

ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

(2025.10.21)

№	Шийдвэрийн нэр, огноо	Зүйл заалтын дугаар	Зүйл, заалтын агуулга	Хэрэгжилтийн тайлан	Хэрэгжилтийн хувь	Тухайн заалтын хэрэгжилт	Хэрэгжээгүй шалтгаан
1	2	3	4	5	6	7	8
Монгол Улсын хууль							
1	2023.07.07 Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль	38.9	38.9.Энэ хуулийн 38.2-т заасан хяналт шалгалт хийх журмыг нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага батална.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн 38 дугаар зүйлийн 38.9-д “Энэ хуулийн 38.2-т заасан хяналт шалгалт хийх журмыг нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага батална” гэж заасны дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/298 дугаар тушаалаар “Нийгмийн даатгалын хяналт шалгалтын нэгдсэн журам”-ыг баталсан. Мөн газрын даргын 2025 оны А/299 дүгээр тушаалаар 2024 оны “Маягтуудын загварыг шинэчлэн батлах тухай” А/199 дүгээр тушаалын хавсралтад “Нийгмийн даатгалын хяналт шалгалт хийх томилолт”, “Хяналт шалгалтын баримт бичгийг танилцуулж гардуулан өгсөн тухай тэмдэглэл”, “Хяналт шалгалтын баримт бичгийг ирүүлэх хүсэлт”, “Хяналт шалгалтын баримт бичгийг хүлээлгэн өгсөн бүртгэл”-ийн загваруудыг нэмж шинэчлэн баталсан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/298, А/299 дүгээр тушаалаар баталсан “Нийгмийн даатгалын хяналт шалгалтын нэгдсэн журам”-д Захиргааны ерөнхий хуулийн 62 дугаар зүйл (Захиргааны хэм хэмжээний актын төсөлд санал авах)-ийн 62.4, 62.5-д тус тус заасны дагуу хэлэлцүүлгийг хийж, 21 аймаг, 9 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт төслийн загварыг хүргүүлж, зохион байгуулалтын нэгж, албан хаагчдаас саналыг авч нэгтгэсэн бөгөөд 2025 оны 03 дугаар сард 2 удаа, 6 дугаар сард 1 удаа, төвийн нийслэлийн 6 дүүргийн Захиргаа, хяналтын хэлтсийн дарга, байцаагч нарыг танхимаар, бусад аймаг, дүүргийн Захиргаа, хяналтын хэлтсийн дарга, байцаагчдыг цахимаар оролцуулан хэлэлцүүлэг зохион байгуулж ажилласан. Мөн “Нийгмийн даатгалын хяналт шалгалтын нэгдсэн журам”-ын төслийг олон нийтэд танилцуулж өлд иргэд, даатгуулагчдаас	100	Хэрэгжсэн	

				санал авахаар https://www.ndaatgal.mn/ сайтад 2025 оны 05 дугаар сарын 16-ны өдрөөс 2025 оны 06 дугаар сарын 26-ны өдрийг хүртэл байршуулж ирүүлсэн саналуудыг журмын холбогдох хэсгүүдэд тусгасан.			
2	2023.07.07 Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай	15.4	15.4.Энэ хуулийн 15.1.2-т заасан сул зогсолтын хугацааг ажил олгогчийн санал, холбогдох мэдээлэл, хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллагын дүгнэлтийг үндэслэн нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага тогтооно.	Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуулийн 15 дугаар зүйлийн 15.4 дэх хэсэгт заасны дагуу “Ажил олгогчийн үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогын улмаас учирсан хохирлыг арилгах хэвийн үйл ажиллагааг сэргээх зорилгоор сул зогссон хугацааг тогтоох журам”-ыг боловсруулах Ажлын хэсгийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/264 дүгээр тушаалаар байгуулсан. Ажлын хэсэгт Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн төв, Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбооны төлөөллүүд ажиллаж байгаа бөгөөд харилцан санал солилцож журмын төслийг боловсруулан, төслийг танилцуулах, хэлэлцүүлэх, иргэд олон нийтээс санал авах ажлыг зохион байгуулж байна. Энэхүү журам батлагдсанаар ажил олгогчийн үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогын улмаас сул зогссон хугацаанд үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын шимтгэлээс чөлөөлөх, ажил олгогчдод санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх боломж бүрдэх юм.	0	Хэрэгжээгүй	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн төв, Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбооны төлөөллүүдтэй хамтарсан ажлын хэсэг байгуулсан, журмын төслийг боловсруулан, төслийг танилцуулах, хэлэлцүүлэх, иргэд олон нийтээс санал авах ажлыг зохион байгуулж байгаа
Хэсгийн дундаж: 50 хувь							
Улсын Их Хурлын байнгын хорооны тогтоол							
3	2025.05.24 №03 Газрын тосны бүтээгдэхүүн	1.6	1.6. Нийгмийн даатгалын шимтгэлтэй холбоотой үүссэн маргааныг хууль	Тус компани нь Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт 2006 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн “Петрочайна дачин тамсаг” ХХК нэрээр нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөгч	100	Хэрэгжсэн	

	хуваах гэрээнээс Монгол Улсын хүртэх шр ашгийг нэмэгдүүлэх тухай		тогтоомжийн дагуу эцэслэн шийдвэрлэх, шаардлагатай бол холбогдох хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах;	байгууллагаар бүртгүүлэн өнөөдрийг хүртэл нийгмийн даатгалын шимтгэл төлж байна. “Петрочайна дачин тамсаг” ХХК нь 2016-2024 онд 5,338 монгол ажилтан, 2,542 гадаад ажилтан, нийт 7,880 ажилтныг албан журмын нийгмийн даатгалд хамруулан 164.5 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос нийгмийн даатгалын шимтгэлийг тооцож, нийт 36.3 тэрбум төгрөгийг нийгмийн даатгалын санд төвлөрүүлсэн. Түүнчлэн Улсын Их Хурлаас 2020 оны 04 дүгээр сарын 09-ний өдөр баталсан “Нийгмийн даатгалын шимтгэлээс чөлөөлөх, ажилгүйдлийн даатгалын сангаас дэмжлэг үзүүлэх тухай” хуулийн дагуу тус компани нь 2020-2021 онд 2.6 тэрбум төгрөгийн шимтгэлээс чөлөөлөгдсөн. Тус компанид 2015-2022 оны хооронд Нийслэлийн Нийгмийн даатгалын газар, Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Цагдаагийн ерөнхий газрын Эрүүгийн цагдаагийн албаас хийсэн хяналт шалгалтаар дараах зөрчлүүд илэрсэн байна. - 2015 онд Нийслэлийн Нийгмийн даатгалын газрын даргын баталсан “Хяналт шалгалтын ажлын удирдамж”-ийн дагуу хийсэн төлөвлөгөөт хяналт шалгалтаар “Петрочайна дачин тамсаг” ХХК-ийн 2013-2014 оны санхүүгийн баримтад Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж улсын байцаагчийн актаар нэр бүхий ажилтнуудад олгосон 4.2 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос дутуу тооцсон 979.1 сая төгрөгийн шимтгэл, 489.5 сая төгрөгийн алдангийг нөхөн төлүүлж илэрсэн төлбөр зөрчлийг бүрэн барагдуулсан. - 2016 онд Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын даргын баталсан “Хяналт шалгалтын ажлын удирдамж”-ийн дагуу хийсэн төлөвлөгөөт хяналт шалгалтаар “Петрочайна дачин тамсаг” ХХК-ийн 2005-2012 оны санхүүгийн баримтад Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж улсын байцаагчийн актаар нэр бүхий 125 ажилтанд олгосон 3.3 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос дутуу тооцсон 793.7 сая төгрөгийн шимтгэлийг нөхөн төлүүлж илэрсэн төлбөр зөрчлийг бүрэн барагдуулсан. - 2019 онд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан “Хяналт шалгалтын ажлын удирдамж”-ийн дагуу хийсэн хяналт шалгалтаар “Петрочайна дачин тамсаг” ХХК-ийн 2016-2018 оны			
--	--	--	---	---	--	--	--

				санхүүгийн баримтад Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж улсын байцаагчийн актаар нэр бүхий 4,404 ажилтанд олгосон 13.3 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос дутуу тооцсон 3.1 тэрбум төгрөгийн шимтгэл, 1.5 тэрбум төгрөгийн алдангийг нөхөн төлүүлж илэрсэн төлбөр зөрчлийг бүрэн барагдуулсан. - 2020 онд Цагдаагийн ерөнхий газрын Эрүүгийн цагдаагийн албаны шалгалтаар эрүүгийн хэрэг үүсгэж яллагдагчаар татаж “Петрочайна дачин тамсаг” ХХК-ийн 2019-2020 оны санхүүгийн баримтад Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгаж нэр бүхий 1,701 ажилтанд олгосон 6.3 тэрбум төгрөгийн цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос дутуу тооцсон 1.6 тэрбум төгрөгийн шимтгэл нөхөн төлүүлэх шийдвэр гарч Зөрчлийн хэрэг нээн харьяаллын дагуу Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт шилжүүлсэн ба өнөөдрийн байдлаар шүүхийн шатанд хянагдаж байна.			
Хэсгийн дундаж: 100 хувь							
Засгийн газрын тогтоол							
4	2025.02.26 №109 Ажил, амралтын цагийн зохицуулалтын тухай	1 дэх заалт	1. Монгол үндэстний уламжлалт баяр цагаан сар: билгийн тооллын хаврын тэргүүн сарын шинийн 1 тасарч, шинийн 2, 3-ны өдөр бямба, ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 03 дугаар сарын 03, 04, 05-ны өдрийн даваа, мягмар, лхагва гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амрааж, 2025 оны ажлын жилд багтаан нөхөж ажиллуулах зохицуулалт хийх;	Монголын үндэсний уламжлалт Цагаан сарын баярын өдрүүдээр амарсан 2025 оны 03 дугаар сарын 03-ны Даваа гарагийн ажлын өдрийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 14-ний өдрийн А/57 дугаар тушаалаар 03 дугаар сарын 16-ны өдрийн Ням гарагт, 2025 оны 03 дугаар сарын 04-ний Мягмар гарагийн ажлын өдрийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 25-ны өдрийн А/71 дүгээр тушаалаар 03 дугаар сарын 29-ний өдрийн Бямба гарагт тус тус аймаг, дүүргийн салбарын хэмжээнд шилжүүлэн ажиллав.	100	Хэрэгжсэн	
5	2025.04.16		1. Нийгмийн даатгалын сангийн	Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны Төсвийн тухай хууль, Засгийн газрын 2025 оны “Засгийн газрын болон Монголбанкны	100	Хэрэгжсэн	

	№192 Засгийн газрын болон Монголбанкны үнэт цаас худалдан авах хөрөнгийн хэмжээг батлах тухай	1 дэх заалт	чөлөөт үлдэгдлээс Засгийн газрын урт хугацаат /нэг жил болон түүнээс дээш/ бонд, Монголбанкны үнэт цаас худалдан авахад зарцуулах хөрөнгийн хэмжээг 2025 онд 300.0 /гурван зуун/ тэрбум хүртэлх төгрөгөөр баталсугай.	үнэт цаас худалдан авах хөрөнгийн хэмжээг батлах тухай” 192 дугаар тогтоолоор нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс Засгийн газрын урт хугацаат (нэг жил болон түүнээс дээш) бонд, Монголбанкны үнэт цаас худалдан авахад зарцуулах хөрөнгийн дээд хэмжээг 2025 онд 300.0 (гурван зуун) тэрбум хүртэлх төгрөгөөр тус тус баталсан. 2025 онд хөрөнгийн зах зээлийг дэмжих зорилгоор Засгийн газрын дотоод үнэт цаасыг хөрөнгийн биржээр нээлттэй худалдаж байгаа тул Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар уг арилжаанд үнэт цаасны компаниар зуучлуулан оролцох шаардлагатай болсон тул Засгийн газрын 2024 оны “Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг санхүүгийн хэрэгсэлд хөрөнгө оруулах журам”-д нэмэлт өөрчлөлт оруулах саналыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 16-ны өдрийн 01/1228 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн. (ГБХНХЯ-аас нэмэлт өөрчлөлтийг засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлэн батлуулахаар хүлээгдэж байна)			
6	2025.06.04 №279 Ажил, амралтын цагийн зохицуулалтын тухай	1 дэх заалт	1. Үндэстний их баяр наадам, Ардын хувьсгалын ойн баярын 2025 оны 07 дугаар сарын 12, 13-ны өдрүүд нь бямба, ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 07 дугаар сарын 16, 17- ны өдрийн лхагва, пүрэв гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амрааж, 2025 онд багтаан нөхөн ажиллуулах зохицуулалт хийх;	Үндэсний их баяр наадам, Ардын хувьсгалын ойн баярын 2025 оны 07 дугаар сарын 12, 13-ны өдрүүд нь Бямба, Ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 07 дугаар сарын 16.17-ны өдрийн Лхагва, Пүрэв гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амрааж, ажлын өдрийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 07 дугаар сарын 03-ны өдрийн “Ажил, амралтын өдөрт зохицуулалт хийх тухай” А/188 дугаар тушаалаар 2025 оны 07 дугаар сарын 05, 06-ны өдрүүдэд нөхөн ажиллав.	100	Хэрэгжсэн	
Хэсгийн дундаж: 100 хувь							
Ерөнхий сайдын захирамж							
7			3.9.Олон нийтэд ил тод болгохоор хуульд заасан мэдээллийг тухай бүр	Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамаарах нээлттэй мэдээллийг олон нийтэд хүргэх, тэдний мэдээлэл авах эрхийг хангах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын			

	2025.08.13 №64 Нийгэмд шударга ёсыг бэхжүүлэх, авлига, албан тушаалын гэмт хэрэгтэй тэмцэх талаар авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай	3.9,5 дахь заалт	байгууллагын цахим хуудсанд нээлттэй байршуулж, тогтмол шинэчилж байгаа эсэхэд хяналт тавих ажлыг зохион байгуулах;	даргын 2024 оны “Нээлттэй өгөгдөл байршуулах төлөвлөгөө, хуваарь батлах тухай” А/20 дугаар тушаалыг баталсан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т нээлттэй мэдээллийг хугацаанд нь үнэн зөв, хуулийн хугацаанд бодитой байршуулж, шинэчилж байгаа эсэх (нээлттэй мэдээллийн ил тод байдал)-д Дотоод аудит, мониторингийн газар тогтмол хяналт тавьж ажилладаг бөгөөд мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдалд улирал бүр хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийж байна. Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсандаа 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор бүрэн байршуулж илгээсэн бөгөөд салбарын хэмжээнд 2025 оны 3 дугаар улирлын урьдчилсан байдлаар хийсэн хяналт-шинжилгээгээр байгууллагын цахим хуудсанд мэдээлэл байршуулалт Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хэмжээнд 100 хувийн гүйцэтгэлтэй, салбарын хэмжээнд 79.9 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. Үүнд: - Чиг үүрэг, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 70.2 хувь; - Хүний нөөц талаар мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 73.6 хувь; - Төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 91.8 хувь; - Үзүүлж байгаа үйлчилгээний талаарх мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 74.8 хувь; - Бусад мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 89.3 хувьтай байна. Мөн мэдээлэл байршуулалтыг 4 шалгуур үзүүлэлт (мэдээллийн хүртээмжтэй байдал, хугацаандаа нийтлэгдсэн байдал, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал, эх сурвалжийн тодорхой байдал)-ээр үнэлэхэд 73.0 хувьтай байна. Нээлттэй мэдээллийн нэгдсэн систем (Shilen.gov.mn)-д байршуулах нээлттэй мэдээллийг 2025 оны 09 дүгээр сарын 10-ны өдрийн дотор байршуулах талаарх албан бичгийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны “Ажил зохион байгуулж, тайлан мэдээ ирүүлэх тухай” 02/2092 дугаар албан бичгээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлж ажиллав.	100	Хэрэгжсэн	
--	--	---------------------------------	--	--	------------	------------------	--

		5. Авлигатай тэмцэх хүсэл зориг, хүчин чармайлтыг манлайлж, ил тод байдлыг бэхжүүлэн, бүх түвшинд шударга ёсыг эрхэмлэж, авлига, албан тушаалын гэмт хэрэг, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллах;	Нийгмийн даатгалын байгууллагын авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/109 дүгээр тушаалаар 3 зорилт, 18 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр баталж, хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна. Төлөвлөгөөнд Авлигатай тэмцэх хүсэл зориг, хүчин чармайлтыг манлайлах, бүх түвшинд шударга ёсыг эрхэмлэж, авлига, албан тушаалын гэмт хэрэг, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллах талаар дараах арга хэмжээг зохион байгуулан ажиллав. Үүнд: - Авлигатай тэмцэх газраас авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх талаар бэлтгэн гаргасан видео контент, нийтлэл, зурагт хуудас, нэвтрүүлэг, мэдээ бүхий 42 (давхардсан тоогоор) мэдээллийг тухай бүр нь Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын мэдээллийн самбар, албан ёсны цахим хуудсаар дамжуулан нийгмийн даатгалын салбарын албан хаагчид болон иргэд, даатгуулагчдад сурталчлан ажиллав. - Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг мэдээлэн сурталчлах “Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110” мэдээллийн самбарын тухай бүр шинэчилж, тогтмол ажиллуулах арга хэмжээний хүрээнд Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээд 31 самбарыг ажиллуулан самбарын мэдээллийг тухай бүр шинэчилж ажиллав. - <i>Шүгэл үлээхийг дэмжих зорилгоор мэдээлэл өгөх, хамгаалалтын арга хэлбэр, ач холбогдлын талаар албан хаагч, олон нийтэд сурталчлах арга хэмжээний хүрээнд</i> ✓ “Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110” мэдээллийн самбар Авлигын талаарх мэдээлэл өгөх сувгууд буюу Нийгмийн даатгалын байгууллагын дугаар, Авлигатай тэмцэх газрын 110 дугаар, Нийгмийн даатгалын байгууллагын Эрх бүхий албан тушаалтны мэдээллийг тус бүр байршуулав; ✓ Газрын албан хаагч нарт зориулсан санал хүлээн авах хайрцаг, албан хаагчдад зориулсан дотоод сургалтаар шүгэл үлээхийг дэмжих, аливаа хэлбэрээр хавчин гадуурхахгүй байх талаар томилох эрхий бүхий албан тушаалтан нар уриалан шүгэл үлээхийг дэмжихээ илэрхийлэв; ✓ Иргэд, даатгуулагчдад зориулсан Нийгмийн даатгалын байгууллагын цахим хуудас, цахим сүлжээгээр дамжуулан шүгэл үлээх боломжтой талаар богино хэмжээний видео бичлэг, постерыг бэлтгэн олон нийтийн сүлжээнд байршуулан ажиллав.		Хэрэгжсэн	
--	--	---	--	--	-----------	--

			- Нийгмийн даатгалын байгууллага болон хувийн хэвшлийн байгууллага хооронд байгуулж буй аливаа гэрээ, хэлэлцээрт авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх талаар зохицуулалт тусгах арга хэмжээний хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын арилжааны банкуудтай 2025 онд байгуулсан “Хамтран ажиллах гэрээ, бусад байгууллагатай хийсэн Хамтран ажиллах гэрээ, Санамж бичиг, Хөдөлмөрийн гэрээ, Ажил гүйцэтгэх гэрээ, Хөлсөөр ажиллах, Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлээс 2025 онд банкны системд нөлөө бүхий арилжааны банканд 700.0 тэрбум төгрөгийн мөнгөн хадгаламж байршуулах гэрээ зэрэг бусад байгууллага, албан тушаалтантай байгуулсан 83 гэрээ, хэлцэл, санамж бичигт “Талууд авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байна” гэх заалтыг тусган Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар авлигаас ангид байхаа илэрхийлэн ажиллав. - Нийгмийн даатгалын цахим үйлчилгээг өргөжүүлэх замаар албан тушаалтнаас хамаарах нөлөөллийг багасгах, эрсдэлд өртөх магадлал, боломжийг бууруулах арга хэмжээний хүрээн дараах ажлыг хэрэгжүүлээд байна. Үүнд: - Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг даатгуулагчийн эрэлт, хэрэгцээнд нийцүүлэн, их өгөгдөлд тулгуурлан, цаг хугацаа, орон зайнаас үл хамааран цахимаар авах боломжийг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд “Цахим шилжилт, их өгөгдөлд суурилсан нийгмийн даатгалын үйлчилгээний цахимжуулалтын дунд хугацааны хөтөлбөр”-ийг боловсруулан Газрын даргын зөвлөлийн хурлаар 2 удаа хэлэлцүүлэн, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/138 дугаар тушаалаар батлав. - Тухайн жилд Нийгмийн даатгалын байгууллагаас авлига ашиг сонирхлын зөрчил үүсэн тухай эрх бүхий байгууллагаас шаардлага хүргүүлсэн, ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэсэн, үүссэн байж болзошгүй тохиолдолд зөрчлийг таслан зогсоох арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллах арга хэмжээний хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдрийн 01/1081 дугаар албан бичгээр “Улсын байцаагч нарын хувийн ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэсэн байж болзошгүй үйлдлийг шалгуулах тухай” албан бичиг, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 14-ний өдрийн 01/1201 дугаар албан бичгээр “Баримт шалгуулах, хууль зөрчсөн байж болзошгүй тухай”			
--	--	--	--	--	--	--

				албан бичгийг тус тус Авлигатай тэмцэх газарт, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 19-ний өдрийн “Хуурамч бичиг баримт үйлдсэн эсэхийг тогтоолгох тухай” 01/1237 дугаар албан бичгийг Чингэлтэй дүүргийн Цагдаагийн газарт шалгуулахаар хүргүүлэн ажиллав. - “Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2025 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө”-ний биелэлтийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 06 дугаар сарын 25-ны өдрийн 01/743 дугаар албан бичгээр Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлэн ажиллав. - Нийгмийн даатгалын байгууллага, Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран Аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүд, Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын магадлагч эмч нарт зориулан “Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, авлигын гэмт хэрэг, түүний ойлголт”, “Авлигын гэмт хэрэг ба авлигын хор хөнөөл” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 05 дугаар сарын 12, 28-ны өдрүүдэд зохион байгуулав. Сургалтад нийт 285, танхимаар 35, цахимаар 250 албан хаагч хамрагдав. - Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран “Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх нь” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 10 дугаар сарын 03-ны өдөр зохион байгуулсан бөгөөд сургалтад Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын удирдлага болон нягтлан бодогч нийт 18 албан хаагч хамрагдав.			
Хэсгийн дундаж: 100 хувь							
Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл							
8	2025.01.14 №3 “Монгол бичгийн		12.5 Монгол хэлний тухай хуулийн 7.2-т заасны дагуу 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн төрийн болон нутгийн өөрөө удирдах байгууллага албан хэргээ крилл болон үндэсний бичгээр хөтлөн явуулах болсон тул уг	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Сургалт зохион байгуулах тухай” А/07 дугаар тушаал, НД-10/25 дугаартай “Сургалтын гэрээ”-нд үндэслэн 2025 оны 01 дүгээр сарын 13-наас 02 дугаар сарын 26-ны өдрүүдэд үндэсний Монгол бичгийн 20 удаагийн хичээл буюу 40 академик цагийн сургалтыг танхимаар зохион байгуулж сургалтад Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 93 албан хаагчийг хамруулав. Сургалтыг “Тарвалин хийд”-ийн дэргэдэх шашины сургуулийн үндэсний монгол бичгийн багш Б.Базаррагчаа заан, Монгол бичгийн үүсэл, үндсэн болон нэмэлт зурлага, тоо бичих, эгшиг үсэг, эгшиг зохицох ёсон, зөөлөн, хатуу дэвсгэр үсгийн дүрэм, үсэг холбох,	100	Хэрэгжсэн	

	үндэсний хөтөлбөр-III” –ын хэрэгжилтийн талаар	12.5 дахь заалт	асуудлаар холбогдох байгууллагуудад “Зөвлөмж” хүргүүлж, хэрэгжилтийг нэглсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангаж, хяналт тавьж ажиллах;	төсгөх дүрэм, гадаад үг тэмдэглэх, дагавар, тийн ялгалын нөхцөл, монгол бичгийн фонт суулгах, ашиглах, дадлага ажлуудыг гараар бичих, компьютерээр бичих, гэрийн даалгавар, багаар ажиллуулан, тухай бүр шалган үнэлгээ өгч ажиллав. Нийт албан хаагчид дундаас дээш түвшинд Монгол бичигтэй болсон. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар албан бичиг, тушаалыг 2025 оны 01 дүгээр сараас эхлэн Монгол бичгээр давхар хөтлөн явуулж байна.			
9	2025.07.23 №09 Улсын хэмжээнд хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөрийн салбар дундын уялдааг хангах талаар 2026 оны төсвийн төсөлд тусгах саналын тухай	5 дахь заалт	5. Төрийн үйлчилгээг хүнд суртал, чирэгдэлгүй, шуурхай үзүүлэх, цахимжуулж ажиллах;	1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/138 дугаар тушаалаар “Цахим шилжилт, их өгөгдөлд суурилсан нийгмийн даатгалын үйлчилгээний цахимжуулалтын дунд хугацааны хөтөлбөр”, 2025-2028 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг баталсан. Дээрх хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд “Нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн системд 2025 онд хийгдэх хөгжүүлэлтийн ажлын төлөвлөгөө”-г баталж хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна Нийгмийн даатгалын байгууллагаас иргэд, ажил олгогч, даатгуулагчдад нийт 75 төрлийн үйлчилгээ үзүүлж байгаагаас 46 төрлийн үйлчилгээг бүрэн цахимжуулаад байна. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Цахим үйлчилгээ нэвтрүүлэх тухай” А/253 дугаар тушаалаар хөдөлмөрийн чадвар алдсаны /мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний/ тэтгэвэр тогтоолгох цахим хүсэлт авах боломжийг даатгуулагчийн программ / https://portal.ndaatgal.mn/#/landing/ -д бүрдүүлэн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэвтрүүлж хүсэлтийг хүлээн авч тэтгэвэр тогтоох үйл явцыг хэрэгжүүлж байна. Мөн байцаагч ажилтнуудын ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, үйлчилгээг шуурхай, чирэгдэлгүй хүргэх зорилгоор 330 сумын нийгмийн даатгалын байцаагч, ажилтнуудын үйл ажиллагаанд SICOS системийг нэвтрүүлж, мэдээллийн нэгдсэн системээр дамжуулан иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчдод үйлчилгээ үзүүлэх боломжийг бүрдүүлсэн. Цаашид нийгмийн даатгалын үйлчилгээг даатгуулагчийн эрэлт, хэрэгцээнд нийцүүлэн, их өгөгдөлд тулгуурлан, цаг хугацаа, орон зайнаас үл хамааран цахимаар авах боломжийг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд олон хүүхэдтэй эхийн нөхцөлөөр тогтоох өндөр нас, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр, нас барсан даатгуулагчийн ар	100	Хэрэгжсэн	

				гэрт олгох тэтгэмжийг иргэнээс баримт бичиг шаардахгүйгээр цахимжуулах бэлтгэл ажлыг ханган ажиллаж байна.			
10	2025.08.06 №11 Төрийн жинхэнэ албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн тайлан, үнэлгээг олон нийтэд ил тод, нээлттэй болгох талаар	9.1 дэх заалт	1. Төрийн жинхэнэ албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн 2024 он болон 2025 оны эхний хагас жилийн тайлан, үнэлгээг байгууллагын цахим хуудсанд 2025 оны 08 дугаар сарын 20-ны өдрийн дотор байршуулан олон нийтэд ил тод, нээлттэй болгох;	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрууд төрийн жинхэнэ албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн 2024 оны хагас, бүтэн жил, 2025 оны эхний хагас жилийн тайлан, үнэлгээг байгууллагын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т 2025 оны 08 дугаар сарын 20-ны өдрийн дотор бүрэн байршуулсан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хэмжээнд 2024 оны эхний хагас жилээр 57 албан хаагч, 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 78 албан хаагч, 2025 оны хагас жилийн байдлаар 85 албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийн тайлан болон үнэлгээг олон нийтэд ил тод, нээлттэй байршуулж ажиллав.	100	Хэрэгжсэн	
11	2025.08.06 №11 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 29.1 дэх хэсгийн хэрэгжилтийн талаар	9.7 дахь заалт	9.7 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 29.1 дэх хэсгийн хэрэгжилттэй холбоотой нийтийн мэдээллийн систем үүсгэхийн өмнө, төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулахад цахим хөгжил, харилцаа холбооны асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагаар зөвлөмж, дүгнэлт гаргуулж байх;	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулахтай холбоотой ажил гараагүй бөгөөд гарсан тохиолдолд Цахим хөгжил, иноваци, харилцаа холбооны яамны холбогдох газраас зөвлөмж, дүгнэлт гаргуулж ажиллах болно.	-	Хугацаа болоогүй	
	2025.09.02 №15		1.1. Удаашралтай, гүйцэтгэл нь хангалтгүй байгаа үүрэг,	Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны 07 дугаар сарын 25-ны өдрийн 04 дүгээр албан даалгаврын дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 08 дугаар сарын 27-ны өдрийн		Хэрэгжсэн	

12	Ерөнхий сайдын 2025 оны 1, 2, 3, 4 дүгээр албан даалгаврын хэрэгжилтийн явц, үр дүнгийн талаар	1.1, 1.2 дахь заалт	даалгаврын хэрэгжилтийг эрчимжүүлж, шуурхай зохион байгуулах;	“Төлөвлөгөө батлах тухай” А/221 дүгээр тушаалаар “Ерөнхий сайдын албан даалгаврыг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө”-г батлуулан хэрэгжилтийг сар бүрийн 25-ны өдрийн дотор ирүүлж байхаар Хяналт шалгалтын газрын даргын 2025 оны 08 дугаар сарын 27-ны өдрийн 08/1981 дүгээр албан бичгийг аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудад хүргүүлсэн. Тус төлөвлөгөөнд 2 чиглэлээр 9 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан байна. Дээрх албан даалгаврын хэрэгжилтийг эрчимжүүлж, тухайн өгөгдсөн үүрэг даалгаварт чиглэсэн ажлыг зохион байгуулж байгаа боловч зарим нэгжүүдэд хэрэгжилт хангалтгүй байгаа үүрэг даалгаврууд байна. Иймд өгөгдсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр зохион байгуулалтын нэгжийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт үүрэг даалгавар өгч ажиллаж байна.	100		
			1.2. Хамтран хэрэгжүүлэхээр даалгасан үүрэг, даалгаврыг биелүүлэхдээ ажлын уялдаа, холбоог сайжруулж, харилцан мэдээлэл солилцон, нягт хамтран ажиллах;	Ерөнхий сайдын 2025 оны 06 дугаар сарын 18-ны өдрийн 01 дүгээр албан даалгавар нь 2 хэсэг, 13 заалт, Ерөнхий сайдын 2025 оны 07 дугаар сарын 25-ны өдрийн 04 дүгээр албан даалгавар нь “Иргэн, төвтэй, чадварлаг, мэргэшсэн, бүтээмжтэй төрийн албыг төлөвшүүлэх, төрийн албаны шинэтгэлийг эрчимжүүлэх чиглэл”-ийн хүрээнд 5 заалт, мөн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд өгөгдсөн даалгавар нийгмийн даатгалын салбарт хамаарах асуудлаар тусгагдсан 3 заалт байна. Дээрх албан даалгаврын хэрэгжилтийн хувьд нэгжүүд хамтран хийх, мэдээлэл солилцох чиглэлээр ажиллаж, тухайн арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн тодорхой арга хэмжээнүүдийг авч хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.			
13	2025.09.02 №15 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд Заасан нээлттэй		1. Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсандаа болон нээлттэй мэдээллийн системд 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд заасны дагуу олон нийтэд ил тод, нээлттэй мэдээлэхээр мэдээллүүдийг тухай бүрт нь www.shilen.gov.mn болон Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын www.ndaatgal.mn цахим хуудаст байршуулсан. Мөн Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын сошиал хаяг буюу фэйсбүүк хаягт Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд заасан мэдээллийг олон нийтэд хүргэх, танилцуулах, ил тод, нээлттэй шилэн ажиллах зорилгын хүрээнд постер мэдээллийг бэлтгэж байршуулж байна. Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамаарах нээлттэй мэдээллийг олон нийтэд хүргэх, тэдний мэдээлэл авах эрхийг хангах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2024	100	Хэрэгжсэн	

	мэдээллийн ил тод байдлын хэрэгжилтэд хийсэн 2024 оны үнэлгээний нэгдсэн тайлан	1 дэх заалт	дотор байршуулах; бүрэн	оны “Нээлттэй өгөгдөл байршуулах төлөвлөгөө, хуваарь батлах тухай” А/20 дугаар тушаалыг баталсан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т нээлттэй мэдээллийг хугацаанд нь үнэн зөв, хуулийн хугацаанд бодитой байршуулж байгаа эсэх (нээлттэй мэдээллийн ил тод байдал)-д Дотоод аудит, мониторингийн газар тогтмол хяналт тавьж ажилладаг бөгөөд мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдалд улирал бүр хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийж байна. Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсандаа 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор бүрэн байршуулж илгээсэн бөгөөд салбарын хэмжээнд 2025 оны 3 дугаар улирлын урьдчилсан байдлаар хийсэн хяналт-шинжилгээгээр байгууллагын цахим хуудсанд мэдээлэл байршуулалт Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хэмжээнд 100 хувийн гүйцэтгэлтэй, салбарын хэмжээнд 79.94 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. Үүнд: - Чиг үүрэг, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 70.2 хувь; - Хүний нөөц талаар мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 73.6 хувь; - Төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 91.8 хувь; - Үзүүлж байгаа үйлчилгээний талаарх мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 74.8 хувь; - Бусад мэдээллийн ил, тод нээлттэй байдал 89.3 хувьтай байна. Мөн мэдээлэл байршуулалтыг 4 шалгуур үзүүлэлт (мэдээллийн хүртээмжтэй байдал, хугацаандаа нийтлэгдсэн байдал, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал, эх сурвалжийн тодорхой байдал)-ээр үнэлэхэд 73.0 хувьтай байна. Мөн Нээлттэй мэдээллийн нэгдсэн систем (Shilen.gov.mn)-д байршуулах нээлттэй мэдээллийг 2025 оны 09 дүгээр сарын 10-ны өдрийн дотор байршуулах талаарх албан бичгийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны “Ажил зохион байгуулж, тайлан мэдээ ирүүлэх тухай” 02/2092 дугаар албан бичгээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлсэн.			
--	---	-------------	-------------------------	---	--	--	--

14	2025.09.10 №16 Иргэдээс төрийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлтийн 2025 оны эхний хагас жилийн тайлангийн талаар	3 дахь заалт	3.Иргэдээс гаргасан өргөдөл, гомдлын бүртгэл, ангилал, шийдвэрлэлтийг нэгдсэн мэдээллийн санд тухай бүр бүртгүүлж байх; 1. Нийгмийн даатгалын байгууллагад иргэд, даатгуулагчдаас ирүүлсэн санал хүсэлтийг дараах сувгуудаар хүлээн авч, тухай бүр цаг хугацаанд нь шийдвэрлэж байна. Үүнд: - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газарт нийт 824 өргөдөл, гомдол ирснээс 765 өргөдлийг шийдвэрлэж, хугацаа хэтэрсэн 11, хяналтад байгаа 48 өргөдөл гомдол байгаа ба шийдвэрлэлт 92.8 хувьтай байна. - Засгийн газрын Иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвд иргэд даатгуулагч, ажил олгогчдоос 3,349 санал хүсэлт, асуулт, гомдол ирснийг тухай бүр, хугацаанд нь шуурхай шийдвэрлэж ажилласан. Засгийн газрын Иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 дуудлагын төвд ирүүлсэн санал хүсэлтийн дийлэнх нь ажил олгогчид нийгмийн даатгалын шимтгэлээ хугацаанд нь төлөхгүй өр үүсгэсэн, ажилгүйдлийн тэтгэмж авагчдын тоо өссөн зэргээс шалтгаалан ажилгүйдлийн тэтгэмжээ авч чадахгүй байгаатай холбоотой гомдол байна. Мөн иргэд, даатгуулагчаас утсаар, цахимаар, чатбот мессенжерт холбогдож, санал хүсэлийг ирүүлж, мэдээлэл, зөвлөгөө авсан байна. Үүнд: - Аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудын “Callpro” утсанд нийт 469,359 дуудлага ирснээс 434,271 дуудлагад хариулж, алдсан дуудлага 35,088 байгаа бөгөөд нийт дуудлага алдалтын дундаж үзүүлэлт 7.5% байна. - Нийгмийн даатгалын Дуудлагын төвийн 7777-1289 утсаар нийт 77,749 дуудлага хүлээн авснаас 51,186 нь мэдээллийн ажилтантай холбогдсон, 26,563 нь автомат хариулагчаас мэдээлэл авсан байна. - Цахимаар www.ndaatgal.mn аппликейшний “Санал хүсэлт” булангаар дамжуулан 1,096 санал хүсэлт, sanal@ndaatgal.mn вэб хуудсаар 371, www.ndaatgal.mn вэбсайтын “Санал хүсэлт” булангаар 153,713 санал хүсэлт хүлээн авсан. - @sigomongolia чатбот мессенжерт нийт 46,704 санал ирснээс 24,547 нь автомат хариулагчаас, 13,980 зөвлөгөө авсан, Холбоос руу нэвтэрсэн 7580, тухайлсан санал хүсэлт нь 597 байна.	100	Хэрэгжсэн	
----	---	--------------	---	-----	-----------	--

				2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар, албан тушаалтанд 2025 оны 01 дүгээр улиралд, аймгийн Нийгмийн даатгалын газрууд, албан тушаалтанд 2024 оны 09 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 2024 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийг дуусталх хугацаанд, Засгийн газрын Иргэд, олон нийттэй харилцах төв 11-11 утсанд 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 06 дугаар сарын 06-ны өдөр хүртэлх хугацаанд иргэдээс ирүүлсэн 4,700 өргөдөл, гомдлын агуулга, бүтэц, чиг хандлага, шийдвэрлэлтийн чанар байдал, өргөдөл гомдолд тусгагдсан асуудлууд, түүнийг шийдвэрлэсэн байдлыг хамруулсан хяналт-шинжилгээ хийж гүйцэтгэсэн. Хяналт-шинжилгээ хийх явцад аймаг, дүүргийн Нийгмийн Нийгмийн даатгалын газрын албан хэрэг хөтлөлтийн үйл ажиллагаанд ашиглаж байгаа мэдээллийн систем, программын талаарх судалгааг гаргасан бөгөөд газрууд албан хэрэг хөтлөлтийн үйл ажиллагаанд Able, ERP, E-Doc, E-office зэрэг 1-3 программ хангамжийг ашиглаж байгаа хэдий ч Булган, Говьсүмбэр, Дорноговь, Өвөрхангай, Сэлэнгэ, Төв аймгийн Нийгмийн даатгалын газрууд өргөдөл гомдлын бүртгэлд программ ашигладаггүй, өргөдөл, гомдлын бүртгэлийн дэвтэрт бүртгэж хяналтын карт хөтөлсөн байна. Хяналт-шинжилгээгээр илэрсэн алдаа дутагдал, зөрчил, дүгнэлтийг гаргаж, цаашид авах арга хэмжээний саналыг удирдлагад танилцуулж хяналт-шинжилгээний дүн мэдээ, тайлан, үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэх зөвлөмжийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны 02/1681 дүгээр албан бичгээр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дотоод зохион байгуулалтын нэгжийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт тус тус хүргүүлсэн.			
15	2025.09.10 №16		1.1.Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн төслийг боловсруулахдаа тухайн асуудлаар өмнө нь гарсан шийдвэртэй утга агуулгын хувьд давхардуулан гаргахгүй байх, санхүү, төсвийн асуудлыг	Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын 2025 оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн ХЭГ/2738 дугаар албан бичгийн дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 14-ний өдрийн А/277 дугаар тушаалаар салбарын хэмжээнд мөрдөгдөж байгаа тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлтэд судалгаа хийж давхардал, хийдэл, зөрчлийг арилгах, уялдаа холбоог сайжруулах арга хэмжээ авах үүрэг бүхий Ажлын хэсэг байгуулан ажиллаж тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, биелэлтэд судалгаа хийж давхардал, хийдлийг илрүүлж, дүгнэлт, зөвлөмжийг боловсруулан ажиллаж байна.	100	Хэрэгжсэн	

	Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн 2025 оны эхний хагас жилийн хэрэгжилтэд хийсэн хяналт- шинжилгээний тайлангийн дүнгийн талаар	1.1, 1.2, 1.3, 1.4 дэх заалту уд	тусгасан, шалгуур үзүүлэлттэй, хэрэгжихүйц байхад анхаарах;			
			1.2.Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн хэрэгжилтийг өмнөх тайлант хугацааны биелэлттэй харьцуулж, салбарын хэмжээнд нэгтгэн, хүрсэн үр дүнг товч тодорхой, үнэн, зөв тайлагнах;	Монгол Улсын Засгийн газрын тогтоол, Ерөнхий сайдын захирамж, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Монгол Улсын Ерөнхий сайдын албан даалгавар, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол шийдвэрийн нийгмийн даатгалын салбарт хэрэгжүүлэхээр заасан хяналтад авсан зүйл, заалтуудын хэрэгжилтэд 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийв. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хяналтад Монгол Улсын Засгийн газрын тогтоол, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол нийт 18 шийдвэрийн 18 заалт байна. Үүнд: - 2024 онд хяналтанд авсан 9 шийдвэрийн 9 заалт; - 2025 онд хяналтанд авсан 9 шийдвэр 9 заалт; Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжиж буй хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг 96.5 хувиар үнэлж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн 01/1732 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв. Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийг тухай бүр хяналтад авч бүртгэх, мөн зохион байгуулалтын нэгжийн дарга, албан хаагчдад танилцуулж биелэлтийг журамд заасан хугацаанд ирүүлж байхыг тус зөвлөмж болгов.	Хэрэгжсэн	
			1.3.Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, үйл ажиллагааны зохицуулалтад шаардагдах төсөв хөрөнгийг шийдвэрлэх;	Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, үйл ажиллагаанд шаардагдах төсөв хөрөнгийг батлагдсан төсвийн хүрээнд тухай бүр шийдвэрлэж байна.	Хэрэгжсэн	
			1.4.Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн 2025 оны жилийн эцсийн хэрэгжилтийг	Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн 2025 оны жилийн эцсийн хэрэгжилтийг тайлагнахдаа салбар хоорондын уялдаа холбоог сайжруулж, хэрэгжилтийг тогтмол хянаж, үр дүнг нэмэгдүүлж	Хугацаа болоогүй	

			тайлагнахдаа салбар хоорондын уялдаа холбоог сайжруулж, хэрэгжилтийг тогтмол хянаж, үр дүнг нэмэгдүүлж ажиллах;	ажиллахыг нэгжийн бүх удирдлагуудад үүрэг болгон ажиллаж байна.			
16	2025.09.24 №18 Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн талаар	11.2 дахь заалт	1. “Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөө”-ний хэрэгжилтийг төлөвлөсөн зорилтот түвшинд хүргэх, эрчимжүүлэх, нөөцийг оновчтой хуваарилах арга хэмжээг шуурхай авч хэрэгжүүлэх;	Улсын Их Хурлын 2024 оны 35 дугаар тогтоолоор баталсан “Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөн”-д нийгмийн даатгалын чиглэлээр хэрэгжүүлэхээр “Хүний хөгжлийн бодлого” 3.4.1.1-д “Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн хэмжээг инфляцын түвшинтэй уялдуулан үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх” 1 арга хэмжээ тусгагдсан. Энэхүү арга хэмжээний хүрээнд Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуулийн 27 дугаар зүйлийн 27.1 дэх хэсэгт “Тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн хэмжээг өмнөх оны инфляцын жилийн дундаж түвшинтэй уялдуулж жил бүрийн 1 дүгээр сарын 1-ний өдрөөс эхлэн нэмэгдүүлнэ” гэж заасны дагуу Засгийн газрын 2024 оны “Тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх, тэтгэврийн доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай” 221 дүгээр тогтоолоор нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа болон цэргийн тэтгэвэр авагчийн авч байгаа тэтгэврийн хэмжээг 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 6 хувиар нэмэгдүүлж, бүрэн тэтгэврийн доод хэмжээг 689.0 мянган төгрөгөөр, хувь тэнцүүлэн тогтоосон тэтгэврийн доод хэмжээг 572.4 мянган төгрөгөөр тус тус шинэчлэн тогтоов. Уг тогтоолыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний хүрээнд тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэхэд шаардагдах 300.1 тэрбум төгрөгийн төсвийг Нийгмийн даатгалын сангийн 2025 оны Төсвийн тухай хуулиар батлуулж 505.6 мянган тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийг нэмэгдүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулсны дүнд дундаж тэтгэвэр 832.7 мянган төгрөгт хүрч 6 хувиар өссөн бөгөөд хэрэгжилт 2025 оны төлөвлөсөн зорилтот түвшинд бүрэн хүрсэн.	100	Хэрэгжсэн	2025 оны зорилтот түвшинд бүрэн хүрсэн
17	2025.09.24 №18 Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны	11.1 дэх заалт	1. Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх;	Улсын Их Хурлын 2024 оны 21 дүгээр тогтоолоор баталсан “Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр”, Засгийн газрын 2024 оны 218 дугаар тогтоолоор баталсан “Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө”-д нийгмийн даатгалын чиглэлээр хэрэгжүүлэхээр 2 бүлэг, 3 зорилго, 10 зорилт, 16 арга хэмжээ тусгагдсанаас Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамааралгүй буюу Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн	100	Хэрэгжсэн	

	хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хийсэн хяналт шинжилгээний дүнгийн талаар			хамгааллын яам хэрэгжүүлэх 5 арга хэмжээ, Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамаарах 2 зорилт бүхий 11 арга хэмжээ байна. Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд 2025 онд хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний эхний хагас жилийн хэрэгжилтэд хийсэн хяналт шинжилгээний дүнгээр хэрэгжиж дууссан 100 хувийн хэрэгжилттэй “Үр дүн гарсан” 1 арга хэмжээ, хугацаа дуусаагүй буюу хэрэгжиж байгаа цаашид үргэлжлүүлэн хэрэгжих 10 арга хэмжээ байна. Үүнд: - “Үр дүнтэй” буюу 85.7-100 хувийн хэрэгжилттэй 8 арга хэмжээ; - “Үр дүн хүлээгдэж байгаа” буюу 70.5-85.1 хувийн хэрэгжилттэй 3 арга хэмжээ; Хугацаа дуусаагүй буюу хэрэгжиж байгаа цаашид үргэлжлүүлэн хэрэгжиж байгаа зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийг эрчимжүүлж оны эцэст зорилто түвшинд бүрэн хүргэхээр ажиллаж байна.			
18	2025.09.24 №18 Төсвийн сахилга бат, хариуцлагыг чангатгах, төсвийн зарцуулалтын хяналтыг сайжруулах зорилгоор Монгол Улсын 2024 оны нэгдсэн төсвийн гүйцэтгэл, Засгийн газрын 2024 оны санхүүгийн нэгтгэсэн тайланд хийсэн	3 дахь заалт	3.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд ил тод, нээлттэй байхаар заасныг болон Төрийн болон албаны нууцын тухай хууль, журмыг зөрчин үндэслэлгүйгээр нууцалсан мэдээллийг ил болгох ажлыг шуурхай зохион байгуулах;	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2018 оны А/48 дугаар тушаалын 4 дүгээр хавсралтаар баталсан Нийгмийн даатгалын байгууллагын албаны нууцад хамаарах 12 төрлийн мэдээллийг албаны нууцад хамааруулсан үндэслэл, мэдээллийн хүрээнд үүсч хөтлөгдөж буй баримт бичгийн тоо, задруулах үрэгдүүлэх тохиолдолд салбарын болон төрийн байгууллагын ашиг сонирхол, үйл ажиллагаанд хэрхэн хохирол учруулах, төрийн нууцад хамаарах мэдээллийг задруулах нөхцөл хэрхэн бий болох талаарх тайлбар бүхий дэлгэрэнгүй судалгааг гаргаж Тагнуулын ерөнхий газарт Нийгмийн даатгалын газрын даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 08-ны өдрийн 01/1962 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн. Мөн уг жагсаалтад шинжилгээ хийж, шинэчлэн боловсруулах, бусад хууль тогтоомжоор хамгаалагдсан мэдээ, мэдээллийг ил болгох талаар дүгнэлт гаргах үүрэг бүхий Ажлын хэсгийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 10-ны өдрийн А/266 дугаар тушаалаар байгуулан ажиллаж, Ажлын хэсгээс гаргасан дүгнэлт, танилцуулгыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 17-ны өдрийн 01/2667 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.		Хугацаа болоогүй	

	аудитын тайлан, дүгнэлтийн мөрөөр						
19	2025.10.08 №20 16.4.Төрийн байгууллагууд ын ашиглаж байгаа цахим систем, мэдээллийн санд дүн шинжилгээ хийж, систем хоорондын уялдаа холбоог ханган, давхардлыг арилгах, төрөөс иргэд, аж ахуйн нэгж, байгууллагад үзүүлж байгаа цахим үйлчилгээг нэмэгдүүлэх ажлын хэрэгжилтийн талаар	1.2.3 дахь заалт	1. Эрхлэх асуудлын хүрээнд бүрдүүлсэн төрөлжсөн мэдээллийн сангийн мета- өгөгдлийг “Төрийн мета-өгөгдлийн нэгдсэн сан”-д бүртгүүлэх;	Үндэсний статистикийн хороотой хамтран ажиллаж, “Төрийн мета өгөгдлийн нэгдсэн сан”-д нийгмийн даатгалын өгөгдлийн сангийн мета мэдээллийг бүртгүүлсэн.	100	Хэрэгжсэн	
			2.Төрийн байгууллагуудын ашиглаж байгаа цахим систем болон мэдээллийн санг цахим систем (System.gov.mn)-д бүртгүүлэх;	Өгөгдсөн үүрэг даалгаврын дагуу нийгмийн даатгалын байгууллагад ашиглаж байгаа цахим систем болон мэдээллийн санг цахим систем (System.gov.mn)-д бүртгүүлэхээр бэлтгэж байна.		Хугацаа болоогүй	
			3.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.2 дахь хэсэгт заасны дагуу цахим хэлбэрээр үзүүлэх төрийн үйлчилгээг Төрийн үйлчилгээний нэгдсэн систем (e- mongolia.mn)-ээр үзүүлэх;	2025 оны 10 дугаар сарын 27-ны өдрийн байдлаар төрийн мэдээлэл солилцооны нэгдсэн “ХУР” системд нийгмийн даатгалын 60 гаруй төрлийн мэдээллийг нийлүүлж, төрийн үйлчилгээний нэгдсэн “e-Mongolia” системээр иргэд, даатгуулагчид болон ажил олгогчдод зориулсан 12 төрлийн 1 шатлалт үйлчилгээ (лавлагаа)-г хүргэж байна. Үүнээс даатгуулагчийн “Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн талаарх тодорхойлолт” үйлчилгээ нь “e-Mongolia” систем дэх хамгийн өндөр хандалттай үйлчилгээ болсон байна. Цаашид 2 шатлалт үйлчилгээнүүдийг “e-Mongolia” системээр хүргэхээр ажиллаж байна.		Хэрэгжсэн	
Хэсгийн дундаж: ... хувь							
Ерөнхий сайдын албан даалгавар							
	2025.06.18		Засгийн газрын үйл ажиллагаа шуурхай, тасралтгүй, тогтвортой байх зарчмыг хангаж ажлын хүрээнд:				

20	№01 Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай	Бүх заалт	1.1 Шинжлэх ухааны судалгаа, нотолгоонд суурилсан шийдвэр гаргаж, ард иргэдээ сонсон, итгэл, хүлээлт, шаардлагад нь нийцэж ажиллах; Эрх зүйн актуудыг гаргахдаа холбогдох хуулийг хэрэгжүүлэх, санал авах, судалгаа тооцоололд үндэслэн тухайн цаг үеийн асуудлыг судалж ажиллаж байна. Дээрх ажлын хүрээнд дараах ажлыг хийж гүйцэтгэлээ. Үүнд: 1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 07 дугаар сарын 02-ны өдрийн А/184 дүгээр тушаалаар “Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний талаарх сэтгэл ханамжийн судалгаа авах журам”-ыг шинэчлэн баталж иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчдоос авах нийгмийн даатгалын цахим үйлчилгээний талаарх сэтгэл ханамжийн судалгааны асуумжийг иргэний болон ажил олгогчийн портал систем (portal.ndaatgal.mn)-д байршуулан сар бүр дүнг нэгтгэн холбогдох арга хэмжээг авч ажиллав. Судалгаанд 2025 оны 3-9 дүгээр сарын хугацаанд 1,383 ажил олгогч, 3,287 иргэд, даатгуулагч оролцоод байгаа ба дийлэнх нь системийн хурд, найдвартай ажиллагааг сайжруулах, техникийн алдааг багасгах, процессын шат дамжлагыг цөөлөх, программ ашиглах талаарх хэрэглэгчдэд зориулсан дэлгэрэнгүй, ойлгомжтой заавар, мэдээллийг тогтмол хүргэх зэрэг санал ирүүлсэн байна. Программ хангамжид гарч байгаа алдааг засах, хөгжүүлэлт, сайжруулалт хийх, тогтворжуулах, бодлогын даалгавар боловсруулах, зөвлөгөө мэдээлэл өгөх, мэргэжил арга зүйгээр хангах, сургалт зохион байгуулах үүрэг бүхий Ажлын хэсгийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 06-ны өдрийн А/130 дугаар тушаалаар байгуулж иргэд, байгууллагад үзүүлж байгаа бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний алдааг засах, үйл ажиллагааг жигдрүүлэх, нэвтрээгүй буюу дутуу нэвтрүүлсэн бүтээгдэхүүнийг нэвтрүүлэх, судалгааны дүнд гарсан саналыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр ажлын хэсгийн гишүүдийг баг болгон үүрэгжүүлж, системийн сайжруулалт хийн, өөрчлөлт орсон тухай бүр албан хаагч нарт мэдээлэл зөвлөгөө, сургалт хийж ажиллав. 2. Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний болон ажлын байрны стандартын хэрэгжилтэд тандалт, судалгаа хийх зорилгоор нийслэлийн төвийн 6 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газраас үйлчилгээ авч байсан 164 иргэнээс асуумж судалгаа авч дүгнэв. Судалгааны дүнд үндэслэн Нийгмийн даатгалын газруудад зөвлөмж өгөв. 3. Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг даатгуулагчийн эрэлт хэрэгцээнд нийцүүлэн их өгөгдөлд тулгуурлан, цаг хугацаа орон	90	Хэрэгжсэн	
----	---	-----------	---	----	-----------	--

			зайнаас үл хамааран цахимаар авах боломжийг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд хиймэл, оюун ухаант чатботыг нийгмийн даатгалын байгууллагын дотоод албан хэрэглээ болон фэйсбүүк, цахим хуудасны хэрэглээнд тодорхой шат дараатайгаар нэвтрүүлэх, олон нийтэд чиглэсэн мэдлэгийн сангийн өгөгдлийг бэлтгэх, ажлын даалгавар боловсруулах, мэргэжил арга зүйгээр хангах ажлыг зохион байгуулах үүрэг бүхий ажлын хэсгийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/228 дугаар тушаалаар батлан ажиллаж байна. 4. Иргэд, даатгуулагчдад мэдээлэл зөвлөгөө өгөх, санал хүсэлт ийг авах дараах сувгуудыг ажиллуулснаар аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газруудын “Callpro” дуудлагын утсаар нийт 469,359 дуудлага ирснээс 434,271 дуудлагад хариулж, нийгмийн даатгалын Дуудлагын төвийн 7777-1289 утсаар нийт 77,749 дуудлага хүлээн авснаас 51,186 нь мэдээллийн ажилтантай холбогдсон, 26,563 нь автомат хариулагчаас мэдээлэл авч, Цахимаар www.ndaatgal.mn аппликейшний “Санал хүсэлт” булангаар дамжуулан 1,096 санал хүсэлт, sanal@ndaatgal.mn вэб хуудсаар 371, www.ndaatgal.mn вэбсайтын “Санал хүсэлт” булангаар 153,713 санал хүсэлт, @sigomongolia чатбот мессенжерт нийт 46,704 санал ирснээс 24,547 нь автомат хариулагчаас, 13980 зөвлөгөө авсан, Холбоос руу нэвтэрсэн 7580, тухайлсан 597 санал хүсэлтэд хариуг өгч ажиллав. Дээрх ирүүлсэн санал, хүсэлт, хэрэгцээ, шаардлагад нийцүүлэн нийгмийн даатгалын одоогийн дэд бүтцэд тулгуурлан иргэд, ажил олгогч, даатгуулагчдад нийт 75 төрлийн үйлчилгээ үзүүлж байгаагаас 46 төрлийн үйлчилгээг бүрэн цахимжуулаад байгаа бөгөөд цаашид үе шаттайгаар бүх үйлчилгээг бүрэн цахимжуулах чиглэлээр ажиллаж байна.		
		1.2 Төрийн бодлогын залгамж чанар, тогтвортой байдлыг ханган, салбарын удирдлагын манлайлалыг мэргэжлийн түвшинд хариуцлагатай хэрэгжүүлж, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн	Энэхүү арга хэмжээний хүрээнд дараах ажлыг хэрэгжүүлэн ажиллав. Үүнд: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын “Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөө”-г 2025 оны 03 дугаар сард хэлэлцэн баталж уг төлөвлөгөөнд Нийгмийн даатгалын салбарын “Ёс зүйн дүрэм”-ийг шинэчлэн батлах, сургалт зохион байгуулах, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ зэрэг 10 арга хэмжээг зохион байгуулахаар тусгаж, Төрийн албаны зөвлөлийн “Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналт” дэд системд байршуулав.	Хэрэгжсэн	

		хэм хэмжээг чанд сахиж ажиллах;	- Төлөвлөгөөнд тугасны дагуу Нийгмийн даатгалын салбарын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагч нар, Нийгмийн даатгалын даргын зөвлөлийн гишүүд, Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын албан хаагч нарт нийт 7 удаагийн “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж танхимаар 380, цахимаар 950 гаруй албан хаагчийг хамруулав. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хороонд 2025 онд ирүүлсэн 6 гомдол мэдээллийг шалгаж, 2 албан хаагч зөрчил гаргасан талаарх дүгнэлтийг Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны 04, 06 дугаар дүгнэлтээр томилох эрх бүхий албан тушаалтанд хүргүүлэн ажиллав. - Сургалт, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хорооны нэг гишүүн сургагч багшаар, Дэд хорооны дарга болон нэг гишүүн Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан “Төрийн албаны шинэчлэл” хэлэлцүүлэгт оролцов. - Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан Төрийн албан хаагчийн зарчмаар “Төрийн албан хаагч бид” гэх постер хийж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын цахим хуудас, 30 нэгжийн цахим хуудаст байршуулан түгээн ажиллав.			
		1.3 Сахилга, хариуцлагыг өндөржүүлж, бүх шатанд төсвийн хэмнэлтийн горимыг сахин, үр ашиггүй зардлыг танах, төрийн байгууллагын бүтэц, чиг үүргийн давхардлыг арилгаж, орон тоог үе шаттай цөөлөх;	<i>Сахилга, хариуцлагыг өндөржүүлэх ажлын хүрээнд</i> 1 аймгийн Нийгмийн даатгалын газрын даргыг Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 8.1.3 “бусдын бие эрхтний онцлогийг зохисгүй үг, үйлдлээр илэрхийлэхийг цээрлэх, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний өөрийгөө илэрхийлэх үйлдлийг даган дуурайхгүй байх, ёс бус үг, хэллэг хэрэглэхгүй байх”, 8.2.8 “албан үүргээ гүйцэтгэж байхдаа болон ажлын байранд согтууруулах ундаа хэрэглэх” заалтуудыг зөрчсөн тул Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны Б/92 дугаар тушаалаар ажлаас халах Сахилгын болон ёс зүйн хариуцлага, 1 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын даргыг Төрийн албаны тухай хуулийн 37, 39 дүгээр зүйлд заасан удаа дараа хуульд нийцээгүй шийдвэр гаргасан, ажлын байрны дарамт үзүүлсэн нь тогтоогдсон тул Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны Б/24 дүгээр тушаалаар Төрийн албанаас халах сахилгын шийтгэл тус тус ногдуулсан. <i>Бүх шатанд төсвийн хэмнэлтийн горимыг сахин, үр ашиггүй зардлыг танах, төрийн байгууллагын бүтэц, чиг үүргийн давхардлыг арилгаж, орон тоог үе шаттай цөөлөх ажлын хүрээнд</i> Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны		Хэрэгжсэн	

				“Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагын орон тооны дээд хязгаар, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын бүтэц, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрийг шинэчлэн батлах тухай” А/163 дугаар тушаалаар Нийгмийн даатгалын байгууллагын нийт 1,477 орон тоог 1,341 буюу 136 орон тоогоор цомхотгов.			
			1.4 Ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх төлөвлөгөө гарган, цахим шилжилтийг эрчимжүүлэх, салбарын онцлогт нийцсэн инноваци, шинэ технологийг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн, шийдвэр гаргалтад хиймэл оюун ухаан, их өгөгдлийг ашиглах:	Ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх төлөвлөгөө гарган, цахим шилжилтийг эрчимжүүлэх, салбарын онцлогт нийцсэн инноваци, шинэ технологийг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн, шийдвэр гаргалтад хиймэл оюун ухаан, их өгөгдлийг ашиглах чиглэлээр дараах ажлуудыг хийж байна. Үүнд: 1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/138 дугаар тушаалаар “Цахим шилжилт, их өгөгдөлд суурилсан нийгмийн даатгалын үйлчилгээний цахимжуулалтын дунд хугацааны хөтөлбөр”, 2025-2028 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө-г баталсан. Дээрх хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд “Нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн системд 2025 онд хийгдэх хөгжүүлэлтийн ажлын төлөвлөгөө”-г баталж хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. 2. Нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн цогц системийг 2024 оны 1 дүгээр сараас эхлэн үе шаттайгаар шинэчлэн нэвтрүүлж байна. Энэхүү систем нь уян хатан, динамик технологид суурилсан бүтээмж өндөртэй систем бөгөөд бодит цагийн (real-time online) өгөгдлийн санг бүрдүүлж, иргэд, даатгуулагчид, ажил олгогч болон харилцагч байгууллагуудад шуурхай, найдвартай үйлчилгээг бодит цагийн горимоор үзүүлэх боломжийг бүрдүүлсэн Монгол Улсын хэмжээнд ашиглагдаж буй томоохон мэдээллийн систем юм. 3. Нийгмийн даатгалын байгууллагаас иргэд, ажил олгогч, даатгуулагчдад нийтдээ 75 төрлийн үйлчилгээ үзүүлж байгаагаас 46 төрлийн үйлчилгээг бүрэн цахимжуулаад байна. 4. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Цахим үйлчилгээ нэвтрүүлэх тухай” А/253 дугаар тушаалаар хөдөлмөрийн чадвар алдсаны /мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний/ тэтгэвэр тогтоолгох цахим хүсэлт авах боломжийг даатгуулагчийн программ /https://portal.ndaatgal.mn/#/landing/-д бүрдүүлэн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэвтрүүлж хүсэлтийг хүлээн авч тэтгэвэр тогтоох үйл явцыг хялбарчилав.		Хугацаа болоогүй	

			5. Байцаагч ажилтнуудын ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, үйлчилгээг шуурхай, чирэгдэлгүй хүргэх зорилгоор 330 сумын нийгмийн даатгалын байцаагч, ажилтнуудын үйл ажиллагаанд SICOS системийг нэвтрүүлж, мэдээллийн нэгдсэн системээр дамжуулан иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчдод үйлчилгээ үзүүлэх боломжийг бүрдүүлэв. 6. Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд “Төсөв, гүйцэтгэл” төрлийн “Цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий зарлагын мөнгөн гүйлгээ” цэс дэх мэдээллийг мэдээлэхэд цаг хугацаа их шаардагддаг тул албан хаагчдын ажлын ачааллыг бууруулах, ажил олгогч, даатгуулагч, иргэдийг үнэн зөв бодит мэдээллийг үнэн зөв, цаг хугацаанд түргэн шуурхай хүргэх зорилгоор дээрх мэдээллийг Шилэн дансны цахим хуудаст автоматаар оруулах (роботжуулах) үйл ажиллагааг эхлүүлэв.		
		1.5 Улс төрөөс ангид чадахуйн зарчимд суурилсан хүртээмжтэй, шуурхай, хариуцлагатай төрийн албыг бэхжүүлж, хүнд суртал, шат дамжлагыг эрс бууруулах бодитой ажлыг зохион байгуулан, тодорхой ахиц гаргаж, үр дүнг тайлагнах:	Төрийн албыг бэхжүүлж, хүнд суртал, шат дамжлагыг бууруулах ажлын хүрээнд иргэд даатгуулагч, ажил олгогчдод цахимаар мэдээллээ хурдан шуурхай авах, үйлчлүүлэх боломжийг бүрдүүлэн цахим үйлчилгээнүүдийг нэвтрүүлэн ажиллав. Үүнд: - Иргэд, ажил олгогч, даатгуулагчдад нийт 75 төрлийн үйлчилгээ үзүүлж байгаагаас 46 төрлийн үйлчилгээг бүрэн цахимжуулав.<u>Тухайлбал:</u> ✓ Иргэд даатгуулагч, ажил олгогчид зориулсан “Иргэний болон ажил олгогчийн портал систем” /Portal.ndaatgal.mn/ -ээр сайн дураар даатгуулагч нь сайн дурын гэрээ байгуулах /5 төрөл/; ✓ Шимтгэл төлөх, жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж, хөдөлмөрийн чадвараа түр алдсаны тэтгэмж болон тэтгэвэр, ҮОМШӨ хөдөлмөрийн чадвараа түр алдсаны тэтгэмжийн хүсэлтийг илгээх; ✓ Лавлагаа тодорхойлолт авах, мөнгөжүүлсэн орлогын дүнгээ харах зэрэг үйлчилгээнүүдийг цахимаар авч байна. ✓ Мөн Portal.ndaatgal.mn системээр ажил олгогч нь ажилтны тушаалын мэдээллийг бүртгэх, нийгмийн даатгалын шимтгэлийн тайлангаа илгээх, шимтгэл төлөлтийн лавлагаа тодорхойлолтоо авах, албан журмаар даатгуулагчийн хөдөлмөрийн чадвараа түр алдсаны тэтгэмжийн хүсэлт илгээх зэрэг үйлчилгээг цахимаар авч байна. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Цахим үйлчилгээ нэвтрүүлэх тухай” А/253 дугаар тушаалаар	Хэрэгжсэн	

			хөдөлмөрийн чадвар алдсаны /мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний/ тэтгэвэр тогтоолгох цахим хүсэлт авах боломжийг даатгуулагчийн программ /https://portal.ndaatgal.mn/#/landing/-д бүрдүүлэн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэвтрүүлж хүсэлтийг хүлээн авч тэтгэвэр тогтоож байна. - Төрийн үйлчилгээний E-Mongolia нэгдсэн порталаар иргэд даатгуулагч, ажил олгогч нийгмийн даатгалын 12 төрлийн лавлагаа тодорхойлолтыг цахимаар авч байна.		
		1.6 Эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарах зарим чиг үүрэг, ажил үйлчилгээг хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлэх бодитой арга хэмжээг авч, хэрэгжүүлэх:	1.Чингис хаан банк ХХК, Капитал банк ХХК-иас авах нийгмийн даатгалын сангийн авлагыг бүрэн барагдуулахад төлбөр авагчийн хууль ёсны эрх, ашиг сонирхлыг хамгаалан эрүү, иргэн, захиргааны анхан болон давж заалдах шатны шүүх, Улсын дээд шүүх, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагаанд болон төрийн бусад байгууллагад төлөөлөх өмгөөллийн хуулийн этгээдээс хууль зүйн туслалцаа авахаар Төрийн худалдан авах ажиллагааны цахим системээр хууль зүйн мэргэжлийн туслалцаа үзүүлэх хуулийн этгээдийг сонгон шалгаруулж, тендер шалгаруулалтын баримт бичгийн бүх шаардлагыг хангасан Дэлгэрэнгүй хууль НҮТББ-тэй “Хууль зүйн мэргэжлийн туслалцаа үзүүлэх үйлчилгээ” үзүүлэх НДЕГ/20250103001 дугаартай гэрээ байгуулж, нарийвчилсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлан гүйцэтгүүлж байна. (Гэрээний хэрэгжилтийн хугацаа дуусгавар болох болоогүй	Хугацаа болоогүй	СБХОГ-аас бусад газар мэдээлэл ирүүлээгүй
		1.7 Салбарын хэмжээнд нэн тулгамдсан шийдвэрлэх зайлшгүй шаардлагатай асуудлыг Засгийн газрын 100 хоногийн төлөвлөгөөнд тусгуулан шуурхай шийдвэрлэх:	Засгийн газрын 100 хоногийн төлөвлөгөөнд тусгагдсаны дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны “Цахим үйлчилгээ нэвтрүүлэх тухай” А/253 дугаар тушаалаар хөдөлмөрийн чадвар алдсаны /мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний/ тэтгэвэр тогтоолгох цахим хүсэлт авах боломжийг даатгуулагчийн программ /https://portal.ndaatgal.mn/#/landing/-д бүрдүүлэн 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэвтрүүлж хүсэлтийг хүлээн авч тэтгэвэр тогтоож байна.	Хэрэгжсэн	
		2.1 Монгол Улсын Үндсэн хууль, Үндэсний аюулгүй байдлын үзэл баримтлал, гадаад бодлогын үзэл баримтлал болон	Монгол Улсын Үндсэн хууль, Үндэсний аюулгүй байдлын үзэл баримтлал, гадаад бодлогын үзэл баримтлал, Нийгмийн даатгалын тухай хууль болон бусад хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн ажиллаж байна.	Хэрэгжсэн	

			бусад хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж, зөрчсөн үйлдэл гаргахгүй байх:			
			2.2 Төрийн болон албаны нууцын тухай хуулийн дагуу нууцад хамааруулах шаардлагагүй мэдээллийг зохих журмын дагуу ил болгох арга хэмжээг арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх:	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2018 оны А/48 дугаар тушаалын 4 дүгээр хавсралтаар баталсан Нийгмийн даатгалын байгууллагын албаны нууцад хамаарах 12 төрлийн мэдээллийг албаны нууцад хамааруулсан үндэслэл, мэдээллийн хүрээнд үүсч хөтлөгдөж буй баримт бичгийн тоо, задруулах үрэгдүүлэх тохиолдолд салбарын болон төрийн байгууллагын ашиг сонирхол, үйл ажиллагаанд хэрхэн хохирол учруулах, төрийн нууцад хамаарах мэдээллийг задруулах нөхцөл хэрхэн бий болох талаарх тайлбар бүхий дэлгэрэнгүй судалгааг гаргаж Тагнуулын ерөнхий газарт Нийгмийн даатгалын газрын даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 08-ны өдрийн 01/1962 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн. Мөн уг жагсаалтад шинжилгээ хийж, шинэчлэн боловсруулах, бусад хууль тогтоомжоор хамгаалагдсан мэдээ, мэдээллийг ил болгох талаар дүгнэлт гаргах үүрэг бүхий Ажлын хэсгийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 10-ны өдрийн А/266 дугаар тушаалаар байгуулан ажиллаж, Ажлын хэсгээс гаргасан дүгнэлт, танилцуулгыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 17-ны өдрийн 01/2667 дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.	Хугацаа болоогүй	
			2.3 Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн дагуу мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгах үүргийн биелэлтэд харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн хэмжээнд хяналт тавьж, зөрчсөн этгээдэд хариуцлага тооцох:	Нийгмийн даатгалын байгууллагын чиг үүрэгт хамаарах нээлттэй мэдээллийг олон нийтэд хүргэх, тэдний мэдээлэл авах эрхийг хангах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2024 оны “Нээлттэй өгөгдөл байршуулах төлөвлөгөө, хуваарь батлах тухай” А/20 дугаар тушаалыг баталсан. Нийгмийн даатгалын байгууллагын ил тод байдлыг хангах зорилгоор нээлттэй мэдээллийг тогтмол шинэчилж, shilen.gov.mn системд байршуулж байгаа бөгөөд мэдээллийн үнэн зөв, заасан хугацаанд мэдээлж байгаа эсэхэд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Дотоод аудит, мониторингийн газар тогтмол хяналт тавьж мэдээлэл, зөвлөмжөөр ханган ажиллаж байна Байгууллагын цахим хуудаст мэдээллийг хугацаанд нь байршуулж мэдээлээгүй, хугацаа хоцроож мэдээлсэн, дутуу мэдээлсэн, мэдээллийг шинэчлээгүй, мэдээлэл хариуцагчаас	Хэрэгжээгүй	Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд хийсэн хяналт-шинжилгээний дүн, танилцуулга, дүгнэлт, цаашид авах арга хэмжээний саналыг үндэслэн Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны 02/912

			тавьсан мэдээллийн эх сурвалж тодорхойгүй, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал хангалтгүй, хамааралгүй мэдээлэл байршуулсан зэрэг нийтлэг алдаа дутагдал давтагдсаар байна. Иймд илэрсэн алдаа дутагдалд дүгнэлт хийж, мэдээлэл байршуулах үйл ажиллагааг сайжруулж, мэдээллийн ил тод байдлыг хангаж ажиллах талаарх зөвлөмжийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны “Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж ажиллах тухай” 02/259 дүгээр Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлсэн. Мөн Нээлттэй мэдээллийн нэгдсэн систем (Shilen.gov.mn)-д байршуулах нээлттэй мэдээллийг 2025 оны 09 дүгээр сарын 10-ны өдрийн дотор байршуулах талаарх албан бичгийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны “Ажил зохион байгуулж, тайлан мэдээ ирүүлэх тухай” 02/2092 дугаар албан бичгээр Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлсэн.			дугаар албан бичгээр Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд, мөн Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 02/1090 дүгээр албан бичгээр Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт тус тус хүргүүлсэн Нээлттэй мэдээллийн нэгдсэн систем (Shilen.gov.mn)-д байршуулах нээлттэй мэдээллийг 2025 оны 09 дүгээр сарын 10-ны өдрийн дотор байршуулах талаарх албан бичгийг Дотоод аудит, мониторингийн газрын даргын 2025 оны “Ажил зохион байгуулж, тайлан мэдээ ирүүлэх тухай” 02/2092 дугаар албан бичгээр аймаг, дүүргийн
--	--	--	---	--	--	---

							Нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлсэн боловч хэрэгжилт хангалтгүй байна.
			2.4 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Авилгын эсрэг хууль, Нийгмийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхолыг зохицуулах, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн дагуу ашиг сонирхолын зөрчлөөс ангид ажиллаж, авилга, албан тушаалын гэмж хэрэг, хүнд суртал, шударга бус байдалтай тууштай тэмцэх, таслан зогсоох, албан тушаал, эрх мэдлээ урвуулан ашиглахгүй байх, төрийн байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороодын үйл ажиллагааг идэвхжүүлэх:	<i>Ашиг сонирхолын зөрчлөөс ангид ажиллаж, авилга, албан тушаалын гэмт хэрэг, хүнд суртал, шударга бус байдалтай тууштай тэмцэх, таслан зогсоох, албан тушаал, эрх мэдлээ урвуулан ашиглахгүй байх арга хэмжээний хүрээнд</i> - Нийгмийн даатгалын байгууллага, Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран Аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүд, Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн болон аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын магадлагч эмч нарт зориулан “Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, авлигын гэмт хэрэг, түүний ойлголт”, “Авлигын гэмт хэрэг ба авлигын хор хөнөөл” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 05 дугаар сарын 12, 28-ны өдрүүдэд зохион байгуулав. Сургалтад нийт 285, танхимаар 35, цахимаар 250 албан хаагч хамрагдав. - Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран “Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх нь” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 10 дугаар сарын 03-ны өдөр зохион байгуулсан. Сургалтад Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын удирдлага, нягтлан бодогч нийт 18 албан хаагч хамрагдав. - Чингэлтэй дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт хийсэн төлөвлөгөөт шалгалтаар эрх бүхий нийтийн албан тушаалтан өөрийн эрх мэдэл, албан тушаалын байдлаа урвуулан ашиглаж бусдад давуу байдал би болгосон байх магадлалтай, гэмт хэргийн шинжтэй үйлдлийг шалгуулахаар Авилгатай тэмцэх газар, Чингэлтэй дүүргийн Цагдаагийн газар, Нийслэлийн прокурорын газарт 2025 оны 05 дугаар сарын 19-ний өдрийн 01/1237, 06 дугаар сарын 24-ний өдрийн 01/1540 дүгээр албан бичгүүдээр хандаж, нотлох баримтыг хүргүүлэн ажиллав. Уг ажлын хүрээд Чингэлтэй дүүргийн Цагдаагийн газарт хуурамч баримт бичиг үйлдсэн үйлдэлд Чингэлтэй дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт		Хэрэгжсэн	

			ажиллаж байсан Д.Бат-Эрдэнийг яллагдагчаар татаж, Авлигатай тэмцэх газарт бусдад давуу байдал олгосон Н.Ариунаад холбогдуулан хэрэг үүсгэж мөрдөн шалгах ажиллагаа үргэлжиж байна. - Завхан аймгийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга С.Нямжав өөрийн удирдлага доор ажиллаж байгаа албан хаагчид хөндлөнгөөс нөлөөлж өөрийн хамаарал бүхий этгээдэд давуу байдал олгосон үйлдлийн талаах Авлигатай тэмцэх газарт 2024 оны 07 дугаар сарын 19-ний өдрийн 01/1545 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн. Эрх бүхий байгууллагаас хэрэг үүсгэн шалгаж, С.Нямжавыг яллагдагчаар татаж, 2025 оны 09 дүгээр сарын 18-ны өдөр Эрүүгийн хэрэг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн 8.1 болон 8.5 дугаар зүйлд заасны дагуу хохирогч, иргэний нэхэмжлэгчээр тогтоосон тул 2025 оны 10 дугаар сарын 16-ны өдөр Завхан аймгийн прокурорын газарт хохирогч, иргэний нэхэмжлэгчээр мэдүүлэг өгч ажиллав. - 2025 онд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгчийн 2025 оны 02 дугаар сарын 14-ний өдрийн “Аж ахуйн нэгж, байгууллагад нийгмийн даатгалын багц хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг шалгах нэгдсэн удирдамж”-ийн дагуу “Томъёо сургууль цэцэрлэгийн цогцолбор” аж ахуйн нэгж, байгууллагад хяналт шалгалт хийх явцад Нийгмийн даатгалын ерөнхий гарын эрх бүхий албан тушаалтнууд хахууль нэхсэн талаар мэдээллийг Томъёо сургуулийн нягтлангаас ирүүлсэнийг Авлигатай тэмцэх газарт шалгуулах хүсэлт хүргүүлж хэрэг бүртгэлийн хэрэг нээж шалгалт явагдаж байна. Мөн Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан Төрийн албан хаагчийн зарчмаар “Төрийн албан хаагч бид” гэх постер хийж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын цахим хуудас, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын 30 газрын цахим хуудаст байршуулан түгээв. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлөөс Авлигатай тэмцэх газрын урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран жил бүр зохион байгуулдаг авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, авлигын гэмт хэргийн талаарх ээлжит сургалтыг цахим хэлбэрээр 2025 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдөр зохион байгуулж сургалтад салбар болон аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн 250 гаруй дарга, гишүүд хамрагдав.			
--	--	--	--	--	--	--

			Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор ЭММЗ-д 6 жилээс дээш ажиллаж байгаа төрөлжсөн мэргэжлийн эмч нарыг өөрчлөх тухай чиглэлийг Эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлийн даргын 2025 оны 09 дугаар сарын 10-ны өдөр 09/2110 дугаар албан бичгийг салбар болон аймаг, дүүргийн Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дарга нарт хүргүүлэв.			
		2.5 Төрийн албан хаагчийн хууль бусаар томилж, чөлөөлөх, аливаа хэлбэрээр дарамт шахалт үзүүлэхгүй байх:	1. Нийгмийн даатгалын байгууллага нь мерит зарчмыг эрхэмлэн ажилладаг бөгөөд анхан шатны байгууллагад идэвх санаачлагатай ажилласан албан хаагчдыг шилжүүлэн дээд шатны байгууллагад томилон ажиллуулж байна. 2025 оны эхний 10 сарын байдлаар 8 төрийн жинхэнэ албан хаагчид тус газраас дэвшин дээд шатны байгууллагад ажилласан бөгөөд 11 төрийн албан хаагчид албан тушаалын адил ангилал, зэрэглэлд хууль, журамд нийцүүлэн шилжин ажилласан байна. Нийгмийн даатгалын байгууллагын албан хаагчдыг Төрийн албаны хууль болон бусад хууль, журмын дагуу шилжүүлэн томилж, чөлөөлж байна. 2.Монгол Улсын Хүний Эрхийн үндэсний Комиссоос ирүүлсэн 2025 оны 06/08 дугаар “Зөвлөмж”-ийн дагуу арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллах талаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01/473 дугаар албан бичиг, “Хөдөлмөрийн тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль болон бусад хуулиар тогтоосон хүний ажил хөдөлмөр эрхлэх эрхийг хязгаарлахгүй байх, ажлын байрны дарамтаас урьдчилан сэргийлэх зөвлөгөөг өгч, сургалтыг үе шаттай зохион байгуулж нийт ажилтнуудыг хамруулах, удирдлагын манлайлал үзүүлэн ажиллах, зөвлөмжид дурдсан асуудлаар арга хэмжээ зохион байгуулах талаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны Тус газрын 2025 оны 01/399 дүгээр албан бичгийг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлсэн. 3. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч, Бодлогын хэрэгжилт, төлөвлөлийн газрын даргын баталсан “Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2025 онд зохион байгуулах сургалтын төлөвлөгөө”-ний 3.1-д "Хөдөлмөрийн тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль болон холбогдох хуулиудыг хүний эрхийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлэх, мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалт"-ыг танхим болон цахим хосолсон байдлаар зохион байгуулахаар тусгасны дагуу сургалтыг 2025 оны 3 дугаар сарын 07-ны өдөр зохион байгуулав.		Хэрэгжсэн	

			2.6 Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу төсвийн үрэлгэн байдал, хэрэгцээгүй худалдан авалт, гадаад томилолтыг хязгаарлаж, тансаглалыг таслан зогсоох талаар харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн удирдлагад үүрэг өгч, үр дүнг тооцож ажиллах:	1. Улсын Их Хурлын 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн хуралдаанаар Төсвийн тухай хуулийн 70 дугаар зүйлд нэмэлт оруулсантай холбогдуулан төсвийн төвлөрүүлэн болон төсвийн шууд захирагч нарыг батлагдсан төсөв, орон тооны дээд хязгаарт багтаан зарлагыг санхүүжүүлэн өр, авлага үүсгэхгүй ажиллахыг үүрэг болгосон. Уг хуулийн заалтыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 24-ний өдрийн “Чиглэл хүргүүлэх тухай” 01/2381 дүгээр албан бичгийг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын дарга нарт хүргүүлж, Төсвийн тухай хууль, Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, нийгмийн даатгалын сангийн болон үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийн сар, улирлын хуваарийг баримтлан төсөвтөө багтаан тухайн сардаа зориулалтын дагуу зарцуулж, өр авлага үүсгэхгүй, төсвийн сахилга бат, хариуцлагыг сайжруулж ажиллах чиглэл хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна. Мөн Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын даргын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу “Батлагдсан зардлын төсөв, хөрөнгө оруулалтын зардлын үр ашгийг дээшлүүлж, хэмнэлтийн зарчмыг баримтлан ажиллах” гэсэн заалтыг тусгасан бөгөөд хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. 2.Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу 2025 оны 3 дугаар улирлын байдлаар хэрэгцээгүй худалдан авалт болон гадаад томилолтын зардал гараагүй болно. <i>(Батлагдсан төсвийн сар, улирлын хуваарьт зохицуулалт хийх хүсэлт Сангийн ямаар шийдэгдэхгүй байгаагаас зайлшгүй гарах цалин, ндш болон цахилгаан, дулаан, цэвэр бохир ус зэрэг ашиглалтын зардалд өр төлбөр үүсч байна)</i>		Хэрэгжсэн	
21	2025.07.25 №04 Засгийн газраас шуурхай авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай	1.2, 1.3, 1.4, 1.7, 1.8, 13.1, 13.2, 13.6 дахь заалт	<i>Иргэн, төвтэй, чадварлаг, мэргэшсэн, бүтээмжтэй төрийн албыг төлөвлүүлэх, төрийн албаны шинэтгэлийг эрчимжүүлэх чиглэлээр:</i> 1.2 Төрийн албан тушаалын чиг үүргийн давхардлыг арилгах, удирдах албан тушаалтны тоог бууруулах арга хэмжээ авч, байгууллагын орон тоог нэмэгдүүлэхтэй холбоотой аливаа	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 06 сарын 23-ны өдрийн “Чиглэл хүргүүлэх тухай” 01/2009 дүгээр албан бичгээр албан тушаалын сул орон тоонд иргэдийг томилох, сэлгэх, шилжүүлэх үйл ажиллагааг түр царцаасан бөгөөд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны “Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагын орон тооны дээд хязгаар, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын бүтэц, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрийг шинэчлэн батлах тухай” А/163 дугаар тушаалын дагуу	87.5	Хэрэгжсэн	

		шийдвэр гаргахгүй байх, өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгож чөлөөлөгдсөн ажилтан, албан тушаалтны орон тоо болон сул орон тоог царцааж, нөхөн томилгоо хийхгүй байх;	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 09 дүгээр сарын 10-ны өдрийн “Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын зохион байгуулалтын бүтцийн орон тоо, албан тушаалын жагсаалтыг батлах тухай” А/237 дугаар тушаал батлагдах хүртэл томилгоо хийгдээгүй болно.			
		1.3 Иргэддээ чин шударгаар үйлчилдэг, ёс зүйтэй төрийн албыг бэхжүүлэх зорилгод нийцүүлэн Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг чанд мөрдүүлэх, хуулийг сурталчлан таниулах үйл ажиллагааг зохион байгуулж ажиллах;	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг чанд мөрдүүлэх, хуулийг сурталчлан таниулах үйл ажиллагааг зохион байгуулж ажиллах арга хэмжээний хүрээнд дараах арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллав. Үүнд: - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын “Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөө”-г 2025 оны 03 дугаар сард хэлэлцэн баталж уг төлөвлөгөөнд Нийгмийн даатгалын салбарын “Ёс зүйн дүрэм”-ийг шинэчлэн батлах, сургалт зохион байгуулах, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ зэрэг 10 арга хэмжээг зохион байгуулахаар тусгаж, Төрийн албаны зөвлөлийн “Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналт” дэд системд байршуулав. - Нийгмийн даатгалын салбарын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан хаагч нар, Нийгмийн даатгалын даргын зөвлөлийн гишүүд, Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын газрын албан хаагч нарт “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж, сургалтад танхимаар 380, цахимаар 950 гаруй албан хаагч хамрагдаж, сургалтаар дараах чиглэлээр мэдлэг, мэдээлэл өгч, дадлагаар бататгасан үр дүнтэй 7 удаагийн сургалтыг зохион байгуулав. Үүнд: ✓ Дэд хорооны гишүүдэд ёс зүйн зөрчлийг бусад зөрчлөөс ялгах, хурал зохион байгуулах, гомдол мэдээлэл шийдвэрлэх хугацаа, албан хаагч нарт сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээг байнга зохион байгуулж байх талаар; ✓ Дарга нарын зөвлөлийн гишүүдэд Ёс зүйн тухай хууль тогтоомж, томилох эрх бүхий албан тушаалтны эрх, үүргийн талаар; ✓ Албан хаагч нарт Ёс зүйн тухай хууль, хэм хэмжээний талаар, албан хаагчийн ёс зүй, эдлэх эрх, хүлээх үүргийн талаар; - Сургалт, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хорооны нэг гишүүн сургагч		Хэрэгжсэн	

				багшаар, Дэд хорооны дарга болон нэг гишүүн Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан “Төрийн албаны шинэчлэл” хэлэлцүүлэгт оролцов. - Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан Төрийн албан хаагчийн зарчмаар “Төрийн албан хаагч бид” гэх постер хийж Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын цахим хуудас, 30 нэгжийн цахим хуудаст байршуулан түгээн ажиллав. - Нийгмийн даатгалын албан хаагчдын чадавхжуулах сургалтыг албан хаагчдын дунд зохион байгуулах, хууль сурталчлах ажлуудыг хийж гүйцэтгэн ажиллаж байна.			
			1.4 Төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороог 2025 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор гүйцээн байгуулж ажиллуулах;	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйтэй төрийн албыг бэхжүүлэх зорилгод нийцүүлэн Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, 21 аймаг, 9 дүүргийн Нийгмийн даатгалын газарт ёс зүйн дэд хороог бүрэн байгуулав.		Хэрэгжсэн	
			1.7 Төрийн албаны тухай хуульд зааснаас бусад үндэслэлээр төрийн албан хаагчдыг төрийн албанаас чөлөөлөхгүй, халахгүй, хуулиар чиг үүрэгт нь өөрчлөлт ороогүй тохиолдолд төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолтод өөрчлөлт оруулахгүй байх, төрийн байгууллагын зохион байгуулалтын бүтэц өөрчлөгдсөн боловч албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүрэг нь хэвээр хадгалагдан үлдсэн төрийн жинхэнэ албан хаагчдыг	Монгол Улсын Засгийн газрын 2025 оны “Засгийн газрын агентлагын бүтэц, орон тооны талаар хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай” 52 дугаар тогтоолын дагуу зохион байгуулалтын арга хэмжээг авч ажилласан бөгөөд төрийн жинхэнэ албан хаагчдыг аймгуудын хувьд өөр ажлын байр санал болгож, дүүргийн хувьд дүүрэг хооронд шилжүүлэн ажиллуулж шийдвэрлэлээ.		Хэрэгжсэн	

			чөлөөлөх, халах, албан тушаал бууруулах, шилжүүлэх шийдвэр гаргахгүй байх;				
			1.8 Ажлын байрны нээлттэй мэдээлэлд үндэслэн төрийн албан хаагчдыг хувийн хэвшилд шилжүүлэн ажиллуулах санал боловсруулж, цалин хөлс, нийгмийн баталгааны талаарх мэдээллийг төрийн албан хаагчдад хүргэх уулзалт, арга хэмжээг Монголын Үндэсний худалдаа, аж үйлдвэрийн танхим болон холбогдох бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулах;		Хэрэгжээгүй	-	
			13.1 Капитал, Чингис хаан банкуудад байршуулаад авч чадаагүй нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт хөрөнгийг эргүүлж авах талаар хуулийн байгууллагуудтай хамтран ажиллаж, хэрэгжилтийг 2025 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн дотор Засгийн газрын хуралдаанд танилцуулах;	Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны 75 дугаар захирамжаар “төлбөрийн чадваргүйн улмаас санхүүгийн эрсдэлд орсон, татан буугдсан банканд байршиж байсан тусгай зохицуулалтын сан (нийгмийн даатгалын сан, эрүүл мэндийн даатгалын сан, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сан), төрийн байгууллага, төрийн өмчит хуулийн этгээдийн хөрөнгийг буцаан төвлөрүүлж, төрийг хохиролгүй болгох ажлыг зохион байгуулах” ажлын хэсэг бүрэлдэхүүн байгуулагдсан. Энэхүү ажлын хэсгийн үйл ажиллагааны хүрээнд Капитал банк болон Чингис хаан банк ХХК-ийн нийгмийн даатгалын санд төлөх өр төлбөрт хөрөнгө хүлээн авах ажлыг зохион байгуулж, албан даалгаврын биелэлтийг бүрэн хангасан. Капитал банкны нийгмийн даатгалын сангийн өр төлбөрт шилжүүлэн тооцохоор 1.2 тэрбум төгрөгийн 9 ширхэг хөрөнгийг өр төлбөр тооцон авснаар нийт 40.0 тэрбум төгрөгийн өр барагдаж, 64.2 тэрбум төгрөгийн үлдэгдэлтэй болсон.		Хэрэгжсэн	

			Чингис хаан банк ХХК-ийн нийгмийн даатгалын сангийн өр төлбөрт шилжүүлэн тооцохоор 2.4 тэрбум төгрөгийн 8 ширхэг хөрөнгө, 1.0 тэрбум төгрөгийг өр төлбөрт хүлээн авснаар нийт 18.6 тэрбум төгрөгийн өр барагдаж, 85.0 тэрбум төгрөгийн үлдэгдэлтэй болсон. Ерөнхий сайдын захирамжаар байгуулагдсан ажлын хэсгийн хүрээнд дээрх 2 банкны нийт 149.1 тэрбум төгрөгийн өр төлбөрийг барагдуулах чиглэлээр холбогдох эрх бүхий байгууллагуудтай хамтран ажиллаж байна. Мөн Капитал банк ХХК дахь Банкны эрх хүлээн авагчаас шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагаа хийгдэж байгаа зээлийн барьцаанд хөрөнгийн мэдээллийг хүлээн авч, үл хөдлөх хөрөнгийн чанар байдлыг газар дээр нь үзэж судлан, холбогдох хариуг хүргүүлсэн.			
		13.2 Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгийн зарцуулалтыг олон нийтэд ил тод, шилэн болгох арга хэмжээг 2025 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн дотор авах;	- Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 12.2-т заасны дагуу Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2023, 2024 оны нээлттэй өгөгдлийг opendata.gov.mn цахим хуудаст бүрэн байршуулсан. - Шил ажиллагаа (www.shilen.gov.mn) цахим хуудасны “Нээлттэй мэдээлэл” цэсэнд Нийгмийн даатгалын сангийн зарлагын 2008-2024 он дуусталх мэдээллийг сан тус бүрээр, мөнгөн хөрөнгийн 2010-2024 он дуусталх хугацааны мэдээллийг сан болон банк тус бүрээр байршуулав. - 2025 оны эхний 6 сарын байдлаар Нийгмийн даатгалын сангийн зарлагын 2,246, мөнгөн хөрөнгийн 2,972 мэдээллийг байршуулан ажиллав. - Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангаж, нийгмийн даатгалын сангийн зарцуулалтыг сар бүр тогтоосон хугацаанд тогтмол олон нийтэд ил тод, нээлттэй, шилэн мэдээлж ажилласан. (2025 оны эхний 9 сарын байдлаар) Үүнд: ✓ Тэтгэврийн даатгалын сангаас нийт 516.7 мянган даатгуулагчид 3,984.3 тэрбум төгрөгийн тэтгэвэр; ✓ Тэтгэмжийн даатгалын сангаас нийт 120.2 мянган даатгуулагчид 220.0 тэрбум төгрөгийн тэтгэмж; ✓ ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас нийт 6.0 мянган даатгуулагчид 38.1 тэрбум төгрөгийн тэтгэвэр, тэтгэмж, эрүүл мэндийн нөхөн сэргээлтийн төлбөр; ✓ 4. Ажилгүйдлийн даатгалын сангаас нийт 23.3 мянган даатгуулагчид 138,0 тэрбум төгрөгийн тэтгэмжийг төсвийн хуваарийн дагуу зарцуулсан ба нийгмийн даатгалын сангийн	100	Хэрэгжсэн	

				орлого, зарлагын төсвийн гүйцэтгэлийн сар бүрийн мэдээг www.shilendans.gov.mn сайтад 10 удаа хугацаанд нь байршуулан ажилласан.			
			13.6 Нас барсан даатгуулагчийн ар гэрт нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа тэтгэмжийн хэмжээг нэмэгдүүлэх саналыг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд 2025 оны 08 дугаар сарын 30-ны өдрийн дотор танилцуулж, шийдвэрлүүлэх;	Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг нэмэгдүүлэх саналыг холбогдох тооцооллын хамт Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 06 дугаар сарын 25-ны өдрийн 01/1545 дугаар албан бичгээр Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцүүлэхээр Ажлын албанд хүргүүлсэн. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 07 дугаар сарын 23-ны өдрийн “Нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай” 11 дүгээр тогтоолоор нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 3 000 000, амьгүй донор болж эс, эд, эрхтэнээ бусдад шилжүүлсэн даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмжийн хэмжээг 4 500 000 төгрөгөөр тогтоож 2026 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс хэрэгжүүлэхээр шийдвэрлэв. Уг тэтгэмжид зарцуулах хөрөнгийг Нийгмийн даатгалын сангийн 2026 оны төсвийн төсөлд тусгасан болно.		Хэрэгжсэн	
Хэсгийн дундаж: 88.7 хувь							
Нийт дундаж: 87.6 хувь							

АЖЛЫН ХЭСЭГ

Хэрэгжилтийг хянасан:

ДОТООД АУДИТ, МОНИТОРИНГИЙН
ГАЗРЫН ДАРГА

.....

Б.ГАНХУЯГ

Хэрэгжилт нэгтгэсэн:

.....
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/...../
(огноо)

