

**Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гаргасан гомдол, мэдээлэл, түүний
шийдвэрлэлтийн талаарх бүртгэлийн маягт**

Аймаг, хот: Улаанбаатар хот

Байгууллагын нэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар /2025 оны нэгдүгээр улирал/

№	Үзүүлэлт			Тоон мэдээлэл			
1.	Хүлээн авсан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			4			
	Үүнээс:	Гомдол, мэдээлэл гаргасан хэлбэр	Бичгээр	2			
			Цахим шуудангаар				
			Амаар	2			
			1111 төвийн харилцах утсаар				
			Хэвлэл мэдээлэл, олон нийтийн сүлжээ				
			Дотоодын хяналт шалгалтаар				
		Гомдол, мэдээллийг зохих байгууллага, эрх бүхий албан тушаалтанд шилжүүлсэн үндэслэл	Гэмт хэргийн шинжтэй				
			Сахилгын шинжтэй				
	Зөрчлийн шинжтэй						
		Бусад					
2.	Гомдол, мэдээлэлд холбогдсон албан хаагчийн нийт тоо:			3			
	Үүнээс:	Хүйс	Эр				
			Эм	3			
		Албан тушаал	Төрийн улс төрийн				
			Төрийн захиргааны	3			
			Төрийн тусгай				
			Төрийн үйлчилгээний				
			Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бүхий албан тушаалтан				
			Олон нийтийн радио, телевизийн Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүн, ерөнхий захирал				
			Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан				
			Авлигын эсрэг хуулийн 4.1.9-д заасан Ирээдүйн өв сан корпорацийн эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн				
			Төрийн албан хаагчийн тухай хуульд заасан Албан тушаалын төрөл	Удирдах	1		
				Гүйцэтгэх	2		
				Туслах			
			3.	Ёс зүйн зөрчилд холбогдуулан шалгасан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			2
				Ёс зүйн зөрчлийн ангилал	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 8.1, 8.2-т заасан зөрчлийн ангиллаар		8.1.1
			4.	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:			3
				Шийдвэрлэсэн ёс зүйн зөрчлийн нийт тоо:			1

5.	Үүнээс:	Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй:	1
		Ёс зүйн зөрчил гаргасан:	
6.	Ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан, хүлээсэн тоо:		
	Үүнээс:	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэрээр ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан	Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйхыг үүрэг болгох Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйхыг үүрэг болгох Өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр сануулах Байгууллагын албан хаагчдын өмнө нээлттэй сануулах Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн албанаас халах
		Сайн дураар ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн	Хамт олноос уучлалт гуйх Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйх Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйх Ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнөө хүлээн зөвшөөрч, өөрийн хүсэлтээрээ албан тушаалаас чөлөөлөгдөх
7.	Харьяалах дээд шатны байгууллагын Дэд хороонд гаргасан гомдлын тоо:		
	Үүнээс:	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:	
		Дүгнэлтийг хэвээр үлдээсэн:	
		Дүгнэлтийг хүчингүй болгосон:	
8.	Шүүхэд гаргасан гомдлын тоо:		
	Үүнээс:	Шийдвэрийг хэвээр үлдээсэн:	
		Шийдвэрийг хүчингүй болгосон:	

Тайлан гаргасан:
Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга / *М.Гэрэлмаа* /

Тайланг хянасан:
Ёс зүйн дэд хорооны дарга

/ М.Гэрэлмаа /

/ Ц.Ганцэцэг /

