 51.2 мянга *Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны лавлагаа: 55.6 мянга *Ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тодорхойлолт: 204. 4. Төрийн мэдээлэл солилцооны ХУР системээр хүргүүлж буй нийгмийн даатгалтай холбоотой үйл ажиллагааны хэвийн байдлыг ханган ажиллав. 1.Төрийн мэдээлэл солилцооны ХУР системээр дамжуулан нийгмийн даатгалын үйлчилгээг бодит цагийн горимоор цахимаар үзүүлэх зориулалт бүхий, иргэд даатгуулагч, ажил олгогчийн мэдээллийг агуулсан, 60 гаруй төрлийн сервисийн хэвийн ажиллагааг ханган ажиллав. 2.ХУР системээр дамжуулан үзүүлэх цахим үйлчилгээг өргөжүүлэх хүрээнд дараах ажлуудыг гүйцэтгэлээ. Үүнд: - Даатгуулагчийн мөнгөжүүлсэн орлогын хэмжээг E-Mongolia порталаар харуулах сервисийг	
--	--	--	--	--	--	--

					шинээр боловсруулан ХУР системд байршуулсан. - Засгийн газрын 2024 оны 256 дугаар тогтоолын дагуу тэтгэврийн нөөц сангийн хөрөнгийг санхүүгийн хэрэгсэлд хөрөнгө оруулах хүсэлтийг ХУР системээр дамжуулан E-Mongolia порталаар цахимаар авах сервисийг шинээр боловсруулан хүргүүлсэн. 3. Үндэсний статистикийн хороотой мэдээлэл солилцох чиглэлээр дараах ажлыг гүйцэтгэв. Үүнд: - ҮСХ-ны даргын 2013 оны 1/158 дугаар тушаалаар батлагдсан 34 нэр төрлийн маягтын дагуу даатгуулагчийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогын мэдээллийг цахим хэлбэрээр дамжуулах нөхцөлийг бүрдүүллээ. Үүний үр дүнд эдгээр мэдээллийг дундын серверт байршуулан (баазаар өгөх хэлбэрээр) тогтмол, түргэн шуурхай мэдээлэл солилцох боломж бүрдсэн байна. - ААНБ-ын дор дурдсан томоохон мэдээллийг нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн системээс авах сервисийг боловсруулан хүргүүлсэн. Үүнд: *Байгууллагын регистр, хаяг байршил, ЭЗҮАС ангилал, хариуцлагын хэлбэр, өмчийн хэлбэр *Даатгуулагчийн төрөл тус бүрээр даатгуулагчдын тоо болон төлөх шимтгэлийн мэдээлэл. Үүнээс: -эмэгтэй даатгуулагчдын тоо, төлөх шимтгэлийн дүн, -гадаад даатгуулагчдын тоо, төлөх шимтгэлийн мэдээлэл. Энэхүү шийдэл нь мэдээллийн хүртээмж, найдвартай байдлыг сайжруулан, даатгуулагчтай холбоотой статистик болон дүн шинжилгээний мэдээллийг илүү нарийвчлалтай гаргах нөхцөлийг бүрдүүлж байна.	
БИЕЛЭЛТИЙН ХУВЬ						94.8

--- oOo ---

