

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН 2022 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Д/д	Стратеги төлөвлөгөө болон үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин буюу хэрэгжилт /хүрээгүй бол тайлбар оруулах	Гүйцэтгэлийн хувь
1	2	3	4	5	6	7	8
Нэг. Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт.							
<i>“Нийгмийн даатгалын талаар төрөөс баримтлах бодлогын хэрэгжилтийг хангуулах, нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн нэгжийг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах, нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын дунд хугацааны төсвийн төсөл, төсөөлөл болон төсвийн нарийвчилсан хуваарийн санал боловсруулах, гүйцэтгэлд хяналт тавих, судалгаа хийх, ирээдүйн төлөв байдал, урт хугацааны урьдчилсан тооцоолол хийх, үнэлэлт дүгнэлт өгөх, санал боловсруулах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:</i>							
1.1.	Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлого, Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрт тусгагдсан Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэлтэй холбоотой нийгмийн даатгалын дүрэм, журмыг шинээр болон шинэчлэн батлуулах талаар холбогдох саналыг боловсруулан шаардлагатай судалгаа, тооцооны хамт Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэх;	Шаардлагагүй	Боловсруулсан санал	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2018 оны А/73 дугаар тушаалаар баталсан Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулах Ажлын хэсэгт ажиллан Нийгмийн даатгалын багц хуулийн төслийг боловсруулж, Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлснээр Улсын Их хуралд өргөн барив.	Шаардлагатай судалгаа тооцооны хамт санал боловсруулан хүргүүлсэн байна.	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2018 оны А/73 дугаар тушаалаар баталсан Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулах Ажлын хэсэгт ажиллан Нийгмийн даатгалын багц хуулийн төслийг боловсруулж, Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлснээр Улсын Их хуралд өргөн барив. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын Сайдаас өгсөн үүрэг, чиглэлийн дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуулийн төсөл дээр дахин ажиллаж байна.	70
1.2.	Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжид орсон өөрчлөлтийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах, холбогдох журам, заавар, зөвлөмж, чиглэлийг боловсруулан батлуулж төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагыг мэргэжил, арга зүйгээр ханган ажиллах;	Шаардлагагүй	Журам, заавар, зөвлөмж, чиглэлийн тоо	Хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой 22 удаагийн чиглэл, зөвлөмж, 6 журмыг хүргүүлэн, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав.	Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжид 2022 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс хэрэгжүүлэх чиглэлээр орсон өөрчлөлтүүдийг хэрэгжүүлэн журам, заавар, чиглэл боловсруулан төв,	Нийгмийн даатгалын тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулиудад орсон 2022 оноос мөрдөх зохицуулалтуудыг хэрэгжүүлэхтэй холбогдуулан 1 журам, 4 заавар, 11 зөвлөмж чиглэлийг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт	100

24

					<p>орон нутгийн албадад хүргүүлсэн байна.</p> <p>Жилийн эцэст, хүргүүлсэн журам, заавар, чиглэл, зөвлөмжийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажилласан байна.</p>	<p>тавин ажиллав.</p>	
1.3.	<p>Малчин, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн төлүүлэх тухай хуулийн хэрэгжилтийг зохион байгуулсан үр дүнг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэх;</p>	<p>Шаардлагагүй</p>	<p>Хуулийн дагуу шимтгэлээ төлсөн иргэдийн баталгаажилтын хуудсыг хэвлэсэн тоо, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн тайлан</p>	<p>2021 онд урьдчилсан байдлаар нийт дүнгээр 24.9 мянган иргэнийг тэтгэврийн нөхөн даатгалд хамруулснаар 52.3 тэрбум төгрөгийг тэтгэврийн даатгалын санд төвлөрүүлэв.</p>	<p>Хуулийн хэрэгжилтийг зохион байгуулсан үр дүнг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.</p>	<p>Малчин, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн төлүүлэх тухай хууль, Засгийн газрын 2019 оны 483 дугаар тогтоолоор баталсан "Малчин, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн төлүүлэх журам"-ын хэрэгжилтийг 2020-2021 онд зохион байгуулан 31.8 мянган малчин, 2.6 мянган хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч, нийтдээ 34.4 мянган иргэнийг нөхөн даатгалд хамруулж, 76.4 тэрбум төгрөгийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн төлүүлж, баталгаажилтын хуудсыг аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэн, даатгуулагчид олгох ажлыг зохион байгуулав.</p> <p>Эдгээр иргэдээс 19.6 мянган иргэн нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр тогтоолгон, тэтгэвэрт нь 155.9 тэрбум төгрөг зарцуулаад байна.</p> <p>Уг хуулийн хэрэгжилт, үр дүнгийн тайланг 2022 оны 01/377 дугаар албан бичгээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.</p>	100

1.4.	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгыг 2022 оноос эхлэн дагаж мөрдөхтэй холбоотойгоор уг хуулийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах;	Шаардлагагүй	Нийгмийн даатгалын харилцаатай холбогдолтой зүйл, заалтыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр хүргүүлсэн зөвлөмж	Шинээр хэрэгжинэ.	Зөвлөмж хүргүүлсэн байна. Жилийн эцэст зөвлөмжийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажилласан байна.	<p>Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга батлагдсантай холбогдуулан УИХ-ын 2021 оны 7 дугаар сарын 2-ны өдөр баталсан Нийгмийн даатгалын тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай хуулиар шимтгэл ногдуулах хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогын бүрэлдэхүүнийг өөрчлөн баталсан.</p> <p>Дээрх хууль болон Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны А/192 дугаар тушаалаар баталсан “Дундаж цалин хөлс тодорхойлох журам”-ыг хэрэгжүүлэх зөвлөмжийг аймаг, дүүргүүдийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллав.</p> <p>Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын 2022 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс дагаж мөрдөх өөрчлөлтүүдийг хэрэгжүүлэх талаарх зөвлөмжийг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд 2022 оны 01/34 дүгээр албан бичгээр хүргүүлсэн.</p>	100
1.5.	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын 71 дүгээр зүйлд заасан туслах малчин, гэрийн үйлчилгээний ажилтан, тэдгээртэй адилтгах ажилтантай байгуулах хөдөлмөрийн гэрээ бүхий иргэдэд хууль тогтоомжийг сурталчлах, нийгмийн даатгалд хамруулах ажлыг Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий	Шаардлагагүй	Хамтран ажиллах гэрээ	Шинээр хэрэгжинэ.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газрын хооронд гэрээ байгуулах талаар хамтран ажиллах санал авсан байна. Жилийн эцэст хоёр байгууллагын	<p>Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2022 оны “Туслах малчин, гэрийн үйлчилгээний ажилтан, тэдгээртэй адилтгах ажилтантай байгуулах хөдөлмөрийн гэрээний загвар батлах тухай” А/55 дугаар тушаалыг хэрэгжүүлэх чиглэлийн хамт аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэв.</p> <p>Энэхүү ажлын хүрээнд ажил олгогчоос туслах малчин, гэрийн үйлчилгээний ажилтан, тэдгээртэй</p>	100

	газартай хамтран зохион байгуулах;				хооронд хамтран ажиллах гэрээ байгуулан, хэрэгжилтийг байгуулсан байна.	адилтгах ажилтантай хөдөлмөрийн гэрээг байгуулан аймаг, дүүргийн Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний хэлтэст, суманд Засаг даргын тамгын газарт бүртгүүлсэн туслах малчин, гэрийн үйлчилгээний ажилтан, тэдгээртэй адилтгах ажилтанг сайн дурын даатгалд хамруулах ажлыг Хөдөлмөр, халамж, үйлчилгээний ерөнхий газар, аймаг, дүүргийн Хөдөлмөр, халамж, үйлчилгээний албадтай хамтран зохион байгуулж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав.	
1.6.	Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны 2022 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тооцож, Үндэсний статистикийн хорооноос санал авч, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлэх;	Шаард-лагагүй	Батлагдсан хүүгийн хэмжээ	Даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны 2021 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тооцож Үндэсний статистикийн хорооноос санал авч Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2021 оны 21 дүгээр тогтоолоор 2021 оны хүүгийн хэмжээг 11.6 хувиар батлуулав.	Нэрийн дансны хүүгийн хэмжээг тооцон, Үндэсний статистикийн хорооны саналыг авч, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр батлуулсан байна.	Даатгуулагчийн 2022 оны тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр батлуулах бэлтгэл ажлын хүрээнд 2021 онд нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн даатгуулагчдын цалин хөлсний дунджийг нийгмийн даатгалын тайланд үндэслэн гаргав. Нэрийн дансны 2022 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тооцож санал авах хүсэлтийг Үндэсний статистикийн хороонд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 01/2289 дүгээр албан бичгээр хүргүүллээ. 2021 оны нэрийн дансны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тооцон Нийгмийн даатгалын Үндэсний зөвлөлийн 12 дугаар сарын хуралд оруулж батлуулахаар тооцоолол судалгааг гарган ажиллаж байна.	50
1.7.	Нэрийн дансны 2021 оны эцсийн үлдэгдлийг тооцон	Шаард-лагагүй	Нэрийн дансны	2020 оны жилийн эцсийн байдлаар 1.5	Нэрийн дансны 2021 оны жилийн	Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансанд 2021	100

	даатгуулагчдад мэдээлэл хүргэх;		үлдэгдлийн хэмжээ	сая даатгуулагчийн 18.8 их наяд төгрөгийн шимтгэлийг хүүгийн хамт бүртгэсэн.	эцсийн үлдэгдлийг тооцон даатгуулагчид мэдээлсэн байна.	оны жилийн эцсийн байдлаар 1.5 сая даатгуулагчийн 24.2 их наяд төгрөгийн шимтгэлийг хүүгийн хамт бүртгэв. Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны мэдээлэх хуудсыг цахимаар олгох ажлыг зохион байгуулан, нийгмийн даатгалын цахим дэвтэр, www.ndaatgal.mn вэб сайтын даатгуулагчид зориулсан вэб, "Нийгмийн даатгал" аппликейшн, ХУР систем E-Mongolia зэрэгт цахим байдлаар байршуулав. Мөн нэрийн дансны тооцоолол, үлдэгдэл шалгах, тэтгэвэр тооцох програмыг шинээр нэвтрүүлэн 95.5 мянган даатгуулагч тэтгэврийн нэрийн дансны үлдэгдлээ, 49.4 мянган даатгуулагч ирээдүйд авах тэтгэврийн тооцооллоо өөрөө тооцоолж үзсэнээр нийгмийн даатгалын үйлчилгээг цахимаар шуурхай үзүүлэв.	
1.8.	"Нэрийн дансны аргаар тэтгэвэр тогтоох нь" сэдэвт сургалтыг салбарын нийт ажилтнуудын дунд үе шаттайгаар зохион байгуулах;	Шаардлагагүй	Зохион байгуулсан сургалтын тоо	Шинээр хэрэгжинэ.	"Нэрийн дансны аргаар тэтгэвэр тогтоох нь" сэдэвт сургалтыг зохион байгуулсан байна.	Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн тэтгэвэр хариуцсан болон сумын байцаагчдад зориулсан "Цалин хөлсөнд суурилсан аргаар болон нэрийн дансны аргаар тэтгэвэр тогтоох, олгоход анхаарах асуудал", Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны А/31 дүгээр тушаалаар баталсан "Тэтгэвэр тогтооход шаардагдах баримт бичгийг бүрдүүлэх, хянах журмыг хэрэгжүүлэхэд анхаарах асуудал" сэдвүүдээр сургалт зохион байгуулж, уг сургалтад 500 байцаагч ажилтан оролцов. Нийгмийн даатгалын байцаагч,	100

						ажилтнуудын мэдлэгийг бататгах, арга зүйн зөвлөгөө өгөхөд чиглэсэн сургалтыг 2022 оны 11 дүгээр сард "Динамик сургалтын платформ"-ыг ашиглан цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад 200 гаруй албан хаагчид оролцов.	
1.9.	Малчид болон албан бус хөдөлмөр эрхлэгч иргэдийг сайн дурын даатгалд шинээр хамруулах ажлыг зохион байгуулах, үр дүнг тооцож ажиллах;	Шаард- лагагүй	Шинээр нийгмийн даатгалд хамруулсан сайн дурын даатгуулагч, малчдын тоо	2021 онд 40.6 мянган иргэнийг сайн дурын даатгалд шинээр хамруулав. Үүнээс 2.4 мянган малчныг нийгмийн даатгалд шинээр хамруулав.	Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга нарын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгаж, жилийн эцэст гүйцэтгэлд хяналт тавьж ажилласан байна.	Сайн дурын даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга нартай байгуулсан 2022 оны Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд шинээр даатгалд хамруулах даатгуулагчийн тоог тусгаж, 2022 онд 49.3 мянган иргэнийг сайн дурын даатгалд шинээр хамруулав. Үүнээс:12.3 мянган малчинтай сайн дурын даатгалын гэрээг цахимаар байгуулах ажлыг зохион байгуулав.	100
1.10.	Нийгмийн даатгалын хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх, сангийн орлогын бааз суурийг өргөжүүлэх зорилгоор нийгмийн даатгалд хамрагдаагүй аж ахуйн нэгж, байгууллага, даатгуулагчдыг шинээр хамруулах ажлыг зохион байгуулах;	Шаард- лагагүй	Шинээр бүртгүүлсэн аж ахуйн нэгж, байгууллагын тоо	2021 онд 4.7 мянган аж ахуйн нэгж, байгууллагыг шинээр бүртгэж, 130.4 мянган иргэнийг албан журмын даатгалд хамруулсан.	Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга нарын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгаж, жилийн эцэст гүйцэтгэлд хяналт тавьж ажилласан байна.	Нийгмийн даатгалын хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга нартай байгуулсан 2022 оны Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд шинээр даатгалд хамруулах ажил олгогч, даатгуулагчийн тоог тусгаж, 2022 онд 4.4 мянган аж ахуйн нэгж, байгууллагыг нийгмийн даатгалд шинээр хамруулж, 134.1 мянган иргэнийг албан журмын даатгалд хамруулав.	100
1.11.	Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн	1.57 тэрбум төгрөг	Зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ, хийж гүйцэтгэсэн ажлын тоо	Төлөвлөгөөнд тусгагдсан 34 ажлыг хийж гүйцэтгэн, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээнд нийт 785.9 тэрбум төгрөгийг зарцуулав.	Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр ажил зохион байгуулсан байна.	Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжүүлэх урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний 2022 оны төлөвлөгөөнд тусгагдсан 32 ажлыг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал,	100

	үндэсний хороо, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн төв, төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулж, үр дүнг сурталчлан ажиллах;					эрүүл ахуйн үндэсний хороо, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн төв, төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулж, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээнд нийт 947.3 сая төгрөгийн санхүүжилтийг олгов.	
1.12.	Өндөр насны тэтгэвэр тогтоохтой холбоотой 2022 онд мөрдөх хуулийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах, иргэдэд хуулийг сурталчлан таниулах, төв, орон нутгийн албадыг мэргэжил, арга зүйгээр хангаж ажиллах;	Шаард-лагагүй	Хүргүүлсэн чиглэл, зөвлөмжийн тоо	2021 онд 353.8 мянган тэтгэвэр авагчийн өндөр насны тэтгэвэр 1,790.4 тэрбум төгрөгийг зарцуулсан. Төв, орон нутгийн албадад 3 удаагийн чиглэл, зөвлөмжийг хүргүүлсэн.	Хуулийг хэрэгжүүлэх талаар чиглэл, зөвлөмж өгч, мэргэжил, арга зүйгээр хангаж ажилласан байна.	<p>1. Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлийн 1 дэх хэсэгт заасан нөхцөлөөр 2022 онд өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгох нөхцөлийн талаар аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд зөвлөмж хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав.</p> <p>Уг зөвлөмжид 2022 онд өндөр насны тэтгэвэр тогтоох насыг эрэгтэй 61 нас 3 сар, эмэгтэй 56 нас 3 сараар баримтлах, мөн өөрийн хүсэлтээр эрэгтэй 60 нас, эмэгтэй 55 настайдаа тогтоолгох даатгуулагчийн шимтгэл төлсөн байвал зохих доод хугацаа 21 жил 3 сар байх зэрэг чиглэлийг тусгав.</p> <p>2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны А/31 дүгээр тушаалаар “Тэтгэвэр тогтооход шаардагдах баримт бичгийг бүрдүүлэх, хянах журам”-ыг шинэчлэн баталж Хууль зүй, дотоод хэргийн яам Захиргааны ерөнхий хуулийн дагуу хянан үзээд Захиргааны хэм хэмжээний актын нэгдсэн бүртгэлд бүртгүүлэн аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэн, хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллав.</p> <p>3. Засгийн газрын 2022 оны “Тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх</p>	100

						<p>тухай” 63 дугаар тогтоолыг шуурхай хэрэгжүүлэх зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны А/17 дугаар тушаалаар “Нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа болон цэргийн алба хаасны тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэхэд баримтлах заавар”-ыг батлан аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав.</p> <p>Тэтгэвэр нэмэгдүүлэх арга хэмжээний хүрээнд нийгмийн даатгалын сангаас болон Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн дагуу олгож байгаа тэтгэврийн хэмжээг 15 хувиар нэмэгдүүлэн, бүрэн тэтгэврийн доод хэмжээг 500.0 мянган төгрөг, хувь тэнцүүлсэн тэтгэврийн доод хэмжээг 400.0 мянган төгрөгт хүргэж 2022 оны 2 дугаар сарын 1-ний өдрөөс эхлэн тэтгэвэр авагчдад тэтгэврийг нэмэгдсэн дүнгээр олгож байна.</p> <p>4. Гадаад харилцааны сайд, Эрүүл мэндийн сайд, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2022 оны “Цаг уурын хүнд нөхцөлтэй гэж үзэх гадаад улсын жагсаалтыг шинэчлэн батлах тухай” А/32, А/246, А/81 дүгээр тушаалыг хэрэгжүүлэх болон Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлийн 4.7 дахь хэсэгт заасныг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд даатгуулагчийн малчнаар ажилласан хугацааг тодорхойлж байгаа орон тооны бус зөвлөл нь даатгуулагчийн малчнаар ажилласан хугацааг тогтоохдоо</p>
--	--	--	--	--	--	--

						зөвлөлийн дүрмийг баримталж, ямар нэгэн нотлох баримтгүй, үндэслэлгүй баримт бичгээр тогтоохгүй байх талаар тус тус зөвлөмж, чиглэл хүргүүлэв.	
1.13.	Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн дагуу тэтгэвэр тогтоох, олгох ажлыг зохион байгуулан, хууль тогтоомжид орсон өөрчлөлтийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр төв, орон нутгийн албадыг мэргэжил, арга зүйгээр хангаж ажиллах;	Шаардлагагүй	Хүргүүлсэн чиглэл, зөвлөмжийн тоо	2021 онд 19.7 мянган цэргийн тэтгэвэр, тэтгэмжид 162.1 тэрбум төгрөгийг зарцуулсан. Төв, орон нутгийн албадад 2 удаагийн чиглэл, зөвлөмжийг хүргүүлсэн.	Хуулийг хэрэгжүүлэх талаар чиглэл, зөвлөмж өгч, мэргэжил, арга зүйгээр хангаж ажилласан байна.	Засгийн газрын 2022 оны "Тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх тухай" 63 дугаар тогтоолыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны А/17 дугаар тушаалаар баталсан "Нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа болон цэргийн алба хаасны тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэхэд баримтлах заавар"-ыг боловсруулан аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллав. Энэхүү арга хэмжээнд нийт 19.7 мянган цэргийн алба хаасны тэтгэвэр авагч хамрагдав.	100
Хоёр. Хуулиар тусгайлан олгосон чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт							
"Нийгмийн даатгалын сангийн орлого бүрдүүлэх, тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, зардлыг хугацаанд нь олгох, өр, авлага барагдуулах ажлыг удирдан зохион байгуулах, өмчийн харилцаа, хөрөнгө оруулалтын үйл ажиллагааг зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын сангийн хуримтлал бий болгох, нягтлан бодох бүртгэлийн мэргэжил арга зүйгээр хангах, гүйцэтгэлийг тайлагнах" гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
2.1.	Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн дагуу нийгмийн даатгалын сангийн орлогыг бүрдүүлэх ажил зохион байгуулах;	-	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2021 оны "2022 оны төсвийн хуваарь батлах тухай" 23 дугаар тогтоолын дагуу орлогын гүйцэтгэлийг	Нийгмийн даатгалын санд 2 397.6 тэрбум төгрөгийн орлого төвлөрүүлсэн.	Нийгмийн даатгалын санд 3,300.8 тэрбум төгрөгийн орлого төвлөрүүлнэ.	Нийгмийн даатгалын сангийн 2022 оны төсвийн тухай хуулиар 2022 онд 3,300.8 тэрбум төгрөгийн орлого хуримтлуулахаас 3,445.9 тэрбум төгрөгийн орлого хуримтлуулж, төлөвлөгөөг 104.4 хувиар биелүүлэв. Үүнд: - Тэтгэврийн даатгалын санд 2,857.6 тэрбум төгрөг төвлөрүүлэхээс 2,969.4 тэрбум төгрөг, - Тэтгэмжийн даатгалын санд 212.5 тэрбум төгрөг төвлөрүүлэхээс 232.2 тэрбум төгрөг,	100

			хангуулсан байна.			<ul style="list-style-type: none"> - ҮОМШӨ-ний даатгалын санд 185.6 тэрбум төгрөг төвлөрүүлэхээс 198.4 тэрбум төгрөг, - Ажилгүйдлийн даатгалын санд 45.1 тэрбум төгрөг төвлөрүүлэхээс 45.9 тэрбум төгрөгийн орлого хуримтлууллаа. Нийгмийн даатгалын санд батлагдсан төсвийн дагуу улсын төсвөөс 2022 онд нийт 876.6 тэрбум төгрөгийн санхүүгийн дэмжлэг авав. - Тэтгэврийн даатгалын санд 859.7 тэрбум төгрөг, - Тэтгэмжийн даатгалын санд 8.8 тэрбум төгрөг, - ҮОМШӨ-ийн даатгалын санд 6.1 тэрбум төгрөг, - Ажилгүйдлийн даатгалын санд 2.0 тэрбум төгрөг. 	
2.2.	Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд даатгуулагчдад тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийг хуульд заасан хугацаанд олгох;	-	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2021 оны "2022 оны төсвийн хуваарь батлах тухай" 23 дугаар тогтоолын дагуу зарлагын гүйцэтгэлийг хангуулсан байна.	Нийгмийн даатгалын сангаас 2 594.3 тэрбум төгрөг олгосон.	Нийгмийн даатгалын сангаас 3,511.7 тэрбум төгрөг олгоно.	<p>Нийгмийн даатгалын сангийн 2022 оны төсвийн тухай хуулиар 3,511.7 тэрбум төгрөгийн тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр олгохоос 3,376.4 тэрбум төгрөг олгож, 96.1 хувийн гүйцэтгэлтэй гарлаа. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Тэтгэврийн даатгалын сангаас 3,214.1 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс 3,101.9 тэрбум төгрөг, - Тэтгэмжийн даатгалын сангаас 187.3 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс 163.9 тэрбум төгрөг, - ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас 43.1 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс 35.1 тэрбум төгрөг, - Ажилгүйдлийн даатгалын сангаас 67.2 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс 75.5 тэрбум төгрөг тус тус зарцууллаа. <p>Төв, орон нутгийн Нийгмийн</p>	90

						даатгалын байгууллагуудын сангийн төвлөрүүлэлтэд сар бүр хяналт тавьж, даатгуулагчдад олгох тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн санхүүжилтийг хугацаанд нь шилжүүлэх арга хэмжээ авсан.	
2.3.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад сангийн болон үйл ажиллагааны урсгал санхүүжилтийг шилжүүлэх;	-	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2021 оны "2022 оны төсвийн хуваарь батлах тухай" 23 дугаар тогтоолын дагуу санхүүжилт олгосон байна.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад 1058.1 тэрбум төгрөгийн сан болон урсгал зардлын санхүүжилт олгосон.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад 1,131.8 тэрбум төгрөгийн сан болон үйл ажиллагааны урсгал зардлын санхүүжилт олгоно.	1. Төв болон орон нутгийн Нийгмийн даатгалын сангийн харилцах дансанд даатгуулагчдад олгох тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн санхүүжилтэд 1,107.7 тэрбум төгрөг шилжүүлэв. Үүнд: - Тэтгэврийн даатгалын санд 1,025.4 тэрбум төгрөг; - Тэтгэмжийн даатгалын санд 12.7 тэрбум төгрөг; - ҮОМШӨ-ний даатгалын санд 4.1 тэрбум төгрөг; - Ажилгүйдлын даатгалын санд 34.5 тэрбум төгрөгийг тус тус шилжүүлэв. 2. Төв болон орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад 32.0 тэрбум төгрөгийн үйл ажиллагааны урсгал санхүүжилтийг хугацаанд нь олгосон. Үүнээс: 1.1 тэрбум төгрөгийн санхүүжилтийг Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газраас төлөвлөгөөний дагуу нэхэмжлэн авсан.	100
2.4.	Эрүүл мэндийн тухай хууль тогтоомжийн дагуу шимтгэлийн орлогыг цуглуулах, төвлөрүүлэх ажлыг зохион байгуулах;	-	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газар хооронд байгуулсан "Хамтран	Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газарт 398.2 тэрбум төгрөг шилжүүлсэн.	Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газар руу Даваа гариг бүр төвлөрсөн орлогыг шилжүүлнэ.	Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудаас төвлөрүүлсэн ажил олгогч, даатгуулагчийн эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийг Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газартай байгуулсан "Хамтран ажиллах гэрээ"-ний дагуу Даваа гариг бүр эрүүл мэндийн даатгалын сангийн харилцах дансанд	100

			ажиллах гэрээ"-ний заалт хэрэгжсэн байна.			шилжүүлсэн. Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газарт 473.8 тэрбум төгрөг шилжүүллээ.	
2.5.	Нийгмийн даатгалын сангийн шимтгэлийн орлогод эзлэх авлагын хэмжээг 15.0 хувиас хэтрүүлэхгүй байх;	-	Ажил олгогчоос авах нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогод эзлэх авлагын хувийг нэмэгдүүлээгүй байна.	Ажил олгогчоос авах нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага орлогын 14.9 хувийг эзэлсэн.	Ажил олгогчоос авах нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага орлогын 15.0 хувийг эзэлнэ.	Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагыг бууруулах, ажил олгогч, даатгуулагчийг санхүүгийн эрсдлээс хамгаалах, нийгмийн баталгааг хангах зорилгоор аймаг /нийслэл/ дүүргийн Нийгмийн даатгалын /газар/ хэлтсүүдэд үүрэг, чиглэл өгч, үр дүнг тооцон ажиллалаа. 1. Дэлхий нийтийг хамарсан цар тахалтай холбоотой аж ахуйн нэгж байгууллагууд санхүүгийн хүндрэлд орсон, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас байгууллагуудын үйл ажиллагааг хэвийн явуулах зорилгоор ирүүлсэн чиглэлийн дагуу шимтгэлийн хуримтлагдсан авлага үүсгэсэн ажил олгогчийн арилжааны банк дахь харилцах дансны зарлагын гүйлгээг хаах, шүүхэд шилжүүлэх арга хэмжээг хойшлуулсан байсан бөгөөд 2022 оны 10 дугаар сараас эхлэн ЭМНДЕГ-ын даргын 2017 оны А/108 дугаар тушаалын 1 дүгээр хавсралтаар батлагдсан "Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагыг үүссэн хугацаагаар нь ангилах, хянан шийдвэрлэх журам"-ыг хэрэгжүүлж, шимтгэлийн авлагыг бууруулах шат дараалсан арга хэмжээг авч ажиллахыг аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд даалган, хэрэгжилтийг ханган ажилласнаар дараах үр дүнд хүрсэн байна.	90

						<ul style="list-style-type: none">- Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 210.9 тэрбум төгрөгийн авлага барагдуулахаар цахимаар болон биечлэн байдлаар 14,028 ажил олгогчтой уулзалт зохион байгуулж хамтран ажилласны үр дүнд 13,428 ажил олгогчийн 19.5 тэрбум төгрөгийн хуримтлагдсан авлагыг барагдуулсан;- Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 36.0 тэрбум төгрөгийн авлага үүсгэсэн 990 ажил олгогчид албан шаардлага хүргүүлж, 9.8 тэрбум төгрөгийн хуримтлагдсан авлагыг барагдуулсан;- Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 47.0 тэрбум төгрөгийн авлага үүсгэсэн 1302 ажил олгогчийн банк дах харилцах дансны зарлагын гүйлгээг хааж, 1.2 тэрбум төгрөгийн хуримтлагдсан авлагыг барагдуулсан;- Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 161.5 тэрбум төгрөгийн авлага үүсгэсэн 1,370 ажил олгогчтой шимтгэлийн авлага барагдуулах гэрээ байгуулж, 30.5 тэрбум төгрөгийн хуримтлагдсан авлагыг барагдуулсан;- Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 3.0 тэрбум төгрөгийн авлага үүсгэсэн 118 ажил олгогчийг шүүхэд шилжүүлж, 1.1 тэрбум төгрөгийн хуримтлагдсан авлагыг барагдуулсан;- Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 23.5 тэрбум төгрөгийн авлага үүсгэсэн 569 ажил олгогчийг шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх албанд шилжүүлж, 1.5 тэрбум төгрөгийн хуримтлагдсан авлагыг	
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>барагдуулсан байна. <i>/Авлагын мөнгөн дүн, ажил олгогчийн тоо нь давхардсан дүнгээр илэрхийлэгдсэн болно./</i></p> <p>2. Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын газар, хэлтсүүдийн ажил олгогч, даатгуулагчаас авах шимтгэлийн авлагыг бууруулахад дэмжлэг үзүүлж, дараах ажлуудыг зохион байгуулан, хэрэгжилтийг тооцон ажиллалаа. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Засгийн газраас авч хэрэгжүүлсэн бараа, бүтээгдэхүүний үнэ тогтворжуулах бодлогын хүрээнд нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага үүсгэсэн аж ахуй нэгж, байгууллагуудтай “Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагыг тогтоосон хугацаанд барагдуулахаар тохиролцож байгуулсан гэрээ” байгуулан, төлөлтийн хуваарь баталж, гэрээний үүргийн хэрэгжилтийг үндэслэн даатгуулагчдад тэтгэвэр, тэтгэмж олгох ажлыг зохион байгуулсан. - Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газартай байгуулсан “Хамтран ажиллах гэрээ”-нд заасны дагуу нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага үүсгэсэн эрүүл мэндийн байгууллагын жагсаалтыг сар бүр хүргүүлснээр тус газартай гэрээ бүхий эрүүл мэндийн байгууллагын шимтгэлийн авлага оны эхнээс 18.3 хувиар буурсан. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2022 оны 01/2185 дугаар албан бичгээр Төрийн өмчийн бодлого зохицуулалтын газарт 	
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>31.6 тэрбум төгрөгийн шимтгэлийн өртэй төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой 48 хуулийн этгээдийн жагсаалтыг хүргүүлж, төлбөрийг бүрэн барагдуулах, цаашид шимтгэлийн өр нэмж үүсгэхгүй байх талаар холбогдох арга хэмжээ авах тухай хүсэлт хүргүүлсэн бөгөөд тус газраас дээрх 48 хуулийн этгээдэд 2022 онд багтаан шимтгэлийн авлагыг бүрэн барагдуулах чиглэл, даалгавар өгсөн байна.</p> <p>- Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2019 оны А/91 дүгээр тушаалаар баталсан "Монголбанкны зээлийн мэдээллийн санд ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн талаарх мэдээллийг хүргүүлэхэд баримтлах журам"-ын хүрээнд 17,658 ажил олгогчийн шимтгэлийн авлагын талаарх мэдээллийг хүргүүлэв.</p> <p>Дээрх авч хэрэгжүүлсэн ажлын үр дүнд оны эхний нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 297.1 тэрбум төгрөгийн авлагаас 63.7 тэрбум төгрөгийн шимтгэлийн авлага барагдуулсан боловч урсгал авлага нэмэгдэж, 2022 оны 11 дүгээр сарын 30-ны байдлаар авлага 383.6 тэрбум төгрөг болсон.</p> <p>Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагын орлогод эзлэх хувь нь 14.95 хувь байна.</p>	
2.6.	Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгөөр санхүүжүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах;	-	Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгөөр	Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгөөр санхүүжүүлсэн арга хэмжээг бүрэн зохион	Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгөөр санхүүжүүлэх арга	Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүжилтээр зохион байгуулагдах нийт 3,924.1 сая төгрөгийн төсөвт өртөг бүхий 9	100

		санхүүжүүлэх арга хэмжээг хугацаанд нь зохион байгуулсан байна.	байгуулсан.	хэмжээг зохион байгуулна.	худалдан авалт, улсын төсвийн эрх шилжсэн хөрөнгө оруулалтаар 300 сая төгрөгийн төсөвт өртөг бүхий 2 худалдан авалтын төлөвлөгөөг батлан, ажлыг "Төрийн худалдан авах ажиллагааны цахим систем"-ээр зохион байгуулж, шалгаруулсан. Үүнд: 1. Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтаар батлагдсан 2 худалдан авалт: - XI.2.3.1 Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын тоног төхөөрөмж худалдан авах 50.0 сая төгрөгийн төсөвт өртөгтэй хөрөнгө оруулалтын ажлыг 2022 оны 02 дугаар сарын 22-ны өдрөөс 03 дугаар сарын 02-ны өдрийн хооронд зохион байгуулж, хөрөнгүүдийг хүлээн авч, гэрээний дагуу 44.6 сая төгрөгийн санхүүжилтийг олгон, барааг бүртгэлд тусгасан. - XI.2.2.1 Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын байрны их засварын 250.0 сая төгрөгийн төсөвт өртөгтэй тендерийн ажлыг 2022 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдрөөс 03 дугаар сарын 28-ны өдрийн хооронд амжилттай зохион байгуулсан боловч "Монгол улсын 2022 оны төсвийн тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай" хуулиар төсөв хасагдсан. 2. Нийгмийн даатгалын сангаас санхүүжүүлэхээр батлагдсан 9 худалдан авалт: - Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагаанд ашиглагдах сервер лицензийн худалдан авалтыг
--	--	---	-------------	---------------------------	---

						<p>2022 оны 03 дугаар сарын 17-ноос 04 дүгээр сарын 18-ны хооронд зохион байгуулж, шалгарсан Ай Ти Зон ХХК-тай "Худалдан авалтын гэрээ"-г байгуулан гэрээний дүн болох 1,014.2 сая төгрөгийн өртөг бүхий тоног төхөөрөмжийг хүлээн авч бүртгэлд тусгасан.</p> <p>- Ажлын компьютер, түүний дагалдах тоног төхөөрөмжийн худалдан авалтыг 2022 оны 04 дүгээр сарын 08-ны өдрөөс 05 дугаар сарын 09-ний хооронд зохион байгуулж, шалгарсан Ай Ти Зон ХХК-тай "Худалдан авалтын гэрээ"-г байгуулан гэрээний дүн болох 1,185.1 сая төгрөгийн өртөг бүхий тоног төхөөрөмжийг хүлээн авч бүртгэлд тусгасан.</p> <p>- Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын харуул хамгаалалтын үүрэг гүйцэтгэгчийг 2022 оны 06 дугаар сарын 15-наас 22-ны өдрийн хооронд сонгон шалгаруулж, 39.5 сая төгрөгийн хамгийн бага үнийн санал ирүүлсэн Шүтээн-Уул ХХК-тай ажлын гэрээ байгуулсан.</p> <p>- Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай тэтгэврийн хувийн хэрэг хэвлэн нийлүүлэгчийг 2022 оны 06 дугаар сарын 24-ний өдрөөс 07 дугаар сарын 01-ний өдрийн хооронд сонгон шалгаруулж 20.5 сая төгрөгийн хамгийн бага үнийн санал ирүүлсэн Соёмбопринтинг ХХК-тай гэрээ байгуулж</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>тэтгэврийн хувийн хэргийг хэвлүүлсэн.</p> <p>- Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай зөөврийн компьютер, хэвлэх, хувилах төхөөрөмж худалдан авалтыг /Зөөврийн компьютер-1, Хэвлэх, хувилах төхөөрөмж-2, Програм хангамж-3/ 3 багц болгон 2022 оны 08 дугаар сарын 23-ны өдрөөс 09 дүгээр сарын 23-ны өдрийн хооронд зохион байгуулж, шалгарсан Саммит компьютер технологи ХХК, Бодь-Электроникс ХХК, Ай Ти Зон ХХК-тай "Худалдан авалтын гэрээ"-г байгуулан гэрээний дүн болох 933.9 сая төгрөгийн өртөг бүхий тоног төхөөрөмжийг хүлээн авч бүртгэлд тусгасан.</p> <p>- Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай ажлын компьютер, принтер худалдан авалтыг 2022 оны 10 дугаар сарын 20-ны өдрөөс 11 дүгээр сарын 21-ны хооронд зохион байгуулж, шалгарсан Ай Ти Зон ХХК-тай "Худалдан авалтын гэрээ"-г байгуулан гэрээний дүн болох 157.8 сая төгрөгийн өртөг бүхий тоног төхөөрөмжийг хүлээн авч бүртгэлд тусгасан.</p> <p>- Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай 47.1 сая төгрөгийн анхан шатны маягтыг шууд гэрээ байгуулан худалдан авлаа.</p>
--	--	--	--	--	--	---

						Дээрх худалдан авалтуудын сонгон шалгаруулалтыг холбогдох хууль, журмын дагуу зохион байгуулсанаар нийт 3,974.2 сая төгрөгийн гэрээ байгуулсан байна.	
2.7.	Нийгмийн даатгалын сангийн болон урсгал зардлын гүйцэтгэлийн дүнг мэдээлэх ажлыг зохион байгуулах;	-	Төсвийн гүйцэтгэлийн 12 удаагийн мэдээг хугацаанд нь холбогдох байгууллагад хүргүүлсэн байна.	Төсвийн гүйцэтгэлийн 12 удаагийн мэдээг хугацаанд нь холбогдох байгууллагад хүргүүлсэн.	Төсвийн гүйцэтгэлийн 12 удаагийн мэдээг хугацаанд нь холбогдох байгууллагад хүргүүлнэ.	Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээг сар бүр нэгтгэн баталгаажуулж, Сангийн яамны Төрийн сангийн газар, Зарлагын хэлтэс, Хөдөлмөр Нийгмийн Хамгааллын Яам, Үндэсний Статистикийн Хороо, Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газар, Монголбанк, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд тус тус хуулийн хугацаанд цахимаар болон албан бичгээр хүргүүлсэн. Нийгмийн даатгалын сангийн зарлагыг эдийн засгийн ангиллаар Сангийн Яамны "Fiscal" програмд сар бүр оруулж мэдээлсэн. Нийгмийн даатгалын төсвийн гүйцэтгэлийн зарлагын сарын мэдээг сар бүр хуульд заасан хугацаанд Шилэн дансанд байршуулсан.	100
2.8.	Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн тайлан бэлтгэх, төсвийн гүйцэтгэлийг тайлагнах ажлыг зохион байгуулах;	-	Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн тайланг 2 удаа нэгтгэн хугацаанд нь холбогдох байгууллагад хүргүүлсэн	Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн тайланг 2 удаа нэгтгэн хугацаанд нь холбогдох байгууллагад хүргүүлсэн.	Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн тайланг 2 удаа нэгтгэн хугацаанд нь холбогдох байгууллагад хүргүүлнэ.	Төв орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад 2021 оны жилийн эцэс, 2022 оны эхний хагас жилийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн тайлан гаргах хуваарийг хүргүүлэн хуваарийн дагуу тайлангуудыг шалган нэгтгэж, 2022 оны 01/634, 01/976, 01/1461 дугаар албан бичгээр Үндэсний аудитын газар, Сангийн яам, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд хуулийн хугацаанд нь	100

			байна.			<p>хүргүүлсэн.</p> <p>Нийгмийн даатгалын сангийн 2021 оны жилийн эцэс, 2022 оны эхний хагас жилийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн тайлангийн танилцуулгыг бэлтгэн 2022 оны 01/976, 01/1461 дугаар албан бичгээр Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын албанд хуулийн хугацаанд хүргүүлж, Нийгмийн даатгалын Үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцүүлэн, нийтэд мэдээллээ.</p> <p>Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангаж, 2021 оны жилийн эцсийн төсвийн гүйцэтгэл, санхүүгийн нэгтгэсэн тайлан, 2021 оны жилийн эцсийн санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт, Аудитын зөвлөмжийн биелэлтийг www.shilendans.gov.mn сайтад хугацаанд нь байршуулсан.</p>	
2.9.	Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл, хуримтлалын сангийн хөрөнгийг хөрөнгө оруулалтад байршуулж, нэмэгдүүлэх ажил зохион байгуулах;	-	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолыг хэрэгжүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөс нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл, хуримтлалын сангийн хөрөнгийг байршуулах санал тооцоолол, хамтарсан шийдвэрийн саналын төслийг Сангийн яам, Монгол банкинд хүргүүлсэн боловч 2020 онд Сангийн яам, Монгол банк, 2021 онд Сангийн яамнаас зөвшөөрөөгүй тул	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолыг хэрэгжүүлэн нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг арилжааны банкуудад хугацаатай байршуулна.	<p>Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгийг арилжааны банкинд хадгаламж хэлбэрээр байршуулах журмын "3.4.1 Хадгаламж хэлбэрээр байршуулах хөрөнгийн тухайн жилийн дээд хэмжээг тооцоолон, эхний улиралд багтаан Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцүүлнэ." гэж заасны дагуу Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн Ажлын албанд шийдвэрийн төсөл, тооцооллыг 2022 оны 3 дугаар сарын 2-ны өдөр болон 11 дүгээр сарын 08-ны өдөр хүргүүлсэн.</p> <p>Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл нь энэхүү саналыг Сангийн яам болон Монголбанк руу хүргүүлсэн боловч Сангийн</p>	70

				тухай онуудад хөрөнгийн дээд хэмжээ батлагдаагүй болно.		яамнаас татгалзсан хариу ирүүлсэн тул энэ онд арилжааны банкинд хугацаатай хадгаламж хэлбэрээр байрлуулах хөрөнгийн хэмжээ батлагдаагүй. Иймд арилжааны банкинд сангийн мөнгөн хөрөнгийг хугацаатай хадгаламж хэлбэрээр байршуулаагүй болно.	
2.10.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үндсэн хөрөнгийн эзэмшилт, ашиглалт, хадгалалт, хамгаалалтад хяналт тавих, удирдлагаар хангах;	-	Өмч хөрөнгийн хэрэгцээ, захиран зарцуулалт, хадгалалт хамгаалалтыг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх, ил тод тайлагнах ажлыг 2 удаа зохион байгуулж, “Өмч хамгаалах байнгын зөвлөл”-ийн шийдвэр гарсан байна.	“Өмч хамгаалах байнгын зөвлөл”-ийн шийдвэр гарсан.	Өмч хөрөнгийн хэрэгцээ, захиран зарцуулалт, хадгалалт хамгаалалтыг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх, ил тод тайлагнах ажлыг 2 удаа зохион байгуулна.	Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үндсэн хөрөнгө, аж ахуйн материал, маягтын ашиглалт, хадгалалт, хамгаалалтад хяналт тавин ажиллалаа. Үүнд: - Засгийн газрын 2020 оны 9 дүгээр тогтоолын дагуу төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад төрийн болон орон нутгийн өмчит хуулийн этгээдийн эзэмшилд байгаа хөрөнгийг эзэмших, ашиглах, хамгаалахтай холбоотой бүртгэл, тооллого явуулах, төрийн өмчийн бүрэн бүтэн байдал, төрийн өмчийн эзэмшил, ашиглалтад хяналт тавих замаар төрийн өмчийн үр өгөөжийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн улсын үзлэг, тооллогыг 6 дугаар сард заасан хугацаанд нь зохион байгууллаа. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны “Эд хөрөнгийн улсын үзлэг, тооллого явуулах тухай” А/87 дугаар тушаалаар төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын эд хөрөнгийн улсын үзлэг тооллого явуулах үүрэг өгөгдөж, Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газраас гаргасан	100

						<p>төрийн болон орон нутгийн өмчийн улсын үзлэг тооллогыг зохион байгуулах аргачлал, гарын авлагаар ханган, удирдлагаар ханган ажиллалаа.</p> <p>- Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын 2022 оны хөрөнгийн дэлгэрэнгүй судалгааг гарган, Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газарт хугацаанд нь хүргүүлсэн.</p> <p>Төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагуудын 2022 оны “Эд хөрөнгийн тооллогын бүртгэл”-ийг хүлээн авч нэгтгэн, нийгмийн даатгалын байгууллагуудад мэргэжил, арга зүйн зааварчилгаа өгч ажилласан.</p> <p>- Төрийн болон орон нутгийн өмчит хуулийн этгээдийн суудлын автомашин ашиглалтын талаарх дэлгэрэнгүй судалгааг Төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагуудаас гаргуулан авч нэгтгэн Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газарт хүргүүлсэн.</p> <p>- Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Өмч хамгаалах байнгын зөвлөлийн хурлаар дараах асуудлуудыг авч хэлэлцэв. Үүнд:</p> <p>1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон харьяа хэлтсүүдийн үндсэн хөрөнгөд бүртгэлтэй ашиглалтын хугацаа дууссан, элэгдлээрээ анхны өртгөө нөхсөн нийт 1.2 тэрбум төгрөгийн 2,857 ширхэг хөрөнгийг акталж данснаас хасах тухай;</p> <p>2. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон хэлтсүүдийн үндсэн хөрөнгөд бүртгэлтэй, үлдэгдэл</p>
--	--	--	--	--	--	---

					<p>өртөггүй 959.5 сая төгрөгийн 690 ширхэг тоног төхөөрөмж, тавилга, эд хогшил, 354.5 сая төгрөгийн 5 ширхэг тээврийн хэрэгслийн ашиглах хугацааг сунгаж, үнийг шинэчлэн тогтоох;</p> <p>3. Говьсүмбэр аймгийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн үндсэн хөрөнгөд бүртгэлтэй, ашиглалтын хугацаа дууссан, цаашид ашиглах боломжгүй болсон 207.1 мянган төгрөгийн хүйтэн грашийг актгалж данснаас хасах;</p> <p>4. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар болон аймаг, нийслэл, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтэс, газар хооронд 27.2 сая төгрөгийн 6 ширхэг хөрөнгийг балансаас балансад шилжүүлэх тухай;</p> <p>5. Цахимжилттай холбогдон хүчингүй болсон, цаашид ашиглахгүй анхан шатны маягтыг актлах зэрэг болно.</p> <p>Дээрх асуудлуудыг хэлэлцэн холбогдох зөвшөөрлийг авахаар баримт, материалуудыг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газарт хүргүүлэн шийдвэрлүүлсэн.</p> <p>Төрийн хэмнэлтийн хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын 2022 оны А1/981 дүгээр албан бичгээр ирүүлсэн мэдэгдлийн дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын үндсэн хөрөнгөд бүртгэлтэй 3 ширхэг авто машиныг Засгийн газрын авто баазад хүлээлгэж өгсөн.</p>
--	--	--	--	--	---

						Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үндсэн чиг үүргийг хэрэгжүүлэх, өдөр тутмын албан хэрэгцээнд ашиглах зайлшгүй шаардлагатай 38 ширхэг авто машиныг үргэлжлүүлэн ашиглах тухай санал хүсэлтээ Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газарт хүргүүлсэн.	
2.11.	Үндсэн хөрөнгө шилжүүлэх, устгах саналыг шийдвэрлүүлэх ажлыг зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хөрөнгө хүлээн авах, хөдөлгөөн хийх, хуваарилах, хэрэгжилтэд хяналт тавих;	-	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үндсэн хөрөнгийг хуваарилах, бүртгэх, бусдад хуваарилах, бүртгэх, бусдад худалдах, шилжүүлэх, данс бүртгэлээс хасах тушаал шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангасан байна.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үндсэн хөрөнгөтэй холбоотой шийдвэр хэрэгжсэн.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үндсэн хөрөнгөтэй холбоотой шийдвэрийг хэрэгжүүлнэ.	Нийгмийн даатгалын төв болон орон нутгийн байгууллагуудад тоног төхөөрөмж нийлүүлэх ХНХЯ/202210026 дугаартай гэрээний дагуу улсын төсвийн санхүүжилтээр худалдан авсан 44.5 сая төгрөгийн 23 ширхэг иж бүрэн компьютер түүний дагалдах хэрэгслийг хүлээн авч бүртгэсэн. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны "Тоног төхөөрөмж хуваарилах тухай" А/69 дүгээр тушаалаар компьютер түүний дагалдах хэрэгсэл зайлшгүй шаардлагатай байгууллагуудад хуваарилан хүргүүлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавин ажиллав. - Дэлхийн банкны санхүүжилтээр хэрэгжиж буй "Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төсөл"-ийн хүрээнд зарласан тендер шалгаруулалтын үр дүнд Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Гөү Смарт ТМ ХХК-ийн хооронд 2022 оны 08 дугаар сарын 29-нд байгуулсан ҮЗ-С1-ГО-05/ХЭДТ/202203001 дугаартай "Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын ажилтнуудын чадавхийг бэхжүүлэх цахим сургалтын программ хангамж нийлүүлэх,	100

					<p>суурилуулах” гэрээний дагуу нийлүүлсэн 59.1 сая төгрөгийн өртөг бүхий онлайн сургалтын программ хангамжийг, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны “Программ хангамж хүлээн авч, бүртгэх тухай” А/164 дүгээр тушаалаар томилогдсон хүлээн авах ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүн тендерийн баримт бичигт заасан техникийн тодорхойлолтын дагуу хүлээн авч, нягтлан бодох бүртгэлд тусган үндсэн хөрөнгөд бүртгэж, сургалтын үйл ажиллагаандаа тогтмол ашиглаж байна.</p> <p>- Нээлттэй тендер шалгаруулалтын үр дүнд байгуулсан гэрээний дагуу дараах хөрөнгийг хүлээн авч бүртгэн, төв орон нутгийн байгууллагуудад хуваарилан хүлээлгэж өгсөн. Үүнд:</p> <ol style="list-style-type: none">1. “Ай Ти Зоне” ХХК-тай байгуулсан “Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын тоног төхөөрөмж нийлүүлэх” ХНХЯ/202210026 гэрээний дагуу худалдан авсан 44.4 сая төгрөгийн өртөг бүхий 23 ширхэг ажлын компьютер, дагалдах тоног төхөөрөмж,2. “Ай Ти Зоне” ХХК-тай байгуулсан “Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай ажлын компьютер, дагалдах тоног төхөөрөмж худалдан авах” НДЕГ/202201002 дугаар гэрээний дагуу худалдан авсан нийт 1 185.0 сая төгрөгийн өртөг бүхий 530 ширхэг ажлын компьютер, дагалдах тоног төхөөрөмж,	
--	--	--	--	--	---	--

						<p>3. “Ай Ти Зоне” ХХК-тай байгуулсан “Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай сервер, лиценз нийлүүлэх” НДЕГ/202201001 дугаар гэрээний дагуу нийлүүлсэн 1014.2 сая төгрөгийн өртөг бүхий сүлжээний төхөөрөмж,</p> <p>4. “Ай Ти Зоне” ХХК-тай байгуулсан “Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай програм хангамж /Багц-3/ нийлүүлэх” НДЕГ/202206003 дугаар гэрээний дагуу нийлүүлсэн 74.3 сая төгрөгийн өртөг бүхий “Статистик хүснэгтэн тайлан мэдээний програм хангамж,</p> <p>5. “Саммит компьютер технологи” ХХК-тай байгуулсан “Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай Зөөврийн компьютер /багц-1/ нийлүүлэх” НДЕГ/202206003 дугаар гэрээний дагуу нийлүүлсэн 479.5 сая төгрөгийн өртөг бүхий зөөврийн болон таблет компьютер,</p> <p>6. Бодь электроникс ХХК-тай байгуулсан “Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын албан хэрэгцээнд шаардлагатай хэвлэх, хувилах төхөөрөмж /багц-2/ нийлүүлэх” НДЕГ/202206003 гэрээний дагуу нийлүүлсэн 380.1 сая төгрөгийн өртөг бүхий зөөврийн болон таблет компьютер зэрэг болно.</p>	
2.12.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудтай Төрийн өөрийн өмчийн эд хөрөнгийн түрээсийн орлогыг санд төвлөрүүлэхэд	-	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын түрээсийн	Түрээсийн 80.0 сая төгрөгийн орлого орсон.	Түрээсийн гэрээг хугацаанд нь байгуулан түрээсийн орлогыг нийгмийн	Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын 2020 оны “Төрийн өөрийн өмчийн түрээсийн талаарх зарим арга хэмжээний тухай” 50 дугаар тогтоолоор	100

	хяналт тавих;		гэрээний үүргийн хэрэгжилтийг бүрэн хангасан байна.		даатгалын санд бүрэн төвлөрүүлнэ.	<p>баталсан Төрийн өөрийн өмчийн эд хөрөнгийн түрээсийн гэрээний үлгэрчилсэн загварын дагуу төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагуудын байр, талбайг ашиглаж байгаа улсын төсөвт үйлдвэрийн 4 газар, 2 аж ахуйн нэгж, байгууллага, арилжааны 7 банк нийт 13 хуулийн этгээдтэй түрээсийн гэрээг сунгаж, хэрэгжилтийг ханган ажилласан.</p> <p>Төрийн өөрийн өмчийн эд хөрөнгийн түрээсийн гэрээ байгуулсан нийт 12 иргэн, хуулийн этгээдээс 93.0 сая төгрөгийн түрээсийн орлого төвлөрүүлэв.</p> <p>Түрээсийн орлогын тооцоонд сар бүр хяналт тавьж, Төрийн өмчийн бодлого зохицуулалтын газарт 40 хувь болох 37.0 сая төгрөгийг төвлөрүүлж ажилласан.</p>	
2.13.	Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын "Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ"-г шинэчлэн байгуулах, дүгнүүлэхэд хяналт тавьж ажиллах;	-	Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын журмын дагуу "Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ"-г шинэчлэн байгуулах, дүгнүүлэхэд шаардагдах баримт материалыг бүрдүүлэн хугацаанд нь хүргүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын нийт 32 байгууллага "Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ"-г шинэчлэн байгуулж, дүгнүүлсэн.	"Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ"-г шинэчлэн байгуулж, дүгнүүлнэ.	<p>Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудад "Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ"-г шинэчлэн байгуулах, биелэлтийг дүгнүүлэх талаар заавар зөвлөгөө өгч, удирдлагаар ханган ажилласан.</p> <p>Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагуудаас Төрийн өмчийн бодлого зохицуулалтын газрын 2020 оны 715 дугаар тогтоолоор батлагдсан журмын дагуу 2021 оны "Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ"-г шинэчлэн байгуулах, дүгнүүлэхэд шаардагдах баримт материалыг бүрдүүлж Төрийн өмчийн бодлого зохицуулах газарт хүргүүлсэнээр тус газар нь 2021 оны "Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ"-г шалгуур үзүүлэлт тус бүрээр дүгнэж,</p>	90

						<p>баталгаажуулах хуудсаар гэрээний биелэлтийн үнэлгээ болон 2022 оны “Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ”-г шинээр байгуулж баталгаажуулсан.</p> <p>Төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагууд “Төрийн өмчийг эзэмшүүлэх гэрээ”-д заасан, үндсэн шалгуур үзүүлэлтүүдийг хангалттай биелүүлж салбарын хэмжээнд 94-95 хувь буюу “Сайн” гэсэн үнэлгээтэй дүгнэгдсэн байна.</p>	
2.14.	<p>Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын эзэмшилд байгаа үл хөдлөх хөрөнгийн нээлттэй дуудлага худалдааг зохион байгуулах;</p>	-	<p>Монгол банкны эрх хүлээн авагчаас Нийгмийн даатгалын сангийн өр авлагад Капитал банкны шилжүүлсэн хөрөнгийг нээлттэй дуудлага худалдаагаар Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2021 оны 18 дугаар “Журам батлах тухай” тогтоол, Төрийн өмчийн бодлого зохицуулалтын газрын 268</p>	Шинээр хэрэгжинэ.	<p>Нээлттэй дуудлагын худалдааг зохион байгуулна.</p>	<p>Капитал банкны Эрх хүлээн авагчаас нэхэмжилсэн нийгмийн даатгалын сангийн өр, төлбөрөөс тооцон авсан хөрөнгийг худалдан борлуулах нээлттэй дуудлага худалдааг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2021 оны “Журам батлах тухай” 18 дугаар тогтоолоор баталсан “Нийгмийн даатгалын сангийн авлагад үл хөдлөх хөрөнгийг хүлээн авах, хадгалах, хамгаалах, ашиглах, түрээслүүлэх, худалдан борлуулах журам”, Төрийн өмчийн бодлого зохицуулалтын газрын 268 дугаар “Төрийн өмчийн үндсэн хөрөнгөд хамаарах хөдлөх хөрөнгийн дуудлагын худалдааны талаар авах зарим арга хэмжээний тухай” тогтоолыг тус тус үндэслэн зохион байгууллаа.</p> <p>1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны А/159, А/160 дугаар тушаалаар орон нутагт байрлалтай нийт 5.2 тэрбум төгрөгийн 12 ширхэг хөрөнгийн дуудлага худалдаа зохион байгуулах тухай Ажлын хэсэг болон хөрөнгийн жагсаалт, нээлттэй</p>	90

			<p>дугаар "Төрийн өмчийн үндсэн хөрөнгөд хамаарах хөдлөх хөрөнгийн дуудлагын худалдааны талаар авах зарим арга хэмжээний тухай" тогтоол, 269 дүгээр "Мэдээ, тайлангийн маягт батлах тухай" тогтоол, Иргэний хуулийн 197 дугаар зүйл болон бусад холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу зохион байгуулах, худалдах, түрээслүүлэх</p>			<p>дуудлага худалдааны зар батлан, хэлтсийн ажилтнуудын оролцоо болон цахим байдлаар орон нутагт зар түгээн, нээлттэй дуудлага худалдааг холбогдох хууль, журмын хүрээнд хөрөнгийн дуудлага худалдааг зохион байгуулж, дараах 4 хөрөнгийг худалдан борлуулсан. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Баян-Өлгий объект /Баян-Өлгий аймгийн Өлгий сум, 2 дугаар баг, "Цагаан эрэг" хаягт байршилтай 2 давхар 1,169.6 м.кв үйлчилгээ, конторын зориулалттай барилга, 2,399 м.кв эзэмших эрхтэй газрын хамт/ 1.3 тэрбум төгрөгөөр; - Баянхонгор объект /Баянхонгор аймгийн Баянхонгор сумын 3 дугаар баг, Дуурсах Капитал банк ХХК-ийн байр, 22 тоот 2 давхар 381 м.кв үйлчилгээний талбайтай объект, 2,290 м.кв эзэмших эрхтэй газрын хамт/ 542.8 сая төгрөгөөр; - Говьсүмбэр объект /Говьсүмбэр аймаг Сүмбэр сум 1 дүгээр баг 51 дүгээр байрны 01 тоот 98 м.кв талбайтай 3 өрөө орон сууц , 51 дүгээр байрны 02 тоот 43 м.кв талбайтай 3 өрөө орон сууц, 461 м.кв эзэмших эрхтэй газрын хамт/ 137.1 сая төгрөгөөр; - Булган объект /Булган аймаг Д.Лхагвадоржийн өргөн чөлөө ХХААЖДҮГ-ын хойд талд байрлалтай дуусаагүй барилга-карказ боссон /3036/ м.кв үйлчилгээний талбайтай объект 667 м.кв эзэмших эрхтэй газрын хамт/ 1.2 тэрбум төгрөгөөр; <p>2. Эрүүл мэндийн даатгалын</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>ерөнхий газартай хамтран нийт 11.9 тэрбум төгрөгийн 10 ширхэг хөрөнгийн дуудлага худалдаа зохион байгуулах Ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүн, хөрөнгийн жагсаалтыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны А/24 А/19, А25 А/20, А/76 А/67 дугаар хамтарсан тушаалаар баталж, нээлттэй дуудлага худалдааны зарыг өдөр тутмын сонин, цахим мэдээллийн хэрэгслүүдэд байршуулан, дуудлага худалдааг 3 удаа зохион байгуулсан боловч оролцогч ирээгүй болно.</p> <p>3. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны А/89 дугаар тушаалаар 2021, 2022 онд хүлээн авсан 4.9 тэрбум төгрөгийн 32 ширхэг хөрөнгийн нээлттэй дуудлага худалдааг зохион байгуулж, дараах 2 хөрөнгийг худалдан борлуулсан.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Дорнод объект /Үйлчилгээ, оффис зориулалттай барилга: 269.92 м.кв, 38,9 м.кв, худалдаа үйлчилгээний зориулалттай эзэмших эрхтэй 2565 м.кв газрын хамт/ 769.0 сая төгрөгөөр; - Өмнөговь объект /Конторын болон гражийн зориулалттай 240 м.кв барилга, 1164 м.кв эзэмших эрхтэй газрын хамт/ 385.5 сая төгрөгөөр; <p>4. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/111 тушаал, "Нээлттэй дуудлагын худалдааг зохион байгуулах тухай" А/112 дугаар тушаалын дагуу</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>хөрөнгийн дуудлага худалдааг зохион байгуулж, дараах 5 хөрөнгийг худалдан борлуулсан.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Баянзүрх дүүргийн 14 дүгээр хороо, 14 дүгээр хороолол /13335/, Намъянжугийн гудамж 11 дүгээр байр 1005 тоот 74.19 м.кв талбай бүхий орон сууцыг 199.0 сая төгрөгөөр; - Баянзүрх дүүргийн 14 дүгээр хороо, 14 дүгээр хороолол /13335/, Намъянжугийн гудамж 11 дүгээр байр 1006 тоот 76.01 м.кв талбай бүхий орон сууцыг 209.0 сая төгрөгөөр; - Баянзүрх дүүргийн 14 дүгээр хороо, 14 дүгээр хороолол /13335/, Намъянжугийн гудамж 11 дүгээр байр 1104 тоот 72.37 м.кв талбай бүхий орон сууцыг 194.4 сая төгрөгөөр; - Баянзүрх дүүргийн 14 дүгээр хороо, 14 дүгээр хороолол /13335/, Намъянжугийн гудамж 11 дүгээр байр 1105 тоот 68.41 м.кв талбай бүхий орон сууцыг 183.6 сая төгрөгөөр; - Баянзүрх дүүргийн 14 дүгээр хороо, 14 дүгээр хороолол /13335/, Намъянжугийн гудамж 11 дүгээр байр 1106 тоот 92.37 кв талбай бүхий орон сууцыг 247.7 сая төгрөгөөр; <p>5. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/126 дугаар тушаал, "Нээлттэй дуудлагын худалдааг зохион байгуулах тухай" А/127 дугаар тушаалын дагуу хөрөнгийн дуудлага худалдааг зохион байгуулж, Баянзүрх</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>дүүргийн 14 дүгээр хороо, 14 дүгээр хороолол /13335/, Намъянжугийн гудамж 11 дүгээр байр, 1305 тоот 68.41м.кв орон сууцыг 210.6 сая төгрөгөөр;</p> <p>6. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/143 дугаар тушаал, "Нээлттэй дуудлагын худалдааг зохион байгуулах тухай" А/144 дүгээр тушаалын дагуу хөрөнгийн нээлттэй дуудлагын худалдааг зохион байгуулж, Сонгинохайрхан дүүрэг, 21 дүгээр хороо, 361-ийн гарам хаягт байрлах 480 м.кв талбай бүхий агуулахын зориулалттай үл хөдлөх хөрөнгө 19,484 м.кв эзэмших эрхтэй газрын хамт 754.7 сая төгрөгөөр тус тус худалдан борлуулсан.</p> <p>2022 онд хөрөнгийн нээлттэй дуудлагын худалдааг нийт 8 удаа зохион байгуулж, 5.9 тэрбум төгрөгийн үнэлгээ бүхий 19 хөрөнгийг 6.0 тэрбум төгрөгөөр худалдан орлогыг нийгмийн даатгалын санд төвлөрүүлэн ажиллалаа.</p>	
2.15.	<p>"Нийгмийн мэдээллийн хөгжүүлэх хүрээнд даатгалын нягтлан бодох холбоотой хэрэгжүүлэх;</p> <p>даатгалын систем төсөл"-ийн Нийгмийн салбарын бүртгэлтэй ажлыг</p>	-	<p>Нягтлан болох бүртгэлийн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн байна.</p>	<p>Нийгмийн даатгалын байгууллагын нягтлан бодох бүртгэлийн "GreenFinance" програмын туршилт, нэвтрүүлэлтийг салбарын хэмжээнд эхлүүлсэн. Сангийн нягтлан бодох бүртгэлийн "Core" системийн хөгжүүлэлтийг төсөл</p>	<p>Нийгмийн даатгалын байгууллагын нягтлан бодох бүртгэлийн "GreenFinance" програмын нэвтрүүлэлтийг салбарын хэмжээнд хэрэгжүүлнэ. Сангийн нягтлан бодох бүртгэлийн</p>	<p>Нийгмийн даатгалын байгууллагын нягтлан бодох бүртгэлийг "Green finance" системээр хөтөлж, 2021 оны санхүүгийн тайлан, 2022 оны улирлын тайлан, сарын мэдээг 35 байгууллагаар гаргах ажлыг зохион байгуулсан.</p> <p>Нийгмийн даатгалын байгууллагын нягтлан бодох бүртгэлийг "Green finance" системээр хөтлөх, мэдээ, тайлан гаргах, хүсэлт хүлээлгэн өгөх</p>	70

				<p>хэрэгжүүлэгч “Ай Ти Зон” ХХК-тай хамтран гүйцэтгэсэн.</p>	<p>“Core” системийн туршин нэвтрүүлэлтийг төсөл хэрэгжүүлэгч “Ай Ти Зон” ХХК-тай хамтран хэрэгжүүлнэ.</p>	<p>чиглэлээр “Ай Ти Зон” ХХК-ийн төслийн багтай тухай бүр явцын уулзалтыг хийж, хамтран ажилласан.</p> <p>Ажлын үр дүнд төв, орон нутгийн Нийгмийн даатгалын байгууллагууд төсвийн гүйцэтгэлийн болон санхүүгийн тайланг Засгийн газрын нэгтгэл Э-тайланд системээс автоматаар илгээдэг болсон.</p> <p>Нийгмийн даатгалын тусгай сангийн санхүүгийн системийн тухай “Ай Ти Зон” ХХК болон арилжааны банкуудтай цахимаар болон биечилсэн уулзалтыг тухай бүр зохион байгуулж, хамтран ажиллав.</p> <p>Хан-Уул дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтэст “Core” системийн туршин нэвтрүүлэлтийг эхлүүлэн, явцын үр дүнг тухай бүр тооцон ажиллаж байна.</p> <p>Тусгай сангийн санхүүгийн системтэй холбогдуулан нягтлан бодох бүртгэлийн журнал, дэлгэрэнгүй болон хураангуй бүртгэл, ерөнхий дэвтэр, аккруэл, мөнгөн шалгах баланс, 5 төрлийн сарын мэдээ зэрэг бүртгэл, мэдээ, тайлантай хобоотой загвар, тохиргоонуудыг Ай Ти Зон ХХК-д хүргүүлэн заавар зөвлөгөө өгч хамтран ажиллаж байна.</p> <p>Мөн “Ай Ти Зон” ХХК-д “Байгууллагын санхүү дэд систем”, “Бараа материалын дэд систем”, “Тусгай сангийн санхүү дэд систем”, “Тайлан дэд систем”-ийг хүлээн авах хуудас бэлтгэн хүргүүлж, холбогдох ажлуудыг зохион</p>
--	--	--	--	--	---	--

						байгуулан ажиллаж байна.	
2.16.	Нийгмийн даатгалын сангийн 2022 оны төсвийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн баталсан нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын болон нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийн аймаг, нийслэл, дүүргийн нарийвчилсан хуваарь, Газрын даргын баталсан сар, улирлын хуваарийг төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадад хүргүүлэх, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах;	Нийгмийн даатгалын сангийн орлого 2,840.4 тэрбум төгрөг (Улсын төсвийн татаас орсон дүн), зарлага 2,751.0 тэрбум төгрөг, үйл ажиллагааны урсгал зардал 32.4 тэрбум төгрөг	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр батлуулан, хуваарийн дагуу төсвийг олгосон байна.	Нийгмийн даатгалын сангийн 2021 оны төсвийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн баталсан нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын болон нийгмийн даатгалын үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийн аймаг, нийслэл, дүүргийн нарийвчилсан хуваарь, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан сар, улирлын хуваарийг төв, орон нутгийн албадад хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажилласан.	Төсвийн аймаг, нийслэл, дүүргийн нарийвчилсан хуваарь, Газрын даргын баталсан сар, улирлын хуваарийг нийгмийн даатгалын байгууллагад хүргүүлэн уг хуваарийн дагуу тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, нийгмийн даатгалын байгууллагын урсгал зардлын төсвийг олгосон байна.	Нийгмийн даатгалын сангийн 2022 оны төсвийн тухай хууль батлагдсанаас хойш нэмэлт 2 удаагийн өөрчлөлтийн хэрэгжилтийг зохион байгуулав. Үүнд: 1. "Нийгмийн даатгалын сангийн 2022 оны төсвийн тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай" 2022 оны 1 дүгээр сарын 31-ний өдрийн хуулиар тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх 637.0 тэрбум төгрөгийн төсвийг тусган баталсан бөгөөд Засгийн газрын 2022 оны "Тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх тухай" 63 дугаар тогтоолоор бүх төрлийн тэтгэврийн хэмжээг 15 хувиар нэмэгдүүлэн, бүрэн тэтгэврийн доод хэмжээг 500.0 мянган төгрөг, хувь тэнцүүлсэн тэтгэврийн доод хэмжээг 400.0 мянган төгрөгөөр шинэчлэн тогтоосон. Дээрх шийдвэрийг үндэслэн Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2022 оны 02 дугаар тогтоол, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын А/42 дугаар тушаалаар аймаг, нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын болон сар, улирлын хуваарийг батлуулан хэрэгжилтийг зохион байгуулав. 2. Нийгмийн даатгалын сангийн 2022 оны төсвийн тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай 2022 оны 4 дүгээр сарын 29-ний өдрийн хуулиар нийгмийн даатгалын шимтгэлээ өөрөө хариуцан төлсөн зарим даатгуулагчийн шимтгэлийн	100

17

						<p>50 хувийг буцаан олгохоор шийдвэрлэсэнтэй холбогдуулан буцаан олгох 150.8 тэрбум төгрөг батлагдсан.</p> <p>3. Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль батлагдсантай холбоотойгоор нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үйл ажиллагааны урсгал зардлын төсвийг 164.0 сая төгрөгөөр бууруулан баталсан.</p> <p>Дээрх шийдвэрүүдийг үндэслэн Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2022 оны 03 дугаар тогтоолоор аймаг, нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын хуваарийг батлан нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хүргүүлсэн.</p>	
2.17.	<p>Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны урсгал зардал болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зардлын 2023 оны төсвийн төсөл, 2024-2025 оны төсөөллийн саналыг төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадаас хүлээн авч хянан боловсруулж, саналыг Газрын даргын зөвлөл, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцүүлж Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хуулиар тогтоосон хугацаанд хүргүүлэх;</p>	Шаард лагагүй	<p>Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.</p>	<p>2022 оны төсвийн төсөл, 2023-2024 оны төсөөллийн Газрын даргын зөвлөл, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцүүлэн Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.</p>	<p>Нийгмийн даатгалын байгууллагуудаас 2023-2025 оны төсвийн төсөл, төсөөллийг хүлээн авсан байна.</p> <p>Жилийн эцэст, төсвийн төслийг хянан Газрын даргын зөвлөлийн болон НДҮЗ-ийн гишүүдийн саналыг тусган Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 2 дахь хэсэгт заасны дагуу 2022 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор Хөдөлмөр,</p>	<p>Нийгмийн даатгалын сангийн 2023-2025 оны төсвийн хүрээний мэдэгдлийн санал, 2023 оны төсвийн жилийн хязгаарын санал, төсвийн төсөл, төсөөллийн саналыг боловсруулан Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн 2022 оны 01/1383 дугаар албан бичгээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэв.</p> <p>Саналд тэтгэвэр бодох цалингийн итгэлцүүрийг шинэчлэх, тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх, төсвийн байгууллагын цалингийн хэмжээг 10-20 хувиар нэмэгдүүлэх, 2023 оноос хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 550.0 мянган төгрөг болгох зэрэг өөрчлөлтүүдийг тооцож, холбогдох тооцооллыг хийсэн болно.</p>	100

					нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.		
2.18.	Нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн тухай хуулийн дагуу нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны урсгал зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зардлын 2023 оны төсвийн аймаг, нийслэлийн нарийвчилсан хуваарийг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцүүлэн батлуулах, сар, улирлын хуваарийг батлах, төв, орон нутгийн албадад хүргүүлэх;	Шаард лагагүй	Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр батлуулан, хуваарийг Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлсэн байна.	2022 оны төсвийн аймаг, нийслэлийн нарийвчилсан хуваарийг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцүүлэн батлуулж, сар, улирлын хуваарийг батлан, төв, орон нутгийн албадад хүргүүлсэн.	2023 оны төсвийн аймаг, нийслэлийн нарийвчилсан хуваарийг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр, сар, улирлын хуваарийг баталж төв, орон нутгийн албадад хүргүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын сангийн 2023 оны төсвийн тухай хуулиар баталсаны дагуу нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны урсгал зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зардлын 2023 оны төсвийн аймаг, нийслэлийн нарийвчилсан хуваарийг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2022 оны 12 дугаар сарын хурлаар хэлэлцүүлэн батлуулахаар боловсруулж байна.	50
2.19.	НД-7, НД-8 тайланг ажил олгогчоос тоон гарын үсгээр хүлээн авах ажлыг эрчимжүүлэх;	-	Тоон гарын үсгээр тайлан илгээх ажил олгогчийн тоо нэмэгдсэн байх	2021 онд 4.2 мянган ажил олгогчийн тоон гарын үсгээр илгээсэн тайланг хүлээн авсан.	Ажил олгогчоос тоон гарын үсгээр илгээсэн тайланг хүлээн авах ажлыг өргөжүүлсэн байна.	Ажил олгогчоос тоон гарын үсгээр баталгаажуулан илгээсэн тайланг хүлээн авах системийн хэвийн ажиллагааг ханган ажилласан бөгөөд энэ онд нийт идэвхтэй ажил олгогчийн 23.3 хувь буюу 12.5 мянган ажил олгогчоос тоон гарын үсгээр баталгаажуулан илгээсэн шимтгэлийн тайланг хүлээн авсан байна. Цаашид ажил олгогч тоон гарын үсгээр баталгаажуулан эмнэлгийн хуудасны нэхэмжлэлээ "Шимтгэлийн цахим систем"-ээр илгээх боломжийг бүрдүүлэх ажлыг нэвтрүүлэхээр туршилтын ажил хийгдэж байна.	50
2.20.	Нийгмийн даатгалын төв орон нутгийн албадыг	Шаард лагагүй	Боловсруулсан	Аймаг, дүүргээс ирүүлсэн нийгмийн	Эхний хагас жилд аймаг, дүүргийн	Нийгмийн даатгалын сангийн 2022 оны төсвийн тухай хуульд 2	100

10

	нийгмийн даатгалын сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын төсөв, төлөвлөгөө боловсруулах нэгдсэн удирдлага, мэргэжил, арга зүйгээр ханган ажиллах;		төсөв, төсвийн төлөвлөгөө	даатгалын сангийн 2023-2025 оны төсвийн төслийг хянан нэгтгэж, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүдийн саналыг тусган 2021 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.	Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдийг мэргэжил, арга зүйгээр ханган ажилласан байна. Жилийн эцэст нийгмийн даатгалын төсөв, төлөвлөгөө хийгдсэн байна.	удаа өөрчлөлт орсонтой холбоотойгоор аймаг /нийслэл/, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэс /газар/-т 4 удаагийн чиглэл, зөвлөмжийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны 1/85, 1/86, 1/87, 5/837 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн.	
2.21.	Нийгмийн даатгалын салбарын статистик үзүүлэлтийн нэгтгэлийг шинэчлэн нарийвчилсан үзүүлэлтээр баяжуулах, мэдээллийн сан бүрдүүлэх;	Шаард-лагагүй	Хагас, бүтэн жилийн статистикаар шинэчилсэн байна.	2020 оны жилийн эцэс, 2021 оны эхний хагас жилийн байдлаар статистик үзүүлэлтийг шинэчилсэн.	2022 оны эхний хагас жилд 2021 оны жилийн эцсийн үзүүлэлтээр шинэчилсэн байна. 2022 оны жилийн эцэст 2022 оны эхний хагас жилийн үзүүлэлтээр шинэчилсэн байна.	Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, ажил олгогч, албан журмын болон сайн дурын даатгуулагчийн тоо, тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авагчдын тоо, зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ зэрэг тоон мэдээллийг аймаг, дүүргээр 2021 оны байдлаар шинэчлэн нийгмийн даатгалын статистик үзүүлэлтийн нэгтгэлийг гаргасан. Мөн Үндэсний статистикийн хорооноос баталсан маягтын дагуу 2021 оны байдлаар гаргасан мэдээллээр үзүүлэлтийн нэгтгэлийг баяжуулан ажиллав. Нийгмийн даатгалын сангийн сарын мэдээний тоймыг бэлтгэн Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын www.ndaatgal.mn вэб сайтад сар бүр байршуулан ажиллав. Монгол Улсын нийгмийн даатгалын салбарын хөгжлийн 80 жилийн түүхийг тоон үзүүлэлтээр илэрхийлсэн 6 дахь удаагийн "Нийгмийн даатгалын статистикийн эмхэтгэл" номыг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны дэмжлэгтэйгээр хэвлүүлсэн.	100

						Уг эмхэтгэлд нийгмийн даатгалын сангийн болон нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны дэлгэрэнгүй үзүүлэлтүүдийг 1943-1945, 1950, 1955, 1960, 1970, 1980, 1990-1994, 1995-2021 оны байдлаар үечлэн багтаасан бөгөөд зарим үзүүлэлтүүдийг 2022 оны байдлаар гаргасан бөгөөд зарим үзүүлэлтийг илүү ойлгомжтой болгох зорилгоор дүрслэл, зургаар илэрхийлэн гаргасан байна.	
2.22.	Үндэсний статистикийн хорооны даргын 2018 оны 12 дугаар сарын 06-ны өдрийн тушаалаар баталсан нийгмийн даатгалын салбарын статистикийн мэдээллийн маягыг Үндэсний статистикийн хороотой хамтран шинэчлэн боловсруулах;	Шаард- лагагүй	Батлагдсан маягт	Уг ажлын хүрээнд Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Үндэсний статистикийн хороотой хамтарсан уулзалтуудыг зохион байгуулж, гарсан саналыг тусган тодорхой бэлтгэл ажлыг ханган ажиллав.	Маягыг шинэчлэн боловсруулах саналыг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	<p>Үндэсний статистикийн хорооны даргын 2018 оны А/137 дугаар тушаалаар баталсан Нийгмийн даатгалын салбарын статистик мэдээллийн маягт дах сарын мэдээний маягыг шинэчлэх талаар Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Сангийн яам, Үндэсний статистикийн хорооны хамтарсан уулзалт 2022 оны 6 сард зохион байгуулагдаж, талууд саналаа солилцож, цаашид хийх ажлын талаар хэлэлцсэн.</p> <p>Мөн Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Үндэсний статистикийн хорооны хамтарсан 3 удаагийн уулзалтыг зохион байгуулсан.</p> <p>Уг уулзалтын дүнд нийгмийн даатгалын салбарын жилийн эцэс, хагас жил болон сар бүр гаргадаг 25 статистик мэдээллийн маягт, түүнийг нөхөх зааврыг шинэчлэн боловсруулах, батлуулах ажлыг Үндэсний статистикийн хороотой хамтран зохион байгуулж байна.</p>	50

Гурав. Хуулиар олгосон нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт

“Нийгмийн даатгалын бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлт, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хийх, сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын зарцуулалтад аудит хийх, дүгнэлт зөвлөмж гаргах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:

3.1.	Монгол Улсын хууль, Улсын Их Хурлын тогтоол, Ерөнхийлөгчийн зарлиг, ҮАБЗ-ийн зөвлөмж, Засгийн газрын тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэх;	Шаард-лагагүй	Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор баталсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу үнэлгээ хийж, тайланг хуулийн хугацаанд Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	Үнэлгээний тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2021 оны 1/14 тоот албан бичгээр болон цахимаар Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.	Монгол Улсын хууль, Улсын Их Хурлын тогтоол, Ерөнхийлөгчийн зарлиг, ҮАБЗ-ийн зөвлөмж, Засгийн газрын тогтоол, шийдвэрийн явцад үнэлгээ хийгдэж хэрэгжилт биелсэн байна.	Монгол Улсын хууль, Улсын Их Хурлын тогтоол, Ерөнхийлөгчийн зарлиг, ҮАБЗ-ийн зөвлөмж, Засгийн газрын тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийн явцад 2021 оны жилийн эцэс, 2022 оны эхний хагас жилийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн. Үүнд: 1. 2021 оны жилийн эцсийн байдлаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хяналтад Засгийн газрын тогтоол, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолын нийт 36 шийдвэрийн 50 заалт байна. Хяналтад байгаа нийт 36 шийдвэрийн 1 шийдвэр нь 2019 онд гарсан, 5 шийдвэр нь 2020 онд, 30 шийдвэр нь 2021 онд шинээр хяналтад авсан заалтууд байна. Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийн дэлгэрэнгүйг харуулбал: • Монгол Улсын Засгийн газрын 13 тогтоолын 16 заалтын 14 нь бүрэн хэрэгжиж 98.0%; • Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 1 захирамжын 1 заалтын хэрэгжилт 100%; • Засгийн газрын хуралдааны 12 тэмдэглэлийн 15 заалтын 13 нь бүрэн хэрэгжиж 98,0%; • Нийгмийн даатгалын үндэсний	100
------	---	---------------	--	--	---	---	-----

						<p>зөвлөлийн 6 тогтоолын 12 заалтын 11 нь бүрэн хэрэгжиж 98,0%;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яамны сайдын 3 тушаалын 2 нь бүрэн хэрэгжиж 96,0%; • Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дарга, Нийслэлийн Засаг даргын хамтарсан 1 тушаал бүрэн хэрэгжиж 100,0 хувийн биелэлттэй байна. <p>Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжиж буй хууль тогтоомж, дээд газрын тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг 2021 оны жилийн эцсийн байдлаар 98.0 хувь буюу “Бүрэн хангалттай” гэж үнэлсэн ба үнэлгээний тайланг Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.</p> <p>2. 2022 оны эхний хагас жилийн байдлаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хяналтад Засгийн газрын тогтоол, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолын нийт 21 шийдвэрийн 41 заалт байна.</p> <p>Хяналтад байгаа нийт 21 шийдвэрийн 10 шийдвэр нь 2021 онд гарсан, 11 шийдвэр нь 2022 онд шинээр хяналтад авсан заалтууд байна.</p> <p>Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийн дэлгэрэнгүйг харуулбал:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Монгол Улсын Засгийн газрын 6 тогтоолын 13 заалтын 5 нь бүрэн хэрэгжиж 99,0 хувийн хэрэгжилттэй;
--	--	--	--	--	--	--

						<ul style="list-style-type: none"> • Засгийн газрын хуралдааны 6 тэмдэглэлийн 7 заалтын 4 нь бүрэн хэрэгжиж 93,3 хувийн хэрэгжилттэй; • Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 7 тогтоолын 19 заалтын 6 нь бүрэн хэрэгжиж 98,5 хувийн хэрэгжилттэй; • Төрийн өмчийн бодлого зохицуулалтын газрын 2 тогтоолын 2 заалтын 2 нь бүрэн хэрэгжиж 100 хувийн хэрэгжилттэй байна. <p>Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжиж буй хууль тогтоомж, дээд газрын тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт 2022 оны хагас жилийн байдлаар 97,3 хувьтай үнэлсэн ба үнэлгээний тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны 01/1054 дүгээр албан бичгээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.</p>	
3.2.	Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх;	Шаардлагагүй	Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж улирлын нэгдсэн тайланг дараа сарын 15-ны өдрийн дотор Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	Үнэлгээний тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2021 оны 1/54, 1/604, 1/1154, 1/1645 дугаар албан бичгээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.	Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдаж мэдээллийг хуулийн хугацаанд байршуулсан байна.	Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудсанд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, түүний харьяа 33 байгууллага, Нийгмийн даатгалын сангийн 31 салбар эрх, нийт 238 хэрэглэгчээр хандан нийгмийн даатгалын сангийн болон байгууллагын шилэн дансны мэдээллийг төсөв, гүйцэтгэлийн 9, хөрөнгө оруулалт, тендер, худалдан авалтын 5, бусад 7, нийт 21 төрлийн мэдээллийг байршуулж мэдээлэн хэрэглэгч, ажил олгогч, иргэд, олон нийтэд нээлттэй танилцах боломжийг ханган Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	100

						<p>Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагууд 2022 оны 3 дугаар улирлын байдлаар шилэн дансны мэдээлэл байршуулалт нийт 7623 мэдээлэл мэдээлэхээс 7450 мэдээллийг мэдээлж, мэдээлэл байршуулалт 97,7 хувь байна.</p> <p>Шилэн дансны нэгдсэн тайланг Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын яаманд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2022 оны 1/83, 1/672, 1/1320, 1/1817 дугаар албан бичгээр тус тус хүргүүлсэн.</p> <p>Мөн Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын баталсан Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд аудит хийх удирдамжийн дагуу аудитыг дараах чиглэлийн дагуу гүйцэтгэсэн. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none">• Хуулийн 3 дугаар зүйлийн 3.1.1-т заасан байгууллага буюу Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагууд нь шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудаст хамрагдаж, хуульд заасан мэдээллийг хугацаанд нь бүрэн байршуулж мэдээлсэн эсэх;• Хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.7-д заасан Нийгмийн даатгалын сангийн мэдээллийг шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудаст хамрагдаж, хуульд заасан мэдээллийг хугацаанд нь бүрэн байршуулж мэдээлсэн эсэх;• Хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан холбогдох албан тушаалтан хяналтыг хэрэгжүүлж, өмнөх аудитаар өгсөн албан шаардлага зөвлөмжийг биелүүлсэн эсэх;• Хуулийн 8 дугаар зүйлийг	
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>үндэслэн Байгууллага, албан тушаалтны ажлын тайланг дүгнэх, дээд шатны байгууллагаас хяналт шалгалт хийхдээ энэ хуулийн хэрэгжилтийг гол үзүүлэлт болгосон эсэх;</p> <p>Тус аудитаар шилэн дансны цахим хуудсанд 2021 онд байршуулсан мэдээлэл дараах байдалтай байна.Үүнд:</p> <p>1. Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагуудын хувьд:</p> <p>Нийгмийн даатгалын байгууллагын мэдээлэл байршуулалт нийт 34 хэрэглэгчээс 5066 мэдээлэл мэдээлэхээс 4419 мэдээллийг хугацаанд нь мэдээлж, мэдээлэл байршуулалт 94,18 хувь. Үүнээс:</p> <ul style="list-style-type: none">- Хугацаанд нь мэдээлээгүй, хугацаа хоцроосон 363 мэдээлэл ба нийт мэдээллийн 7,17 хувь;- Мэдээлээгүй буюу дутуу мэдээлсэн 565 шийдвэрийн 10,4 тэрбум төгрөгийн 284 мэдээлэл байгаа нь нийт мэдээллийн 5,61 хувийг эзэлж байна. <p>2. Нийгмийн даатгалын сангийн хувьд:</p> <p>Нийгмийн даатгалын сангийн мэдээлэл байршуулалт нийт 32 хэрэглэгчээс 5003 мэдээлэл мэдээлэхээс 4273 мэдээллийг хугацаанд нь мэдээлж, мэдээлэл байршуулалт 93,50 хувь. Үүнээс</p> <ul style="list-style-type: none">- Хугацаанд нь мэдээлээгүй, хугацаа хоцроосон 422 мэдээлэл ба нийт мэдээллийн 8,43 хувь;- Мэдээлээгүй буюу дутуу мэдээлсэн 26910 шийдвэрийн	
--	--	--	--	--	--	--

						<p>5155,83 тэрбум төгрөгийн 308 мэдээлэл байгаа нь нийт мэдээллийн 6,16 хувийг эзэлж байна.</p> <p>Аудитаар аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдээс ирүүлсэн тайлан мэдээг дахин хянан нягтлахад мэдээллийг хугацаа хоцроож байршуулах, мэдээлээгүй зэрэг зөрчлөөс гадна мэдээлэх ёсгүй мэдээллийг оруулах, хугацаанд нь байршуулсан харагдах боловч доторх мэдээлэл хоосон байх, мэдээллээ байршуулсан хэдий ч Шилэн дансны тухай хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.2-т “ Шилэн дансны мэдээлэл татаж авах, хэвлэх боломжтой байх” гэж заасан стандартыг хангаж ажиллаагүй, урьд сарын мэдээллийг дараа сард давтан оруулах, урьд оны мэдээллийг оруулах зэрэг нийтлэг зөрчлүүд илэрсэн.</p> <p>Аудитын дүн мэдээг гарын үсгээр баталгаажуулж, нэгтгэн холбогдох газрын дарга нарт танилцуулан, цаашид авах арга хэмжээний саналыг Тамгын газарт хүргүүлсэн.</p>	
3.3.	Төрөөс баримтлах бодлогын хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх;	Шаардлагагүй	Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор баталсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2021 оны 1/125 тоот албан бичгээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.	Төрөөс баримтлах бодлогын хэрэгжилт үе шаттай хангагдсан байна.	<p>“Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлого”-ын хэрэгжилтэд 2021 оны жилийн эцсийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ.</p> <p>Монгол Улсын Их Хурлын 2015 оны 53 дугаар тогтоолоор баталсан Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлого /2015-2030 он /-ыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний</p>	100

		байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам"-ын дагуу хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хийж, тайланг 02 дугаар сарын 01-ний өдөр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.			<p>төлөвлөгөөнд нийгмийн даатгалын чиглэлээр хэрэгжүүлэхээр 6 зорилтын 45 арга хэмжээ тусгагдсан байна. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Тэтгэврийн даатгалын хамрах хүрээг өргөжүүлэх ажлын хүрээнд 3 үйл ажиллагаа; • Олон давхаргат тэтгэврийн тогтолцоог бүрдүүлэх ажлын хүрээнд 21 үйл ажиллагаа; • Малчин, хувиараа болон албан бус хөдөлмөр эрхлэгчийн тэтгэврийн даатгалын хүрээнд 5 үйл ажиллагаа; • Тэтгэврийн нас, тэтгэвэр тогтоох хөнгөлөлттэй нөхцөлийн тухайд 4 үйл ажиллагаа; • Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн талаар 4 арга хэмжээ; • Нийгмийн даатгалын байгууллагын тогтолцоог бэхжүүлэх ажлын хүрээнд 7 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр ажиллаж байна. <p>Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний биелэлтийг авч үзэхэд:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "үр дүнтэй" зорилт арга хэмжээ нь оновчтой тодорхойлогдсон, шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, удирдлага зохион байгуулалт сайн, үр дүн гарсан буюу 100 хувийн биелэлттэй 6 зорилт 39 арга хэмжээ байна. 2. "тавьсан зорилт, арга хэмжээнд хүрэх зорилгоор өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, санхүүгийн
--	--	---	--	--	--

						<p>асуудал шийдвэрлэгдсэн, дээд шатны байгууллагад өргөн барьсан буюу гүйцэтгэл нь тодорхой хэмжээгээр гарч эхэлж байгаа бол 70.0 хувийн биелэлттэй 6 зорилт арга хэмжээ байна.</p> <p>Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний биелэлтийг 2021 оны жилийн эцсийн байдлаар 97.9 хувиар дүгнэж үнэлгээний тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны 1/188 дугаар албан бичгээр Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн</p>	
3.4.	Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх;	Шаардлагагүй	Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор баталсан "Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам"-ын дагуу хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хийж, тайланг 01	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2021 оны 1/67, 1/1020 тоот албан бичгээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.	Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилт үе шаттай биелсэн байна.	<p>Засгийн газрын 2016-2020 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд нийгмийн даатгалын чиглэлээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтэд 2021 оны жилийн эцэс, 2022 оны эхний хагас жилийн байдлаар тайлан, холбогдох мэдээ, мэдээллийг үндэслэн хяналт-шинжилгээ үнэлгээг хийж, Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.</p> <p>1. Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2021 онд хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд нийгмийн даатгалын чиглэлээр 2 бодлого, 6 зорилт, 8 арга хэмжээ тусгагдсан байна.</p> <p>Энэхүү зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийн явцыг 2021 оны жилийн эцсийн байдлаар Үр</p>	100

			<p>дүгээр сарын 20, 06 дугаар 20-ны өдрийн дотор Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.</p>		<p>дүнтэй” буюу зорилт, арга хэмжээ нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшинд хүрсэн, удирдлага зохион байгуулалтын ажил бүрэн хийгдсэн, тодорхой үр дүн гарсан “100 хувийн хэрэгжилттэй” гэж үнэлж, үнэлгээний тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны 1/123 дугаар албан бичгээр Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.</p> <p>2. Монгол Улсын Их Хурлын 2020 оны 24 дүгээр тогтоолоор баталсан Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрт 2022 онд нийгмийн даатгалын чиглэлээр хэрэгжүүлэхээр 6 зорилт бүхий 9 арга хэмжээ тусгагдсан байна.</p> <p>Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2022 онд хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд тусгагдсан 6 зорилт, 9 арга хэмжээ тус бүрийн биелэлтийг харуулбал:</p> <ul style="list-style-type: none">-100 хувийн хэрэгжилттэй 1 арга хэмжээ;-90 хувийн хэрэгжилттэй 6 арга хэмжээ;-70 хувийн хэрэгжилттэй 2 арга хэмжээ; <p>Монгол Улсын Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд нийгмийн даатгалын салбарт хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтийн явцыг 2022 оны эхний хагас жилийн байдлаар 86,6 хувь буюу “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” гэж</p>
--	--	--	---	--	---

						үнэлж, үнэлгээний тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны 1/1189 дугаар албан бичгээр Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн..	
3.5.	Улсын нийгэм, эдийн засгийг хөгжүүлэх үндсэн чиглэл болон Монгол Улсыг (2021-2025) хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх;	Шаардлагагүй	Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор баталсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хийж, тайланг 02 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2021 оны 1/31 тоот албан бичгээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	Улсын нийгэм, эдийн засгийг хөгжүүлэх үндсэн чиглэлийн хэрэгжилт үе шаттай биелэгдсэн байна.	Монгол Улсыг (2021-2025) хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлд нийгмийн даатгалын чиглээлээр тусгагдсанзорилт, арга хэмжэний хэрэгжилтийн явцад 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж, 2023 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрийн дотор үнэлгээний дүнг тайлангийн хамт Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлэхээр бэлтгэж байна.	Хугацаа болоогүй
<p><i>“Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг ажил олгогч, даатгуулагч, иргэн болон нийгмийн даатгалын орон нутгийн нэгжид хяналт шалгалт хийж шийдвэр гаргах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх, соён гэгээрүүлэх, урьдчилан сэргийлэх, үр дүнг сайжруулах чиглэлээр санал боловсруулах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:</i></p>							

3.6.	<p>Нийгмийн даатгалын тухай хуулиуд, Зөрчлийн тухай хууль болон холбогдох хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт тавих, батлагдсан удирдамжийн дагуу аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хяналт шалгалт хийж, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх, ажил үйлчилгээний үр дүнг тооцож ажиллах;</p>	30.0 сая	<p>Нийслэлийн Нийгмийн даатгалын газар, Баянзүрх, Чингэлтэй дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтэс болон Завхан, Өвөрхангай, Өмнөговь, Сүхбаатар, Төв аймгийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд Нийгмийн даатгалын тухай хууль, Зөрчлийн тухай хууль болон тэдгээртэй нийцүүлэн гаргасан бусад хууль тогтоомж, тушаал шийдвэрийн хэрэгжилтийг шалгаж, өмнөх шалгалтын мөрөөр хийсэн ажлын гүйцэтгэлд хяналт шалгалт хийж, илэрсэн зөрчил</p>	<p>Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг Сонгинохайрхан дүүрэг болон Архангай, Баянхонгор, Говь-Алтай, Увс аймгуудын Нийгмийн даатгалын хэлтэст шалгалт хийж илэрсэн зөрчилд Улсын байцаагчийн акт тогтоож 54.5 хувийг барагдуулж ажилласан.</p>	<p>Нийгмийн даатгалын тухай хуулиуд, Зөрчлийн тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг батлагдсан удирдамжийн дагуу дурдсан аймаг, дүүргүүдийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хяналт шалгалт хийж, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэн ажил үйлчилгээний үр дүнг тооцох, Улсын байцаагчийн актаар тогтоосон төлбөрийн 70-аас дээш хувийг барагдуулж ажиллах</p>	<p>Тайлант хугацаанд Төв, Сүхбаатар, Өвөрхангай аймаг, Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт шалгалт хийж тус хэлтсүүдийн 2017-2021 онуудын сангийн болон үйл ажиллагааны санхүүгийн баримтууд, тэтгэвэр, тэтгэмжийн хувийн хэрэг, бусад анхан шатны баримтуудад үндэслэн шалгасан. Үүнд: Дээрх шалгалтаар дараах төлбөр зөрчил илэрсэн. Үүнд: - Үндэслэлгүй баримтаар шүүхийн шийдвэр гаргуулсан, мөн хуурамч архивын лавлагаа гаргуулан хөнгөлөлттэй нөхцлөөр өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгон авсан 86 хүнтэй холбоотой 1834,0 сая төгрөгийн; - Байцаагчийн алдаанаас 103 хүнд илүү тооцож олгосон 61,9 сая төгрөгийн, 50 хүнд дутуу олгосон 44,8 сая төгрөгийн; - Ажилгүйдлийн даатгалын сангаас 44 хүнд үндэслэлгүйгээр олгосон 29,6 сая төгрөгийн, 1 хүнд дутуу олгосон 1.1 сая төгрөгийн; Нийтдээ 698,5 сая төгрөгийн төлбөрийг нөхөн төлүүлэхээр улсын байцаагчийн акт тогтоож, актаар тогтоосон төлбөрийн 81,9 хувийг барагдуулаад байна. Шалгалтын явцад хөдөлмөрийн хэвийн болон хөнгөлөлттэй нөхцөлөөр өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгон авсан 22,6 мянган тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн тогтоолтыг, давхардсан тоогоор 388,9 мянган тэтгэврийн олголтыг</p>	70
------	---	----------	--	--	---	--	----

			дутагдлыг арилгах, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, цаашид авах арга хэмжээний саналыг боловсруулж ажиллах			шалгаж, идэвхитэй 93,0 тэтгэвэр авагчийн 6,1 мянган зогсоогдсон нас барсан тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн хувийн хэргийг тоолж, Дархан-Уул, Сэлэнгэ, Увс, Архангай аймгуудын архивын газраас 136 тэтгэвэр авагчийн ажилласан жилийн тушаалын үндэслэлийг шалгаж, тэтгэвэр анх тогтоолгосон баримтын бүрдэл дутуу 65 тэтгэвэр авагчийн баримтыг дахин бүрдүүлсний дараа тэтгэврийг үргэлжүүлэн олгохоор түр хугацаагаар зогсоосон. Мөн Баянзүрх дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хийгдсэн шалгалтаар үндэслэлгүй баримтаар зардал гаргасан, түрээсийн орлогыг хуулийн дагуу төвлөрүүлээгүй, нярав, нягтлан бодогч нарын хувийн дансаар дамжуулан гүйлгээ хийсэн зэрэг 27,5 сая төгрөгийн зөрчил илрүүлэн шийдвэрлэлээ. Шалгалтын хугацаанд шимтгэл төлөлтийн тайлан хүлээн авч, баталгаажуулах, өр авлагыг барагдуулах, санхүү бүртгэл болон хүний нөөцийн асуудлаар мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч ажилласан байна.	
3.7.	Малчны тэтгэврийн тогтоолт, олголтыг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу тогтоож, олгосон байдалд хяналт шалгалт хийж илэрсэн зөрчил дутагдлыг арилгах;	10.0 сая	1-2 аймгийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн Малчны тэтгэврийн тогтоолт, олголтыг шалгаж, шалгалтын	Хэнтий аймгийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн малчны тэтгэвэр тогтоолт олголтыг шалгаж 60.9 сая төгрөгийн төлбөр, зөрчил илрүүлэн 37.8 хувийг барагдуулж ажилласан.	Батлагдсан удирдамжийн дагуу Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд холбогдох хуулийн хэрэгжилтийг шалгаж, ажил үйлчилгээний үр дүнг тооцож,	2018-2021 онуудад малчны нөхцөлөөр өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгон авсан иргэдийн тэтгэврийн тогтоолт, олголтыг хянах тухай нэгдсэн удирдамж боловсруулан улсын хэмжээнд 26,3 мянган тэтгэврийн хувийн хэрэг шалгаж "Малчин даатгуулагчид өндөр насны тэтгэвэр тогтооход баримтлах заавар"-ын 6 дугаар	

			дүнг үндэслэн цаашид авах арга хэмжээний тухай санал боловсруулах		мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх	зүйлийн 6.6.2 заалтын дагуу нийгмийн даатгалын байцаагчид тус аймгуудын ЗДТГ-ын архиваас гарсан А дансны лавлагааг үндсэн баримттай нь тулган шалгаагүй, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2018 оны 1/1424 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн чиглэлд "Малчнаар ажилласан хугацааг нотлох баримтад тулгуурлан тогтоох" тухай заалтын хэрэгжилтийг хангаж ажиллаагүй зэрэг зөрчлүүдийг илрүүлэн мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч ажиллалаа. Мөн гүйцэтгэлийн хяналтаар 4,573 иргэний тэтгэврийн материалыг хамруулан шалгаж, нийт 32 тэтгэвэр авагчтай холбоотой 18,2 сая төгрөгийн зөрчил илрүүлж, улсын байцаагчийн акт тогтоон төлбөрийг 100 хувь барагдуулсан байна.	100
3.8.	Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дотоод үйл ажиллагаа болон бусад чиглэлээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдийн хийж гүйцэтгэх хяналт шалгалтын ажлын нэгдсэн удирдамж боловсруулж хүргүүлэн, шалгуулах ажлыг салбарын хэмжээнд зохион байгуулж мэргэжил арга зүйгээр ханган ажиллах;	Шаард лагагүй	Нэгдсэн удирдамжийн дагуу аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дотоодын хяналт шалгалтаар шалгуулах ажлыг зохион байгуулж, шаардлагатай тохиолдолд гүйцэтгэлийн хяналт шалгалт хийж,	Шинээр хэрэгжинэ	Батлагдсан удирдамжийн дагуу Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд холбогдох хуулийн хэрэгжилтийг шалгаж, ажил үйлчилгээний үр дүнг тооцож, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх	Ковид-19 цар тахлын нөхцөл байдалтай уялдуулан салбарын хэмжээнд гадагшаа чиглэсэн хяналт шалгалтын ажлыг түр хугацаагаар хойшлуулан зөвлөн туслах үйлчилгээ үзүүлж, 21 аймаг, 9 дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд дотоодын хяналт шалгалтын ажлыг эрчимжүүлэх талаарх зөвлөмжийг 2022 оны 07/419 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн. Монгол Улсын нутаг дэвсгэрт үйл ажиллагаа явуулж байгаа уул уурхайн бүтээгдэхүүн олборлогч, тээвэрлэгч, байгууллагад тулгамдаж буй асуудлаар Авто тээврийн үндэсний төвтэй	100

			үр дүнг тооцож ажиллах			<p>хамтарсан уулзалт зохион байгуулж, уулзалтаар байгууллага хооронд харилцан мэдээлэл солилцох ажлыг шуурхай болгох, хуулийн этгээд, даатгуулагчдын нийгмийн асуудлыг нэг мөр зохицуулах, хөдөлмөрийн хөлс түүнтэй адилтгах орлогыг ил тод болгох, жолооч нарын бүртгэлийг цахимжуулах талаар гэрээнд өөрчлөлт оруулах тухай хэлэлцлээ.</p> <p>Түүнчлэн уул уурхайн бүтээгдэхүүн тээвэрлэгч 280 гаруй байгууллагын жагсаалтыг Авто тээврийн үндэсний төвтэй хамтран гаргаж, Нийгмийн даатгалын тухай хууль, тогтоомжийг сурталчлах зорилгоор нийт 46 байгууллагын үйл ажиллагаанд нийгмийн даатгалын тухай хууль, тогтоомжийн талаарх мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч ажиллалаа.</p>	
<i>Төрийн захиргаа, хүний нөөц.</i>							
3.9.	Нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтан албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлах, хэрэгжилтэд хяналт тавих;	Үйл ажиллаг ааны зард лаар	Ажилтан албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах төлөвлөгөөг батлуулсан байна.	Нийгмийн баталгаа хангах хөтөлбөрийн төлөвлөгөөний дагуу давхардсан тоогоор нийт 326 албан хаагчид 35 873 973 төгрөгийн буцалтгүй тусламж олгож 100 хувь биелсэн байна.	Нийгмийн даатгалын ажилтан албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангаж, бодит тусламжийг үзүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын ажилтан албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн төлөвлөгөөнд 5 зүйл 16 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр баталж, 2022 оны байдлаар давхардсан тоогоор нийт 357 албан хаагчид 48,2 сая төгрөгийн нэг удаагийн буцалтгүй тусламж, 2 албан хаагчид өндөр насны тэтгэвэрт гарахад нэг удаагийн буцалтгүй тусламжид 37,6 сая төгрөг, төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу ажлаас чөлөөлөгдсөн 4 албан хаагчид 8,5 сая төгрөгийг олгож, хөтөлбөрийн хэрэгжилт 100 хувь биелэлттэй байна.	100
3.10.	Ахмад настны нийгмийн	Ахма	Ахмад настны	Нийгмийн даатгалын	Ахмад настнуудын	Нийгмийн даатгалын ерөнхий	

	<p>баталгааг хангах, тусламж дэмжлэг олгох журмыг хэрэгжүүлж ажиллах;</p>	<p>дын сангаас</p>	<p>тухай хуулийн хүрээнд Ахмадын сангийн хөрөнгийг зарцуулах журмын хэрэгжилтийг ханган ажилласан байна.</p>	<p>ерөнхий газрын даргын 2019 оны А/09 дүгээр “Журам дүрэм шинэчлэн батлах тухай” тушаалын хавсралтаар баталсан “Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Ахмадын хорооны дүрэм” болон “Ахмадын сангийн хөрөнгө зарцуулах журам”-д заасны дагуу 2021 оны жилийн эцсийн байдлаар нийт 7,000,000 төгрөгийн буцалтгүй тусламжийг ахмад настнуудын ирүүлсэн өргөдөл хүсэлтийг үндэслэн олгосон байна.</p>	<p>нийгмийн баталгааг хангаж, холбогдох хууль журмын дагуу дэмжлэг тусламжийг олгосон байх, Ахмадын хорооны 2022 оны хийх ажлын төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтэд анхаарч ажиллах</p>	<p>газрын дэргэдэх ахмадын хорооны 2022 оны ажлын төлөвлөгөөнд нийт 12 ажлыг хэрэгжүүлэхээр батлав. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ахмад настны хөгжил, хамгааллын үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд 2 ажил үйлчилгээ; - Ахмад настны хөгжил оролцоог дэмжих ажлын хүрээнд 3 ажил үйлчилгээ; - Ахмад настанд хүндэтгэл, нэмэгдэл тэтгэвэр, тэтгэмж, дэмжлэг тусламж үзүүлэх ажлын хүрээнд 7 ажил үйлчилгээ; - Бусад асуудлын хүрээнд 4 ажил үйлчилгээ буюу нийт 12 ажил; <p>Тайлант хугацаанд дээрх төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажлууд 100 хувийн биелэлттэй хэрэгжсэн бөгөөд дараах ажлуудыг зохион байгуулав. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нийт 53 ахмад настнуудаас 35 ахмад настан хамрагдаж эмчилгээ үйлчилгээ авснаас гадна ахмад настнууд эмнэлгийн үйлчилгээг авах шаардлагатай үедээ үнэмлэхээ үзүүлэн үйлчилгээ авч байна. - Сар шинийн баярыг тохиолдуулан НДЕГ-ын 53 ахмад настанд 3,1 сая төгрөгийн буцалтгүй тусламжийг олгосон. - Олон улсын Ахмадын өдөр, мөн Нийгмийн даатгалын байгууллага үүсэж хөгжсөний түүхт 80 жилийн ойг тохиолдуулан “Хөдөлмөрийн гавьяаны улаан тугийн одон”-гоор 3, “Ардын хувьсгалын 100 жилийн ойн хүндэт медаль”-иар 3, 	<p>100</p>
--	---	--------------------	--	---	--	---	------------

						<p>Монголын Ахмадын Холбооны “Хүндэт тэмдэг”-ээр 4 ахмад настныг тус тус шагнаж урамшуулсан байна.</p> <p>Тайлант хугацаанд ахмад настан иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл, хүсэлтийг үндэслэн Ахмадын хорооны хурлаар шийдвэрлэн эрүүл мэндийн шалтгааны улмаас эмчилгээ хийлгэх шаардлагатай 6 ахмад настанд 5,5 сая төгрөгийн, 80 насны ойг тохиолдуулан нэг ахмад настанд 200,0 мянган төгрөгийг олгосон байна.</p>	
3.11.	<p>Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын албан тушаалтнуудын хувийн ашиг сонирхлын болон хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хүлээн авах, хянах, хадгалах, ХАСУМ, мэдэгдэл тайлбарыг гаргуулах, салбарын албан хаагчдын мэдүүлэг бүрдүүлэлтийн ажлын тайлан мэдээг Авлигатай тэмцэх газарт хуулийн хугацаанд хүргүүлэх;</p>	Шаард лагагүй	Хуулийн хугацаанд гаргасан байх	<p>Салбарын хэмжээнд ХАСХОМ мэдүүлэх 788 албан хаагч байснаас 100 хувь буюу 788 албан хаагчийн 2020 оны ХАСХОМ гаргах ажлыг нийслэл, аймаг, дүүргийн 31 ЭБАТ-тай хамтран зохион байгуулсан. Үүнээс Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 114 албан хаагчийн ХАСХОМ-ыг хугацаанд нь гаргуулж, баталгааны маягыг бүртгэсэн. Хуулийн хугацаанд буюу 2 дугаар сарын 28-нд ХАСХОМ-1, ХАСХОМ-2, ХАСХОМ-3, ХАСХОМ-4 тайлангуудыг салбарын хэмжээнд нэгтгэн гаргаж,</p>	ХАСХОМ-ыг салбарын хэмжээнд хуулийн хугацаанд 100% гаргасан байна.	<p>Салбарын хэмжээнд ХАСХОМ мэдүүлэх 720 албан хаагч байснаас 100 хувь буюу 720 албан хаагчийн 2021 оны ХАСХОМ гаргах ажлыг Нийслэлийн нийгмийн даатгалын газар, аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн 31 Эрх бүхий албан тушаалтантай хамтран зохион байгуулсан.</p> <p>Салбарын хэмжээнд ХАСХОМ-1, ХАСХОМ-2, ХАСХОМ-3, ХАСХОМ-4 тайлангуудыг нэгтгэн хуулийн хугацаанд буюу 2 дугаар сарын 28-нд гаргаж, 2022 оны 02 дугаар сарын 28-ны өдрийн 1/387 дугаар албан бичгээр Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлсэн.</p>	100

				Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлсэн.			
3.12.	Байгууллагын хэмжээнд авлигаас сэргийлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах, салбарын албан хаагч, иргэн, төрийн бус байгууллагуудад хууль зүйн мэдээлэл, зөвлөгөө өгөх;	Шаард лагагүй	Зөвлөгөө өгсөн тоо	-Аймаг, нийслэл, дүүргийн ЭБАТ-уудад 1 дүгээр сард цахимаар сургалт зохион байгуулж, ХАСХОМ-ыг гаргах талаар чиглэл өгсөн. Авлигатай тэмцэх газрын Соён гэгээрүүлэх, урьдчилан сэргийлэх хэлтэстэй хамтран аймаг, дүүргийн ЭХМКомиссын нийт гишүүдэд Авлигын гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр, сумдын байцаагч нарт “Ёс зүй, харилцаа хандлага”, Төрийн албаны тухай хуулийн талаарх сургалтуудыг бусад газруудтай хамтран зохион байгуулж давтагдсан тоогоор 800 албан хаагчдыг хамруулсан. - Салбарын албан хаагч, иргэн, төрийн бус байгууллагуудад хууль, эрх зүйн мэдээлэл зөвлөгөөг 250 гаруй удаа өгч ажилласан.	Аймаг, нийслэл, дүүргийн ЭБАТ-уудад сургалт зохион байгуулж, ойлголт мэдээллийг нэмэгдүүлсэн байна.	Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, төрийн албан хаагчийн ёс зүй, ХАСХОМ мэдүүлгийг гаргуулах талаар холбогдох газруудтай хамтран 5 удаагийн сургалтад ажилтнуудыг хамруулсан байна. Үүнд: - Хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хэрхэн гаргах талаар аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн албан хаагчдад 3 удаагийн сургалтыг 2022 оны 1 дүгээр сард зохион байгуулсан сургалтанд 300 гаруй албан хаагчид хамрагдсан. - Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд сүүлийн 2 жилийн хугацаанд шинээр томилогдсон албан хаагчдад “Төрийн албаны тухай хууль, төрийн захиргааны албан хаагчдын эрх, үүрэг, хориглох зүйл, авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь” сэдвээр цахим сургалтыг 3 дугаар сард зохион байгуулсан. - Авлигатай тэмцэх газрын урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэстэй хамтран Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаар цахим сургалтыг	100

						<p>2022 оны 10 дугаар сард зохион байгуулж, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг, нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн 400 гаруй албан хаагчдыг хамруулсан.</p> <p>Мөн салбарын албан хаагч, иргэн, төрийн бус байгууллагуудад хууль, эрх зүйн мэдээлэл зөвлөгөөг 250 гаруй удаа өгч ажиллалаа.</p>	
3.13.	<p>Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас баталсан нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжүүлэхээр гарч буй тушаал, шийдвэр, дүрэм, журмуудын талаар нэгдсэн бүртгэлтэй болж, холбогдох ажилтан, албан хаагчдыг нэгдсэн мэдээллээр хангаж ажиллах;</p>	<p>Шаард лагагүй</p>	<p>Захиргааны эрх зүйн актууд болон Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжиж буй тушаал, шийдвэр, эрх зүйн актуудыг нэгдсэн журмаар бүртгэлжүүлнэ</p>	<p>Шинээр хэрэгжинэ.</p>	<p>Жилийн хугацаанд гарсан тушаал шийдвэр, эрх зүйн актуудыг нэгдсэн журмаар бүртгэлжүүлнэ.</p>	<p>Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд хэрэгжиж буй нийгмийн даатгалтай холбоотой дүрэм, журам, аргачлал, заавар, зөвлөмжийн эмхэтгэлийг 2022 оны байдлаар 2 удаа шинэчлэн гаргаж, нийгмийн даатгалын байгууллагын нийт албан хаагчдад албан хэрэгцээнд ашиглахаар нийгмийн даатгалын байгууллагын дотоод сүлжээ /http://10.9.0.5/zarmedee-нд байршууллаа.</p> <p>Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд мөрдөгдөж буй хууль, тогтоомж, дүрэм журам, заавруудыг нэгтгэн Нийгмийн даатгалын ndaatgal.mn вэбсайтад байрлуулсан.</p> <p>Мөн Захиргааны ерөнхий хуулийн 64 дүгээр зүйлд заасны дагуу хэм хэмжээний актад бүртгүүлэх шаардлагатай захиргааны актын судалгаа болон хүчингүй болсон 2010 оны 05 дугаар сарын 31-ний өдрийн “Журам батлах тухай” 163 дугаар тушаалыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2019 оны “Журам шинэчлэн батлах тухай” А/30 дугаар тушаалаар шинэчлэн бүртгүүлэхээр 2022 оны 01/170</p>	70

						дугаар албан бичгээр Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүллээ.	
<i>Гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар байгууллагын хөгжил, тогтвортой үйл ажиллагааг хангах.</i>							
3.14.	Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах олон улсын хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах;	Шаардлагагүй	Хэлэлцээрийн хүрээнд хийгдсэн ажлын тоо	Хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг зохион байгуулж ажиллав.	Хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг ханган ажилласан байна.	<p>-Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Турк Улсын Засгийн газар хоорондын "Нийгмийн хамгааллын тухай хэлэлцээр"-ийг хэрэгжүүлэхэд ашиглах маягтын загваруудыг 2 талын ажлын хэсгийн гишүүд боловсруулж, 2022 оны 3 дугаар сард 2 тал албан ёсоор баталснаар хэрэгжилтийг зохион байгуулж байна.</p> <p>- Монгол Улс, Бүгд Найрамдах Унгар Улсын хоорондын нийгмийн хамгааллын хэлэлцээрийн дагуу өргөдөл хүсэлт ирүүлсэн Монгол Улсын 28 иргэний тэтгэврийг тогтоох болон ажилласан жилтэй холбоотой мэдээлэлд хариу ирүүлэхгүй байгаа 26 иргэний сануулах маягтыг тус тус батлагдсан маягтын дагуу Бүгд Найрамдах Унгар Улсын тэтгэврийн албанд цахимаар илгээв. Шинээр Монгол Улсын 2 иргэний тэтгэвэр Бүгд Найрамдах Унгар Улсаас тогтоогдов.</p> <p>- Нийгмийн хамгааллын тухай Монгол Улс болон Бүгд Найрамдах Чех Улс хоорондын хэлэлцээрийн хүрээнд ашиглах маягтын загваруудад санал бэлтгэн Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Гадаад хамтын ажиллагаа, олон нийттэй харилцах хэлтэст цахимаар хүргүүлэв.</p> <p>- Хилийн чанадад оршин суугаа Монгол Улсын иргэдэд Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж болон</p>	100

						сайн дурын даатгалыг сурталчлах, сайн дурын нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор 2022 оны 3, 4 дүгээр сард цахим сургалт зохион байгуулж "Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах хэлэлцээр" сэдвээр танилцуулга мэдээлэл өгөв.	
3.15.	Казахстан болон Оросын холбооны улсын Засгийн газар хоорондын Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах хэлэлцээрийг шинэчлэхтэй холбоотой тооцоо, судалгаа хийх, санал боловсруулах, сурталчлах;	Шаардлагагүй	Хэлэлцээрийн хүрээнд хийгдсэн ажлын тоо	Холбогдох ажлын хэсэгт ажиллаж, шаардлагатай тооцоо, судалгаа, саналыг хүргүүлэв.	Хэлэлцээрийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамтай хамтран ажилласан байна.	<p>1. Монгол Улс, Оросын Холбооны Улсын хооронд нийгмийн даатгалын салбарт хамтран ажиллах хэлэлцээрийг шинэчлэхтэй холбоотой 2022 оны 04 дүгээр сарын 04-нөөс 06-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан 2 талын ажлын хэсгийн цахим уулзалтад оролцож хэлэлцээрийн төсөлд оруулахаар тохирсон нэмэлт, өөрчлөлтүүдийг тусгаж, талууд үндэсний хууль тогтоомжийн дагуу хэлэлцээрийн төслийг дотооддоо үргэлжлүүлэн хэлэлцэхээр тохиролцов.</p> <p>Мөн хэлэлцээртэй холбоотой тоон мэдээ, мэдээллийг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд 2022 оны 01 дүгээр сарын 27, 2022 оны 05 дугаар сарын 19-ний өдрүүдэд цахимаар хүргүүлэн ажилласан.</p> <p>2. Монгол Улс, Бүгд Найрамдах Казахстан Улс хооронд тэтгэврийн салбарт хамтран ажиллах хэлэлцээрийг хэлэлцэх ажлын хэсгийн 11 дэх удаагийн уулзалт 2022 оны 08 дугаар сарын 23, 24-ний өдрүүд Улаанбаатар хотод зохион байгуулагдаж талууд санал солилцож, хэлэлцээрийн төсөлд орох нэмэлт, өөрчлөлтүүдийг тохиролцов.</p>	100

3.16.	<p>БНМАУ, ЗСБНХУ-ын хооронд Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах тухай Засгийн Газар хоорондын хэлэлцээрийн хэрэгжилтийн хүрээнд иргэдийн ажилласан хугацааг баталгаажуулах;</p>	<p>Үйл ажиллагааны зардлаар</p>	<p>Ажилласан хугацааг баталгаажуулсан иргэдийн тоо - Боловсруулсан баримт бичгийн тоо, төрөл</p>	<p>2021 онд нийт 86 иргэний хүсэлтийг холбогдох улсын тэтгэврийн санд албан бичгээр хүргүүлэв. Аж ахуйн нэгж байгууллагад 121 иргэний материалыг албан бичгээр хүргүүлсэн. 125 иргэнийг хүлээн авч мэдээлэл зөвлөгөө өгсөн байна.</p>	<p>Хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг хангаж, иргэдийн лавлагааг баталгаажуулах ажлыг зохион байгуулсан байна.</p>	<p>БНМАУ, ЗСБНХУ-ын хооронд нийгэм хангамжийн салбарт хамтран ажиллах тухай хэлэлцээрийн хэрэгжилтийн хүрээнд Монгол Улсаас ОХУ-д ажилласан хугацааг баталгаажуулах хүсэлт гаргасан иргэдийн хүсэлтийг ОХУ-ын Тэтгэврийн Фондод, ОХУ-ын Тэтгэврийн Фондоос ирүүлсэн ажилласан хугацааг баталгаажуулахаар ирүүлсэн иргэдийн хүсэлтийг Монгол улс дахь холбогдох байгууллагад хүргүүлэн шийдвэрлэж байна.</p> <p>2022 оны 12 дугаар сарын 02-ны өдрийн байдлаар ажилласан хугацааг баталгаажуулахаар ирүүлсэн нийт 69 иргэний хүсэлтийг холбогдох улсын тэтгэврийн санд хүргүүлэн шийдвэрлэсэн ба эдгээр иргэдийн ажилласан жилийн лавлагааг гаргуулахаар холбогдох аж ахуйн нэгж, ажил олгогчдод албан бичгийг тухай бүрт нь хүргүүлж ажилласан. Үүнд:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Монгол Улсад ажил хөдөлмөр эрхэлж байгаа болон эрхэлж байсан ОХУ-ын 50 иргэний материалтай танилцан шийдвэрлэж, ОХУ-ын тэтгэврийн фонд руу; 2. Монгол Улсад албан ёсоор оршин суудаг ОХУ-ын 4 иргэний материалыг ОХУ-ын тэтгэврийн фонд руу; 3. ОХУ-д албан ёсоор оршин суудаг болон ОХУ-д ажиллаж байсан Монгол Улсын 13 иргэний материалыг хүлээн авч холбогдох байгууллага болон ОХУ-ын 	100
-------	---	---------------------------------	--	---	---	---	-----

						<p>тэтгэврийн фонд руу; 4. Монгол Улсад ажиллаж байсан Украин улсын 2 иргэний материалыг Украин улсын тэтгэврийн фонд руу тус тус илгээсэн байна.</p> <p>Иргэний ажилласан жилийг баталгаажуулах зорилгоор Үндэсний Төв архив, Нийслэлийн архивын газар, Булган, Сэлэнгэ Орхон, Дорнод, Дархан-Уул аймгийн архивын тасгууд, харьяа нийгмийн даатгалын хэлтсүүд, Монгол Оросын хамтарсан 3 дугаар сургууль, “Эрэл” сургууль, Улаанбаатар төмөр зам, Соёл урлагийн их сургууль, Монгол дахь Аэрофлотын төлөөлөгчийн газар, Цемент-шохой ХК, Алтайн Хөндий ХХК, “Алтан дорнод” ХХК, “Эрдэнэт үйлдвэр” ТӨҮГ, “Монголросцветмет” ТӨҮГ зэрэг байгууллага руу ажилласан жилийн тодорхойлолтыг хүссэн 101 /давхардсан тоогоор/ иргэний хүсэлтийг албан бичгээр хүргүүлсэн.</p> <p>Тайлант хугацаанд 98 иргэнд нийгмийн хамгааллын хэлэлцээрийн талаарх мэдээлэл зөвлөгөөг өгч ажиллалаа.</p>
3.17.	Олон улсын байгууллагатай хамтран ажиллах болон гэрээ, хэлэлцээр байгуулах, хамтын ажиллагааны хүрээнд зохион байгуулагдаж буй ажлын бэлтгэл хангах;	Үйл ажиллагаа	- Боловсруулсан баримт бичгийн тоо, төрөл -Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тоо, төрөл	Швейцарийн хөгжлийн агентлаг, Туркийн хамтын ажиллагаа зохицуулах агентлаг, Германы олон улсын хамтын ажиллагааны нийгэмлэг, Солонгосын олон улсын хамтын	Олон улсын байгууллага, донор байгууллагуудтай хамтран ажиллаж, өөрсдийн үйл ажиллагааг танилцуулж сурталчилсан байна. Хамтын	1. Тайлант хугацаанд хамтран ажиллах тухай саналыг холбогдох газруудад хүргүүлсэн байна. Үүнд: - БНСУ-ын Үндэсний тэтгэврийн албатай хамтран ажиллах үйл ажиллагааны чиглэлүүдийг англи, монгол хэл дээр боловсруулж, хамтран ажиллах саналыг БНСУ-ын Үндэсний тэтгэврийн албаны Олон улсын харилцааны төвийн

		ны зард лаар		ажиллагааны байгууллага (KOICA)- тай хамтран ажиллах үйл ажиллагааны чиглэлүүдийг боловсруулан баталж, хамтран ажиллах саналыг албан бичгээр хүргүүлсэн. Туркийн хамтын ажиллагаа зохицуулах агентлаг, Солонгосын олон улсын хамтын ажиллагааны байгууллага (KOICA) -тай уулзалт зохион байгуулсан.	ажиллагааны гарцын талаар санал солилцсон байна.	ерөнхий захирал Шин Жаз Хуюкт 2022 оны 02 дугаар сарын 09-ний өдрийн 01/254 дугаар албан бичгээр; - Монгол Улсад БНХАУ-аас суугаа Элчин Сайдын Яамтай хамтран ажиллах саналыг Элчин Сайдын Яамны Худалдаа эдийн засгийн газарт 2022 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдрийн 01/360 дугаар албан бичгээр; - Туркийн хамтын ажиллагаа, зохицуулах агентлагтай хамтран ажиллах саналыг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын дэд сайд С.Зулпхарт 2022 оны 02 дугаар сарын 28-ны өдрийн 01/380 дугаар албан бичгээр; - Фредрих Эбертийн сантай хамтран ажиллах саналыг суурин төлөөлөгч Бенедикт Ивановст 2022 оны 03 дугаар сарын 09-ний өдрийн 01/450 дугаар албан бичгээр; 2. Тайлант хугацаанд гадаад хамтын ажиллагааны хүрээнд дараах уулзалтуудыг зохион байгуулж оролцлоо. Үүнд: - 2022 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдөр зохион байгуулсан Европын Холбооны Socieux Plus байгууллагын төлөөлөгчтэй санал солилцох уулзалтад оролцлоо. Уулзалтаар Европын Холбооноос Монгол Улсад суугаа төлөөлөгчийн газраас Socieux Plus байгууллагатай нийгмийн хамгааллын чиглэлээр зөвлөгөө мэдээлэл, туршлага солилцох, чадавхийг дээшлүүлэх богино хэмжээний сургалт, төсөл	100
--	--	-----------------	--	--	---	--	-----

					<p>хөтөлбөрүүдийн талаар мэдээлэл солилцлоо.</p> <p>- НДЕГ, БНСУ-ын Үндэсний тэтгэврийн алба хоорондын хамтын ажиллагааны хүрээнд 2022 оны 03 дугаар сарын 25-ны өдөр цахим уулзалт зохион байгууллаа. Уулзалтын үеэр мэдээлэл технологийн чиглэлээр хамтран ажиллах, сургалтад мэргэжилтнүүдийг хамруулах, цаашид урт хугацаагаар хамтран ажиллах чиглэлээр харилцан ярилцаж санал солилцов.</p> <p>- Мөн НДЕГ, БНСУ-ын Үндэсний тэтгэврийн алба хоорондын хамтын ажиллагааны хүрээнд Үндэсний тэтгэврийн албаны Нийгэмд хувь нэмэр оруулах сангийн төлөөлөлтэй 2022 оны 07 дугаар сарын 06-ны өдөр уулзалт зохион байгуулж, нийгмийн хариуцлагын чиглэлээр төр, хувийн хэвшил, их сургуулиудын хамтын ажиллагааны хүрээнд орон нутагт нийтийн эрх ашигт нийцсэн төслүүдийг үр дүнтэй хэрэгжүүлэх талаар харилцан ярилцаж санал солилцов.</p> <p>- Монгол Улсын онцлогт нийцсэн хуримтлалын нэгдсэн сангийн тогтолцоог бий болгоход зөвлөх үйлчилгээ үзүүлэх Бүгд Найрамдах Сингапур Улсын Хамтын Ажиллагааны Байгууллагын Зүүн өмнөд Азийн газрын захирал Тан По Текээр ахлуулсан Сингапурын Хуримтлалын нэгдсэн сан (CPF), Сингапурын хамтын ажиллагааны байгууллага (SCE)-ын төлөөлөгчид Монгол Улс дахь айлчлалын үеэр 2022 оны 08 дугаар сарын 12-ны</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>өдөр НДЕГ, Чингэлтэй дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтэст ажиллалаа.</p> <p>Уг уулзалтаар төлөөлөгчид Монгол улсын нийгмийн даатгалын мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлт, нийгмийн даатгалын хөгжлийн явц, ялангуяа тэтгэврийн даатгалын санд тулгарч байгаа сорилтын талаар тодруулж, Сингапурын Хуримтлалын нэгдсэн сангийн хөгжлийн туршлагаас хуваалцав.</p> <p>3. Гадаад хамтын ажиллагааны хүрээнд зохион байгуулсан уулзалтуудаас гадна Монгол Улсад үйл ажиллагаа явуулж байгаа 21 олон улсын байгууллагыг сонгон авч холбогдон тухайн байгууллагын үйл ажиллагааны чиглэл болон Нийгмийн даатгалын ерөнхий газартай хамтран ажиллах боломжийн талаар судалгаа гаргалаа.</p> <p>2022 оны 11 дүгээр сарын 25-ны өдөр зохион байгуулсан “Нийгмийн даатгалын байгууллагын 80 жил- Хөгжил, шинэчлэлийн алсын хараа” зөвлөгөөнд Дэлхийн банкны Монгол Улс хариуцсан менежер бөгөөд суурин төлөөлөгч Андрей Михнев, Азийн хөгжлийн банкны суурин төлөөлөгч Павит Рамачандран, Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын БНХАУ, Монгол Улс хариуцсан товчооны захирал Чанхи Ли, Японы олон улсын хамтын ажиллагааны агентлаг /ЖАЙКА/ байгууллагуудын Монгол дахь Төлөөлөгчийн газрын дарга Танака Шиничи нар урилгаар оролцсон.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Дөрөв. Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт.

“Төрийн захиргааны удирдлагын манлайлыг хангах, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн эрх зүйн үндэслэлийг судалж, хэрэгжилтийг хангах, төлөвлөх, тайлагнах, хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлтийг оновчтой зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:

4.1.	ISO 9001:2015 олон улсын стандартад нийцсэн чанарын удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх ажлыг зохион байгуулах;	Дэлхийн банкны төслийн санхүүжилтээр	Чанарын удирдлагын тогтолцоонд шилжих, нэвтрүүлэх ажлын явцыг хянаж, удирдлага, арга зүйгээр хангах	2018 онд Төв, Орхон, 2019 онд Архангай, Дархан-Уул, Өвөрхангай, Хөвсгөл, 2020 онд Сонгинохайрхан дүүрэг болон Баян-Өлгий, Өмнөговь, Сүхбаатар, Ховд, 2021 онд Баянзүрх дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтэс болон Булган, Дорноговь, Хэнтий аймгийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүд үйл ажиллагаандаа Чанарын удирдлагын тогтолцооны ISO 9001:2015 стандартыг хэрэгжүүлэн батламжаа гардан авсан.	Жилийн эцэст Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Баянхонгор, Говь-Алтай, Говьсүмбэр, Дорнод, Дундговь, Завхан, Сэлэнгэ, Увс аймаг, Багануур, Баянгол, Налайх, Сүхбаатар, Хан-Уул, Чингэлтэй, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдийн үйл ажиллагаанд ISO 9001:2015 стандартыг хэрэгжүүлсэн байна.	Тайлант хугацаанд ISO 9001:2015 олон улсын стандартад нийцсэн чанарын удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх ажлын хүрээнд дараах ажлуудыг зохион байгуулж ажиллалаа. Үүнд: 1. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Дэлхийн банктай хамтран хэрэгжүүлж буй “Төсөв, санхүүгийн тогтвортой байдлыг бэхжүүлэх төсөл”-ийн хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Баянхонгор, Говь-Алтай, Говьсүмбэр, Дорнод, Дундговь, Завхан, Сэлэнгэ, Увс аймаг, Багануур, Баянгол, Налайх, Сүхбаатар, Хан-Уул, Чингэлтэй дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэст ISO 9001:2015 стандартын талаар нийт 11 удаагийн сургалтыг “Удирдах урлаг хөгжил” ТББ-тай хамтран цахимаар болон танхимаар зохион байгуулж, нийт давхардсан тоогоор 760 гаруй албан хаагчдыг хамруулаад байна. 2. ISO 9001:2015 стандартыг хэрэгжүүлэх 4 ажлын дэд багийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын газар, хэлтсийн албан хаагчдыг хамруулан байгуулж, байгууллагын гадаад, дотоод асуудал, сонирхогч талууд болон тэдгээрийн хэрэгцээ, хүлээлт, Нийгмийн даатгалын байгууллагын Чанарын менежментийн тогтолцооны зураглалыг тодорхойлох, нийгмийн даатгалын	70
------	--	--------------------------------------	---	---	---	---	----

					<p>байгууллагаас иргэд, даатгуулагч, ажил олгогч нарт үзүүлж байгаа 34 үйлчилгээний жагсаалт, байгууллагын хэмжээнд мөрдөж байгаа гадны гаралтай болон дотоодын баримт бичгүүдийг ангилах зэрэг ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ.</p> <p>3. Чанарын удирдлагын стандартыг нэвтрүүлж буй Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, 8 аймаг, 6 дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн нийт 83 албан хаагчдыг хамруулан дотоод аудитын сургалтыг 01 дүгээр сарын 25-ны өдрөөс 27-ны өдрүүдэд зохион байгуулж сертификат олгов.</p> <p>Уг сургалтын хүрээнд өөрсдийн ажиллаж байгаа газар, хэлтсийн үйл ажиллагаанд дотоод аудит хийж, аудитын тайланг цахимаар хэлэлцэв.</p> <p>Төслийн багаас цаашид дотоод аудит хийхэд анхаарах асуудлуудын талаар баг тус бүрт зөвлөгөө өгч ажиллав.</p> <p>3. Сүхбаатар дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэс стандартын хэрэгжилтэд хөндлөнгийн байгууллагаар 12 дугаар сарын 12-ны өдрөөс 16-ны хооронд явцын аудит хийлгэхээр хүсэлтээ өгөөд байна.</p> <p>Чанарын удирдлагын тогтолцоо ISO9001:2015 стандартын шаардлагын дагуу хөндлөнгийн байгууллагаар аудит хийлгэх талаар тусгасан тул аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдийн хувьд стандартын хэрэгжилтэд урьдчилсан болон</p>	
--	--	--	--	--	--	--

						баталгаажилтын аудит хийлгэх зардал 2022 оны төсөвт тусгагдаагүй тул аудит хийлгэх хугацаа хойшлогдоод байна.	
4.2.	Иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчдод нийгмийн даатгалын талаарх мэдээлэл, зөвлөгөө өгөх;	-	-Байршуулсан мэдээ, мэдээлэл -Цахимаар мэдээлэл зөвлөгөө авсан иргэд даатгуулагчийн тоо	-Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас иргэдэд мэдээлэл зөвлөгөө өгөх зорилготой Фэйсбүүк хуудсыг 26,760 иргэн дагаж байгаа бөгөөд давхардсан тоогоор нийгмийн даатгалын талаарх мэдээлэлтэй танилцсан 1,156,467, эргэж холбогдсон 150,787, сэтгэгдэл үлдээсэн 4,531, бусдад түгээсэн 9,532 иргэн байна. Чатаар зурвас илгээсэн 16,180 иргэнд мэдээлэл зөвлөгөө өгсөн. -Уг Фэйсбүүк хуудсаар нийгмийн даатгалтай холбоотой нийт 88 мэдээллийг зурган болон линк шэйрлэх хэлбэрээр оруулсан байна. -“Нийгмийн даатгал” гар утасны апплейкшнээр дамжуулж 4,914 иргэнд, ndaatgal.mn цахим хуудасны санал хүсэлт булангаар 727 иргэн,	Иргэдэд цахим хэлбэрээр мэдээлэл зөвлөгөө хүргэх хүрээг өргөтгөн, дагагчдын тоог нэмэгдүүлсэн, тэднийг нийгмийн даатгалтай холбоотой шинэ мэдээ, мэдээллээр тогтмол ханган ажилласан байна.	1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын “Нийгмийн даатгалын мэдээлэл зөвлөгөө” фэйсбүүк хуудсыг 2022 оны 12 дугаар сарын 04-ний өдрийн байдлаар 29,765 иргэн дагаж нийгмийн даатгалын талаарх мэдээлэл зөвлөгөөг авч байгаа бөгөөд давхардсан тоогоор зөвлөгөө, мэдээлэлтэй танилцсан 1,508,369, эргэж холбогдсон 106,369, сэтгэгдэл үлдээсэн 4,734, бусдад түгээсэн 10,404 иргэн байна. Энэхүү фэйсбүүк хуудасны чатаар зурвас илгээсэн 15,660 иргэнд хариу зөвлөгөө мэдээллийг өгч ажиллалаа. Мөн фэйсбүүк хуудсаар нийгмийн даатгалтай холбоотой нийт 204 мэдээллийг зурган болон линк шэйрлэх хэлбэрээр оруулсан байна. 2. “Нийгмийн даатгал” гар утасны апплейкшнээр 4,940 иргэнд, ndaatgal.mn цахим хуудасны “Санал хүсэлт” булангаар 178 иргэн, даатгуулагчдад мэдээлэл зөвлөгөөг өгч ажилласан.	100

				даатгуулагчид мэдээлэл зөвлөгөөг өгч ажилласан байна.			
<p>“Нийгмийн даатгалын байгууллагын хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх, олон нийт, харилцагч байгууллага салбар хэлтэс, тасгуудад мэдээлэл түгээх, гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:</p>							
4.3.	Нийгмийн даатгалын байгууллагын хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх, ажилтнуудыг сургаж хөгжүүлэх;	65,0 сая (Хичээл үйлдвэр лэлийн дадлага)	Зохион байгуулсан сургалт, хамрагдсан хүний тоо	Албан хаагчдыг мэргэшүүлэх, ур чадварыг дээшлүүлэх 947 удаагийн сургалтад 16,310 албан хаагчийг хамруулсан.	Сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөө боловсруулж, албан хаагчдын мэдлэг, чадварыг дээшлүүлэх цахим болон танхимын сургалтуудыг зохион байгуулсан байна.	Нийгмийн даатгалын салбарын албан хаагчдыг чадавхижуулах, мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх зорилгоор салбарын хэмжээнд нийт 1,046 (давхардсан тоогоор) удаагийн сургалтыг зохион байгуулж, сургалтад 21,678 албан хаагч хамрагдсан байна. Үүнээс: 1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар: 50 удаагийн сургалтад 6,261 (давхардсан тоогоор) албан хаагч; 2. Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүд: 996 (давхардсан тоогоор) удаагийн сургалтад 15,417 албан хаагч;	100
4.4.	Ажил олгогч, даатгуулагчийн нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн ойлголтыг дээшлүүлэх;	20,0 сая (Хичээл үйлдвэр лэлийн дадлага)	Зохион байгуулсан сургалт, арга хэмжээний тоо, хамрагдсан хүний тоо	Салбарын хэмжээнд зорилтот бүлэгт чиглэсэн 5,066 удаагийн сургалтад 6,513 аж ахуйн нэгжийн 193,948 иргэд, даатгуулагчийг хамруулсан. Мөн 596 удаагийн явуулын үйлчилгээ, нээлттэй өдөрлөгийг зохион байгуулж, 288,543 иргэд, даатгуулагчийг хамруулсан.	Ажил олгогч, иргэд, даатгуулагчийн нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн ойлголтыг дээшлүүлэх, зорилтот сургалт, арга хэмжээг зохион байгуулсан байна.	Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд зохион байгуулсан ажил олгогч, иргэд даатгуулагчдад чиглэсэн 3,299 удаагийн танхимын болон цахим сургалтад 13,949 аж ахуйн нэгжийн 241,533 иргэд, даатгуулагчид хамрагдсан ба 892 удаагийн явуулын үйлчилгээнд 94,677, мөн 187 удаагийн нээлттэй хаалганы өдөрлөгт 51,706, нийт 1,122 удаагийн арга хэмжээнд 151,056 иргэд даатгуулагчдад нийгмийн даатгалын талаар зөвлөгөө мэдээллийг хүргэн ажиллалаа. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас зохион байгуулсан сургалтуудаас дурдвал:	100

						<ul style="list-style-type: none"> - Аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлага, нягтлан бодогч, хүний нөөцийн ажилтнуудад зориулсан цахим сургалтыг 2022 оны 5 дугаар сарын 6-ны өдрөөс 27-ны өдрүүдэд салбарын хэмжээнд зохион байгуулахад удирдлагаар ханган оролцов. Мөн “Макс импекс” ХХК-ийн харьяа 20 байгууллагын 25 санхүүгийн ажилтан, нягтлан бодогч нарын сургалт; - Онцгой байдлын ерөнхий газрын төв, орон нутгийн байгууллагын санхүү бүртгэлийн ажилтнуудын сургалт; - Шинжлэх ухааны академийн удирдах ажилтны зөвлөгөөн; - Цаг уурын орчны шинжилгээний газрын харьяа байгууллагуудын 21 аймгийн 44 шинжээч ажилтнуудын сургалт; - Ажилчдын хөгжлийн нэгдсэн холбоо ТББ; - Хил хамгаалах ерөнхий газраас зохион байгуулсан хилийн цэргийн ангиуд, тусгай салбаруудад зохион байгуулах нэгдсэн сургалт; - Мэргэжлийн хяналтын ерөнхий газрын албан хаагчдад зориулсан сургалт; - “Даатгалтай ирээдүй сургалт өдөрлөг” - “Олон улсын ахмадын баярт зориулсан сургалт-өдөрлөг”-ийг тус тус амжилттай зохион байгууллаа.. 	
4.5.	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, үйл ажиллагаа, үйлчилгээг олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр сурталчлах, хэвлэл	50,0 сая (Мэдээлэл сурталч илгаан	Хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр сурталчилгаа хийсэн тоо	148 хэвлэл мэдээллийн байгууллагаар дамжуулан 641 удаагийн	Олон нийтэд хүргэх шаардлагатай мэдээллийг хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр шуурхай	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, үйлчилгээ, байгууллагын үйл ажиллагаа болон цаг үеийн мэдээллийг ТВ9, ТВ6, ТВ8, С1, МН25, Ийгл, Парламент, Өлзий ТВ,	90

	мэдээллийн байгууллагыг мэдээллээр хангах;	ы зардал)		давтамжтайгаар нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, үйл ажиллагаа, үйлчилгээний талаарх мэдээллийг иргэд даатгуулагчдад хүргэж ажилласан.	дамжуулж, мэдээлэл авах хүсэлт гаргасан хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудыг мэдээллээр хангасан байна.	МҮОНРТ-ийн ММ, Хурд, Соёмбо агентлаг, Малчин, Монгол HD, Стар, UBS, ETV, NTV, Тэнгэр телевиз, news.mn, itoim.mn, zarig.mn, zaag.mn, arslan.mn, ikon.mn, ulsturch.mn, ubn.mn, face.mn вебсайт, "Өглөөний сонин", "Өдрийн сонин", "Өнөөдөр" сонин, "Монголын үнэн" сонин зэрэг 81 хэвлэл мэдээллийн байгууллагаар дамжуулан давхардсан тоогоор 578 удаагийн давтамжтайгаар иргэд, даатгуулагчдад хүргэж, хэвлэл мэдээллийн байгууллагыг эх сурвалж, мэдээллээр ханган ажиллав.	
4.6.	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, ач холбогдол, үйл ажиллагаа, үйлчилгээг иргэдэд ойлгомжтой, шинэлэг байдлаар тайлбарласан контент бэлтгэх; /Видео,постер.../	-	Шинэ контент бэлтгэсэн тоо	Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний талаар 15 нэвтрүүлэг, 2 шторк, 14 видео хичээл нийт 31 видео контент, 198 постер, 7 төрлийн сурталчилгааны хуудас (брошур) шинээр бэлтгэн түгээсэн.	Шинэ контентийн агуулга, хэлбэрийг тодорхойлон бэлтгэж, олон нийтийн мэдээллийн хэрэгсэл болон сошиал сүлжээгээр нэвтрүүлэн иргэд (даатгуулагч), ажил олгогчид хүргэсэн байна.	1. Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, үйлчилгээний мэдээллийг олон нийтэд сурталчлан таниулах хүрээнд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын @sigomongolia сошиал хуудсаар 7 заавар, гарын авлага, 53 постер мэдээлэл, 4 шторк, 71 удаагийн цаг үеийн буюу нийт 133 удаагийн мэдээллийг бэлтгэн түгээж ажиллалаа. Тухайлбал: - Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн үйлчилгээг цахимаар үзүүлж эхэлсэнтэй холбогдуулан 1 видео, 5 гарын авлагыг шинээр боловсруулан иргэд, даатгуулагч, ажил олгогч, эрүүл мэндийн байгууллагад цахим хэлбэрээр түгээсэн нь давхардсан тоогоор 627,764 иргэнд хүрсэн байна. - Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжид орсон, 2022 оноос хэрэгжиж эхэлсэн өөрчлөлт, цахим үйлчилгээний талаарх 32 постер	100

						<p>мэдээллийг түгээсэн нь давхардсан тоогоор 2.8 сая иргэнд хүрсэн байна.</p> <p>2. Нийгмийн даатгалын байгууллагын 80 жилийн ойн арга хэмжээг угтсан ажлын хүрээнд Нийгмийн даатгалын салбарын танилцуулга номыг шинэчлэн цахим хэлбэрээр түгээсэн.</p> <p>3. Иргэд, даатгуулагчдын санал хүсэлтэд шуурхай хариулах, эргэх холбоог хангах зорилгоор @sigomongolia сошиал хуудсанд чатбот мессенжерийг ажиллуулж байна.</p> <p>Тайлант хугацаанд чатбот мессенжерт нийт 75,519 иргэн мэдээлэл авахаар хандсанаас, 60,738 иргэн автомат хариулагчаас мэдээлэл авсан бол 11,125 иргэн тухайлсан зөвлөгөө мэдээлэл авахаар, 2,619 иргэн бусад асуудлаар, 1,037 иргэн санал, гомдол ирүүлснийг тухай бүр шийдвэрлэн ажиллав.</p>	
<p>“Нийгмийн даатгалын харилцаанд оролцогч талуудад эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлалын чиглэлээр мэргэжил арга зүйн үйлчилгээ үзүүлэх” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:</p>							
4.7.	Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлалын үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах чиглэлээр орон нутгийн Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комисс, Эмнэлэг хөдөлмөрийн комиссын гишүүдэд сургалт зохион байгуулах;	10 сая	Сургалтын тайлан, хамрагдсан хүний тоо	2021 онд Өвөрхангай аймгийн Бүсийн оношлогоо эмчилгээний төвийн болон Өрхийн эрүүл мэндийн төвийн эмч нарт цахим сургалт зохион байгуулсан.	Сургалт зохион байгуулагдсан байна.	1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комисс нь Эрүүл мэндийн сайд, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны А/758, А/197 дугаар тушаалаар шинэчлэн батлагдсан “Даатгуулагч (иргэн)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтооход баримтлах ердийн өвчний жагсаалт”-ыг 2022 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдөөс эхлэн мөрдөхтэй холбоотойгоор “Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний хөдөлмөрийн	100

					<p>чадвар алдалт тогтоож буй бодлого зохицуулалт” сэдэвт 4 удаагийн бүсчилсэн сургалт, “Хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтооход оролцож байгаа эрүүл мэндийн байгууллагын эмч нарыг чадавхижуулах, сургагч багш бэлтгэх” 1 удаагийн сургалт, нийт 5 удаагийн сургалтыг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Эрүүл мэндийн яамны дэргэдэх Мэргэжлийн салбар зөвлөлүүдтэй хамтран зохион байгуулав. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Баруун бүсийн сургалтад Баян-Өлгий аймагт 2022 оны 03 дугаар сарын 03-07-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, Баян-Өлгий, Увс, Баянхонгор, Говь-Алтай, Завхан, Ховд аймгийн Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комиссын төрөлжсөн мэргэжлийн болон Нийгмийн даатгалын хэлтсийн магадлагч эмч нар зэрэг нийт 50 гаруй гишүүд оролцов. - Говийн бүсийн сургалтыг Өмнөговь аймагт 2022 оны 03 дугаар сарын 07-10-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, Өмнөговь, Дундговь аймаг, Нийслэлийн Баянгол, Баянзүрх, Хан-уул, Сүхбаатар, Чингэлтэй, Сонгинохайрхан дүүргүүдийн Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комиссын орлогч дарга, магадлагч эмч, төрөлжсөн мэргэжлийн эмч нар нийт 60 орчим гишүүд оролцов. - Зүүн бүсийн сургалтыг Хэнтий аймагт 2022 оны 03 дугаар сарын 24-27-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, Хэнтий, Дорнод, 	
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Сүхбаатар, Говьсүмбэр, Дорноговь аймгууд, Багануур, Налайх дүүргийн Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комиссын орлогч дарга, магадлагч эмч, төрөлжсөн мэргэжлийн эмч нар, нийт 40 гаруй гишүүд, эмч, мэргэжилтнүүд оролцов.</p> <p>- Төвийн бүсийн сургалтыг Дархан-Уул аймагт 2022 оны 03 дугаар сарын 10-13-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, Дархан-Уул, Орхон, Хөвсгөл, Булган, Сэлэнгэ, Төв, Архангай, Өвөрхангай аймгууд, Сэтгэцийн болон Мэргэжлээс шалгаалсан өвчний Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах салбар комиссын орлогч дарга, магадлагч эмч, төрөлжсөн мэргэжлийн эмч нар, нийт 50 гаруй гишүүд, эмч, мэргэжилтнүүд оролцов.</p> <p>Бүсчилсэн сургалтуудад Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын эмч нар, Эрүүл мэндийн яамны дэргэдэх дотор, мэдрэл, сэтгэц, чих, хамар, хоолойн өвчний мэргэжлийн салбар зөвлөлийн дарга, гишүүд оролцож холбогдох чиглэлүүдээр мэдээлэл өгч ажилласан байна.</p> <p>2. "Хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтооход оролцож байгаа эрүүл мэндийн байгууллагын эмч нарыг чадавхижуулах, сургагч багш бэлтгэх сургалт"-ыг 2022 оны 04 дүгээр сарын 07, 08-ны өдрүүдэд Улаанбаатар хотод зохион</p>
--	--	--	--	--	--	--

						байгуулав. Энэхүү сургалтад Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Эрүүл мэндийн яам, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комисс, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн магадлагч эмч, салбар, орон нутгийн Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комисс, болон эрүүл мэндийн байгууллагын Эмнэлэг хяналтын комиссын гишүүд, Бүсийн оношилгоо эмчилгээний төв, Нэгдсэн эмнэлэг, өрх, сумын Эрүүл мэндийн төвийн, нийт 170 орчим эмч, мэргэжилтнүүдийг хамруулав.	
4.8.	Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын хамтарсан болон дахин магадлалыг сонгогдсон аймаг, дүүрэгт зохион байгуулах;	35 сая	Хяналт шалгалтын дүн, тайлан	2021 онд Архангай, Баянхонгор, Говь-Алтай, Дорнод, Завхан, Орхон, Хөвсгөл, Увс аймагт дахин магадлал, Баян-Өлгий, Баянхонгор, Сэлэнгэ аймагт хамтарсан магадлалыг зохион байгуулсан.	Батлагдсан хуваарийн дагуу аймаг, дүүрэгт хяналт шалгалт зохион байгуулсан байна.	<p>1. Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын дахин магадлалыг Сүхбаатар дүүрэг болон Сүхбаатар, Говь-Сүмбэр, Дорноговь, Баянхонгор, Баян-Өлгий аймгуудад зохион байгуулав. Дээрх аймаг, дүүргүүдийн нийт 1,406 иргэнийг дахин магадлаж үүнээс, 1,025 /79.2%/ иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг хэвээр магадлан, 332 /26.3%/ иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын заалт, хувь, хугацааг өөрчилж, 49 /4%/ иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг цуцлахаар шийдвэрлэв.</p> <p>2. Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын хамтарсан магадлалыг хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хугацаа тогтоолгосон даатгуулагч (иргэн)-ийн тоогоор улсын дундаж (3.2)-аас өндөр байгаа Ховд, Архангай, Дорнод аймгуудад Эрүүл мэндийн</p>	100

						<p>яамны мэргэжлийн салбар зөвлөлүүдтэй хамтран зохион байгуулав.</p> <p>Хамтарсан магадлалаар дээрх аймгуудын хөдөлмөрийн чадвар алдсан 2,493 иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа тогтоосон байдалд хяналт шалгалт хийж, 1,430 даатгуулагч (иргэн)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг хэвээр магадлан, 223 даатгуулагч (иргэн)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг цуцалж, 773 даатгуулагч (иргэн)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хугацаа, заалт, оношийг тус тус өөрчилж, 136 иргэнийг шинжилгээнд хамруулж магадлав.</p>	
4.9.	Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын шинжээч эмчийн сонгон шалгаруулалтыг зохион байгуулах;	200.0 мян	Сонгон шалгаруулалтын тайлан, комиссын бүрэлдэхүүний тушаал	2018 онд сонгон шалгаруулалт зохион байгуулсан.	Сонгон шалгаруулалтыг зохион байгуулж, Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын бүрэлдэхүүнд өөрчлөлт оруулах тушаалын төсөл боловсруулж, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн байна.	<p>Даатгуулагч (иргэн)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг магадлах, мэргэжлийн зөвлөгөө өгөх, дүгнэлт гаргах, эрдэм шинжилгээ, судалгаа хийх зорилгоор Засгийн газрын 2021 оны "Дүрэм шинэчлэн батлах тухай" 67 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комиссын дүрэм"-ийн 2 дахь хэсгийн 2.10-2.15, 2.17 дугаар заалт, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2021 оны "Журам шинэчлэн батлах тухай" А/166 дугаар тушаалаар батлагдсан "Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлалын шинжээч эмч, төрөлжсөн мэргэжлийн эмчийг сонгон шалгаруулах журам"-ыг үндэслэн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын зонхилох шалтгаан болж буй мэдрэл, сэтгэц, дотор, гэмтэл</p>	100

					<p>согогийн өвчний чиглэлээр Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын шинжээч эмч нарын сонгон шалгаруулалтыг 2015 оноос эхлэн 3 жил тутамд зохион байгуулж, томилон ажиллуулж байна.</p> <p>Тус газрын дэргэдэх Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын дотор, мэдрэл, сэтгэц, гэмтлийн мэргэжлийн шинжээч эмч нарын хугацаа дуусгавар болж 2022 оны 01 дүгээр сард дээрх төрөлжсөн мэргэжлийн эмч нарын сонгон шалгаруулалтыг зарлав.</p> <p>Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2022 оны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/05 дугаар тушаалаар Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын шинжээч эмчийг сонгон шалгаруулах чиг үүрэг бүхий ажлын хэсэг байгуулж, Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын шинжээч эмчээр мэргэжлийн эмч нарыг сонгон шалгаруулж, Засгийн газрын 2021 оны 67 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комиссын дүрэм"-ийн 2 дах хэсгийн 2.2.2, 2.17 дахь заалтуудыг үндэслэн сонгон шалгаруулалтын дүнгийн танилцуулга болон Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын шинжээч эмч нарын сонгон шалгаруулалтын дүнг үндэслэн томилох саналыг Нийгмийн хамгааллын болон эрүүл мэндийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагад хүргүүлж, Хөдөлмөр, нийгмийн</p>	
--	--	--	--	--	--	--

						хамгааллын сайдын 2022 оны А/02 дугаар тушаалаар Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комиссын бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлуулав.	
<p>"Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг мэдээллийн технологийн үйл ажиллагаагаар дэмжих, мэдээллийн сан бүрдүүлэлт, хадгалалт хамгаалалт, гадаад, дотоод мэдээллийн урсгалын нэгдсэн хяналттай тогтолцоог төлөвшүүлэх, хөгжүүлэх" гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:</p>							
4.10.	Салбарын хэмжээнд хууль тогтоомжийн өөрчлөлт болон шинээр батлагдсан хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлыг мэдээллийн технологиор дэмжин ажиллах;	-	Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг мэдээллийн дэвшилтэт технологид суурилан үзүүлэх үйлчилгээний хэвийн ажиллагааг хангасан байх	- Шинээр 2 систем нэвтрүүлсэн. - Ашиглагдаж буй 10 гаруй програм хангамжид нийт 110 орчим удаагийн өөрчлөлт, хөгжүүлэлт хийсэн.	2022 онд хэрэгжих хууль тогтоомжийн өөрчлөлтийг мэдээллийн технологид суурилан хэрэгжүүлэх зорилгоор одоо ашиглагдаж буй програм хангамжид өөрчлөлт оруулна. Шаардлагатай тохиолдолд шинээр мэдээллийн систем боловсруулж нэвтрүүлнэ. -"Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хууль"-ийн 4 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтийг хангах; -"Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хууль"-ийн 19 ² дүгээр зүйлийн 3 дахь заалтын хэрэгжилтийг хангах;	Тайлант хугацаанд салбарын хэмжээнд гарсан хууль тогтоомжийн өөрчлөлт болон шинээр батлагдсан хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд шинээр 3 систем, 15 сервисийг боловсруулан нэвтрүүллээ. Үүнд: 1. УИХ-аас шинээр баталсан "Нийгмийн даатгалын шимтгэлээ өөрөө хариуцан төлсөн зарим даатгуулагчийн шимтгэлийн 50 хувийг буцаан олгох тухай" хууль, Засгийн Газрын 2022 оны "Журам батлах тухай" 230 дугаар тогтоолын хэрэгжилтийг хангах хүрээнд "Refund50-Core" системийг шинээр боловсруулан нэвтрүүллээ. Энэхүү вэб систем нь нийгмийн даатгалын шимтгэлийн буцаан олголт авах нөхцөл хангасан даатгуулагчдын дансны мэдээллийг Монгол банкны дансны нэгдсэн систем /ДНС/-ээс шалгах, тухайн сард эрх нь үүссэн даатгуулагчийн буцаан олголтын мэдээллийг Сангийн яам руу илгээх, хариуг хүлээн авах зориулалт бүхий цогц систем юм. Уг вэб системийг ашиглан сар бүр буцаан олголт олгох 621.0 мянган даатгуулагчийн дансны мэдээллийг шалган, 5-аас 10 дугаар сарын байдлаар давхардсан тоогоор нийт 1766.9 мянган гүйлгээ хийгдсэн	100

					<p>-Шинээр тогтоомж батлагдсан, өөрчлөлт хэрэгжилтийг хангах;</p> <p>хууль орсон</p>	<p>байна.</p> <p>2. Төв орон нутгийн нийгмийн даатгалын байцаагч, ажилтнууд сар бүрийн нийгмийн даатгалын шимтгэлийн буцаан олголттой холбоотой дараах мэдээллүүдийг харах, хянах, даатгуулагч, ажил олгогчийг мэдээллээр хангах зориулалтаар ашиглах “Refund50” вэб програм хангамж боловсруулан нэвтрүүлсэн. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Буцаан олголт олгох нөхцөл хангасан, Сангийн яам руу илгээгдсэн, Сангийн яамнаас банкууд руу гүйлгээ хийгдсэн, мөн гүйлгээ нь буцаагдсан даатгуулагчдын тоон мэдээллийг харах; - Дансгүй, овог нэр, данс нь зөрүүтэй, буцаан олголт нь буцаагдсан даатгуулагчдын дэлгэрэнгүй жагсаалтыг харах; -Даатгуулагчдын буцаан олголт олгосон түүхийг харах; - Буцаан олголт илүү хийгдсэн даатгуулагчдын жагсаалтыг харах. <p>3. Эмнэлгийн хуудас цахимжсантай холбогдуулан төв, орон нутгийн магадлагч эмч нар эрүүл мэндийн байгууллагаас илгээж буй эмнэлгийн хуудасны бичилт, олголт болон бусад дэлгэрэнгүй мэдээллийн үнэн зөв байдлыг шалгах “Medical Monitor” вэб програм хангамжийг боловсруулан нэвтрүүллээ. Уг програм хангамжаар нийтдээ 163.0 мянган эмнэлгийн хуудасны мэдээллийг нягтлан шалгасан байна.</p> <p>4. Тэтгэмжийн даатгалын сангаас олгох хөдөлмөрийн чадвар түр</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>алдсаны, жирэмсэн болон амаржсаны, ажилгүйдлийн даатгалын сангаас олгох ажилгүйдлийн тэтгэмжийн үйлчилгээг цахимжуулахтай холбогдуулан төрийн мэдээлэл солилцооны ХУР системд 10 төрлийн, төрийн цахим үйлчилгээний нэгдсэн портал E-Mongolia-д 5 төрлийн сервисийг шинээр боловсруулан хүргүүлсэн. Үүнээс гадна тайлант хугацаанд програм хангамжуудад 110 гаруй удаагийн өөрчлөлт, сайжруулалт хийлээ. Үүнээс хийсэн томоохон ажлуудаас дурдвал:</p> <p>1. Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлд заасны дагуу өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгох насны шалгуурыг эрэгтэй 61 нас 3 сар, эмэгтэй 56 нас 3 сараар тооцох, мөн шинээр тэтгэвэр тогтоолгох иргэдийн шимтгэл төлөх хугацааны шалгуурыг 21 жил 3 сараар тооцох.</p> <p>2. Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 19² дүгээр зүйлийн 3 дахь заалтын хэрэгжилтийг хангах хүрээнд тэтгэмжийн даатгалын сангаас тэтгэмж авах эрх нь үүссэн, 2022 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдөр ба түүнээс хойш ихэр хүүхэд төрүүлсэн эхэд амаржсаны тэтгэмж олгох хугацааг 80 хоногоор тооцох.</p> <p>3. Засгийн Газрын 2022 оны “Тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх тухай” 63 дугаар тогтоолын хэрэгжилтийг хангах зорилгоор “Тэтгэврийн тооцооны програм</p>
--	--	--	--	--	--	--

					<p>хангамж"-д дор дурдсан өөрчлөлтүүдийг оруулж, 02 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн нийт тэтгэвэр авагчдын тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэн олгох боломжийг бүрдүүлсэн. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none">- Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хууль, Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн дагуу тэтгэвэр тогтоолгон авч буй нийт тэтгэвэр авагчдын тэтгэврийн хэмжээг 15 хувиар нэмэгдүүлэх;- Нийгмийн даатгалын сангаас олгох бүрэн, түүнчлэн цэргийн алба хаасны бүрэн болон хувь тэнцүүлсэн тэтгэврийн доод хэмжээг 500000, нийгмийн даатгалын сангаас олгох хувь тэнцүүлсэн тэтгэврийн доод хэмжээг 400000 төгрөгөөр тус тус тооцох;- Тэтгэврийн хэмжээг 15 хувиар нэмэгдүүлэхэд бүрэн тэтгэврийн доод хэмжээ 500000 төгрөг, хувь тэнцүүлсэн тэтгэврийн доод хэмжээ 400000 төгрөгт хүрэхгүй тохиолдолд шинэчлэн тогтоосон доод хэмжээнд тус тус хүргэж нэмэгдүүлэх. <p>Эдгээр боломжийг бүрдүүлснээр нийтдээ 462.5 мянган тэтгэвэр авагч тэтгэврээ нэмэгдүүлэн авсан байна.</p> <p>4. Эрүүл мэндийн Сайд, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын Сайдын 2021 оны А/758, А/197 тоот хамтарсан тушаалаар шинэчлэн баталсан</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>“Даатгуулагч /иргэн/-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтооход баримтлах өвчний жагсаалт, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хэмжээ, хугацаа”-ны жагсаалтыг 2022 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн мөрдөхтэй холбогдуулан эмнэлэг хөдөлмөр магадлах комиссын бүртгэлийн програмд уг жагсаалтыг шинэчлэн оруулсан.</p> <p>5. Нийгмийн даатгалын цахим үйлчилгээ өргөжиж байгаатай уялдан ажил олгогчийн хүний нөөцийн ажилтан ажилтнуудынхаа хөдөлмөр эрхлэлтийн хөдөлгөөнийг цахимаар бүртгэх, мөн эрүүл мэндийн байгууллагаас илгээсэн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын эмнэлгийн хуудасны холбогдох мэдээллийг бүртгэх шаардлага үүссэн. Үүнтэй холбогдуулан “Шимтгэлийн цахим систем”-д ажил олгогчийн хүний нөөцийн ажилтан тусдаа эрхээр нэвтэрч зөвхөн тушаал, эмнэлгийн хуудас цэсэнд ажиллах боломжийг бүрдүүлсэн. Мөн Эрдэнэт үйлдвэр ТӨҮГ-ын хүсэлтээр олон тооны ажилтантай байгууллагын хүний нөөцийн ажилтанг өөрийн хариуцсан нэгжийн ажилтны тушаал болон эмнэлгийн хуудаст хандах нөхцөлийг бүрдүүлсэн. Эдгээр боломжийг бүрдүүлснээр энэ онд нийт 443 ажил олгогчийн 497 хүний нөөцийн ажилтан 125.6 мянган тушаалын мэдээллийг бүртгэсэн байна.</p> <p>6. “Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай”, “Хүний хувийн</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>мэдээллийг хамгаалах тухай” хуулиуд 2022 оны 05 дугаар сарын 01-ний өдрөөс хэрэгжиж эхэлсэн холбогдуулан цахим орчинд хувь хүний мэдээллийг ашиглахдаа тухайн иргэнээс зөвшөөрөл авах, хаанаас, ямар мэдээлэл дуудаж буй талаар иргэнд мэдэгдэхтэй холбогдуулан даатгуулагчийн улсын бүртгэлийн мэдээллийг УБЕГ-ын мэдээллийн сангаас шалгах зорилгоор ашиглаж буй “Regweb” програм хангамжид холбогдох өөрчлөлтийг оруулсан.</p> <p>7. “Нийгмийн даатгалын шимтгэлээ өөрөө хариуцан төлсөн зарим даатгуулагчийн шимтгэлийн 50 хувийг буцаан олгох тухай” хуулийн хэрэгжилтийг хангах хүрээнд “Харилцахын тооцооны програм хангамж”-д нягтлан бодох бүртгэлийн 22 данс, 34 гүйлгээний төрөл шинээр нэмэх, тайлангийн 144 томьёонд өөрчлөлт оруулах, төрийн сангийн гүйлгээний хуулганаас буцаан тушаасан гүйлгээний мэдээллийг файлаас татуулах өөрчлөлтүүдийг хийлээ. Ингэснээр даатгуулагчдын нийгмийн даатгалын санд буцаан тушаасан гүйлгээ алдаагүй, үнэн зөв бүртгэгдэх боломж бүрдсэн.</p> <p>8. Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн эрх олгох, баталгаажуулах, сэргээх шалгалт авахтай холбоотой “Зайн сургалт” вэб програм хангамжид байцаагч, ажилтнуудын мэдээлэл, шалгалтын 2190 асуулт, 8760 бодлогын текстийг хөрвүүлэн оруулж, дүнгийн хуудсыг хэвлэх боломжийг</p>	
--	--	--	--	--	--	--

						бүрдүүлсэн. Үүний үр дүнд шалгалтад хамрагдсан 443 байцаагч, ажилтнуудын ерөнхий мэдлэгийн шалгалтыг аван дүгнэж, бүх үйл ажиллагааг хувь хүний оролцоо, нөлөөлөлгүйгээр системээр амжилттай зохион байгуулсан.		
4.11.	Нийгмийн салбарын мэдээллийн системийг нэвтрүүлэх хэрэгжүүлэх;	даатгалын хэмжээнд шинэчилсэн турших, ажлыг	-	Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд мэдээллийн шинэчилсэн системийг нэвтрүүлсэн байх	Шинээр хэрэгжинэ	-Нийгмийн даатгалын салбарын бүх байгууллагуудад мэдээллийн шинэчилсэн системийг нэвтрүүлсэн байна. -Нийгмийн даатгалын цахим үйлчилгээг бодит цагийн горимоор үзүүлнэ.	Нийгмийн даатгалын салбарын мэдээллийн шинэчилсэн системийг үе шаттайгаар туршин нэвтрүүлэх ажлын хүрээнд дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ. Үүнд: 1. 2021 оноос эхлэн салбарын хэмжээнд үе шаттайгаар тестлэн туршиж байсан "Байгууллагын нягтлан бодох бүртгэлийн систем", "Хүний нөөцийн систем"-ийг энэ онд бүрэн нэвтрүүллээ. Ингэснээр салбарын 34 нэгж байгууллагын санхүүгийн үйл ажиллагаа, хүний нөөцтэй холбоотой мэдээллийг бүртгэх, тайлан, улмаар салбарын нэгдсэн тайлан гарах ажлууд амжилттай хийгдэж байна. 2. Нийгмийн даатгалын мэдээллийн шинэчилсэн системийг нэвтрүүлэхээр ажиллаж буй гүйцэтгэгч компанитай хамтран ажиллах ажлын хэсгийг байгуулан уг ажлын хэсгийн ажилтнууд болон нийгмийн даатгалын мэдээллийн технологийн мэргэжилтнүүд бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг тестлэх, шийдэл гаргах, тулгамдаж буй асуудлуудын талаар нийтдээ 36 удаагийн уулзалт хийсэн. Хоёр тал хамтран тэтгэвэр, тэтгэмж, шимтгэлийн үйлчилгээний тохиолдлыг нэг бүрчлэн тестлэн ажилласан. Энэ явцад нийтдээ 600	70

						<p>гаруй санал гарсны 90 орчим хувийг гүйцэтгэгч байгууллага шийдвэрлэсэн байна.</p> <p>3. Нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн сан дээр хадгалагдаж буй даатгуулагч, ажил олгогчийн мэдээллийг шинээр нэвтрүүлэхээр туршиж буй систем рүү хөрвүүлэн оруулах ажил 90 хувийн гүйцэтгэлтэй хийгдсэн. Энэ ажлын хүрээнд нийт 8 хүснэгт /table/, 144.8 сая бичлэг хөрвүүлэх ажлыг гүйцэтгэлээ.</p> <p>4. Шинэ системийн боловсруулалтын явц болон дээрх ажлуудын гүйцэтгэлийг ХУД-ийн НДХ-т туршин тестэлж байгаа бөгөөд одоогийн байдлаар тэтгэвэр, тэтгэмж, сайн дурын даатгалын үйлчилгээний 1.9 мянган тохиолдлыг тестлэн туршаад байна. Уг цогц системийг тестлэх ажлыг бүрэн дууссаны дараа 2023 оноос төв орон нутгийн салбарын байгууллагуудад нэвтрүүлэхээр төлөвлөн ажиллаж байна.</p>	
4.12.	Нийгмийн даатгалын нэгдсэн мэдээллийн сан үүсгэж, төрийн мэдээллийн нэгдсэн сангаас нийгмийн даатгалын үйлчилгээг тогтвортой үзүүлэх;	-	<p>1. Нэгдсэн мэдээллийн санг 2022 оны мэдээллээр баяжуулах</p> <p>2. Нэгдсэн мэдээллийн сангаас судалгаа буй нийгмийн мэдээллийн боловсруулалт хийх</p> <p>3. Цахимаар үзүүлж буй нийгмийн</p>	<p>1. 74GB нэгдсэн мэдээллийн сан үүссэн.</p> <p>2. 210 удаагийн мэдээллийн боловсруулалт хийсэн.</p> <p>3. Цахимаар үзүүлж буй нийгмийн даатгалын үйлчилгээ: "Нийгмийн даатгал" аппликейшнийг 207.2 мянган даатгуулагч идэвхитэй ашигласан.</p>	<p>1. Нийгмийн даатгалын нэгдсэн мэдээллийн сан үүсгэх, нөөцлөх, төрийн нэгдсэн мэдээллийн санд байршуулах, нэгдсэн мэдээллийн сангаас үйлчилгээ үзүүлэх ажил тогтвортой хийгдсэн байна.</p> <p>2. Нэгдсэн мэдээллийн сангаас судалгаа</p>	<p>Нийгмийн даатгалын нэгдсэн мэдээллийн сан үүсгэж, төрийн мэдээллийн нэгдсэн сангаас нийгмийн даатгалын үйлчилгээг тогтвортой үзүүлэх ажлын хүрээнд дараах ажил үйлчилгээг хийж гүйцэтгэлээ.</p> <p>1. Нийгмийн даатгалын нэгдсэн мэдээллийн санг баяжуулан хэвийн ажиллагааг ханган ажиллалаа. Салбарын 30 нэгжийн мэдээллийн санг өдөр бүр цахимаар цуглуулан нэгтгэж нэгдсэн мэдээллийн санг үүсгэх ажлыг тасралтгүй, тогтмол хийж гүйцэтгэсэн ба энэ онд ажил</p>	100

			<p>даатгалын үйлчилгээний хэвийн ажиллагааг хангах</p> <p>4. Төрийн байгууллагуудтай цахимаар мэдээлэл солилцох ажлыг өргөжүүлэх</p>	<p>-“Даатгуулагчдад зориулсан вэб” системд 1.7 сая удаагийн хандалт хийж, цахимаар үйлчилгээ авсан.</p> <p>-ТҮЦ машинаас 130.5 мянган лавлагаа тодорхойлолт хэвлэн авсан.</p> <p>-E-mongolia төрийн цахим үйлчилгээний нэгдсэн порталаар нийгмийн даатгалын 3 төрлийн лавлагаа тодорхойлолтыг цахимаар хүргэж, сайн дурын даатгалын үйлчилгээг нэмж оруулсан.</p> <p>4. Цахимаар мэдээлэл солилцох төрийн байгууллагын тоог 3-аар нэмэгдүүлж, нийт 16 төрийн байгууллагад цахим мэдээлэл хүргүүлэх үйлчилгээ хэвийн явагдсан.</p>	<p>мэдээллийн боловсруулалт хийх ажлыг цаг тухай бүр гүйцэтгэсэн байна.</p> <p>3. Иргэд даатгуулагч, ажил олгогч, харилцагч байгууллагуудад “Нийгмийн даатгал” аппликейшн, “Даатгуулагчид зориулсан вэб”, ТҮЦ машин, төрийн цахим үйлчилгээний e-mongolia нэгдсэн порталаар дамжуулан цахимаар үзүүлэх мэдээллийн үйлчилгээг өргөжүүлж, тогтвортой ажиллагааг хангасан байна.</p> <p>4. Төрийн нэгдсэн мэдээлэл солилцооны ХУР системээр дамжуулан төрийн байгууллагатай мэдээлэл солилцох үйлчилгээг өргөжүүлж, тогтвортой ажиллагааг хангасан байна.</p>	<p>олгогч, даатгуулагч, тэтгэвэр, тэтгэмж авагчийн дэлгэрэнгүй мэдээллийг агуулсан 82.3GB нэгдсэн мэдээллийн сан үүссэн байна.</p> <p>2. Нэгдсэн мэдээллийн сангаас 250 орчим удаагийн мэдээллийн боловсруулалт, судалгаа гаргаж хэрэглэгчийг мэдээллээр хангалаа.</p> <p>Тухайлбал:</p> <p>“Нийгмийн даатгалын шимтгэлээ өөрөө хариуцан төлсөн зарим даатгуулагчийн шимтгэлийн 50 хувийг буцаан олгох тухай” хууль, Засгийн Газрын 2022 оны “Журам батлах тухай” 230 дугаар тогтоолыг хэрэгжүүлэх зорилгоор 5-10 дугаар саруудын байдлаар буцаан олголттой холбоотой 22 төрөлийн томоохон судалгаа тооцооллыг нийт 6 удаа хийж, хууль тогтоомжийн хэрэгжилт цаг хугацаандаа явагдах нөхцөлөөр ханган ажиллалаа. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэлийн тайлан, төлсөн шимтгэлийн дүнг тооцоолж даатгуулагч нь хуулийн үйлчлэлд хамрагдах ажил олгогчийн мэдээллийг шинэчлэн гаргах - Хуулийн нөхцөл хангасан албан журмын даатгуулагчдын буцаан олголтын мэдээллийг гаргах - Сайн дурын даатгуулагч, сайн дурын даатгуулагч эхийн төлсөн шимтгэлийн дүнг тооцоолж хуулийн үйлчлэлд хамаарах даатгуулагчийн судалгааг шинэчлэн гаргах - Дансгүй, овог, нэр зөрсөн 	
--	--	--	--	---	--	---	--

					<p>даатгуулагчдын мэдээллийг аймаг, дүүргээр гарган нэгжүүдэд дансжуулахаар хүргүүлэх</p> <ul style="list-style-type: none">- Сангийн яамнаас эцэслэн хийгдсэн гүйлгээ болон гүйлгээ нь буцаагдсан даатгуулагчдын мэдээллийг аймаг, дүүргээр болон 4 сангаар гаргах.- Тэтгэврийн зөрүүг ойртуулах, тэтгэвэр нэмэгдүүлэх тооцоо, судалгаанд шаардлагатай мэдээллийг 8 загвараар- ХНХЯ-ны хуулийн өөрчлөлт, тэтгэвэр нэмэгдүүлэх болон бусад зориулалтаар ашиглах мэдээллийг нийт 15 удаа;- Засгийн газрын шийдвэр гаргахад ашиглах зориулалтаар ХНХЯ-тай хамтран тэтгэврийн итгэлцүүр өөрчлөх, тэтгэврийг нэмэгдүүлэх, цалингийн дээд хэмжээ өөрчлөх зэрэг 14 төрлийн мэдээлэл;- Дэлхийн банкны зөвлөхөөр нийгмийн даатгалын хэтийн тооцоолол хийлгэх зориулалтаар нийгмийн даатгалын сангаас сүүлийн 6 жилийн тэтгэвэр авагчдын 18 үзүүлэлт мэдээлэл;- Дэлхийн банкны зөвлөхөөс Монгол улсын тэтгэврийн даатгалын сангийн тогтвортой байдлын төлвийн тооцоолоход ашиглах зориулалтаар 2006-гаас 2022 оны 06 дугаар сар хүртэл хугацаанд албан журмын болон сайн дураар шимтгэл төлсөн даатгуулагчдын шимтгэлийн дүн, шимтгэл төлсөн сарын тоо, ХХТАО-ын хэмжээ, тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны үлдэгдлийг он тус бүр, нийт 9	
--	--	--	--	--	--	--

						<p>үзүүлэлт мэдээлэл. /файл 45.3МВ/</p> <ul style="list-style-type: none"> - Үндэсний статистикийн хороонд батлагдсан 34 маягтын дагуу ААНБ-ын ажилтны тоо, цалин хөлстэй холбоотой мэдээллийг 5 удаа; - Үндэсний статистикийн хороонд батлагдсан 23 маягтын дагуу нийгмийн даатгалд хамрагдсан ажил олгогч, даатгуулагч, тэтгэвэр, тэтгэмж авагчдын тоо болон зарцуулсан хөрөнгийн мэдээллийг 2 удаа; - Сангийн яамны хүсэлтээр нэр бүхий 105 ажил олгогчийн 2016-2022 оны эхний хагас жил хүртэлх хугацаанд төлсөн нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн мэдээлэл; - Төрийн албаны зөвлөлд төрийн албан хаагчийн цалин хөлс, ангилал, зэрэглэлийн талаар судалгаа хийхэд шаардлагатай мэдээллийг 2 удаа; - Монгол банкны хүсэлтээр “Ковид-19 цар тахлын үед хэрэгжүүлж буй бодлогуудын хөдөлмөрийн зах зээлд үзүүлж буй нөлөөлөл”-ийг судлах зориулалтаар нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогыг сүүлийн 10 жилээр, ажилгүйдлийн тэтгэмж авагчдын тоо, тэтгэмжийн дүн, мөн “Нийгмийн даатгалын шимтгэлээс чөлөөлөх, ажилгүйдлийн даатгалын сангаас дэмжлэг үзүүлэх тухай” хуулийн хүрээнд НДШ-ээс чөлөөлсөн дүнг ажил олгогчийн ЭЗҮАСА-аар, /2020, 2021 он/. - Авлигатай тэмцэх газарт нэр бүхий ААНБ-уудын шимтгэл төлөлтийн мэдээллийг 10 удаа 	
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>- ЦЕГ-ын ЭЦА, МШХ, Экологийн цагдаагийн алба зэрэг байгууллагуудад нэр бүхий ААНБ-ын шимтгэл төлөлтийн мэдээллийг нийтдээ 54 удаа . . . гэх мэт.</p> <p>3. Иргэд, даатгуулагч, ажил олгогчдод 4 сувгаар мэдээллийг цахимаар тогтмол хүргэлээ.</p> <p>Төрийн мэдээлэл солилцооны нэгдсэн “ХУР” системээр дамжуулан иргэд даатгуулагч, ажил олгогчдод нийгмийн даатгалын үйлчилгээг цахимаар хүргэх ажил тогтмол, хэвийн явагдлаа.</p> <p>Тухайлбал:</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Нийгмийн даатгал” аппликейшнийг нийтдээ 250.0 мянга орчим даатгуулагч өөрийн шимтгэл төлөлт, тэтгэвэр, тэтгэмжийн мэдээллээ харах, сайн дурын даатгалын үйлчилгээнд хамрагдах зэргээр идэвхтэй ашиглаж байна. - “Даатгуулагчид зориулсан вэб” системийг ашиглан нийтдээ 69.9 мянга даатгуулагч сайн дурын даатгалын гэрээ байгуулах, сунгах, төлбөрөө төлөх үйлчилгээнд хамрагдсан байна. <p>Мөн “Даатгуулагчид зориулсан вэб” систем, “Нийгмийн даатгал” аппликейшн, “Нэгдсэн лавлагааны програм”-аас нийтдээ 2.4 сая орчим QR кодтой шимтгэл төлөлтийн лавлагаа тодорхойлолт авсан байна.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Төрийн үйлчилгээний 109 ТҮЦ машинаар үзүүлж буй үйлчилгээний хүртээмжийг өргөжүүлэн даатгуулагч 2000-2005 оны нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тодорхойлолтоо авах
--	--	--	--	--	--

						<p>боломжийг нэмж бүрдүүлсэн. Энэ онд 156.9 мянган иргэн ТҮЦ машинаас 4 төрлийн лавлагаа тодорхойлолтоо хэвлэн авсан байна.</p> <p>- Төрийн үйлчилгээний нэгдсэн портал E-mongolia-гаар хүргэж буй үйлчилгээг өргөжүүлэн даатгуулагч хөдөлмөрийн чадвар түр алдалтын, жирэмсэн болон амаржсаны, ажилгүйдлийн тэтгэмжийн хүсэлтээ цахимаар гаргах нөхцөлийг бүрдүүллээ. Мөн даатгуулагч нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 50 хувийн буцаан олголт авах дансны дугаараа бүртгүүлэх, засах боломжийг бүрдүүлсэн.</p> <p>4. Төрийн мэдээлэл солилцооны ХУР системээр мэдээлэл солилцох ажлыг өргөжүүллээ.</p> <p>- Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар нь Засгийн Газраас тавьсан нийгмийн хамгааллын салбарыг бүхэлд нь цахимжуулах зорилтыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд иргэд даатгуулагчдад үзүүлэх цахим үйлчилгээг өргөжүүлэн Эрүүл мэндийн яам, Мэргэжлийн боловсрол сургалтын үнэлгээ, мэдээлэл, арга зүйн төв зэрэг байгууллагуудтай байгуулсан мэдээлэл солилцох гэрээний дагуу холбогдох сервисийг боловсруулан хүргүүлсэн.</p> <p>- Төрийн үйлчилгээг иргэд даатгуулагчдад чирэгдэлгүй шуурхай хүргэх зорилгоор "ХУР" системд хүргүүлж буй 46 сервисийг ашиглан төрийн 18 байгууллага нийтдээ 4.5 сая орчим удаагийн хандалт хийж ажил олгогч,</p>
--	--	--	--	--	--	--

						даатгуулагчийн шимтгэл төлөлтийн мэдээллийг цахимаар авсан байна.	
4.13.	Эмнэлгийн хуудсыг цахимаар солилцох, иргэд даатгуулагчдад тэтгэмж олгох үйлчилгээг цахимаар хүргэх;	-	Эмнэлгийн хуудсаар тэтгэмж олгох үйлчилгээг цахимаар үзүүлэх нөхцлийг бүрдүүлсэн байх	Эрүүл мэндийн байгууллагаас хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны болон жирэмсэн амаржсаны эмнэлгийн хуудсыг цахимаар хүлээн авах бэлтгэл ажил хангагдсан.	- Эрүүл мэндийн байгууллагад бүртгэгдсэн хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны болон жирэмсэн амаржсаны эмнэлгийн хуудсыг ажил олгогч болон даатгуулагч цахимаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлсэн байна. -Ажил олгогч тэтгэмжийн тайлангаа нийгмийн даатгалын байгууллагад цахимаар илгээх боломжийг бүрдүүлсэн байна. -Даатгуулагч хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны болон жирэмсэн амаржсаны тэтгэмж авах хүсэлтээ цахимаар илгээх боломжийг бүрдүүлсэн байна. -Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны болон жирэмсэн амаржсаны тэтгэмж олголтын үйлчилгээг зайнаас үзүүлэх нөхцөл хангагдсан байна.	Эмнэлгийн хуудсыг цахимаар солилцох, иргэд даатгуулагчдад тэтгэмж олгох үйлчилгээг цахимаар хүргэх ажлын хүрээнд дараах ажил үйлчилгээг хийж гүйцэтгэв. Үүнд: 1. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгаалын Сайд, Эрүүл мэндийн Сайдын хамтарсан тушаалын дагуу хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны, жирэмсний болон амаржсаны эмнэлгийн хуудсыг цахимаар олгохтой уялдуулан ажил олгогч болон даатгуулагч эрүүл мэндийн байгууллагаас олгож буй эмнэлгийн хуудсыг цахимаар хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүллээ. Ингэснээр эрүүл мэндийн байгууллагаас илгээсэн албан журмын даатгуулагчийн хөдөлмөрийн чадвар алдсаны эмнэлгийн хуудсыг ажил олгогч “Шимтгэлийн цахим систем”-ээр хүлээн авч, тэтгэмжийн тооцооллыг нягтлан шалгаж, шаардлагатай тохиолдолд засварлан нийгмийн даатгалын байгууллагад цахимаар илгээх, тэтгэмж олгосон тайлан /Б-НД-2.1/-г хэвлэн авч баталгаажуулах боломжтой болсон. 2. Сайн дураар даатгуулагч, сайн дураар даатгуулагч эх “Даатгуулагчид зориулсан вэб” систем, E-Mongolia порталыг ашиглан хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны, жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж авах хүсэлтээ цахимаар гаргах нөхцөлийг бүрдүүллээ. 3. Мөн албан журмын даатгуулагч	100

						эх жирэмсэн болон амаржсаны тэтгэмж авах хүсэлтээ дээрх хоёр системээр цахимаар гаргах боломжийг бүрдүүлсэн. Эдгээр боломж бүрдсэнээр энэ онд 850 гаруй эрүүл мэндийн байгууллагаас нийтдээ 163.0 мянган эмнэлгийн хуудас цахимаар хүлээн авсан байна.	
4.14.	Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр тогтоолгох өргөдөл, материалыг даатгуулагчаас цахимаар хүлээн авч, шийдвэрлэх ажлыг эхлүүлэх;	-	Тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлт, материалыг цахимаар хүлээн авах нөхцлийг бүрдүүлсэн байх	Шинээр хэрэгжинэ.	Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд шинээр нэвтрүүлэх цогц системийг ашиглан даатгуулагч тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлт, холбогдох баримт материалаа нийгмийн даатгалын байгууллагад цахимаар илгээх боломжийг бүрдүүлсэн байна.	Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр тогтоолгох даатгуулагчийн өргөдөл болон шаардлагатай материалыг цахимаар хүлээн авч, шийдвэрлэх зорилгоор мэдээллийн санд байгаа даатгуулагчийн мэдээлэлд үндэслэн тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийг урьдчилан тооцох, тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлтийг хүлээн авах боломжийг бүрдүүлж, “Даатгуулагчид зориулсан вэб” системтэй холбох ажил 60 хувьтай хийгдэж байна.	70
4.15.	Даатгуулагчдад ажилгүйдлийн тэтгэмж олгох үйлчилгээг цахимаар хүргэх;	-	Ажилгүйдлийн тэтгэмж олгох үйлчилгээг цахимаар үзүүлэх нөхцлийг бүрдүүлсэн байх	“Ажилгүйдлийн тэтгэмж авах өргөдөл”-ийг цахимаар хүлээн авах системийг хөгжүүлж нэвтрүүлсэн.	-Даатгуулагч ажилгүйдлийн тэтгэмж авах хүсэлтээ цахимаар илгээх боломжийг бүрдүүлсэн байна. - Ажилгүйдлийн тэтгэмж олголтын үйлчилгээг зайнаас үзүүлэх нөхцөл хангагдсан байна.	Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа нь дуусгавар болсон даатгуулагч “Даатгуулагчид зориулсан вэб” систем, төрийн цахим үйлчилгээний нэгдсэн портал E-Mongolia-гаар дамжуулан ажилгүйдлийн тэтгэмж авах хүсэлтээ цахимаар гаргах боломжийг бүрдүүлэн ажиллалаа. Энэхүү боломж бүрдсэнээр 2022 онд 1.6 мянган иргэний хүсэлт цахимаар илгээгдсэн байна.	90
Нийт үнэлгээ							92,5

Төлөвлөгөөг хянасан:

ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН САЙД
(албан тушаал)

Тэмдэг

Төсвийн Ерөнхийлөн захирагч

..... Л.АЮУРСАЙХАН/
(гарын үсэг)

.....
(огноо)

Төлөвлөгөө баталсан:

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН
ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДАРГЫН
АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН
ГҮЙЦЭТГЭГЧ

(албан тушаал)

Тэмдэг

Төсвийн Шууд захирагч

..... /А.АРИУНБОЛД/
(гарын үсэг)

.....
(огноо)

Төлөвлөгөөг хянасан:

ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ДЭД САЙД



/С.ЗУЛПХАР/

Тэмдэг

Төлөвлөгөө тайлагнасан
НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ЕРӨНХИЙ
ГАЗРЫН ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ
ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ



Төсвийн Шууд захирагч

/Ц.ГАНЦЭЦЭГ /

Тэмдэг

(огноо)

ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧААС НЭГЖИЙН ДАРГА НАРТАЙ
БАЙГУУЛСАН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТЭД
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН ТУХАЙ ТАНИЛЦУУЛГА

2022 оны 12 дугаар сарын
15-ны өдөр

Улаанбаатар
хот

Нэг. Хяналт- шинжилгээ, үнэлгээний зорилго:

Төсвийн шууд захирагч /Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дарга/-аас зохион байгуулалтын нэгжийн дарга нартай байгуулсан 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний жилийн эцсийн биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж зорилт, арга хэмжээний гүйцэтгэл тус бүрийн шалгуур үзүүлэлтийн хүрсэн түвшинг зорилтот түвшинтэй нь харьцуулан үр дүнг үнэлэх, төлөвлөлт, биелэлт хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа нь үр дүнтэй байсан эсэхэд чанарын үнэлгээ хийж, дүгнэлт, зөвлөмж гаргах, удирдлагыг үнэн зөв, бодит мэдээллээр хангах, төлөвлөсөн зорилт, арга хэмжээг бүрэн хэрэгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэхэд оршино.

Хоёр. Арга зүй, ашигласан эх сурвалж:

Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор баталсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ыг удирдлага болгов.

Зохион байгуулалтын нэгжийн 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг:

- Төсвийн шууд захирагчийн 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө;
- Үйл ажиллагаа, санхүү, бусад тайлан, мэдээнүүд /хагас, бүтэн жилийн/;
- Тушаал шийдвэр, хугацаатай баримт, бичгийн биелэлтийн тайлан;
- Өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн тайлан, мэдээ /улирал бүрийн/;
- Өгсөн үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь чанартай биелүүлсэн эсэхэд тулгуурлан арга хэмжээ, ажил үйлчилгээ тус бүрийн шалгуур үзүүлэлтийн хүрсэн түвшинг төлөвлөгөөнд тусгагдсан шалгуур үзүүлэлтийн хүрэх түвшинтэй харьцуулан дүгнэв.

Гурав. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний үр дүн:

Төсвийн шууд захирагч /Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дарга/-аас зохион байгуулалтын нэгжийн дарга нартай байгуулсан гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний жилийн эцсийн биелэлтэд хяналт-шинжилгээ үнэлгээг хийлээ.

Зохион байгуулалтын нэгжийн дарга нарын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 150 арга хэмжээ, нэмэлт 22 ажил үйлчилгээг хэрэгжүүлсэн байна. Үүнд:

- *Тамгын газар:* 30 арга хэмжээ, нэмэлт 2 арга хэмжээ;

- Дотоод аудит, мониторингийн газар: 16 арга хэмжээ, нэмэлт 19 арга хэмжээ;
- Бодлогын хэрэгжилт, судалгааны газар: 22 арга хэмжээ;
- Сургалт олон нийт хамтын ажиллагааны газар: 9 арга хэмжээ;
- Хяналт шалгалтын газар: 12 арга хэмжээ;
- Санхүү бүртгэлийн газар: 17 арга хэмжээ;
- Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комисс: 30 арга хэмжээ;
- Мэдээллийн технологийн төв: 15 арга хэмжээ, нэмэлт 1 арга хэмжээ;

Зохион байгуулалтын нэгжийн 2022 онд дэвшүүлсэн зорилт, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөгөөр хүлээсэн үүргийн биелэлтэд хийсэн хяналт-шинжилгээ үнэлгээний дүнг харуулбал:

Зохион байгуулалтын нэгжийн үнэлгээний дүн

№	Газрын нэр	Менежерийн нэр	Үнэлгээ
1	Мэдээллийн технологийн төв	Г.Хүрэлбаатар	95.6
2	Бодлогын хэрэгжилт, судалгааны газар	Ц.Ганцэцэг	95.5
3	Санхүү бүртгэлийн газар	Б.Даваахүү	95.3
4	Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комисс	П.Мөнхтулга	94.7
5	Дотоод аудит, мониторингийн газар	Б.Ганхуяг	94.4
6	Тамгын газар	Б.Батсүх	94.4
7	Сургалт олон нийт хамтын ажиллагааны газар	Д.Цэцэгбадам	91.1
8	Хяналт шалгалтын газар	Д.Ганзориг	90.0

Тус хяналт шинжилгээ, үнэлгээний дүнг газар тус бүрээр харуулбал:

Бодлогын хэрэгжилт, судалгааны газар: Тус газрын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 2 зорилт, 22 арга хэмжээ тусгагдсан. Хэрэгжилтийн явц **95.5** хувь;

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан нийт арга хэмжээний биелэлтийг авч үзвэл:

- “Үр дүнтэй” буюу шалгуур үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, үр дүн 100 хувийн хэрэгжилттэй 18 арга хэмжээ;
- “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу зорилт нь арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн гарч эхэлсэн 90 хувийн хэрэгжилттэй 1 арга хэмжээ;
- Зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй боловч өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, хэрэгжилт үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай 70 хувийн хэрэгжилттэй 3 арга хэмжээ. Үүнээс:

- Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.1.8 дахь арга хэмжээ:

“Нэрийн дансны аргаар тэтгэвэр тогтоох нь” сэдэвт сургалтыг салбарын нийт ажилтнуудын дунд үе шаттайгаар зохион байгуулах;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.1.11 дэх арга хэмжээ:*

Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн үндэсний хороо, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн төв, төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулж, үр дүнг сурталчилан ажиллах;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.6 дах арга хэмжээ:*

Үндэсний статистикийн хорооны даргын 2018 оны 12 дугаар сарын 06-ны өдрийн тушаалаар баталсан нийгмийн даатгалын салбарын статистикийн мэдээллийн маягтыг Үндэсний статистикийн хороотой хамтран шинэчлэн боловсруулах;

Мэдээллийн технологийн төв: Тус газрын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 2 зорилт, 15 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан ба нэмэлт арга хэмжээ 1 байна. Хэрэгжилтийн явц **95.6** хувь;

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан нийт арга хэмжээний биелэлтийг авч үзвэл:

- “Үр дүнтэй” буюу шалгуур үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, үр дүн 100 хувьтай 13 арга хэмжээ;
- “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу зорилт нь арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн гарч эхэлсэн 90 хувьтай 1 арга хэмжээ;
- Зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй боловч өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, хэрэгжилт үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай 70 хувьтай 2 арга хэмжээ;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.5 дахь арга хэмжээ:*

Мэдээллийн шинэчилсэн системийг тестлэх, турших ажлыг гүйцэтгэгч байгууллагатай хамтран гүйцэтгэх;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.6 дахь арга хэмжээ:*

Мэдээллийн шинэчилсэн системийг нэвтрүүлэх ажлыг гүйцэтгэгч компанитай хамтран хэрэгжүүлэх;

Тайлбар: Нийгмийн даатгалын салбарт шинээр цогц вэб /CORE/ мэдээллийн систем 2023 онд нэвтрүүлж байгаатай холбогдуулан мэдээллийн шинэ системд оруулж нэвтрүүлэхээр бэлдэж байна.

Санхүү бүртгэлийн газар: Тус газрын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 2 зорилт, 17 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан. Хэрэгжилтийн явц **95.3** хувь;

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан нийт арга хэмжээний биелэлтийг авч үзвэл:

- Үр дүнтэй” буюу шалгуур үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, үр дүн 100 хувьтай 13 арга хэмжээ;
- “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу зорилт нь арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн гарч эхэлсэн 90 хувьтай 2 арга хэмжээ;
- Зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй боловч өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, хэрэгжилт үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай 70 хувьтай 2 арга хэмжээ;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.9 дэх арга хэмжээ:*

Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл, хуримтлалын сангийн хөрөнгийг хөрөнгө оруулалтад байршуулж, нэмэгдүүлэх ажил зохион байгуулах.

Тайлбар: Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолын дагуу нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдлийг арилжааны банкуудад байршуулах мөнгөн хөрөнгийн хэмжээний санал, тооцооллыг, шийдвэрийн төслийн хамт Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд хүргүүлсэн.

Мөн Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөс санал, тооцооллыг Сангийн яам, Монголбанкинд санал авахаар хүргүүлсэн боловч Сангийн яамнаас зөвшөөрөөгүй тул банкуудад хадгаламж хэлбэрээр байршуулах хөрөнгийн хэмжээ батлагдаагүй байна.

-*Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.15 дахь арга хэмжээ:*

“Нийгмийн даатгалын мэдээллийн систем хөгжүүлэх” төслийн хүрээнд Нийгмийн даатгалын салбарын нягтлан бодох бүртгэлтэй холбоотой ажлыг хэрэгжүүлэх;

Тайлбар: Нийгмийн даатгалын салбарт шинээр цогц вэб систем /CORE/ 2023 онд нэвтрүүлэхэд хэрэгжиж дуусна.

Дотоод аудит, мониторингийн газар: Тус газрын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 3 зорилт, 16 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан нэмэлт арга хэмжээ 19 байна. Хэрэгжилтийн явц **94.4** хувь;

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан нийт арга хэмжээний биелэлтийг авч үзвэл:

- Үр дүнтэй” буюу шалгуур үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, үр дүн 100 хувьтай 25 арга хэмжээ;

- “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу зорилт нь арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн гарч эхэлсэн 90 хувьтай 5 арга хэмжээ;
- Зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй боловч өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, хэрэгжилт үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай 70 хувьтай 3 арга хэмжээ;

- Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.4.10 дахь арга хэмжээ:

Аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдийн төрийн сан болон арилжааны банкны төвлөрсөн харилцахын орлогын хувиарлалт, төвлөрүүлэлтэд хяналт тавих;

- Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.4.12 дахь арга хэмжээ:

Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудсыг шинээр хөгжүүлэх, шинэчилсэн хувилбарыг үе шаттай нэвтрүүлэх;

- Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.4.17 дахь арга хэмжээ

Нийгмийн даатгалын байгууллагын хэмжээнд гарч байгаа зөрчил, дутагдал, авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зөрчлийн шалтгаан нөхцлийг тодорхойлох, албан хаагчдын сахилга хариуцлага, ёс зүйг сайжруулах, сэтгэлгээ, хариуцлагыг өөрчлөх чиг үүрэг бүхий ажлын хэсгийг удирдан зохион байгуулах;

- Тухайн зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх бэлтгэл шатны ажил бүрэн хийгдсэн, ажил тодорхой хэмжээнд эхэлсэн хэрэгжилт 50 хувийн биелэлтэй арга хэмжээ 1 байна.

- Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.1.3 дахь арга хэмжээ:

Батлагдсан удирдамжийн дагуу малчнаар ажиллаж байсан хугацааг тогтоох “Сум, дүүргийн Засаг даргын дэргэдэх орон тооны бус байнгын зөвлөл”-ийн тогтоолд аудит хийж, зөвлөмж өгөх, тайлагнах;

Тайлбар: Даатгуулагчийн малчнаар ажиллаж нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн хугацааг тодорхойлох зөвлөлийн дүрмийн хэрэгжилт, даатгуулагчийн малчнаар ажиллаж нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн хугацааг тодорхойлсон зөвлөлийн тогтоолын үндэслэлд аудит хийх тухай 2022 оны “Нийцлийн аудит хийх” 04/04 дүгээр удирдамжийг батлуулж, холбогдох аймгийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлсэн ба удирдамжид заасан зөвлөлийн хурлын тогтоол, тэмдэглэл, холбогдох баримт, бичгийг цахимаар хүлээн авсан ба аудитыг хийж байна.

- Үр дүнтэй төлөвлөгөөдөөгүй буюу хийгдээгүй 1 арга хэмжээ:

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.1.1 дэх арга хэмжээ:*

Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл, хуримтлалын сангаас мөнгөн хадгаламж байршуулахтай холбогдсон гэрээ, төлбөр тооцоо, хүүгийн хэмжээнд мониторинг хийх, дүгнэлт гаргах;

Тайлбар: Нийгмийн даатгалын сангийн мөнгөн хөрөнгийн чөлөөт үлдэгдлээс 2023 онд арилжааны банкинд байршуулах хөрөнгийн хүүгийн хэмжээг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөс тогтоогоогүй бөгөөд мөнгөн хөрөнгийг хадгаламж хэлбэрээр байршуулаагүй, банкуудтай гэрээ хийгдээгүй тул аудитыг хийх боломжгүй байна.

Сургалт, олон нийт, хамтын ажиллагааны газар: Тус газрын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 3 зорилт, 9 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан. Хэрэгжилтийн явц **91.1** хувь;

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан нийт арга хэмжээний биелэлтийг авч үзвэл:

- “Үр дүнтэй” буюу шалгуур үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, үр дүн 100 хувьтай 3 арга хэмжээ;
- “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу зорилт нь арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн гарч эхэлсэн 90 хувьтай 5 арга хэмжээ;
- Зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй боловч өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, хэрэгжилт үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай 70 хувьтай 1 арга хэмжээ;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.1.3 дахь арга хэмжээ:*

Хилийн чанадад оршин суугаа Монгол Улсын иргэдэд Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомж болон сайн дурын даатгалыг сурталчлах, хамралтыг нэмэгдүүлэх;

Тайлбар: Сургалт, сурталчилгааны ажил зохион байгуулж ажилласан боловч дээрх ажлын үр дүн яаж гарсныг тодорхойлоогүй байна. Өөрөөр хэлбэл дээрх ажлын үр дүнд сайн дурын даатгалд хилийн чанадад ажиллаж буй хамрагдах иргэдийн тоо өссөн эсэх нь тодорхой бус байна.

Тамгын газар: Тус газрын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 3 зорилт, 32 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан. Хэрэгжилтийн явц **94.4** хувь

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан нийт арга хэмжээний биелэлтийг авч үзвэл:

- “Үр дүнтэй” буюу шалгуур үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, үр дүн 100 хувьтай 24 арга хэмжээ;

- “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу зорилт нь арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн гарч эхэлсэн 90 хувьтай 3 арга хэмжээ;
- Зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй боловч өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, хэрэгжилт үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай 70 хувьтай 5 арга хэмжээ;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.1.6 дахь арга хэмжээ:*

Аймаг /нийслэл/-ийн Нийгмийн даатгалын хэлтэс /газар/-ийн төсвийн шууд захирагчтай байгуулсан гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний тайланг хүлээн авах, дүнг нэгтгэж ДАМГ-т хүргүүлэх;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.1.7 дахь арга хэмжээ:*

НДЕГ-аас аймаг, нийслэлийн Нийгмийн даатгалын хэлтэс /газар/-т хүргүүлсэн тушаал, албан даалгавар, зөвлөмж, чиглэл, үүрэг даалгаврын биелэлтийг нэгтгэн авах, дүгнэх ажлыг зохион байгуулах;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.2.5 дахь арга хэмжээ:*

Хүний нөөцийн асуудлаар аймаг /нийслэл/ дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтэс /газар/-ийг мэргэжил арга зүйгээр хангах, сургалт зохион байгуулах, хяналт шалгалт хийх арга хэмжээг зохион байгуулах;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 3.1.2 дахь арга хэмжээ:*

ISO 9001:2015 олон улсын стандартад нийцсэн чанарын удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх ажлыг удирдан зохион байгуулах;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 3.3.4 дэх арга хэмжээ:*

НДЕГ-ын байранд хийгдэх их засварын ажлыг зохион байгуулах;

“Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комисс: Тус газрын 2021 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 4 зорилт, 30 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан. Хэрэгжилтийн явц **94.6** хувь;

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан нийт арга хэмжээний биелэлтийг авч үзвэл:

- “Үр дүнтэй” буюу шалгуур үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, үр дүн 100 хувьтай 22 арга хэмжээ;
- “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу зорилт нь арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн гарч эхэлсэн 90 хувьтай 4 арга хэмжээ;

- Зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй боловч өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, хэрэгжилт үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай 70 хувьтай 4 арга хэмжээ;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.5 дахь арга хэмжээ:*

Салбар болон орон нутгийн Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комиссын гишүүдэд Авилгатай тэмцэх газартай хамтран сургалт зохион байгуулах;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.19 дэх арга хэмжээ:*

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын ажилтан албан хаагчдыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.4 дэх арга хэмжээ:*

Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас санхүүжилт авч буй / Да-Оюут, Тулга, Эрдэнэт, Багануур/ сувиллуудад холбогдох газартай хамтран хяналт шалгалт хийх;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 4.1 дэх арга хэмжээ:*

Даатгуулагч (иргэн)-ийг хөдөлмөрийн чадвар алдалтаас сэргийлэх, бууруулах чиглэлээр эрдэм шинжилгээний бага хурал зохион байгуулах;

Тайлбар: Ирүүлсэн илтгэлүүд нь удирдамжид заасан сэдвийн хүрээнд хийгдээгүй тул уг илтгэлийг хэлэлцүүлэх боломжгүй гэж үзсэн байна.

Хяналт, шалгалтын газар: Тус газрын 2021 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд нийт 2 зорилт, 12 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусгасан. Хэрэгжилт 90.0 хувь;

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан нийт арга хэмжээний биелэлтийг авч үзвэл:

- “Үр дүнтэй” буюу шалгуур үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, үр дүн 100 хувьтай 6 арга хэмжээ;
- “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” буюу зорилт нь арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн гарч эхэлсэн 90 хувьтай 4 арга хэмжээ;
- Зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй боловч өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, хэрэгжилт үр дүнг нэмэгдүүлэх шаардлагатай 70 хувьтай 1 арга хэмжээ;

- *Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1.1.3 дахь арга хэмжээ:*

Хэлтсийн дотоод үйл ажиллагаанд болон бусад чиглэлээр аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсүүдийн хийж гүйцэтгэх хяналт, шалгалтын ажлын нэгдсэн удирдамж

боловсруулж хүргүүлэн шалгуулах ажлыг салбарын хэмжээнд зохион байгуулж мэргэжил арга зүйгээр хангаж ажиллах;

- Тухайн зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилт 50 хувийн биелэлтэй арга хэмжээ 1 байна.

- Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2.1.5 дахь арга хэмжээ:

21 аймаг, нийслэлийн нийгмийн даатгалын газар, 9 дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн дотоодын хяналт шалгалтын хагас, бүтэн жилийн тайлан, мэдээг хугацаанд нь гаргуулж, нийгмийн даатгалын сангийн гүйцэтгэлийн тайлантай тулган баталгаажуулж нэгтгэх;

/Зохион байгуулалтын нэгж тус бүрийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг үнэлсэн дүнгийн нэгтгэлийг хавсаргав./

Дөрөв. Дүгнэлт

1. Зохион байгуулалтын нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилт, арга хэмжээ нь оновчтой тодорхойлогдсон, шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, удирдлага зохион байгуулалт сайн, ажил үүргийг зохих түвшинд биелүүлсэн тул Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу нийт арга хэмжээний биелэлтийг дунджаар **93.9** хувь буюу **“Тодорхой үр дүнд хүрсэн”** гэж үнэллээ.

2. Дотоод аудит, мониторингийн газар, Мэдээллийн технологийн төв, Тамгын газраас бусад газрууд гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөгөөр баталсан арга хэмжээний хүрээнд хийгдсэн арга хэмжээг тайлагнаж, нэмэлт хийгдсэн бусад ажлуудыг тайлагнаагүй байна.

Тав. Зөвлөмж

Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг хангахад үйл ажиллагаандаа дараах зөвлөмжүүдийг хэрэгжүүлж ажиллах шаардлагатай байна. Үүнд:

1. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний биелэлтийг бүрэн хангаж ажиллах;
2. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилт, арга хэмжээг шалгуур үзүүлэлт, хүрсэн түвшин, төлөвлөсөн асуудлуудтай уялдуулж ажлаа тайлагнах;
3. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөгөөр хүлээсэн үүргээ хэрэгжүүлэхэд онцгой анхаарч зорилт, арга хэмжээ бүрээр хийсэн ажлын биелэлтийг товч тодорхой, оновчтой үнэн зөв, бодит, тоо мэдээлэлд үндэслэн тайлагнах;
4. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гаргахдаа тухайн арга хэмжээний гүйцэтгэл нь хүрэх түвшин буюу төлөвлөсөн үр дүнд хүрсэн эсэх, төлөвлөсөн

- үр дүнд хүрээгүй бол түүний шалтгаан, нөхцлийг тодорхой дурдах, ажлын баримтыг хавсаргах;
5. Төлөвлөгөөнд тусгагдаагүй боловч тайланд хугацаанд нэмэлтээр хийгдсэн ажлуудыг тайланд тусгаж байх;
 6. Хэрэгжилт удаашралтай арга хэмжээнүүдийг 2023 онд үргэлжлүүлэн гүйцэтгэлийн биелэлтийг хангуулах, биелэх боломжгүй арга хэмжээнүүдийн тайлбарыг өгч хяналтаас хасуулах арга хэмжээг авч ажиллах нь зүйтэй.
 7. 2023 оны төлөвлөгөөг боловсруулах талаар дараах зөвлөмжийг хүргүүлж байна. Үүнд:
 - Зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлснээр бий болох үр дүн, түүнийг хэмжих шалгуур үзүүлэлтийг тодорхой тусгах;
 - Шалгуур үзүүлэлтийн хүрэх түвшин нь тухайн жилдээ хэрэгжих боломжтой, тоон ба чанарын утгаар илэрхийлэгдэх, хэмжигдэхүйц, үр дүнг харуулсан байх;
 - Зорилтот түвшин нь бодлогын баримт бичиг, статистик тоон мэдээлэл, зорилтын үр дүнг илэрхийлсэн байх;
 - Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулахдаа хэрэгжиж болохуйц арга хэмжээг төлөвлөх;
 8. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний төсөлд дүн шинжилгээ хийлгэх;

ДОТООД АУДИТ, МОНИТОРИНГИЙН ГАЗАР