

ЗАСГИЙН ГАЗРЫН 2024-2028 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ХӨТӨЛБӨРТ НИЙГМИЙН  
ДААТГАЛЫН ЧИГЛЭЛЭЭР ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ

2025 оны жилийн эцсийн байдлаар

| Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрт тусгагдсан зорилт | №                                                                                                                                                                                                           | Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ                                                                                          | Төсөв (сая төгрөг)                        | Шалгуур үзүүлэлт                          | Суурь түвшин | Зорилтот түвшин | Хүрсэн түвшин (хүрээгүй бол шалтгаан, нөхцлийг тайлбарлах)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Гүйцэт гэлийн хувь |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ХОЁР. ХҮНИЙ ХӨГЖЛИЙН БОДЛОГО                               |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                           |                                           |              |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |
| 2.1. ЧИНЭЭЛЭГ МОНГОЛ ХҮН                                   |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                           |                                           |              |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |
| 2.1.1                                                      | Гэр бүл, хүн амын онцлогт нийцсэн бодлого                                                                                                                                                                   |                                                                                                                           |                                           |                                           |              |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |
| 2.1.1.1                                                    | 2.1.1.1. Нийгмийн даатгалын тогтолцоог сайжруулж, иргэн бүрд хуримтлалын сан бүрдүүлж, эрүүл мэнд, боловсрол, орон сууцны зориулалтаар ашиглах, тэтгэврээ өвлүүлэх, урьдчилан ашиглах боломжийг бүрдүүлнэ.. |                                                                                                                           |                                           |                                           |              |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |
|                                                            | 1                                                                                                                                                                                                           | Хагас хуримтлалын тогтолцоонд шилжих шинэчлэлийг үргэлжлүүлж тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн 2 хувийг хуримтлуулах;       | Улсын төсөв, Бусад эх үүсвэр (1917,465.3) | Тухайн жилийн хуримтлуулсан шимтгэл, хувь | -            | 2               | Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулиар даатгуулагчийг бодитой хуримтлалтай болгох эрх зүйн шинэчлэл хийж, тэтгэврийн хуваарилалтын тогтолцооноос хагас хуримтлалын тогтолцоонд үе шаттай шилжихээр зохицуулсан.<br>Энэ зорилтын хүрээнд 2025 оны 11 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар 1,129.7 мянган даатгуулагчийн нэрийн дансны мөнгөжүүлсэн орлого 292.2 тэрбум төгрөг, хүүгийн орлого 9.5 тэрбум төгрөг, нийт 301.8 тэрбум төгрөгийг тэтгэврийн нөөц санд байршуулав..                                                                                                                                                                      | 90                 |
|                                                            | 2                                                                                                                                                                                                           | Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжид нэмэлт, өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийг боловсруулж, Улсын Их Хуралд өргөн мэдүүлэх; | Улсын төсөв (1,515,232.2)                 | Арга хэмжээний хэрэгжилт, хувь            | -            | 100             | <b>Нэг.</b> Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах саналыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий гзрын даргын 2025 оны “Санал хүргүүлэх тухай” 01/763 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв.<br><b>Хоёр.</b> Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төслийг боловсруулах ажлын хүрээнд дараах тооцооллуудыг хийв. Үүнд: | 100                |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг бууруулах: Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг 1 хувиар бууруулахад 261.0 тэрбум төгрөгөөр, 2 хувиар бууруулахад 523.0 тэрбум төгрөгөөр тус тус тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн орлого буурах тооцооллыг гаргав.</li> <li>- Ажил олгогчийн ажилтанд олгосон цалин хөлсөнд дээд хэмжээг баримтлах: Ажил олгогчийн ажилтанд олгосон цалин хөлснөөс тооцох шимтгэлийн дээд хэмжээг хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 10 дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцүү байхаар тогтоовол нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлого 174.9 тэрбум төгрөгөөр буурах тооцооллыг гаргав.</li> <li>- Ажил гүйцэтгэх, хөлсөөр ажиллах гэрээгээр тохирсон цалин хөлснөөс тооцох шимтгэлийг уян хатан тогтоох: Ажил гүйцэтгэх гэрээ, Хөлсөөр ажиллах гэрээгээр ажиллаж байгаа даатгуулагчийг тэтгэврийн даатгалын шимтгэл төлөхгүй байхаар тогтоовол уг хуулийн өөрчлөлтөд 28.9 мянган даатгуулагч хамрагдаж, тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн орлого 25.3 тэрбум төгрөгөөр буурах тооцооллыг гаргав.</li> <li>- ҮОМШӨ-ний даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг 0.2-1.0 хувиар бууруулах: Уг арга хэмжээний хүрээнд ҮОМШӨ-ний даатгалын шимтгэлийн хувийг 0.1-0.9 хувиар бууруулахад шимтгэлийн орлого 89.3 тэрбум төгрөгөөр буурах, 0.1 хувийг ажилгүйдлийн даатгалын санд шилжүүлэхээр тооцоход ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийн орлого 25.8 тэрбум төгрөгөөр нэмэгдэх, ҮОМШӨ-ний даатгалын сангийн орлого нийт 115.1 тэрбум төгрөгөөр буурах тооцооллыг гаргав.</li> <li>- Ажилгүйдлийн даатгалын санд ачааллыг бууруулах зорилгоор ҮОМШӨ-ний даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг 0.1 пунктээр бууруулахад шимтгэлийн орлого 30.0 тэрбум төгрөгөөр буурах, ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг 0.1 пунктээр нэмэгдүүлэхэд шимтгэлийн орлого 30.0 тэрбум төгрөгөөр нэмэгдэх тооцооллыг гаргав.</li> </ul> <p><b>Гурав.</b>Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах</p> |  |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | <p>тухай хуулийн төслийг боловсруулах ажлын хүрээнд дараах тооцооллуудыг хийв. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Хөнгөлөлттэй нөхцөлөөр тэтгэвэр тогтоолгох насыг нэмэгдүүлэх: Эмэгтэй даатгуулагч (55-60), 4 ба түүнээс дээш хүүхэд төрүүлж, өсгөсөн эх (50-55), газрын дор, хортой, халуун (эрэгтэй 50-55, эмэгтэй 45-50), хүнд (эрэгтэй 55-60, эмэгтэй 50-55) нөхцөлд ажиллагч, малчны (эрэгтэй 55-60, эмэгтэй 50-55) тэтгэвэр тогтоолгох насыг жил бүр 3 сараар нэмэгдүүлэхэд тэтгэврийн даатгалын сангийн зарлага буюу тэтгэвэрт зарцуулах хөрөнгө 28.7 тэрбум төгрөгөөр хэмнэгдэх тооцооллыг гаргав.</li> <li>- Тэтгэвэр бодох дундаж цалинг тооцох жилийг нэмэгдүүлэх: Тэтгэвэр бодох дундаж цалинг тооцох дараалсан 5 жилийг 10 жил болгон нэмэгдүүлбэл тэтгэврийн даатгалын сангийн зарлага буюу тэтгэвэрт зарцуулах хөрөнгө 32.7 тэрбум төгрөгөөр хэмнэгдэх тооцооллыг гаргав.</li> <li>- Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны болон тэжээгчээ алдсаны тэтгэврийн эрх үүсэх хугацааг нэмэгдүүлэх: Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны бүрэн тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэх хугацааг “сүүлийн 10 жилд нийтдээ 60 ба түүнээс дээш сар” гэж, хувь тэнцүүлсэн тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэх хугацааг “нийтдээ 60 сар ба түүнээс дээш сар” гэж, Тэжээгчээ алдсаны бүрэн тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэх хугацааг “сүүлийн 10 жилд нийтдээ 60 ба түүнээс дээш сар” гэж, хувь тэнцүүлсэн тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэх хугацааг “нийтдээ 60-аас доошгүй сар, үүнээс тасралтгүй 36 сар” гэж тус тус нэмэгдүүлбэл тэтгэврийн даатгалын сангийн зарлага буюу тэтгэвэрт зарцуулах хөрөнгө 18.8 тэрбум төгрөгөөр хэмнэгдэх тооцооллыг гаргав.</li> <li>- Өндөр насны тэтгэврийг 2018 оноос өмнө тогтоолгосон 206.6 мянган эмэгтэй тэтгэвэр авагчийн ажилласан жилийг хүүхдийн тоогоор нэмэгдүүлэхэд тэтгэврийн зардалд 111.0 тэрбум төгрөг нэмж шаардагдах тооцооллыг гаргав.</li> </ul> <p><b>Дөрөв.</b>Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төслийг боловсруулах ажлын хүрээнд дараах тооцооллыг хийв. Үүнд:</p> |  |
|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|



|  |   |                                                                                                   |                                               |                                                                                                                                             |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |
|--|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  | 4 | Нийгмийн даатгалын хамрах хүрээг өргөжүүлэх;                                                      | Бусад эх үүсвэр<br>2,634.10                   | Үйл ажиллагаа явуулж байгаа нийт аж ахуйн нэгж, байгууллагын тоонд нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөгч аж ахуйн нэгж, байгууллагын эзлэх хувь | 58.6 | 61.8 | Үндэсний статистикийн хорооны мэдээлснээр 2025 оны 3 дугаар улирлын байдлаар үйл ажиллагаа явуулж байгаа аж ахуйн нэгж, байгууллагын тоо 115.0 мянга, ажиллах хүч 1,474.3 мянган хүн, 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар малчдын тоо 308.7 мянга байна.<br>Нийгмийн даатгалын байгууллага 2025 онд 7.6 мянган ажил олгогч, 122.1 мянган албан журмаар даатгуулагч, 23.1 мянган сайн дураар даатгуулагч, үүнээс 10.7 мянган малчныг нийгмийн даатгалд шинээр хамруулсан.<br>Нийгмийн даатгалын сангийн 11 сарын мэдээгээр нийт 63.0 мянган ажил олгогч, 1,303.6 мянган даатгуулагч (давхардалгүйгээр 1,168.3), 54.6 мянган малчныг нийгмийн даатгалд хамруулсан байна.                                                                                                                                                   | 87.8 |
|  |   |                                                                                                   |                                               | Нийт ажиллах хүчинд даатгуулагчийн эзлэх хувь                                                                                               | 81   | 81.1 | - Аж ахуйн нэгж, байгууллагын эзлэх хувь 54.8;<br>- Даатгуулагчийн эзлэх хувь-79.2;<br>- Малчнаар даатгуулагчдын эзлэх хувь-17.7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |
|  |   |                                                                                                   |                                               | Нийт малчны тоонд нийгмийн даатгалд хамрагдсан малчны эзлэх хувь                                                                            | 21   | 23   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |
|  |   |                                                                                                   |                                               |                                                                                                                                             |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |
|  | 5 | Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг их өгөгдөлд суурилан бүрэн цахимжуулж, тоног төхөөрөмжийг шинэчлэх; | Улсын болон орон нутгийн төсөв<br><br>7,500.0 | Цахимжуулах үйлчилгээ, өссөн дүнгээр                                                                                                        | 24   | 26   | Нийгмийн даатгалын 75 үйлчилгээнээс 47 үйлчилгээг бүрэн цахимжуулаад байна.<br><b>Нэг. Нийгмийн хамгааллын салбарын их өгөгдөлд нийгмийн даатгалтай холбоотой мэдээллийг тогтмол нийлүүлэн ажиллав.</b><br>Нийгмийн хамгааллын салбарын хэмжээнд үүсгэх их өгөгдлийн (Big Data) системд шаардлагатай мэдээллийг хэрхэн нууцлан хамгаалах, мөн бусад байгууллагын өгөгдөлтэй хэрхэн уялдуулах талаарх аргачлалыг боловсруулах, батлах ажилд оролцов. Энэхүү аргачлалд суурилан мэдээлэл нийлүүлэхэд шаардлагатай өгөгдлийн сангийн бүтэц, өгөгдлийн талбарууд, формат, нууцлалын зэрэглэл зэргийг тодорхойлж нийгмийн даатгалтай холбоотой мэдээллийг /data/-ийг нийлүүлж, холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажилласан.<br>Мөн улсын хэмжээнд үүсгэж буй их өгөгдлийн экосистемд өгөгдөл нийлүүлэх боломж, техникийн | 90   |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | <p>хэрэгжилтийг турших зорилгоор “И-Монгол” УТҮГ-тай хамтран туршилтын өгөгдөл дамжуулах, API холболт, өгөгдлийн формат, найдвартай байдал, хамгаалалтын түвшнийг шалгах тестүүдийг хийсэн.</p> <p>Энэ хүрээнд харилцан тохирсон өгөгдлийн бүтэц, урсгалыг туршиж, шаардлагатай сайжруулалтыг хийж нийгмийн даатгалтай холбоотой мэдээллийг /data/-ийг нийлүүлсэн.</p> <p>Түүнчлэн <b>Засгийн газрын төвлөрсөн “Дашбоард систем”</b>-д зориулсан салбарын холбогдох мэдээллийг тухай бүрд нь шинэчлэн бэлтгэж, тогтмол хүргүүлэн ажиллав.</p> <p><b>Хоёр. Иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчдод нийгмийн даатгалын үйлчилгээг бодит цагийн горимоор хүргэв.</b></p> <p>Төрийн нэгдсэн мэдээлэл солилцооны ХУР систем болон нийгмийн даатгалын Portal.ndaatgal.mn веб системээр дамжуулан иргэд, даатгуулагч, ажил олгогч, харилцагч байгууллагуудад нийгмийн даатгалын үйлчилгээг бодит цагийн горимоор цахимаар тогтмол хүргэн ажиллав. Үүний дүнд:</p> <p>2025 оны эхний 11 сарын байдлаар мэдээллийн нэгдсэн систем (Sicos)-ээр <b>259.2 мянган</b>, Portal.ndaatgal.mn системээр <b>216.2 мянган</b>, нийт <b>475.5 мянган</b> тэтгэвэр, тэтгэмжийн болон сайн дураар даатгуулах үйлчилгээ авах хүсэлт, мөн сар бүр <b>61.9 мянган</b> ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэлийн тайланг цахимаар хүлээн авч <b>98.0%</b>-ийг шийдвэрлэсэн байна. Тухайлбал:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Сайн дурын даатгалын гэрээ байгуулах, сунгах, шимтгэл төлөх нийт <b>153.4 мянган</b> хүсэлтийг хүлээн авч <b>98.9%</b>-ийг шийдвэрлэсэн байна;</li> <li>○ Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны, нас барсан даатгуулагчийн ар гэрт олгох, жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж тогтоох, олгох, ажилгүйдлийн тэтгэмж тогтоох, олгох нийт <b>230.9 мянган</b> хүсэлтийг хүлээн авч <b>97.5%</b>-ийг шийдвэрлэсэн байна.</li> <li>○ Өндөр нас, ХЧА-ны, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр шинээр тогтоолгох, мөн тэтгэврээ өөрчлөн тогтоолгох <b>80.8 мянган</b> иргэний хүсэлтийг хүлээн авч <b>96.9%</b>-ийг шийдвэрлэсэн байна.</li> </ul> |  |
|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Тэтгэвэр олголт:</i><br/> *сар бүр дунджаар <b>530.1 мянган</b> тэтгэвэр авагч (давхардсан тоогоор нийтдээ 6.1 сая)-ийн тэтгэвэр олголтын тооцооллыг системээр тооцоолон цаг хугацаанд нь холбогдох банк руу илгээсэн байна.</li> <li>○ <i>Ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэлийн тайлан:</i><br/> *нийт <b>61.9 мянган</b> ажил олгогчийн сар бүр илгээсэн <b>681.1 мянган</b> удаагийн, давхардсан тоогоор <b>8.8 сая</b> албан журмын даатгуулагчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайланг <b>100%</b> цахимаар хүлээн авч шийдвэрлэсэн байна.<br/> *ажил олгогчоос цахимаар илгээсэн <b>81.1 мянган</b> албан журмаар даатгуулагчийн хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны эмнэлгийн хуудсыг хүлээн авч тэтгэмжийн тооцооллыг хийж үйлчилгээ үзүүлсэн байна.</li> <li>○ <i>Эмнэлгийн хуудас:</i><br/> *<b>992</b> эрүүл мэндийн байгууллагаас <b>176.7 мянган</b> албан журмын болон сайн дурын даатгуулагчийн, хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны, <b>58.5 мянган</b> даатгуулагчийн жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмжийн, нийт <b>235.2 мянган</b> эмнэлгийн хуудас цахимаар хүлээн авч тэтгэмжийн тооцооллыг хийж үйлчилгээ үзүүлсэн байна.</li> <li>○ <i>Лавлагаа тодорхойлолт:</i><br/> Е-Mongolia нэгдсэн портал болон Portal.ndaatgal.mn системээр иргэд даатгуулагч, ажил олгогч нийт <b>6156.6 мянган</b> лавлагаа тодорхойлолтыг цахимаар авсан байна. Үүнд:<br/> * Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн талаарх тодорхойлолт /англи, монгол хэл/: <b>5536.3 мянга</b><br/> * Ажил олгогч шимтгэл төлөлтийн лавлагаа, тодорхойлолт <b>92.6 мянга</b>.<br/> *Нийгмийн даатгал төлж байсан эсэх тодорхойлолт: <b>273.5 мянга</b><br/> * Өндөр нас, ХЧА, Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр тогтоолтын хуудас /англи, монгол хэл/: <b>86.2 мянга</b><br/> * Иргэн /даатгуулагч/-д НДС-гаас тэтгэвэр авах эрх үүсээгүй тухай тодорхойлолт: <b>61.2 мянга</b><br/> * ХЧА-ын хувь, хугацаа тогтоосон акт: <b>51.2 мянга</b></li> </ul> |  |
|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | <p>* Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны лавлагаа: <b>55.6 мянга.</b><br/> <u><a href="http://www.opendata.gov.mn">www.opendata.gov.mn</a></u>.</p> <p>* Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 12 дугаар зүйл, Засгийн Газрын 2022 оны 232 дугаар тогтоолоор баталсан "Нээлттэй өгөгдлийн жагсаалт", 200 дугаар тогтоолоор баталсан "Мэдээлэл хариуцагчаас нээлттэй өгөгдөл бий болгох, нийтлэхэд тавигдах шаардлага, ашиглах нөхцөл, журам"-ын дагуу 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаарх нийгмийн даатгалын 16 нэр төрлийн нээлттэй мэдээллийг тус бүр дөрвөн форматаар хувирган <u><a href="http://www.opendata.gov.mn">www.opendata.gov.mn</a></u> болон <u><a href="http://www.ndaatgal.mn">www.ndaatgal.mn</a></u> вэб сайтуудад цаг хугацаанд нь байршуулсан.</p> <p><b>Дөрөв. Иргэд, даатгуулагчид руу чиглэсэн цахим үйлчилгээг өргөжүүлэв.</b></p> <p>Иргэд, даатгуулагч, ажил олгогч руу чиглэсэн цахим үйлчилгээг өргөжүүлэх хүрээнд дараах боломжуудыг бүрдүүлэв. Тухайлбал:</p> <p><b>Тав. Portal.ndaatgal.mn системд өөрчлөлт, хөгжүүлэлт хийж нэвтрүүлэв.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Даатгуулагч хөдөлмөрийн чадвар алдсаны бүрэн болон хувь тэнцүүлсэн тэтгэвэр, ҮОМШӨ-ний хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлтээ цахимаар гаргах нөхцөлийг бүрдүүлж даатгуулагчаас цаасан баримт шаардахгүйгээр нийгмийн даатгалын мэдээллийн санд тулгуурлан даатгуулагчийн мэдээллийг цахимаар шалган тэтгэврийг цахимаар тогтоох боломж бүрдсэн. Энэхүү үйлчилгээг нэвтрүүлснээр нийт 210 даатгуулагч цахимаар тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлтээ гаргасны 72.5 %-ийг шийдвэрлэсэн байна.</li> <li>- Ажил олгогчийн портал системийн хэрэглэгчийн эрхийн удирдлагыг сайжруулж айгууллагын дарга, нягтлан бодогч, хүний нөөцийн ажилтан өөрийн ажлын чиг үүрэгт тохирсон эрхээр нэвтрэх боломжтой болж, эрхийн хуваарилалт, хязгаарлалтыг илүү тодорхой болгов.</li> <li>- Нийгмийн даатгалын тайланг тоон гарын үсгээр баталгаажуулан илгээх боломжийг бүрдүүлснээр</li> </ul> |  |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|



|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  | <p>ажил олгогчид илүү найдвартай, баталгаатай байдлаар тайлангаа илгээх нөхцөл бүрдсэн. 2025 оны эхний 11 сарын байдлаар 1.0 мянга гаруй ажил олгогч сар бүр тайлангаа тоон гарын үсгээр баталгаажуулан илгээсэн байна.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ажил олгогчдод системийн шинэчлэлт, өөрчлөлт болон бусад шаардлагатай мэдээллийг шуурхай хүргэх зориулалтаар “Зар мэдээний булан” шинээр нэмэв.</li> <li>- ҮОМШӨ-ий даатгуулагчийн сэргээн засах төв болон сувилалд ирэх буцах унааны зардлын хүсэлтийг <b>Portal.ndaatgal.mn</b> вэб системээр цахимаар авах хөгжүүлэлтийг хийж туршин нэвтрүүлэхэд бэлэн болгов.</li> <li>- Цахим архивын программ хангамжид бүртгэсэн мэдээллийг салбарын хэмжээнд ашиглагдаж буй мэдээллийн нэгдсэн систем /SICOS/-д ашиглах боломжийг бүрдүүлж иргэд, даатгуулагчдад үзүүлэх үйлчилгээний хурд, чанар сайжирч, бичиг баримт шалгах, мэдээлэл баталгаажуулах үйл ажиллагаа богиносж, түргэн шуурхай үйлчилгээ үзүүлэх нөхцөл бүрэн хангагдах болно.</li> </ul> <p><b>Зургаа. “Тэтгэврийн нөөц сан”-гийн мөнгөжүүлсэн орлогыг тооцон олон сувгаар цахимаар хүргэх ажлыг зохион байгуулав.</b></p> <p>2025 оны 05 дугаар сард “Тэтгэврийн нөөц сан”-д байршуулсан 25.0 тэрбум төгрөг, 10 дугаар сард байршуулсан 40.0 тэрбум төгрөгийг даатгуулагчдад хуваарилан мөнгөжүүлсэн орлогоор бүртгэсэн.</p> <p>Энэхүү мэдээллийг даатгуулагч “Нийгмийн даатгал” аппликейшн, “E-Mongolia” портал, Portal.ndaatgal.mn системээр дамжуулан “Мөнгөжүүлсэн хуримтлал”-ын мэдээллээ он, оноор сонгож харах боломжийг бүрдүүлэв.</p> <p><b>Долоо. Мэдээлэл солилцох сервис шинээр боловсруулан нэвтрүүлэв.</b></p> <p>E-Mongolia порталаар дамжуулан даатгуулагч жирэмсний болон амаржсаны, хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны болон ажилгүйдлийн</p> |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                           |                                                                                                                                      |                                                                                                                                      |                                             |                                             |   |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                                                                                                                                           |                                                                                                                                      |                                                                                                                                      |                                             |                                             |   |       | тэтгэмж, мөн хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлтийг цахимаар гаргах боломжийг бүрдүүлэх зориулалтаар холбогдох 4 төрлийн сервисийг шинээр боловсруулан И-Монгол УТУГ-т хүргүүлэв.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |
| Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн даатгуулагч бүрийг "Миний тэтгэврийн мөнгөн хуримтлал"-тай болгож, тэтгэврийн шинэчлэлийг үргэлжлүүлнэ. |                                                                                                                                      |                                                                                                                                      |                                             |                                             |   |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |
| 2.1.3.3                                                                                                                                   | 6                                                                                                                                    | Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн даатгуулагч бүрийг "Миний тэтгэврийн мөнгөн хуримтлал"-тай болгож, тэтгэврийн нөөц санг бүрдүүлэх; | "Улсын төсөв, Бусад эх үүсвэр" 1,917,465.30 | Хуримтлалтай болсон даатгуулагч, мянган хүн | - | 1,400 | <p>Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн 29 дүгээр зүйлд тэтгэврийн хуваарилалтын тогтолцооноос хуримтлалын тогтолцоонд үе шатттай шилжих зорилгоор даатгуулагчийн нэрийн дансны мөнгөжүүлсэн орлогыг байршуулах тэтгэврийн нөөц сантай байхаар зохицуулсан.</p> <p>Засгийн газрын 2024 оны 256 дугаар тогтоолоор баталсан "Тэтгэврийн нөөц санд хөрөнгө, төвлөрүүлэх, бүртгэх, хуваарилах, байршуулах, мэдээлэх, хөрөнгө оруулах, хяналт тавих журам"-ыг баталсан.</p> <p>Тэтгэврийн нөөц санд 2024, 2025 онуудад улсын төсвөөс хөрөнгө хуваарилаагүй ба тэтгэврийн даатгалын санд төлөгдсөн шимтгэлийн орлогоос арилжааны 4 банкна дахь (ХААН, Голомт, ХХБ, Төрийн банк) тэтгэврийн нөөц сангийн харилцах дансанд 2024 онд 212.3 тэрбум төгрөг, 2025 онд нэмж 80.0 тэрбум төгрөгийг төвлөрүүлснээр нийтдээ 292.3 тэрбум төгрөгийг байршуулсан бөгөөд 2025 оны 11 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар 1,129.7 мянган хуримтлалтай болсон.</p> <p>Тэтгэврийн нөөц сангийн үлдэгдэл 2025 оны 11 дүгээр сарын 30-ний өдрийн байдлаар /харилцахын дансны үлдэгдэлд тооцсон хүүг нэмж тооцсон/ 301.8 тэрбум төгрөг байна.</p> <p>Тэтгэврийн нөөц сангийн хөрөнгийг даатгуулагч бүрээр бүртгэн мэдээллийг даатгуулагчдад "Нийгмийн даатгал" аппликейшн, <a href="https://portal.ndaatgal.mn/">https://portal.ndaatgal.mn/</a> системээр мөн E-Mongolia апплекейшний "Миний тэтгэврийн мөнгөн хуримтлал" цэсээр олон нийтэд ил тод мэдээлэн ажиллав.</p> | 90 |
| 2.1.3.4                                                                                                                                   | Хагас хуримтлалын тогтолцоонд шилжиж, тэтгэврээ өвлүүлэх, урьдчилан ашиглах хууль, эрх зүйн зохицуулалтыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлнэ. |                                                                                                                                      |                                             |                                             |   |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |

|                                                                                                                                                                     |   |                                                                                                                                                                                                                |  |                                         |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------|---|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                                                                                                                                     | 7 | Тэтгэврээ<br>өвлүүлэх,<br>урьдчилан<br>ашиглах<br>зохицуулалтыг<br>Нийгмийн<br>даатгалын<br>ерөнхий хуульд<br>нарийвчлан<br>тусгах хуулийн<br>төслийг<br>боловсруулж,<br>Улсын Их<br>Хуралд өргөн<br>мэдүүлэх; |  | Арга<br>хэмжээний<br>хэрэгжилт,<br>хувь | - | 100 | <p>1.Тэтгэврийн хуваарилалтын тогтолцооноос хагас хуримтлалын тогтолцоонд шилжих зорилтын хүрээнд 2025 оны оны эхний 11 сарын байдлаар ажил олгогч, албан журмын даатгуулагчийн хувьд ажил олгогч болон даатгуулагчийн тус тус төлсөн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг тус тус 1 хувь, сайн дурын даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн 2 хувиар тооцон мөнгөжүүлж тэтгэврийн нөөц санд байршуулав.</p> <p>2.Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн 29 дүгээр зүйлийн 29.6 дахь хэсэгт “даатгуулагч нас барвал түүний мөнгөжүүлсэн орлогыг хууль ёсны өв залгамжлагчид нь өвлүүлнэ” гэж заасны дагуу даатгуулагч нас барвал түүний мөнгөжүүлсэн орлогыг хууль ёсны өв залгамжлагчид нь өвлүүлэх бөгөөд мөн хуулийн 29.7 дахь хэсэгт “Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуульд заасны дагуу тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэхээр бол нэрийн дансны мөнгөжүүлсэн орлого, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэрт зарцуулах нийт хөрөнгийн хэмжээг тооцож, үлдэгдлийг энэ хуулийн 29.8-д заасан журмын дагуу өвлүүлнэ.” гэж заасны дагуу нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хуульд заасны дагуу тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсэхээр бол нэрийн дансны мөнгөжүүлсэн орлого, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэрт зарцуулах нийт хөрөнгийн хэмжээг тооцож, үлдэгдлийг мөн хуулийн 46 дугаар зүйлийн 46.3 дахь хэсэгт “Энэ хуулийн 29.6 дахь хэсгийг 2030 оноос эхлэн хэрэгжүүлнэ” гэж заасны дагуу 2030 оноос эхлэн нас барсан даатгуулагчийн хууль ёсны өв залгамжлагчид Иргэний хууль болон Нотариатын тухай хуульд заасны дагуу өвлүүлэхээр шийдвэрлэсэн.</p> | 100 |
| <b>Хувийн нэмэлт тэтгэврийн тогтолцоог бий болгох хууль, эрх зүйн орчныг бүрдүүлж, ирээдүйд ахмад настнууд олон эх үүсвэрээс тэтгэвэр авах боломжийг бүрдүүлнэ.</b> |   |                                                                                                                                                                                                                |  |                                         |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| 2.1.3.5                                                                                                                                                             | 8 | Хувийн<br>тэтгэврийн<br>нэмэлт<br>даатгалыг<br>нэвтрүүлэх<br>хуулийн                                                                                                                                           |  | Арга<br>хэмжээний<br>хэрэгжилт,<br>хувь | - | 100 | Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуульд зааснаар тэтгэврийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авахаас гадна, хувийн нэмэлт тэтгэврийн хөтөлбөрт сайн дурын үндсэн дээр хамрагдаж нэмэлт тэтгэвэр авах эрх зүйн орчинг бүрдүүлсэн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100 |

|                                                                                                                                                             |   |                                                                            |  |                                     |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                                                                                                                             |   | төслийг боловсруулж, Улсын Их хуралд өргөн мэдүүлэх;                       |  |                                     |   |   | Хувийн нэмэлт тэтгэврийн тогтолцоог бий болгох ажлын хүрээнд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны “Ажлын хэсэг байгуулах тухай” А/48 дугаар тушаалын дагуу Хувийн нэмэлт тэтгэврийн тухай хуулийн төсөл боловсруулах ажлын хэсэгт тус газрын мэргэжилтэн томилогдон ажиллаж байна.<br>Хувийн нэмэлт тэтгэврийн тухай хуулийн төслийг Засгийн газрын 2025 оны 06 дугаар сарын 04-ний өдрийн хуралдаанаар хэлэлцүүлж, Улсын Их Хуралд өргөн мэдүүлэхээр шийдвэрлэсэн                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     |
| <b>Гадаад улсад ажиллаж, амьдарч байгаа Монгол Улсын иргэний нийгмийн баталгааг хангах үүднээс нийгмийн хамгааллын хэлэлцээрийг үргэлжлүүлэн байгуулна.</b> |   |                                                                            |  |                                     |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |
| 2.1.3.6.                                                                                                                                                    | 9 | Засгийн газар хоорондын нийгмийн хамгааллын хэлэлцээрийг шинээр байгуулах; |  | Байгуулсан хэлэлцээр, өссөн дүнгээр | 6 | 7 | 1.Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Австри Улсын хооронд Нийгмийн хамгааллын хэлэлцээр байгуулах асуудлаар Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд 2025 оны 03 дугаар сарын 11-13-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан шинжээчдийн түвшний 3 дахь шатны уулзалтад оролцов. Уулзалтаар Хэлэлцээрийн төслийг эцэслэн тохиролцож, харилцагч байгууллагуудын хооронд мэдээлэл солилцох маягтыг хэлэлцэх уулзалтыг 2025 оны 9 дүгээр сард Австри Улсын Вена хотод хийхээр харилцан тохиролцов.<br>2."Нийгмийн хамгааллын тухай Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Австри Улс хоорондын хэлэлцээр"-ийн хэрэгжилтийг хангах талаар 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-19-ний өдрүүдэд БНАУ-ын нийгмийн даатгалын холбоонд зохион байгуулагдсан уулзалтад тус газрын удирдах, гүйцэтгэх 4 албан хаагч оролцов. Хэлэлцээрийн хэрэгжилтийн хүрээнд солилцох холбогдох хууль тогтоомжийн гэрчилгээ, Мэдэгдэл, Тэтгэвэр тогтоолгох өргөдөл, Монгол Улсад/ Австри Улсад даатгуулсан бүртгэлийн гэрчилгээ, Эмнэлгийн дэлгэрэнгүй дүгнэлт, Бодит зардлын мэдэгдэл, Статистик мэдээлэл, Холбогдох зүйл, заалтын хэрэгжилтийн статистик мэдээлэл зэрэг талууд хооронд мэдээлэл солилцож нийт 16 маягтыг хэлэлцэж нэгдмэл саналд хүрсэн болно.<br>3.Австралийн Холбооны Улстай нийгмийн хамгааллын хэлэлцээр байгуулах яриа хэлэлцээг эхлүүлэх 2 дахь удаагийн уулзалтыг 2025 оны 03 дугаар сарын 25-ны өдөр цахим хэлбэрээр зохион байгуулав. Уулзалтад Австралийн Нийгмийн | 100 |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | <p>үйлчилгээний яам, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Гадаад харилцааны яам, Монгол Улс дахь Австралийн Элчин сайлын яам, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын төлөөлөл оролцож, дараагийн шатны хэлэлцээг 2025 оны 9 дүгээр сард зохион байгуулах, хэлэлцээрийн төслийг боловсруулах талаар санал солилцов.</p> <p>Мөн Австралийн Холбооны Улстай “Нийгмийн хамгааллын хэлэлцээр” байгуулах хамтын ажиллагааны хүрээнд 2025 оны 11 дүгээр сарын 10-ны өдрөөс 13-ны өдрүүдэд Улаанбаатар хотноо зохион байгуулсан уулзалтаар хэлэлцээрийн төслийг боловсруулж, протокол үйлдэв.</p> <p>4.Монгол Улсын Засгийн газар, Бүгд Найрамдах Казахстан Улсын Засгийн газар хоорондын тэтгэврийн асуудлаар хамтран ажиллах тухай хэлэлцээр”-ийн хүрээнд Бүгд Найрамдах Казахстан Улсын Хөдөлмөр, хүн амын нийгмийн хамгааллын яамны Нийгмийн хангамж, нийгмийн даатгалын газрын Орлогч дарга Хасенова Баян Зарлыковнатай 2025 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдөр зохион байгуулсан цахим уулзалтад оролцов. Уулзалтаар талууд Хэлэлцээрийг соёрхон батлуулах явцын талаар харилцан мэдээлэл солилцов</p> <p>Монгол Улсын Засгийн газар Бүгд Найрамдах Казахстан Улсын Засгийн газар хоорондын тэтгэврийн асуудлаар хамтран ажиллах тухай хэлэлцээрийг батлуулах хоёр улсын шинжээчдийн хамтарсан ажлын хэсэгт Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2 албан хаагч томилогдон ажиллав. Уг ажлын хэсэг 2017 онд байгуулагдсанаас хойш 18 удаагийн хэлэлцээ хийж, хэлэлцээрийн төслийг эцэслэн боловсруулсан. Хэлэлцээрийг Улсын Их Хурлын чуулганы 2025 оны 11 дүгээр сарын 05-ны өдрийн нэгдсэн хуралдаанаар хэлэлцэн соёрхон батлав.</p> <p>5. Бүгд Найрамдах Киргиз Улсын Нийгмийн сангийн газрын төлөөлөлтэй 2025 оны 04 дүгээр 30-ны өдөр цахимаар уулзалт зохион байгуулан хоёр улсын нийгмийн хамгааллын тогтолцоо, тэтгэврийн бодлогын талаар харилцан туршлага солилцов.</p> <p>6. Монгол Улс, Оросын Холбооны Улсын хооронд нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах</p> |  |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                                                                                        |    |                                                                                                               |  |                                            |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                        |    |                                                                                                               |  |                                            |                                                                                                                                | <p>тухай хэлэлцээрийн төслийг хэлэлцэх шинжээчдийн 5 дах удаагийн уулзалтад 2025 оны 05 дугаар сарын 29-ний өдөр оролцов. Уулзалтаар 2023 оны 12 дугаар сарын 08-ны өдөр зохион байгуулагдсан 4 дэх шатны хэлэлцээрийн мөрөөр авсан арга хэмжээг хэлэлцэн цаашдын хэлэлцээний талаар санал солилцов</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Нийгмийн даатгалын сангуудын засаглалыг сайжруулж, санхүүгийн тогтвортой байдлыг бэхжүүлж, хөрөнгийн менежментийг ил тод, шилэн болгоно.</b></p> |    |                                                                                                               |  |                                            |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2.1.3.7                                                                                                                                                | 10 | <p>Нийгмийн даатгалын сангийн мэдээллийг нээлттэй байршуулах замаар санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах;</p> |  | <p>Нээлттэй байршуулсан мэдээлэл, хувь</p> | <p>Нийгмийн даатгалын сангийн мэдээллийг <a href="http://www.shilen.gov.mn">www.shilen.gov.mn</a> вебсайтад нийтэлж байна.</p> | 100                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p><b>1. <a href="http://www.shilen.gov.mn">www.shilen.gov.mn</a></b></p> <p>Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, мөнгөн хөрөнгийн 2024 оны мэдээллийг <a href="http://www.shilen.gov.mn">www.shilen.gov.mn</a> цахим хуудаст байршуулав.</p> <p>2025 онд Нийгмийн даатгалын сангийн орлогын 676, нийгмийн даатгалын сангийн зарлагын 2,246, мөнгөн хөрөнгийн 2,972, нийт 5,894 мэдээллийг байршуулан ажиллав.</p> <p><b>2. <a href="http://www.opendata.gov.mn">www.opendata.gov.mn</a>:</b></p> <p>Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 12 дугаар зүйл, Засгийн Газрын 2022 оны 232 дугаар тогтоолоор баталсан "Нээлттэй өгөгдлийн жагсаалт", 200 дугаар тогтоолоор баталсан "Мэдээлэл хариуцагчаас нээлттэй өгөгдөл бий болгох, нийтлэхэд тавигдах шаардлага, ашиглах нөхцөл, журам"-ын дагуу 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаарх нийгмийн даатгалын 16 нэр төрлийн нээлттэй мэдээллийг тус бүр дөрвөн форматаар хувирган <a href="http://www.opendata.gov.mn">www.opendata.gov.mn</a> болон <a href="http://www.ndaatgal.mn">www.ndaatgal.mn</a> вэб сайтуудад цаг хугацаанд нь байршуулсан.</p> <p>3. Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангаж, 2024 оны жилийн эцсийн, 2025 оны эхний хагас жилийн төсвийн гүйцэтгэл, санхүүгийн нэгтгэсэн тайлан, аудитын дүгнэлт, биелэлт, сар бүрийн сангийн болон урсгал үйл ажиллагааны зардлын гүйцэтгэлийн мэдээг <a href="http://www.shilendans.gov.mn">www.shilendans.gov.mn</a> цахим хуудаст хуулийн хугацаанд байршуулав</p> <p>4. Нийгмийн даатгалын сангийн 2024 оны төсвийн тухай хууль, Засгийн газрын 2024 оны "Засгийн газрын болон Монголбанкны үнэт цаас худалдан авах хөрөнгийн хэмжээг батлах тухай" 14 дүгээр тогтоолын дагуу 2024 онд нийгмийн</p> |

|             |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |
|-------------|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|             |  |  |  |  | <p>даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс 300.0 тэрбум төгрөгөөр Засгийн газрын дотоод үнэт цаас худалдан авсан ба гэрээний дагуу 2025 онд үнэт цаасны хүүгийн орлогоор 27.0 тэрбум төгрөгийг хүлээн авч сангийн хөрөнгийг өсгөн арвижуулав.</p> <p>Мөн Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны төсвийн тухай хууль болон Засгийн газрын 2025 оны “Засгийн газрын болон Монголбанкны үнэт цаас худалдан авах хөрөнгийн хэмжээг батлах тухай” 192 дугаар тогтоолоор нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс Засгийн газрын урт хугацаат (нэг жил болон түүнээс дээш) бонд, Монголбанкны үнэт цаас худалдан авахад зарцуулах хөрөнгийн хэмжээг 2025 онд 300.0 (гурван зуун) тэрбум хүртэлх төгрөгөөр тус тус баталсан.</p> <p>Сангийн яамтай 2024 онд байгуулсан Засгийн газрын үнэт цаас худалдан авах гэрээний эхний 100.0 тэрбум төгрөгийн үнэт цаасны хугацаа дууссан тул гэрээнд нэмэлт өөрчлөлт оруулах 179/НД-106/25 дугаар гэрээг 2025 оны 11 дүгээр сарын 15-ны өдөр байгуулан 9.5 хувийн хүүтэйгээр 3 жилийн хугацаатайгаар сунгаж өгөөжийг нэмэгдүүлэв.</p> <p>Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дэргэдэх орон тооны бус Мэргэжлийн хороо, Олон нийтийн хяналтын зөвлөлийн дүгнэлтийг үндэслэн системийн нөлөө бүхий арилжааны 4 банканд 700.0 тэрбум төгрөгийг жилийн 15 хувийн хүүтэй, сар бүр хүү олгох нөхцөлтэйгөөр мөнгөн хадгаламж хэлбэрээр нэг жилийн хугацаатай байршуулж мэдээллийг олон нийтэд цахим хуудас болон пэйж хуудсаар мөн <a href="https://shilendans.gov.mn/">https://shilendans.gov.mn/</a> хуудаст байршуулан ил тод мэдээлсэн.</p> <p>Мөнгөн хадгаламжийн 2025 оны 05-11 дүгээр сарын хүү болох 61.2 тэрбум төгрөгийг холбогдох дансанд бүрэн хүлээн авч, банкуудтай тооцоо нийлэн баталгаажуулан ажиллав.</p> <p>Дээрх мэдээллийг <a href="http://www.ndaatgal.mn">www.ndaatgal.mn</a> вэб, <a href="http://shilen.dans.gov.mn">shilen.dans.gov.mn</a> цахим хуудас, байгууллагын цахим хуудас, фэйсвүүк, пэйж хаягаар мэдээлж ажиллав.</p> |      |
| НИЙТ ДУНДАЖ |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 95.8 |

